

تقرير الإستدامة السنوي 1431هـ / 2010م



The Society of
MAJID BIN ABDULAZIZ
for Development and Social Services
Empowering Individuals to Develop Society



جمعية
ماجد بن عبد العزيز
للتنمية والخدمات الاجتماعية
نُمكن الفرد لينمو المجتمع



صاحب السمو الملكي الأمير ماجد بن عبدالعزيز آل - سعود
(1357 - 1424 هـ / 1938 - 2003 م)

المحتويات

4	كلمة رئيس مجلس الإدارة
5	نبذة عن الجمعية
11	نهجنا في الاستدامة
13	• مشاركة ذوي المصلحة
15	• محاور الاستدامة الرئيسية
17	• إطار عمل الاستدامة
18	• إستراتيجيتنا للاستدامة
19	• أداءنا في الاستدامة
21	دورنا في تعزيز مفهوم التنمية المستدامة
25	برامج تعزيز الأثر الاجتماعي
33	تشجيع العمل التطوعي
35	الاستدامة على المستوى الداخلي للجمعية
36	• غرس الحوكمة الرشيدة، والمساءلة، والشفافية
45	• تطوير الموارد البشرية
51	• تحقيق الاستدامة المالية
55	• إدارة العمليات بطريقة صديقة للبيئة
59	الجانب المالي
60	• القوائم المالية المعتمدة من مكتب المحاسب القانوني للعام المالي 1431هـ
64	• الموازنة التقديرية للعام المالي 1432هـ
65	الشركاء والداعمون
77	ملخص الالتزامات
79	الملحقات
80	• نطاق التقرير
81	• فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير
84	• قاموس المصطلحات

كلمة رئيس مجلس الإدارة

تدرك جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الإجتماعية أن التغيرات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية التي تشهدها المملكة العربية السعودية هي جزء من التغيرات العالمية في جميع تلك الجوانب، وتؤمن بأهمية الدور الذي يجب على مختلف الأفراد والجهات الربحية وغير الربحية على حد سواء القيام به تجاه تلك التغيرات، ويأتي إهتمام الجمعية بتحقيق التنمية المستدامة في جميع برامجها ومبادراتها، إيماناً بأن مسؤوليتها تتخطى الجانب الإجتماعي لتشمل الجانب الإقتصادي والبيئي تجاه المجتمع.

خلال العام 1431هـ / 2010م حصلت الجمعية على جائزة الريادة في التنمية المستدامة خلال الدورة السابعة والعشرون لمجلس وزراء الشؤون الإجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وتصدر الجمعية عن ذات العام تقرير الإستدامة بالإعتماد على المبادرة العالمية للتقرير (GRI) تعريزاً لحصولها على تلك الجائزة لتصبح بذلك الأولى في القطاع غير الربحي على مستوى المملكة في إصدار تقرير الإستدامة.

يظهر هذا التقرير أداء الجمعية بتطبيق إدارة الإستدامة بشكل منهجي في جميع عملياتها من خلال التركيز على محاور الاستدامة الرئيسية ومع الأخذ بعين الإعتبار بأولويات ذوي المصلحة، وسيعد هذا التقرير أساساً لقياس أداء الجمعية في الاستدامة خلال الأعوام المقبلة.

وقد حقق تقرير الإستدامة الأول للجمعية المستوى A من مستويات تقارير المبادرة العالمية للتقرير (GRI) عند تقييمهم له، والوصول إلى هذا المستوى أوجب على الجمعية تقييم أدائها مع عدد من نظرائها من الرواد في تطبيق إدارة الاستدامة وتحديد الفجوات والمحاور التي يجب على الجمعية تعزيزها، وكان أهمها مشاركة ذوي المصلحة وتعزيز الأثر الاجتماعي للجمعية.

كما قامت الجمعية بتضمين عدد من الالتزامات في هذا التقرير لتكون حافزاً ودليلاً على الإلتزام بتحسين الأداء في جوانب عديدة من جوانب الاستدامة، وحددت مجموعة من التحسينات المزمع ادخالها على البرامج والمبادرات القائمة بالإضافة الى استحداث برامج جديدة تصل بالجمعية الى تعزيز التنمية المستدامة في المجتمعات المحلية.

تنظر الجمعية الى إدارة الاستدامة كوسيلة وفائية ضد التغيرات السريعة التي يشهدها العالم، فمع تزايد أهمية الحكومة الرشيدة والإدارة المتميزة يلتزم مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للجمعية بتطوير خطة استراتيجية مستدامة كل ثلاثة أعوام إنطلقت من العام 1431هـ / 2010م لدراسة جميع الفرص والمخاطر المتعلقة بالتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، مثل التغير المناخي والأزمة الإقتصادية وغيرها من التغيرات، لمواكبة خطة العمل والأهداف التي تسعى الجمعية لتحقيقها خلال مراحل تحقيق التنمية المستدامة.

والله الموفق..

مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز





نبذة عن الجمعية

تأسست جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الإجتماعية عام 1419هـ/1998م بمبادرة من صاحب السمو الملكي الأمير ماجد بن عبدالعزيز (يرحمه الله) تحت اسم "جمعية مكة المكرمة للتنمية والخدمات الإجتماعية". وقد سجلت في سجل الجمعيات الخيرية بوزارة الشؤون الإجتماعية في المملكة العربية السعودية عام 1421هـ/2000م.

وقد تم تعديل مسمى الجمعية إلى "جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية و الخدمات الإجتماعية" بقرار من وزارة الشؤون الإجتماعية عام 1427هـ / 2006م. وتعد هذه مرحلة إعادة إنطلاق للجمعية في جميع جوانب التنظيم وإدارة الأعمال وتنفيذ المشاريع. يقع مقر الجمعية الرئيسي في محافظة جدة في المملكة العربية السعودية.

رؤيتنا:

"تسعى الجمعية لتكون رائدة في بناء منظومة التنمية المستدامة من خلال تبادل الخبرات و تطبيق آليات تمكين الأفراد داخل مجتمعاتهم بالمملكة العربية السعودية".

بهذه الرؤية، تعمل الجمعية جاهدة لتحقيق علامة فارقة في المجال التنموي المستدام من خلال العمل على تعزيز مفهوم التنمية المستدامة و نشره على مستوى مؤسسات القطاع غير الربحي وعلى مستوى القطاع الخاص وغيرهم من ذوي المصلحة.

وتقوم الجمعية بتطوير واستحداث برامج تنموية مستدامة تساهم في تلبية احتياجات المجتمع من خلال تأهيل الأفراد (المتعثرين اقتصادياً) بمهارات وخبرات تتوافق وقدراتهم الشخصية والعلمية، وتوفير فرص عمل لهم ودعمهم مادياً مهنياً. وتعتمد الجمعية في تصميم هذه البرامج على دراسة احتياجات السكان المحليين وإشراكهم في عملية صنع القرار، وبالوقوف على التجارب المشابهة محلياً وإقليمياً والاستفادة منها، إضافة إلى عقد التحالفات الإستراتيجية التي تثرى الجانب التنفيذي للبرامج القائمة والمستقبلية. وجدر الإشارة أن نطاق عمل الجمعية يشمل المملكة العربية السعودية إلا أن المنطقة التي تستهدفها الجمعية خلال هذه المرحلة هي محافظة جدة - بإمارة منطقة مكة المكرمة.



مهمتنا:

تسعى الجمعية لتحقيق مجموعة من الأهداف العامة قامت بتلخيصها في:

تعزيز مفهوم التنمية المستدامة	من خلال التفوق في	جذب ومشاركة ذوي المصلحة
إعداد وتنفيذ برامج تنموية مستدامة فاعلة		تحويل المشاريع من الإغائة إلى التمكين
منهجية الأداء ومعايير التقييم		تطبيق ممارسات التنمية المستدامة في مستويات الجمعية المتعددة
الإسهام المستدام في الناتج المحلي		جعل الفرد عنصر منتج داخل مجتمعه

كما تعمل الجمعية على وضع أهداف استراتيجية محددة كجزء من خطتها الاستراتيجية للأعوام (1432هـ / 2011م - 1434هـ / 2013م).

قيمتنا الجوهرية:

انطلاقاً من رؤية الجمعية ومهمتها، قامت الجمعية بتحديد مجموعة من القيم لتساعدها على تحقيق هذه الرؤية وهذه الأهداف، حيث تعكس هذه القيم مدى التزام الجمعية بتطبيق أفضل الممارسات على المستويين الداخلي والخارجي، وبما يعزز القيمة لذوي المصلحة وبما يحقق أفضل النتائج للمجتمع المحلي:

القيم الجوهرية لفريق العمل*	القيم الجوهرية لعلاقتنا مع ذوي المصلحة**	القيم الجوهرية عند التنفيذ
<ul style="list-style-type: none"> نصر على الإستقامة الشخصية ندرك ونثمن المبادرات والعمل بروح الفريق نمارس الإتصال المفتوح والتفويض والتمكين نلتزم بالتعليم وتطوير الذات ونكافئ الأداء المتميز 	<ul style="list-style-type: none"> نعمل كميسرون وتقودنا تطلعات ذوي الشأن نلتزم بمقومات العمل التنموي المستدام نؤمن مبدأ التكامل وأهمية الشراكات والتحالفات طويلة المدى نلتزم بالشفافية ومصداقية الوعود 	<ul style="list-style-type: none"> نصر على الإتقان والتميز في كل ما نقوم به
		<ul style="list-style-type: none"> نصر على تحمل المسؤولية والمحاسبة
		<ul style="list-style-type: none"> نرفض التراخي وندرك أهمية الوقت
		<ul style="list-style-type: none"> نطور إنتاجيتنا ووسائل عملنا بالمقارنة مع أفضل الممارسات العالمية

*فريق العمل: الموظفون، المتطوعون

** ذوي المصلحة: المستفيدون، المنتسبون، وزارة الشؤون الإجتماعية، الداعمون والرعاة، الشركاء الإستراتيجيون، الموردون

المشاريع الحالية:

- في الوقت الحالي، تقوم الجمعية بتقديم خدماتها من خلال خمسة برامج ومبادرات نمووية فعّالة، وتوصف هذه البرامج على أنها مستدامة وتتفق مع رؤية الجمعية.
1. **التنمية المجتمعية:**
يهدف البرنامج إلى تحفيز مشاركة السكان المحليين لتحديد أولويات إحتياجاتهم من خلال تنفيذ مسوحات لاستقصاء تلك الإحتياجات وترجمتها الى مشاريع وانشطة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة وذوي المصلحة في تلك المناطق.
 2. **رواج الحرف (تدريب، إنتاج، تسويق):**
يهدف هذا البرنامج إلى تدريب وتأهيل الأفراد على إنتاج منتجات حرفية عصرية متميزة، تلقى قبولاً لدى المستهلك وتوفر دخلاً مستداماً للفرد المنتج.
 3. **القروض الميسرة:**
الذي يهدف إلى تمويل المشاريع الصغيرة للأفراد المتعثرين إقتصادياً، لتوفير دخل مستدام يحقق الإكتفاء الذاتي. كما يقدم هذا البرنامج الدعم الفني والمشورة لأصحاب هذه المشاريع.
 4. **التطوع:**
يهدف هذا البرنامج إلى الإستثمار المبكر في رأس المال البشري بترسيخ ثقافة العمل التطوعي من خلال مأسستها لتحقيق مشاركة المجتمع الفاعلة أفراداً ومؤسسات لتحقيق تنمية إجتماعية مستدامة على المدى الطويل.
 5. **الغارمين:**
بعد هذا البرنامج موسميّاً حيث يقوم من خلال أموال الزكاة، تنظر الجمعية لبرنامج الغارمين كتوجه جديد ترسخ من خلاله مفهوم العمل الخيري الإستراتيجي. ويهدف هذا البرنامج إلى سداد الدين عمّن غلبه دينه وأدى إلى سجنه.
 6. **منتدى التنمية الإجتماعية:**
يعقد دورياً و يهتم بالتنمية الإجتماعية وطرق إستدامتها. يهدف إلى التعريف بالتنمية والعمل الاجتماعي، تعزيز أداء وقدرات الجهات غير الربحية، التواصل الفعال بين الجهات غير الربحية ومؤسسات المجتمع المدني، و الخروج بتوصيات حول تحسين أداء الجهات غير الربحية.

سيأتي ذكر مفصل لكل من هذه البرامج - مع عرض النتائج - في فصل "برامج تعزيز الأثر الاجتماعي" في صفحة 25 من هذا التقرير.

العضويات والشراكات الإستراتيجية:

قامت الجمعية بعقد شراكات إستراتيجية، محلية وإقليمية، للنهوض بعملها التنموي المستدام، حيث تهدف هذه الشراكات إلى تبادل الخبرات، وتطوير البرامج، وتصميم برامج جديدة. وتتلخص هذه الشراكات فيما يلي:

أ. العضويات:

- ملتقى المؤسسات العربية الداعمة: تهدف هذه العضوية إلى تبادل الخبرات بين جميع المؤسسات والجمعيات الأعضاء من القطاع غير الربحي

ب. الشراكات الإستراتيجية:

- مؤسسة نهر الأردن: تهدف هذه الشراكة إلى وضع إستراتيجيات وخطط عمل إلى جانب تعبئة الكفاءات والدعم الفني للجمعية، إضافة إلى الخدمات الاستشارية وفقاً لاحتياجات الجمعية في تطوير واستحداث برامج ومشاريع ومبادرات تنموية جديدة
- الجامعة الأمريكية في القاهرة: تهدف هذه الشراكة إلى تطوير قدرات القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية وذلك في إطار التوصيات المتعلقة بمنتهى التنمية الإجتماعية 1430هـ/2009م
- أمانة جدة: تهدف هذه الشراكة إلى دعم ثقافة العمل التطوعي وزيادة التوعية عن أهمية العمل التطوعي في التنمية الإجتماعية
- جامعة الملك عبدالعزيز: تضمنت هذه الشراكة عدة محاور للتعاون المشترك من أبرزها تقديم كلية الآداب لخبراتها العلمية في مجال البحوث والاستشارات العلمية والتطبيقية لبرامج جمعية ماجد وأنشطتها، بالإضافة إلى تصميم وتنفيذ البرامج التدريبية والتأهيلية والتنقيفية للمستفيدين من خدمات الجمعية. وتقدم الجمعية بموجب هذه الاتفاقية فرص تطوعية لطلاب كلية الآداب
- إجاز الأردن: تهدف هذه الشراكة العمل على إيجاد برنامج تقني يخدم الطرفين في احتساب ساعات التطوع

التقدير والجوائز:

جائزة الريادة في التنمية المستدامة، 1431هـ / 2010م - حصدت الجمعية جائزة الريادة في التنمية المستدامة في حفل افتتاح الدورة السابعة والعشرين لمجلس وزراء الشؤون الاجتماعية بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

”التنمية المستدامة هي قدرة الأجيال الحاضرة على تلبية إحتياجاتها دون المساس
بقدره الأجيال القادمة على تلبية إحتياجاتها“
اللجنة العالمية المعنية بالبيئة والتنمية

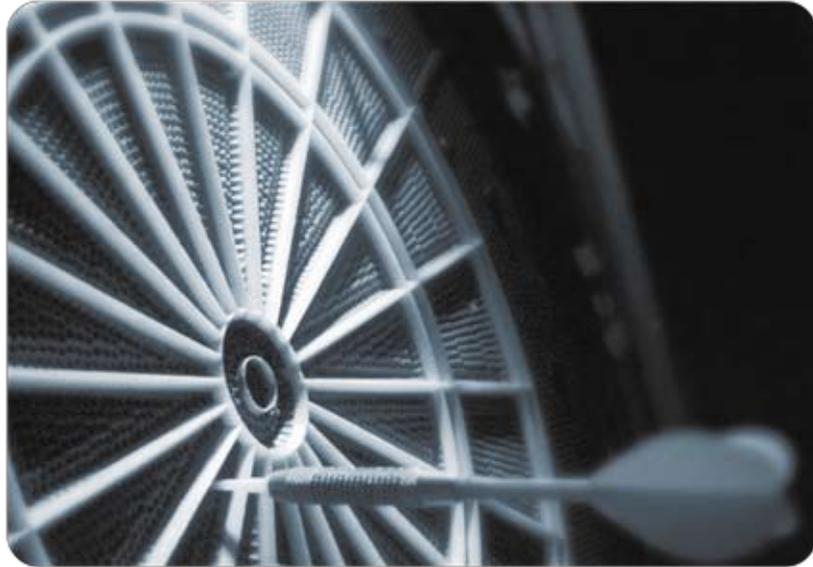


نهجنا في الاستدامة

نهجنا في الاستدامة

وتمت مشاركة ذوي المصلحة في دراسة وتحديد هذه الأسس، واستفادت الجمعية من أفضل الممارسات المحلية والإقليمية والدولية في تطبيق إدارة الاستدامة بما ينسجم مع معطيات الجمعية وأوليات ذوي المصلحة، ولتسهيل مهمة مشاركة ذوي المصلحة - على المدى القريب والبعيد - وبناء قدرات موظفي الجمعية، وتعزيز ثقافة الاستدامة؛ عملت الجمعية على تشكيل فريق للإستدامة يتكون من عدد من موظفي الجمعية من مختلف المناصب والأقسام بحيث يقود هذا الفريق الجمعية في رحلتها للإستدامة.

سنستعرض في الفصول التالية كل من محاور الاستدامة الرئيسية، و مشاركة ذوي المصلحة، و إطار عمل الاستدامة، و إستراتيجية الاستدامة بالتفصيل.



إنطلاقاً من فهم الجمعية للتغيرات التي يشهدها العالم و تشهدها المنطقة العربية مثل البطالة، والأزمة الاقتصادية، وشح المياه، والتغير المناخي، والطلب المتزايد على الطاقة والغذاء... وغيرها. فإن الجمعية تؤمن بإدارة الاستدامة كنهج يجب على مختلف مثلي المجتمع (أفراداً و منظمات) أن يتبنوه لتخفيف وطأة هذه التغيرات وتحقيق التنمية المستدامة، وتعرّف التنمية المستدامة بأنها:

”قدرة الأجيال الحاضرة على تلبية احتياجاتها دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها“ (اللجنة العالمية المعنية بالبيئة والتنمية).

يأتي إلتزام الجمعية بتطبيق مبادئ إدارة الاستدامة نتيجة لإدراك الجمعية للعلاقة الوثيقة والأهداف المشتركة بين عمل مؤسسات القطاع غير الربحي وإدارة الاستدامة، وإدراكها لدور إدارة الاستدامة في تعزيز فهم هذه الجمعيات للتحديات الاجتماعية والبيئية والإقتصادية وربطها ببعضها مما يوفر صورة واضحة للفرص والمخاطر التي تمثلها هذه التحديات.

وتعرّف الجمعية إدارة الاستدامة على أنها الإدارة المتكاملة للأداء الإقتصادي والبيئي والإجتماعي بهدف زيادة الأهمية لجميع ذوي المصلحة الرئيسيين.

وقد عملت الجمعية خلال عام 1431هـ / 2011 م على وضع الأسس للمرحلة المقبلة من خلال عملها على تطوير خطتها الإستراتيجية للإستدامة للأعوام الثلاثة المقبلة (1432هـ / 2011 م - 1434هـ / 2013م). وعملت الجمعية على تحديد ذوي المصلحة الرئيسيين وكيفية مشاركتهم في كل ما تقوم به الجمعية، وقامت بتحديد محاور الاستدامة الرئيسية للجمعية - على المستويين الخارجي والداخلي. وقامت الجمعية بتطوير إطار عمل للإستدامة خاص بها، ويمثل هذا الإطار الخطوط العريضة للنهج الذي تسلكه الجمعية في تطبيق إدارة الاستدامة، كما تضمنت إستراتيجية الاستدامة للجمعية مجموعة من الأهداف لتكون حافزاً وتحدياً للجمعية خلال رحلتها في الإستدامة.

مشاركة ذوي المصلحة

تعرف الجمعية ذوو المصلحة على أنه كل فرد، أو مجموعة، أو منظمة يتأثر بعمل الجمعية أو له تأثير على عمل الجمعية. واستناداً على هذا المفهوم فإن الجمعية تؤمن بأهمية مشاركة ذوي المصلحة لما لها من آثار إيجابية على فهم أولويات ذوي المصلحة وبالتالي تصميم برامج فعّالة تلمس بإحتياجاتهم الإجتماعية والإقتصادية، وحافظ على البيئة. كما تعتمد الجمعية على هذه المشاركة للإستفادة من خبرات ذوي المصلحة والتعلم من تجاربهم مما يساعد الجمعية على إستحداث وسائل إتصال فعّالة، وتعزيز أثرها الإجتماعي.

وبذلك فإن عملية مشاركة ذوي المصلحة تقوم كخطوة إستباقية تضع الجمعية في مقدمة أي تغيرات إجتماعية أو إقتصادية أو بيئية، وفي مقدمة أي تغيرات تشريعية، مما يؤهل الجمعية للتعامل مع هذه التغيرات بسلاسة ويجنبها أي مخاطر قد ترتبط بهذه التغيرات.

يبين الجدول التالي ذوي المصلحة الرئيسيين للجمعية، وكيفية مشاركتهم، كما يظهر أولويات كل منهم وكيف عملت الجمعية على تلبية هذه الأولويات.

ذوي المصلحة	كيف يتم إشراكهم	أولوياتهم	ما تم تقديمه لتنفيذ الأولويات
المستفيدون المرأة والشباب	<ul style="list-style-type: none"> الموقع الإلكتروني للجمعية والموقع الإلكتروني للمتطوعين إنشاء قاعدة بيانات بإستخدام وسائل الإعلام الإجتماعية الإعلان عن برامج الجمعية ودورات التدريب من خلال قاعدة البيانات والصحف المجانية والرسائل القصيرة حملات تثقيفية استبيان قياس الرضى 	<ul style="list-style-type: none"> توفير فرص عمل تحسين الدخل تقديم دورات تدريبية متناسب وقدراتهم، وتناسب مع سوق العمل توفير بيئة مناسبة للتدريب والعمل الحصول على شهادات معتمدة 	<ul style="list-style-type: none"> إنشاء إدارة للتسويق في الجمعية بهدف إيجاد الداعمين والمشتريين وحسن الدخل للمستفيدين توسيع مركز الإنتاج لبرنامج "رواج" تأمين المواصلات للمتدربات والمنتجات تغطية حرف جديدة إيجاد الدعم من القطاع الخاص

<ul style="list-style-type: none"> • قياس رضى الموظفين • تقييم مراكز التدريب وتطويرها • تقييم أداء الموظفين بشكل سنوي • إيجاد نظام للتحفيز والترقية • مكافأة موظف العام • عقد إفطار الأعياد مرتين في السنة • إيجاد حلول تقنية لربط المتطوعين 	<ul style="list-style-type: none"> • الرضى الوظيفي (المادي والنفسي) • التطور الوظيفي • تطوير المهارات (التدريب والانتداب) • توفير بيئة عمل إيجابية • توفير مظلة قانونية - للمتطوعين • توفير فرص تطوع • التكريم 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات اليومية • اجتماع مناقشة خطة العمل (ربع سنوي) • ورش العمل وحلقات العصف الذهني • الإستثمار في الموظفين (التدريب والانتداب) • سياسة الباب المفتوح • توطيد العلاقات من خلال جمع الموظفين خارج أوقات الدوام 	<p>فريق العمل الموظفون والمتطوعون</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تقييم برامج الجمعية ووضع خطط لتقويتها • وتعزيز أثرها الإجتماعي • تفعيل دور اللجان والإلتزام بالإجتماعات الدورية 	<ul style="list-style-type: none"> • توفير الدعم للجمعية • زيادة الأثر الإجتماعي للجمعية من خلال • تقوية البرامج • الحفاظ على سمعة الجمعية 	<ul style="list-style-type: none"> • الاجتماعات الدورية (شهرية، ربع سنوية، سنوية) • إجتماعات اللجان • البريد الإلكتروني 	<p>المنتسبون مجلس الإدارة وأعضاء الجمعية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إصدار التقارير السنوية حسب معايير الوزارة • الحوار الدائم المفتوح • تحقيق الإمتثال بقوانين الوزارة 	<ul style="list-style-type: none"> • الإلتزام بالقوانين • دعم التنمية الإجتماعية • دعم توجه التنمية المستدامة 	<ul style="list-style-type: none"> • إجتماع الجمعية العمومية • المراسلات الرسمية • عقد منتدى التنمية الإجتماعية • المراسلات والإجتماعات مع المدقق المالي 	<p>وزارة الشؤون الإجتماعية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز إدارة العلاقات العامة في الجمعية • تكريم الداعمين والرعاة في إجتماع الجمعية العمومية • توفير تغطية إعلامية • إيجاد برامج تنموية تماشى وأولويات الداعمين والرعاة وإستراتيجيتهم في المسؤولية الإجتماعية 	<ul style="list-style-type: none"> • دعم خطة المسؤولية الإجتماعية للشركات • الإطلاع على التقرير السنوي للجمعية • زيادة التبرحة المستفيدة في المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> • الإتصال المباشر • إرسال تقارير عن مخرجات برامج الجمعية • إرسال تقارير مالية مفصلة عن الدعم 	<p>الداعمون والرعاة</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز إدارة العلاقات العامة في الجمعية • توفير تغطية إعلامية 	<ul style="list-style-type: none"> • تحقيق الأهداف المنشودة من الشراكة • تحسين سمعة الشركاء من خلال ربطهم • بالتنمية الإجتماعية والمستدامة • تعزيز العلاقات 	<ul style="list-style-type: none"> • الإتصال المباشر والإجتماعات • توقيع الإتفاقيات والعقود 	<p>الشركاء الإستراتيجيون مؤسسات القطاع غير الربحي، والقطاع التعليمي، والقطاع الخاص، والجهات الحكومية ذات العلاقة، والإعلام</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إلتزام الجمعية بدفع المستحقات في وقتها • الإلتزام بالعقود • تكريم الموردين في إجتماع الجمعية العمومية • تقييم أداء الموردين 	<ul style="list-style-type: none"> • الدفعات في وقتها • تعزيز العلاقات • تعزيز العلامة التجارية للموردين 	<ul style="list-style-type: none"> • الإتصال المباشر والإجتماعات • طلب عروض الأسعار • مراقبة الجودة 	<p>الموردون (مزودو الخدمات)</p>

محاور الاستدامة الرئيسية

تمثل محاور الاستدامة نقاط التركيز لدى الجمعية خلال رحلتها في الاستدامة. عملت الجمعية على تحديد هذه المحاور اعتماداً على المعلومات التي حصلت عليها من عملية مشاركة ذوي المصلحة وبما يتوافق مع أولوياتهم وتطلعاتهم، وبما يساعد الجمعية في تحقيق تطلعاتها للاستدامة. مع أخذ قضايا الاستدامة المحلية والإقليمية والعالمية بعين الاعتبار، وبالإستفادة من أفضل ممارسات الاستدامة لمؤسسات القطاع غير الربحي وغيرها من القطاعات ذات الصلة.

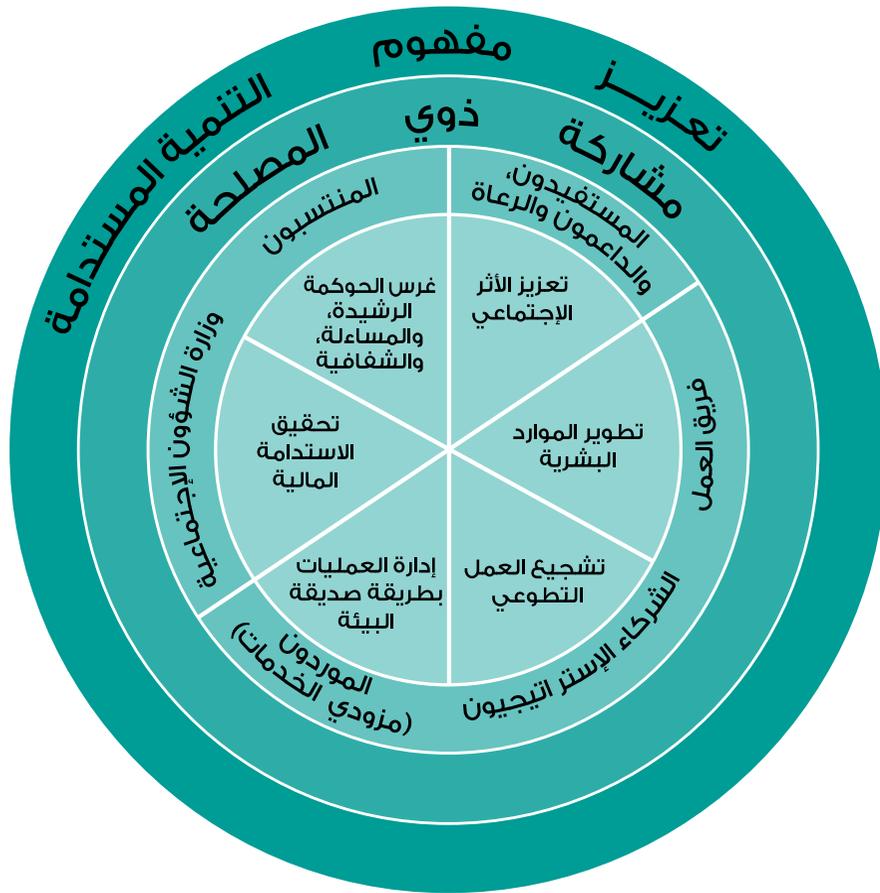
قامت الجمعية بإدراج هذه المحاور في فئتين:

- محاور الاستدامة على المستوى الخارجي: وهي قضايا الاستدامة التي تركز عليها الجمعية وتسعى إلى تحقيقها على مستوى المملكة العربية السعودية، من خلال غرسها في ثقافة مختلف فئات ذوي المصلحة وفي ثقافة مؤسسات القطاع غير الربحي.
- محاور الاستدامة على المستوى الداخلي: وهي قضايا الاستدامة التي تركز عليها الجمعية وتسعى إلى تحقيقها على مستوى الجمعية ذاتها. لتكون بذلك جمعية مستدامة تؤمن بما تقوله وتعمل على تحقيق التزاماتها وطموحاتها داخلياً، وتعمل على تغيير ثقافة موظفيها ليكونوا قادرين على تحقيق أهداف الجمعية على مستوى المملكة.

محور الاستدامة	نظرة الجمعية
تعزيز مفهوم التنمية المستدامة	نحن نؤمن بأن نهج التنمية المستدامة هو النهج الذي يجب على الجمعية وعلى مختلف ممثلي المجتمع (أفراداً و منظمات) أن يتبنوه لفهم المخاطر الاجتماعية والإقتصادية والبيئية، ولنتمكن من إيجاد الفرص للتصدي لهذه التحديات والمخاطر.
مشاركة ذوي المصلحة	نحن نعتقد أن مشاركة ذوي المصلحة في جميع الجوانب المتعلقة بالجمعية (داخلياً وخارجياً) هو السبيل لتحقيق رسالتنا في دعم التنمية الاجتماعية والمستدامة على مستوى المملكة.
تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال تطوير البرامج والعمل الخيري الإستراتيجي	نحن نقيس نجاحنا بمدى الأثر الاجتماعي الذي حققه برامجنا ومبادراتنا، لذلك فإننا نسعى الى تطوير برامجنا التنموية والمستدامة، كما نسعى الى زيادة الأثر الاجتماعي من خلال تطوير برامجنا وتعزيز مفهوم العمل الخيري الإستراتيجي.
تشجيع العمل التطوعي	نحن نطمح لجعل العمل التطوعي ثقافة سائدة في الجمعية وفي المجتمع على إختلاف توجهات أفراد ومؤسساته، لما للعمل التطوعي من آثار إيجابية على المجتمع وعلى المتطوعين - أفراداً ومؤسسات.

محاور الاستدامة على المستوى الخارجي

محاور الاستدامة على المستوى الداخلي	غرس الحوكمة الرشيدة، والمساءلة والشفافية	نحن ندرك أهمية أخلاقيات العمل ومنها الشفافية والثقة في التعامل مع جميع ذوي المصلحة. وهذا لا يتأتى إلا من خلال إدارة متكاملة تسعى لتعزيز هذه المفاهيم كأساس للتعامل والنجاح.
تطوير الموارد البشرية	تحقيق الاستدامة المالية	نحن ننظر لمواردنا البشرية كأصول يجب علينا الحفاظ عليها والإستثمار فيها وتنميتها، وذلك من خلال مشاركتهم وتدريبهم ومكافأتهم على أساس الكفاءة في العمل.
إدارة العمليات بطريقة صديقة للبيئة		لتحقيق هدفنا في دعم التنمية المستدامة في المملكة؛ نحن نسعى لتطبيق الاستدامة المالية للجمعية بما يضمن استمرارها واستمرار برامجها، وذلك من خلال تنوع مصادر الدعم وكسب ثقة الداعمين.
		نحن ندرك التحديات البيئية التي تواجه المملكة والعالم من شح المياه والتغير المناخي وغيرها، ونؤمن بنهج التنمية المستدامة وضرورته لمواجهة هذه التحديات، كما نسعى لتكون قدوة في تطبيق هذا النهج على مستوى العمليات الداخلية للجمعية قبل أن نطبقه على برامجنا وعملياتنا الخارجية.



إطار عمل الاستدامة

تدرك الجمعية أهمية النظرة الشمولية للمنظمات التي تلتزم بتطبيق إدارة الاستدامة، إنطلاقاً من هذا الفهم قامت الجمعية بوضع إطار عمل للاستدامة بحيث يُظهر هذا الإطار النظرة الشمولية للجمعية من خلال إيضاح العلاقة بين محاور الاستدامة الرئيسية وذوي المصلحة الرئيسيين تحت إطار مشاركة ذوي المصلحة وبهدف تعزيز مفهوم التنمية المستدامة.

إستراتيجيتنا للاستدامة

عملت إدارة الجمعية وبالتعاون مع فريق الاستدامة وفئات مختلفة من ذوي المصلحة، على إعداد إستراتيجية وخطة عمل الاستدامة الأولى للجمعية للأعوام الثلاثة القادمة (1432هـ/2011 م - 1434هـ/2013 م). تقوم هذه الاستراتيجية بدراسة الفرص والمخاطر المتعلقة بالتغيرات الاجتماعية، والاقتصادية، والبيئية - مثل التغير المناخي، والأزمة الاقتصادية العالمية، وغيرها - وتقوم بتطوير خطط عمل لمواجهة هذه التغيرات. ستكون هذه الإستراتيجية وخطة العمل دليلاً ودافعاً للجمعية في تطبيقها لإدارة الاستدامة، حيث تشرح هذه الإستراتيجية الرؤية المستقبلية للجمعية وتعرض الوسائل اللازمة لتحقيق هذه الرؤية مع الأخذ بعين الاعتبار نقاط القوة والضعف للجمعية والتي تم تحديدها خلال مرحلة التقييم. حتى الآن، لم تقم الجمعية بقياس وتقدير الأثر الاقتصادي والمخاطر والفرص المترتبة على التغير المناخي، ولكنها ستقوم بتحليل كامل لتقييم المخاطر والفرص المالية المترتبة على التغير المناخي الذي يشهده العالم من خلال إستراتيجية عمل الاستدامة للثلاث سنوات القادمة

كما ختوي هذه الإستراتيجية على مجموعة من الأهداف الإستراتيجية التي تطمح الجمعية لتحقيقها خلال الأعوام الثلاثة القادمة:

- وضع سياسات وآليات تطبيق مفهوم التنمية المستدامة من خلال إصدار مرجع لشرح إستراتيجيات الاستدامة وأطر عمل الاستدامة، وعقد منتدى التنمية الإجتماعية.
- إعادة تصميم البرامج بالمقارنة مع أفضل الممارسات العالمية وتدريب كافة ذوي المصلحة المعنيين بهذه البرامج. وتطوير آليات تقييم البرامج وقياس الأثر التنموي لهذه البرامج.
- تفعيل عملية مشاركة ذوي المصلحة على المستوى الداخلي والخارجي للجمعية، وإيجاد خطة مفصلة للرفع من مستوى مشاركتهم في اتخاذ القرارات.
- رفع مستوى الأداء الإجتماعي والبيئي والإقتصادي من خلال تطوير ممارسات الحوكمة والشؤون المالية والموارد البشرية مع الحفاظ على البيئة أثناء كافة العمليات.
- التركيز على تنظيم السياسات والإجراءات الخاصة بتنظيم العمل التطوعي ومن ثم تطبيق المفهوم على المستوى الداخلي والخارجي.

كما عملت الجمعية على إعداد مجموعة من الأهداف الفرعية لكل من الأهداف الإستراتيجية الرئيسية أعلاه، وسيتم ذكر هذه الأهداف الفرعية في الفصول اللاحقة من هذه التقرير.

وكجزء من هذه الإستراتيجية، عملت الجمعية على تطوير رؤيتها ومهمتها وقيمها (كما ذكرت في فصل "نبذة عن الجمعية" صفحة 5) بما يدعم ويرسخ إلتزام الجمعية وإيمانها بالتنمية المستدامة.

وتهدف الجمعية إلى تقييم هذه الإستراتيجية وخطة العمل كل ثلاثة أعوام من خلال تقييم الأداء والإجاز بالمقارنة مع الأهداف الإستراتيجية، كما تلتزم وتهدف الجمعية إلى تطوير هذه الإستراتيجية كل ثلاثة أعوام.

أداءنا في الاستدامة

تعتبر مؤشرات أداء الاستدامة واحداً من أهم الأدوات التي عملت الجمعية على تطويرها خلال عام 1431هـ/ 2010م لتكون مساعداً في تحديد خط الأساس الذي تقيس عليه الجمعية أداؤها في الاستدامة. كما تعتمد الجمعية على هذه المؤشرات لمراقبة أدائها في الاستدامة وتقييمه ما يعطي صورة واضحة عن المحاور التي تحتاج إلى تحسين الأداء أو إلى المحاور التي حققت الأهداف المنشودة.

مؤشرات الأداء الرئيسية	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م	
محاور الاستدامة الرئيسية				
تعزيز مفهوم التنمية المستدامة	عدد الجهات التي تم مشاركتها لترسيخ مفهوم التنمية المستدامة	مؤشر جديد		
	نسبة توصيات منتدى التنمية الإجتماعية التي تم تنفيذها	مؤشر جديد	86%	
مشاركة ذوي المصلحة	معدل رضى ذوي المصلحة عن عملية مشاركتهم	مؤشر جديد		
	عدد المشاريع الناجحة - برنامج القروض	غ م*	10	
تعزيز الأثر الإجتماعي من خلال تطوير البرامج والعمل الخيري الإستراتيجي	عدد المستفيدين المنتجين - برنامج رواج	137	139	
	جودة الإنتاج - برنامج رواج	مؤشر جديد		
	معدل رضى المشتركين - برنامج رواج	مؤشر جديد		
	نسبة الإيرادات من بيع المنتجات مقابل الإيرادات من الداعمين - برنامج رواج	50%	68%	43%
	عدد الأحياء المستفيدة من برنامج التنمية المجتمعية	غ م*	1	0
	معدل رضى السكان - برنامج التنمية المجتمعية	مؤشر جديد		
	عدد الجمعيات المحلية، في الأحياء المستهدفة، التي تم تدريبها - برنامج التنمية المجتمعية	مؤشر جديد		
	عدد المستفيدين من برنامج الغارمين	38	8	20
	عدد المتطوعين المسجلين الناشطين (أفراد، مؤسسات، مجموعات تطوعية)	مؤشر جديد		
	عدد ساعات التطوع	مؤشر جديد		
تشجيع العمل التطوعي	قياس نسبة التغيير في وعي وسلوك المستهدفين (أفراد، مؤسسات، مجموعات)	مؤشر جديد		
	نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين	100%	100%	100%
غرس الحوكمة الرشيدة، والمساءلة والشفافية	نسبة الأهداف الإستراتيجية السنوية التي تم تحقيقها	مؤشر جديد		
	المستوى الذي حققه تقرير الاستدامة وفق للمبادرة العالمية لإعداد التقارير - GRI	مؤشر جديد	A	
	نسبة التغير في مؤشرات الأداء الرئيسية الخارجية	مؤشر جديد		
	نسبة التغير في مؤشرات الاداء الرئيسية الداخلية	مؤشر جديد		

	19	20	عدد الموظفين	تطوير الموارد البشرية
%52	%53	%53	نسبة السعوديين	
%33	%37	%40	نسبة الإناث - من مجموع الموظفين	
%19	%21	%10	معدل دوران الموظفين	
		مؤشر جديد	معدل رضى الموظفين	
8	5.5	7.5	معدل ساعات تدريب الموظفين	
%100		مؤشر جديد	نسبة الموظفين الذين تم تقييم أدائهم	
%100		مؤشر جديد	نسبة الموظفين المدربين على الاستدامة	
		مؤشر جديد	إجمالي الوقت الضائع الناتج عن إصابات العمل (بالأيام)	
%6.50	%8	%32	معدل إنحراف الموازنة الفعلية عن الموازنة التقديرية	
14.569.30	9.574.30	9.935.70	مجموع الإيرادات (000 ريال)	تحقيق الاستدامة المالية
8.229.2	9.574.30	8.222.50	المصاريف (000 ريال)	
6	6	6	تنوع المصادر المالية - عددها	
216.9	138.2	147.4	إستهلاك الطاقة الكهربائية (ميجاواط)	إدارة العمليات بطريقة صديقة للبيئة
47.9	36.2	24.7	إستهلاك المركبات للوقود - بنزين+ديزل (م3)	
379.3	359.2	299.6	إستهلاك المياه (م3)	
301.8	213.1	211	إنبعاثات الغازات الدفينة (طن)	
		مؤشر جديد	إستهلاك الورق (كغم)	
		مؤشر جديد	المخلفات (كغم)	
		مؤشر جديد	المخلفات المعاد تدويرها (%)	
		مؤشر جديد	مشتريات الورق المعاد تصنيعه (%)	
		مؤشر جديد	منظفات صديقة للبيئة (%)	

× غ.م: غير متوفر



دورنا في تعزيز مفهوم التنمية المستدامة

"إن النجاح الحقيقي في التنمية يكمن في تحويلها من الرعايا المباشرة إلى تمكين الإنسان من إكتشاف قدراته الذاتية وتغيير مفاهيمه، بتعويده على الإنتاج لا على الإعتماد على الضمان والرفادة" - صاحب السمو الملكي الأمير ماجد بن عبدالعزيز (برحمه الله)

كما يظهر إطار عمل الاستدامة للجمعية، فإن تعزيز مفهوم التنمية المستدامة يعتبر المظلة الشاملة التي تعمل تحتها الجمعية والتي تأمل من خلالها إلى تحقيق رؤيتها وأهدافها الإستراتيجية. وجمعية في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية؛ تسعى جمعية ماجد بن عبدالعزيز جاهدة إلى ترسيخ مفهوم التنمية المستدامة في هذا القطاع وغيره من القطاعات كنهج للوصول إلى مجتمعات مستدامة يحظى فيها الفرد بحياة كريمة، ويقلل من إعتماد طبقة الأفراد المتعثرين إقتصاديا على المساعدات الخيرية - إن أمكن ذلك، والعمل على تطبيق هذا النهج، مع إيمان الجمعية بضرورة العمل الخيري (أو الرعوية) فيما يخدم التنمية المستدامة ويسهل تطبيقها، وهو ما يعرف بالعمل الخيري الإستراتيجي.

منتدى التنمية الإجتماعية

ولتحقيق هذا الفهم وتعزيز هذا النهج، عملت الجمعية على إيجاد مبادرة "منتدى التنمية الإجتماعية" لنتم تنظيمه مرة كل عامين، وبادرت وزارة الشؤون الإجتماعية التي خمست لهذه المبادرة - انطلاقا من إيمانها بتوجه التنمية المستدامة - بوضع يدها في يد الجمعية لدعم وإجّاح هذه المبادرة من خلال تطوير محاور هذا المنتدى وتعميق أبحاثه.

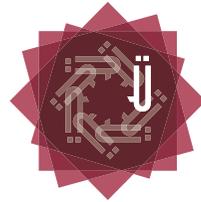
وتكمن رؤية المنتدى في بناء تنمية إجتماعية مستدامة وتحسين أداء الجهات غير الربحية ومؤسسات المجتمع المدني.

وذلك بتفعيل الشراكات في المجتمع بين الجهات التالية:

1. الجهات غير الربحية - والخث على تحسين الأداء في الاستدامة
2. الخبرات المحلية والدولية - من خلال المشاركة المعرفية في التنمية المستدامة
3. قطاعات المجتمع المختلفة - من خلال تطبيق معايير تقييم أداء التنمية المستدامة، والشفافية، والحوكمة.

ويهدف منتدى التنمية الإجتماعية إلى:

- التعرف بالتنمية المستدامة وإدارة الاستدامة في العمل الإجتماعي
- تعزيز أداء وقدرات الجهات غير الربحية
- التواصل الفعّال بين الجهات غير الربحية ومؤسسات المجتمع المدني
- إيجاد منتدى يعقد دوريا يهتم بالتنمية الإجتماعية وطرق إستدامتها
- الخروج بتوصيات لتفعيل التنمية السدامة



منتدى التنمية الاجتماعية
Social Development Forum

وقد تم عقد أول منتدى في عام 1430هـ/2009م تحت شعار "من الرعوية إلى الاستدامة". تخلل هذا المنتدى ورش عمل وبرامج مختصة قَدَّمها قادة ورؤاد العمل الاجتماعي في المملكة العربية السعودية. ودارت مواضيع هذه الورش حول عدد من محاور إدارة الاستدامة، مثل: الحوكمة، التخطيط الإستراتيجي، إدارة المشاريع، إدارة الموارد المالية وإستثمارها، والتسويق وتنمية الموارد.

وقامت لجنة توصيات المنتدى (والمكونة من ممثلين لقطاع الجمعيات غير الربحية، والقطاع الحكومي، والقطاع الخاص) بالخروج بمجموعة من التوصيات تم العمل على تطبيقها كما يظهر الجدول التالي:

ما تم أخرازه من توصيات منتدى عام 1430هـ/2009م	
1. إستمرارية مبادرة منتدى التنمية الاجتماعية، وتشمل:	
أ. عقد المنتدى كل سنتين.	تم تفعيله
ب. عقد ورش عمل ومحاضرات ودورات تدريبية بين المنتدين بهدف:	تمت بمبارده من مؤسسة الملك خالد الخيرية
<ul style="list-style-type: none"> • تفعيل مبادراته وتوصياته. • تهيئة المؤسسات والجمعيات الخيرية للتحويل للعمل التنموي. • تاهيل الكوادر البشرية ليصبحوا قادرين على قيادة التغيير والعمل بالمفهوم التنموي. 	
ج. مبادرة جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية لاطلاق حملة توعوية حول التنمية الاجتماعية تحت شعار(من الرعوية إلى الاستدامة).	سوف تطلق في الربع الثاني لعام 1432هـ / 2011م
2. الرفع للمقام السامي بما يلي:	
أ. سرعة اصدار الأنظمة المرتبطة بالعمل الاجتماعي ومنها (نظام الجمعيات الأهلية ، نظام العمل التطوعي).	تم الرفع للمقام السامي
ب. توجيه الجهات المختصة بضرورة أن تتضمن الخطة الخمسية القادمة للدولة تعزيز دور التنمية الاجتماعية على مختلف الأصعدة في جميع مناطق المملكة، على أن تتضمن الخطة برنامج تنفيذي محدد لتحقي ق الأهداف المطلوبة، والجهات المسئولة عن التنفيذ.	
3. الرفع لوزارة الشؤون الاجتماعية بما يلي:	
أ. سرعة العمل على إنشاء (قاعدة بيانات اجتماعية وطنية) تتضمن آفة المعلومات المتعلقة بالتنمية الاجتماعية (الفقر، الأيتام، كبار السن...)	تم الرفع لوزارة الشؤون الاجتماعية بالنقاط المذكورة، والذي تم تفعيله هي فقرة (ج) حيث تم إعادة إنشاء قطاع التنمية الاجتماعية في الوزارة
ب. سرعة تفعيل مجالس التنسيق للجمعيات الخيرية في آل منطقة بحيث تضم في عضويتها الغرف التجارية وتكون تحت إشراف أمانة المنطقة (مجلس المنطقة)، يكون من أهم أهدافها توحيد وتكامل الجهود، وترسيخ ثقافة العمل الاجتماعي والتطوعي.	
ج. تفعيل قطاع التنمية الاجتماعية في الوزارة.	

<p>تم الرفع لوزارة التعليم العالي. وقد تم الإفادة بتحويلها للمختصين لدراساتها داخل الوزارات.</p>	<p>4. لرفع لوزارة التعليم العالي بما يلي: أ. اعتماد مسار أكاديمي في الجامعات السعودية تحت مسمى (دبلوم تطوير العمل الاجتماعي) يعمل على تأهيل الكوادر العاملة في المجال الاجتماعي وفق أفضل الممارسات المعمول بها. ب. اعتماد برنامج خدمة اجتماعية (بحد أدنى من الساعات أمتطلب تخرج) في الجامعات السعودية.</p>
	<p>5. الرفع لوزارة التربية والتعليم لترسيخ ثقافة المسؤولية الاجتماعية من خلال إضافة الأنشطة التطوعية إلى منهج التربية الوطنية.</p>
<p>تم مبادرة من مؤسسة الملك خالد الخيرية لتفعيلها.</p>	<p>6. عمل دراسة شمولية لتأسيس مركز تدريبي لبناء القدرات وتحسين أداء المؤسسات والجمعيات الخيرية. 7. الحث على سرعة اجاز الاستراتيجية الوطنية للتنمية الاجتماعية والتي تم اطلاقها في هذا المنتدى. ويتبناها المجلس التنسيقي للمؤسسات الخيرية، والتأييد على شموليتها على برامج تنفيذية وفق اطار زمني محدد.</p>

وبذلك كانت نسبة تطبيق توصيات المنتدى في الدورة الأولى 86%.

الرجاء زيارة الموقع الإلكتروني للمنتدى لمعلومات أكثر تفصيلاً عن المنتدى وتوصياته. والمشاركين. والداعمين: www.sdf.org.sa



برامج تعزيز الأثر الاجتماعي

”نحن نقيس نجاحنا بمدى الأثر الاجتماعي الذي حققه برامجنا ومبادراتنا. لذلك فإننا نسعى إلى تطوير برامجنا التنموية والمستدامة، كما نسعى إلى زيادة الأثر الاجتماعي من خلال تطوير برامجنا وتعزيز مفهوم العمل الخيري الإستراتيجي“

إن التصميم السليم لبرامج تنموية مستدامة، بحيث تحس هذه البرامج أولويات المجتمعات والأفراد المستفيدين، والتنفيذ الفعال لخطط هذه البرامج، وتقييم أداءها ووضع خطط لتطويرها، مع أخذ مشاركة ذوي المصلحة بعين الاعتبار في جميع مراحل تصميم وتطبيق البرامج، يضمن تحقيق نتائج إيجابية من شأنها تعزيز الأثر الاجتماعي للجمعية.

وإنطلاقاً من هذا الفهم؛ باشرت الجمعية في عقد شراكات إستراتيجية مع جمعيات وجهات أخرى رائدة في القطاع غير الربحي بهدف تقييم برامجها الحالية وتحديد الفجوات ووضع خطط لتطوير هذه البرامج. كما عملت على استحداث مؤشرات أداء جديدة لكل برنامج من برامجها بما يساعد على مراقبة الأداء ومقارنته بالأهداف المرجوة.

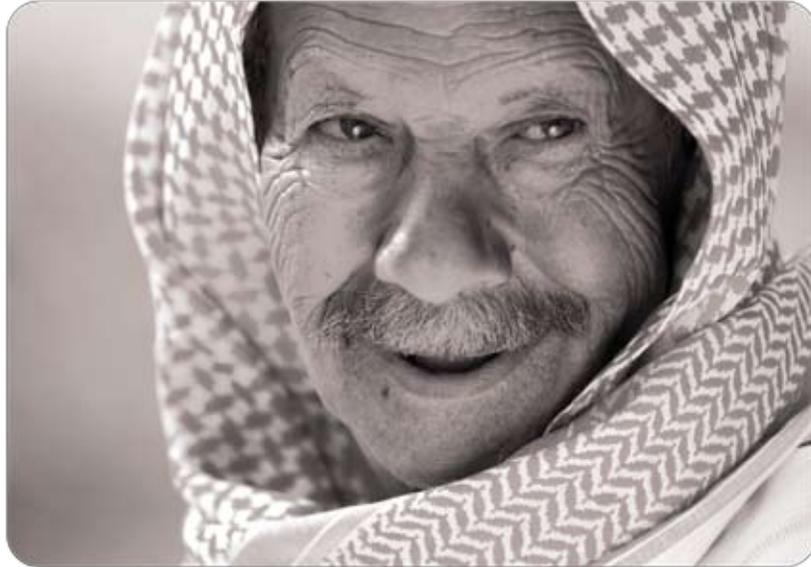
التنمية المجتمعية:

أطلق هذا البرنامج في عام 1429هـ / 2008م وبدأ تنفيذه عام 1430هـ / 2009م، ويهدف هذا البرنامج إلى:

1. المشاركة الفاعلة للمجتمعات المحلية المستهدفة في تصميم وتنفيذ وتملُّك مشاريع تنموية ومستدامة نابعة من إحتياجات هذه المجتمعات
2. ترسيخ مفهوم مشاركة ذوي المصلحة ومبدأ التعاون والتكامل بين مؤسسات المجتمع المدني والقطاع الخاص والحكومي
3. إيجاد نموذج تنموي ريادي ومستدام قابل للتطبيق على التوالي في المناطق المستهدفة في المملكة

كان المجتمع المحلي لمنطقة ثول المستفيد الأول من هذا البرنامج في عام 1430هـ/2009م، حيث عقدت الجمعية ورشة تخطيط إستراتيجي لمدة يومين لأهالي المنطقة بهدف تحديد أولويات العمل خلال السنتين القادمتين، والخروج بمقترحات للمشاريع والأنشطة التي سيتم تنفيذها، وترتيب هذه المقترحات في سلم أولويات.

وحرصت الجمعية على إشراك ذوي المصلحة المعنيين، حيث شارك في ورشة التخطيط الإستراتيجي 5 مسؤولين من القطاع الحكومي، و 250 من مثلي أهالي منطقة ثول، و 20 ميسر وميسرة (وهم المتطوعون الذين شاركوا في إدارة ورشة التخطيط الإستراتيجي)، و3 من الجمعيات المحلية بثول. وتلخصت مخرجات هذه الورشة بـ 14 مشروعاً مقترحاً من قبل ذوي المصلحة، وبتشكيل لجنة متابعة من أهالي منطقة ثول.



وتركزت مخرجات ورشة التخطيط الاستراتيجي في مشاريع بنية تحتية ذات تكلفة مرتفعة يحتاج تنفيذها الحصول على موافقات رسمية في حال القدرة على تنفيذها. وكمنسق ومنظم للمشروع؛ عملت الجمعية على مخاطبة جميع الجهات المعنية والمختصة بهدف إيصال صوت الأهالي وموظّابهم. عملت الجمعية على تلبية بعض متطلبات أهالي منطقة نول مما يتناسب وقدرات الجمعية. فعملت على تزويد 21 مسجداً بأجهزة تكييف خلال عمل الجمعية في منطقة نول لكسب ثقة أهالي القرية ودعمهم لبرامجها.

لتعزيز الأثر الاجتماعي لهذا البرنامج، عقدت الجمعية شراكة مع مؤسسة نهر الأردن للإستفادة من خبراتها في مجال التنمية المجتمعية. وسيتم الخروج بخطة عمل لتطوير برنامج التنمية المجتمعية في بداية عام 1432هـ/2011م. كما عملت الجمعية على إيجاد مؤشرات أداء جديدة بهدف تعزيز أثر البرنامج وسيتم تتبع هذه المؤشرات خلال عام 1432هـ/2011م:

مؤشرات أداء لتعزيز الأثر الاجتماعي لبرنامج التنمية المجتمعية - 1432هـ/2011 م	
مؤشر جديد	عدد الأحياء المستفيدة من برنامج التنمية المجتمعية
مؤشر جديد	معدل رضى السكان
مؤشر جديد	نسبة الزيادة في الوعي للمناطق المستهدفة
مؤشر جديد	عدد الجمعيات المحلية في المناطق المستهدفة التي تم تدريبها

رواج الحرف:

أطلق هذا البرنامج في عام 1422هـ/2001م، ويتألف من ثلاثة محاور رئيسية (تدريب، إنتاج، تسويق) ترتبط ببعضها البعض لتشكّل برنامجاً متكاملًا يعمل على تدريب وتأهيل الأفراد لإنتاج منتجات حرفية عصرية متميزة، تلقى قبولاً لدى المستهلك وتوفر دخلاً مستداماً للفرد المنتج. فهو بذلك يهدف إلى:

1. المساهمة في زيادة الشريحة المنتجة في المجتمع
2. الإرتقاء بمستوى الإنتاج وإيجاد خطوط إنتاج متميزة
3. وضع منهجية لألية العمل في المستويات المختلفة
4. إيجاد مشترتين وأسواق لبيع هذه المنتجات

يستهدف هذا البرنامج الأفراد والأسر من تتوفر فيهم المهارات الحرفية، والرغبة الجادة في تطوير الذات، والحاجة إلى توفير دخل مادي. كما يستهدف هذا البرنامج كلا الجنسين، إلا أن خبرة هذا البرنامج الطويلة أثبتت أن المرأة هي المستهدفة والمستفيدة الرئيسي حيث كانت نسبة الرجال المتدربين والمنتجين لهذا البرنامج ضئيلة جداً مقارنة مع نسبة النساء المستفيدات ما دفع الجمعية لتغيير توجه هذا البرنامج ليستهدف المرأة فقط.

بالنظر إلى الجدول المجاور، فقد عمل البرنامج على تدريب 665 متدرب خلال الثلاثة سنوات الماضية. إلا أن عدد المتدربين خلال العام 1431هـ/2010م إنخفض بنسبة 27% مقارنة مع العام 1430هـ/2009م وذلك بسبب تغير توجه بعض الداعمين وشروطهم فيما يتعلق بنوعية الدورات، فبعضهم اشترط إعطاء دورات منتهية بالتوظيف، الأمر الذي يصعب على الجمعية ضمان تحقيقه. كما عمل بعض الداعمين على تحديد عدد المتدربين الذين يرغبون بتدريبهم بما أدى إلى انخفاض عدد المتدربين. وخلال الربعين الأول والثاني من العام 1431هـ/2010م ركزت الجمعية - بما فيها فريق عمل برنامج رواج - على إنشاء مقر منفصل لبرنامج رواج ما أثر أيضا على عدد المتدربين في هذا العام.

عدد المستفيدين المتدربين	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
	150	298	217

يشجع البرنامج جميع المتدربات على الاستفادة من الدورات التدريبية، بأن يستخدمن مهاراتهن وما تعلمنه ليكن أفراداً منتجين في المجتمع وذلك في مجال الإنتاج ببرنامج رواج، حيث يوفر هذا المقرر الجديد ما يلزم المنتجين فنيا وتقنيا وإداريا.

عدد المستفيدين المنتجين	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
	137	139	85
عدد القطع المنتجة	30.000	84.268	17.549

وبلغ عدد المنتجين العاملين في مركز رواج للإنتاج 85 في عام 1431هـ/2010م بإنخفاض مقداره 39% مقارنة بالعام 1430هـ/2009م. وذلك بسبب عدم توفر دعم إضافي يغطي مشروع كسوة العيد والزى المدرسي. انعكس هذا الإنخفاض في عدد المنتجين على عدد القطع المنتجة، حيث انخفض عدد القطع في عام 1431هـ/2010م بنسبة 79% مقارنة مع العام 1430هـ/2009م.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن بعض المتدربات يقمن بالانضمام إلى مراكز تدريب أخرى ويواصلن مشوارهن فيها كأفراد منتجين، وبعضهن الآخر بدأت مشاريعهن الخاصة كأسر منتجة تعمل من المنزل، وتعتبر الجمعية هذا نجاحا لبرنامج رواج حيث يمد البرنامج المجتمع بأيدي عاملة مدربة تستطيع أن تنتج بغض النظر عن المكان الذي تعمل فيه. ويوضح الجدول المجاور نسب توزيع المتدربات على أماكن الإنتاج المختلفة.

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
10.90%	4.30%	غير متوفر	نسبة المنتجين من المدربين
12.25%	20.50%	غير متوفر	نسبة المدربات المنتجات الاتي بدأن مشاريعهن الخاصة
28%	13.70%	غير متوفر	نسبة المدربات والمنتجات الاتي بدأن الانتاج في جمعيات ومصانع أخرى

ويساعد برنامج رواج على تسويق منتجات الأفراد والأسر المنتجة (سواء كانت تعمل في مقر رواج أو تعمل في المنزل). من خلال:

1. عرض المنتجات في منافذ خارجية تستهدف شرائح المجتمع المتعددة.
2. توفير طلبيات شراء مباشرة من أفراد ومؤسسات.

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
43%	68%	50%	نسبة الإيرادات من بيع المنتجات مقابل الإيرادات من الداعمين

تهدف الجمعية إلى الوصول ببرنامج رواج إلى مستوى مستقل فيه البرنامج ميزانيته بحيث يدر أرباحاً تكفي لسد إحتياجات البرنامج ومصاريفه على الأقل. ويوفر دخلاً أعلى للأفراد والأسر المستفيدة، بحيث يكون نموذجاً لمشاريع تنمية المجتمع المستدامة، وذلك من خلال رفع الإيرادات من بيع المنتجات مقابل الإيرادات من الداعمين. الجدول المجاور.

لتعزيز الأثر الإجماعي لهذا البرنامج وتحديد فرص التطوير، عملت الجمعية على استحداث إدارة للتسويق والعلاقات العامة في عام 1431هـ/2010م، بحيث تعمل هذه الإدارة على وضع خطة تسويقية لجميع برامج الجمعية مع التركيز على منتجات رواج، بحيث تهدف هذه الإدارة إلى توفير عدد أكبر من الداعمين والمشتريين المباشرين.

كما عملت الجمعية على إيجاد مجموعة من مؤشرات الأداء والتي ستعمل على قياسها خلال عام 1432هـ/2011م بهدف تعزيز الأثر الإجماعي للبرنامج - تظهر هذه المؤشرات في الجدول التالي:

مؤشرات أداء لتعزيز الأثر الاجتماعي لبرنامج رواج - 1432هـ/2011م

عدد المستفيدين المنتجين	مؤشر جديد
عدد المستفيدين المدربين	مؤشر جديد
عدد القطع المنتجة	مؤشر جديد
معدل التغيير في جودة الانتاج	مؤشر جديد
معدل رضى المدربين	مؤشر جديد
معدل رضى المنتجين	مؤشر جديد

يعتبر برنامج رواج البرنامج الوحيد لدى الجمعية الذي ينتج عنه منتجات ملموسة، فعند الحديث عن هذا البرنامج ومنتجاته لا بد من إظهار التزام الجمعية بكافة الجوانب المتعلقة بمسؤولية المنتج، مع ملاحظة أن منتجات وخدمات الجمعية لا تخضع لأي قوانين تتعلق بمسؤولية المنتج مثل قوانين الإفصاح عن معلومات المنتج وما يتعلق به من أمور الصحة والسلامة، إلا أن الجمعية تلتزم بأفضل الممارسات المتعلقة بمسؤولية المنتج في حالة وجود أي منتجات مستقبلاً تتطلب دراسة حياة المنتج وأثاره والإفصاح عن أي معلومات تمس باستخدام المجتمع ككل. كما وتلتزم الجمعية بالتعامل مع كافة ذوي المصلحة بسرية تامة وما يتناسب ومتطلباتهم، فعلى سبيل المثال يرغب بعض الداعمين بعدم الإفصاح عن معلومات الدعم الذي قدمه للجمعية.

القروض الميسرة:

بالتعاون مع الصندوق الخيري الوطني، انطلقت المرحلة التجريبية لبرنامج القروض الميسرة عام 1429هـ/2008م، ويهدف هذا البرنامج إلى تمويل المشاريع الصغيرة للأفراد المتعثرين إقتصادياً لتوفير دخل مستدام يحقق الإكتفاء الذاتي. وعملت الجمعية على دراسة التجارب المتميزة إقليمياً ومحلياً لوضع منهجية متكاملة لتنفيذ البرامج بإشراف من مؤسسة نهر الأردن.

كما لا تقف أهداف هذا البرنامج عند الدعم المادي للمشاريع الصغيرة لتحويلها إلى دخل مستدام. بل تتعداها إلى الإتصال المباشر والمتواصل مع المقترضين بهدف تقديم المشورة بما يخدم مشاريعهم الصغيرة، حيث توفر إدارة هذا البرنامج المشورة الفنية والإدارية بهدف تطوير المشاريع.

عدد القروض	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
	17	0

وخلال العام 1430هـ/2009م، والذي يمثل الفترة التجريبية لبرنامج القروض الميسرة، تمكن البرنامج من إقراض 17 مشروعاً.

وبانتهاء المرحلة التجريبية للبرنامج؛ عملت الجمعية، وبالتعاون مع جهة خارجية، على قياس مدى رضى المستفيدين من هذا البرنامج. فكانت النتائج كما يلي:

معدل رضى العملاء
50% مستعدون أن يأخذوا قرض آخر في المرحلة الثانية من المشروع
50% مستعدون ان يأخذوا قرض آخر في حال رفع الحد الأقصى للقرض
67% راضيين عن الإجراءات (الإجراءات الفعلية منذ تقديم القرض لحين الحصول على القرض)
88% راضيين عن إجابة الجمعية عن الاستفسارات والاتصالات
92% أشادوا بعملية مشاركتهم من قبل مسؤول الإقراض فيما يتعلق بمشاريعهم ومشاكلهم، ومد جسور العلاقة معهم بعد سداد القرض

في نهاية العام 1431هـ/2010م، عقدت الجمعية إتفاقية مع مجموعة بلانيت فايننس (PlaNNet Finance) لتطوير برنامج القروض الميسرة، وسيتم الخلوص بخطة لتطوير هذا البرنامج وإعادة إطلاقه خلال العام 1432هـ/2011م.

كما عملت الجمعية على إيجاد مؤشرات أداء جديدة بهدف تعزيز أثر البرنامج وسيتم تتبع هذه المؤشرات خلال عام 1432هـ/2011م:

مؤشرات أداء لتعزيز الأثر الاجتماعي لبرنامج القروض المسيرة - 1432هـ/2011م	
عدد المشاريع الناجحة	مؤشر جديد
قيمة القروض الممنوحة	مؤشر جديد
عدد المقترضين الذين افترضوا لأكثر من مرة	مؤشر جديد
عدد المشاريع المستفيدة من استشارات التطوير	مؤشر جديد

التطوع:

أطلق هذه البرنامج ضمن فعاليات منتدى التنمية الاجتماعية عام 1430هـ /2009م ليتم تنفيذها بتعاون مشترك بين الجمعية وأمانة جدة. إلا أن الجمعية تعمل على إعادة صياغة أهداف هذه المبادرة وستعمل على إعادة إطلاقها عام 1432هـ / 2011م ضمن منظور أوسع ورؤية إستراتيجية جديدة بحيث تكون الجمعية حاضنة للأسسة للعمل التطوعي. الرجاء قراءة الفصل "تشجيع العمل التطوعي" صفحة 33.

العمل الخيري الإستراتيجي:

لا تُغفل الجمعية جانب العمل الخيري الإستراتيجي وأهميته في دعم توجه الجمعية في تعزيز مفهوم التنمية المستدامة، وأهميته في تعزيز الأثر الاجتماعي للجمعية من خلال دعم مبادرات التنمية المستدامة.

فمثلاً، تعتبر الجمعية برنامج الغارمين كتوجه جديد تسعى من خلاله لترسيخ مفهوم العمل الخيري الإستراتيجي. يعد هذا البرنامج موسمياً، حيث يقوم من خلال أموال الزكاة، وتسعى الجمعية لتعزيز هذا البرنامج من خلال توجيه المستفيدين إلى أن يكونوا أفراداً منتجين في المجتمع وذلك من خلال استفادتهم من برامج الجمعية المستدامة.

خلال عمل الجمعية في منطقة ثول ضمن برنامج التنمية المجتمعية، عملت الجمعية على تزويد 21 مسجداً بأجهزة تكييف، بالإضافة إلى كسوة العيد لأكثر من 450 طفل وطفلة وتوزيع الزي المدرسي لطالبات المرحلة الابتدائية. إلا أن الدافع لهذا العمل الخيري كان كسب ثقة السكان المحليين ودعمهم لبرنامج التنمية المجتمعية وفريق العمل في منطقة ثول.

وفي عام 1430هـ/2009م، سارعت الجمعية إلى مساعدة المتضررين من سيول جدة، حيث تعتبر الجمعية الكوارث الطبيعية ضرورة ملحة للعمل الخيري، إلا أن الجمعية أضافت بعداً استراتيجياً يربط هذا العمل الخيري بالعمل التطوعي فكانت هذه المساعدة عملاً خيرياً استراتيجياً، حيث قامت الجمعية بتوزيع قسائم شراء ومساعدات عينية بالتنسيق مع مجموعة صافولا من خلال فريق عمل مكون من 12 من منسوبي الجمعية و 35 متطوع.



تشجيع
العمل التطوعي

تشجيع العمل التطوعي

بدأت الجمعية بتطبيق هذا البرنامج خلال الربع الأخير من العام 1431هـ/ 2010م وسيستمر بناء هذا البرنامج خلال العام 1432هـ/ 2011م بحيث يتم تدشينه في منتدى التنمية الاجتماعية الثاني.

”نحن نطمح لجعل العمل التطوعي ثقافة سائدة في الجمعية وفي المجتمع على إختلاف توجهات أفرادها ومؤسساته. لما للعمل التطوعي من آثار إيجابية على المجتمع وعلى المتطوعين - أفراداً ومؤسسات.“

أطلقت مبادرة التطوع ضمن فعاليات منتدى التنمية الإجتماعية عام 1430هـ / 2009م لينتم تنفيذها بتعاون مشترك بين الجمعية وأمانة جدة. إلا أن نظرة الجمعية الشمولية لأهمية التطوع وضرورة تفعيله على نطاق واسع في المملكة أدت إلى إعادة صياغة هذه المبادرة كبرنامج متكامل ذو أهداف استراتيجية.

تلخص أهداف هذا البرنامج في ربط المتطوعين في مختلف مناطق المملكة العربية السعودية بمؤسسات القطاع غير الربحي والمؤسسات الربحية من خلال خمس ركائز:

1. موقع إلكتروني على شبكة الإنترنت من شأنه أن يسهل و يفعل المبادرات والمشاريع التي تهدف لتنمية الأفراد والمجتمع. كما يهدف هذا الموقع إلى خلق مجتمع افتراضي للمتطوعين و الراغبين في التطوع في جدة مبدئياً. وتمكين المتطوعين من العثور على فرص تطوع لخدمة المجتمع. حيث سيتم عرض فرص التطوع المتاحة بشكل يسهل على المتطوعين اختيار الفرص التي تناسب مؤهلاتهم واهتماماتهم.
2. سيتضمن هذا الموقع الإلكتروني نظام لاحتساب ساعات التطوع لكل متطوع و يغذي قاعدة بيانات التطوع على شبكة الإنترنت.
3. زيادة الوعي حول العمل التطوعي بين الأفراد والمنظمات . وذلك عن طريق وسائل الإعلام الإجتماعي.
4. عقد دورات تدريبية و ورش عمل من قبل محترفين من داخل و خارج المملكة حول المفهوم الصحيح للتطوع و ممارسته. بحيث يتم تقديم هذه الدورات والورش للمتطوعين الأفراد والمؤسسات.
5. إصدار دليل سياسات وإجراءات للعمل التطوعي.





الاستدامة على المستوى
الداخلي للجمعية

غرس الحوكمة الرشيدة، والمساءلة، والشفافية

”نحن ندرك أهمية أخلاقيات العمل ومنها الشفافية والثقة في التعامل مع جميع ذوي المصلحة. وهذا لا يتأتى إلا من خلال إدارة متكاملة تسعى لتعزيز هذه المفاهيم كأساس للتعامل والنجاح“

تعمل جمعية ماجد بن عبد العزيز كغيرها من جمعيات التنمية الإجتماعية في المملكة العربية السعودية، تحت مظلة وزارة الشؤون الإجتماعية وتلتزم بتشريعاتها. وتعتبر الحوكمة أحد المحاور الأساسية التي عملت وزارة الشؤون الإجتماعية على تنظيمها، وذلك فيما يتعلق بالعضويات، والجمعية العمومية، ومجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، ويتكون النظام الإداري للجمعية من الهيئات التالية:

1. الجمعية العمومية.
2. مجلس الإدارة.
3. اللجان التي تشكلها الجمعية أو مجلس الإدارة، ويحدد إختصاص كل لجنة ومسامها القرار الصادر بتشكيلها.

الجمعية العمومية:

تتكون الجمعية العمومية - فيما عدا الجمعية العمومية التأسيسية - من كافة الأعضاء العاملين الذين أوفوا بالتزاماتهم المالية تجاه الجمعية ومضى على عضويتهم سنة على الأقل. وفي عام 1431هـ / 2010م ، بلغ عدد أعضاء الجمعية العمومية 93 عضواً.

وتنقسم اجتماعات الجمعية العمومية إلى اجتماعات عادية وغير عادية. أما الاجتماعات العادية فتعقد مرة كل سنة في مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ انتهاء السنة المالية للجمعية، للنظر في التقارير المالية للجمعية، والميزانية التقديرية، وبحث وإقرار أو تعديل برنامج العمل الذي يقترحه مجلس الإدارة للسنة القادمة وإتخاذ ما تراه بشأنه. وأما الاجتماعات غير العادية، فتعقد عند الحاجة للنظر في إحدى الحالات التي ينص عليها النظام الأساسي.



مجلس الإدارة:

يتألف مجلس إدارة الجمعية من 21 عضواً - جميعهم ذكور - تنتخبهم الجمعية العمومية من بين أعضائها من أظهروا التفاعل الإيجابي والبتاء قبل، وأثناء، وبعد الاجتماعات، دون اشتراط أي مؤهلات علمية أو عملية في مجال التنمية الإجتماعية أو التنمية المستدامة. ويتم انتخاب أعضاء مجلس إدارة الجمعية مرة كل أربع سنوات. ويترتب على أعضاء مجلس الإدارة المنتخب عقد اجتماع مباشر للمجلس (الاجتماع الأول لمجلس الإدارة) بعد انتهاء إجتماع الجمعية العمومية غير العادي من أجل إنتخاب الرئيس ونائبه وأمين الصندوق.

يجتمع مجلس الإدارة بشكل دوري على أن لا يقل عدد هذه الاجتماعات عن ثلاثة إجتماعات سنوياً، ويتولى مجلس الإدارة إدارة أعمال الجمعية بما يحقق أهدافها وفي حدود ما تنص عليه لائحة الجمعيات والمؤسسات الخيرية وقواعدها التنفيذية والقرارات الصادرة بمقتضاها، وتتلخص أهم مهام المجلس بما يلي:

1. إعداد خطط وبرامج ونشاطات وأعمال الجمعية والإشراف على تنفيذها ومتابعتها، وإعداد التقرير السنوي عن أعمال الجمعية ومنجزاتها.
2. إدارة ممتلكات الجمعية وأموالها والتصرف في المنقول منها وفقاً للأصول المتبعة في ذلك.
3. دراسة الميزانية العمومية والحسابات الختامية للجمعية وإعداد تقارير، واقتراح الميزانية التقديرية.

أعضاء مجلس الإدارة:



صاحب السمو الملكي الأمير اللواء طيار ركن
منصور بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير
عبدالعزیز بن ماجد بن عبدالعزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير
منشعل بن ماجد بن عبدالعزيز آل سعود



سعادة الدكتور
أحمد عبدالله عاشور سبيبه



سعادة المهندس
إحسان شكور أبو غزالة



سعادة الأستاذ
ابراهيم محمد ابراهيم العيسى



معالى المهندس
عادل محمد عبدالقادر فقيه



سعادة الأستاذ
صالح محمد عوض بن لادن



معالى الدكتور
سهيل حسن عبدالملك قاضي



سعادة الدكتور
سليمان أحمد محمد موصلي



سعادة الأستاذ
أسعد جميل صالح علاف



سعادة الأستاذ
مازن محمد إبراهيم بترجي



معالى الدكتور
ماجد عبد الله عثمان القصبي



سعادة الدكتور
غسان أحمد عبد الله السليمان



سعادة الأستاذ
علي سعيد محمد باسمح



سعادة الأستاذ
عبد الغني محمود عبدالغني صياغ



معالى الدكتور
نزيه حسن يوسف نصيف



سعادة الأستاذ
محمد يوسف ناغي



سعادة الدكتور
محمد عزالدين أحمد عرفان



سعادة الأستاذ
محمد عبدالله عبدالكريم الخريجي



سعادة المهندس
محمد حامد حسين فايز

وستعمل الجمعية خلال عام 1432هـ/2011م على دمج القضايا البيئية والإقتصادية مع القضايا الإجتماعية في جميع الدراسات ومراحل تصميم وتنفيذ البرامج، كما سيتم دراسة المخاطر البيئية والإقتصادية والإجتماعية في خطة المخاطر التي يتوقع الإنتهاء من وضعها خلال العام نفسه.

وبحسب تشريعات وزارة الشؤون الإجتماعية، فإن العضوية في مجلس إدارة الجمعية عمل تطوعي ولا يحق لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة المطالبة بأي رواتب أو مكافآت أو إمتيازات مالية لقاء عضويته في المجلس، كما لا يجوز الجمع ما بين عضوية مجلس الإدارة والعمل لدى الجمعية بأجر.

تُعد الجمعية ملكية عامة تحت إشراف وزارة الشؤون الإجتماعية، وفي حالة حل الجمعية تؤول ممتلكات الجمعية التي تم حلها إلى جمعية أو أكثر من الجمعيات أو المؤسسات الخيرية العاملة في منطقة خدماتها أو القريبة منها والمسجلة لدى وزارة الشؤون الإجتماعية والتي يحددها قرار الحل.

وكما بيّنّا في فصل سابق، فإن الجمعية تلتزم بمشاركة ذوي المصلحة، وانطلاقاً من هذا الإلتزام يقوم مجلس الإدارة بمشاركة ذوي المصلحة من خلال إتصال لجان المجلس بالجهات ذات العلاقة، مثل وزارة الشؤون الإجتماعية. لا يوجد نظام محدد للإتصال ما بين موظفي الجمعية وأعضاء مجلس الإدارة بشكل دوري بحيث يستطيع فريق العمل المشاركة في مناقشة خطط العمل، وبرامج الجمعية وأنظمتها الإدارية، من خلال خبراتهم العملية وتعاملهم المباشر مع المستفيدين ومع المجتمعات المحلية، يتم ذلك حالياً من خلال إجتماع مجلس الإدارة مع الإدارة العامة للجمعية، ومن ثمة إجتماع الإدارة العامة بالموظفين.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن الإدارة العامة للجمعية تتواصل مع الموظفين بشكل منهجي، فتعقد إجتماعات أسبوعية وربع سنوية، كما تعتمد الإدارة العامة سياسة الباب المفتوح لتعزيز روح الحوار مع الموظفين.

سوف تعمل الجمعية خلال عام 1433هـ/2012م على تطوير نظام لتقييم أداء مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الإعتبار المحاور الإجتماعية والبيئية والإقتصادية، ومدى فاعلية مشاركتهم في تفعيل وتطوير برامج الجمعية.

عدد اعضاء مجلس الادارة - حسب فئة العمر

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
1	4	6	50-41
9	10	8	60-51
7	6	7	70-61
4	3	2	71 +

لجان مجلس الإدارة الفرعية

- أقرّ مجلس الإدارة نظام اللجان الفرعية للمجلس، وتم تشكيل أربعة لجان:
- اللجنة التنفيذية: رفع التوصيات والقرارات بشأن الخطط الإستراتيجية والتنفيذية الي مجلس الإدارة لإعتمادها.
- لجنة الإستثمارات: إيجاد أفضل البدائل لإستثمارات الجمعية.
- لجنة تنمية الموارد: إيجاد أفضل الوسائل والحلول لتوفير مصادر دعم لبرامج ومشاريع الجمعية.
- لجنة الوقف: بحث وإيجاد حلول عقارية لتوفير مصدر مالي مستدام لتغطية المصروفات التشغيلية للجمعية.

أعضاء لجان مجلس الإدارة الفرعية

اللجنة التنفيذية:

1	صاحب السمو الملكي الأمير/ مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز آل سعود	رئيس اللجنة
2	سعادة الدكتور/ سليمان أحمد محمد موصلي	عضو
3	سعادة الأستاذ/ صالح علي التركي	عضو
4	معالي المهندس/ عادل محمد عبدالقادر فقيه	عضو
5	سعادة الأستاذ/ عبدالله بكر رضوان	عضو
6	سعادة الأستاذ/ علي سعيد محمد باسمح	عضو
7	سعادة المهندس/ محمد حامد حسين فايز	عضو
8	سعادة الأستاذ/ محمد يوسف محمد ناغي	عضو

لجنة الاستثمارات:

1	سعادة الأستاذ/ علي سعيد محمد باسمح	رئيس اللجنة
2	سعادة الأستاذ/ صالح محمد عوض بن لادن	عضو
3	سعادة الأستاذ/ محمد يوسف محمد ناغي	عضو

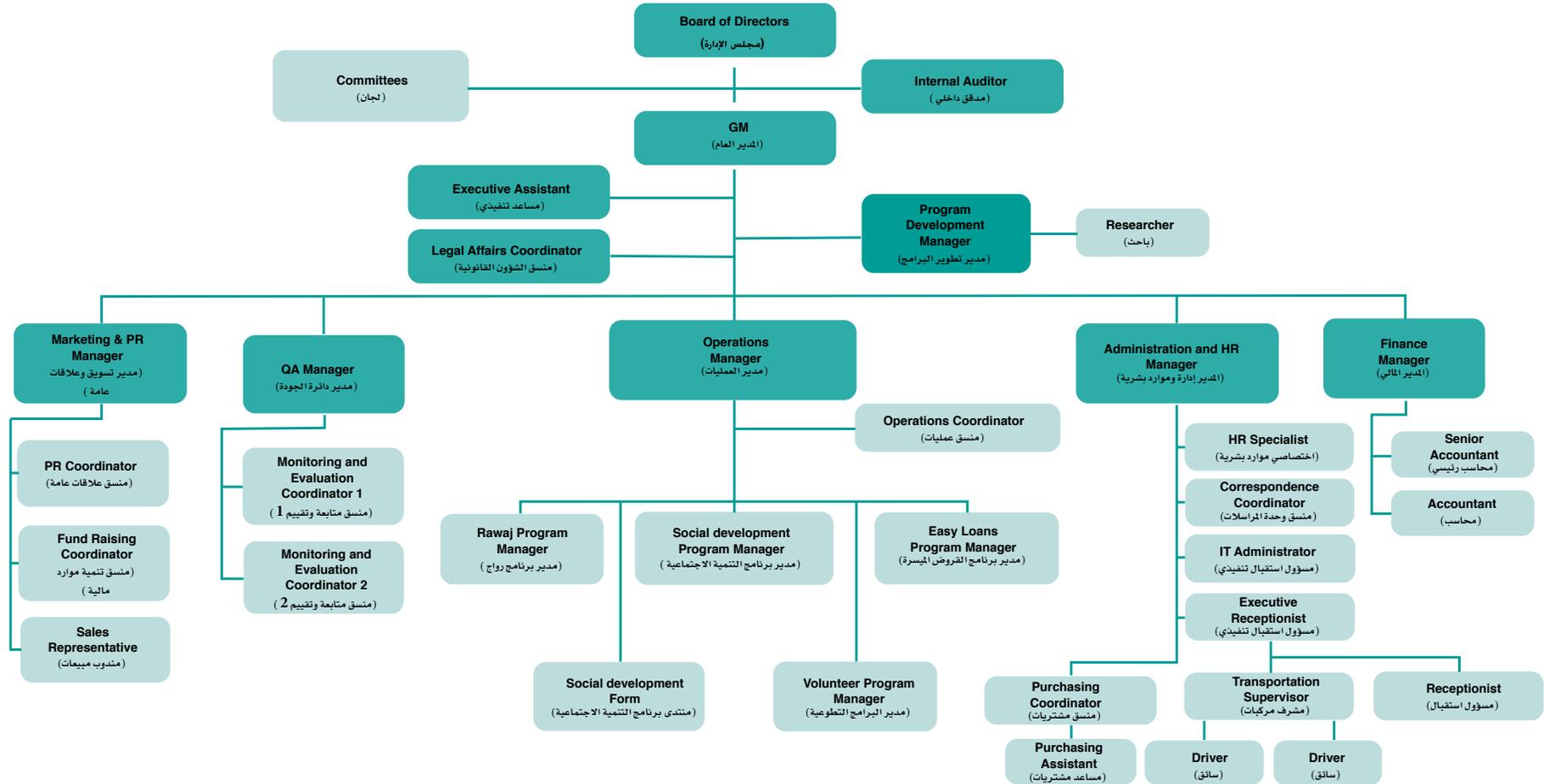
لجنة تنمية الموارد:

1	سعادة المستشار/ أحمد عبدالعزيز الحمدان	رئيس اللجنة
2	سعادة المهندس/ إحسان شكور أبو غزالة	عضو
3	سعادة الدكتور/ سليمان أحمد محمد موصلي	نائب رئيس اللجنة
4	سعادة الأستاذ/ صالح محمد عوض بن لادن	عضو
5	سعادة الأستاذ/ عبد الغني محمود صباغ	عضو
6	سعادة المهندس/ محمد حامد حسين فايز	عضو

لجنة الوقف:

1	سعادة الأستاذ/ صالح محمد عوض بن لادن	رئيس اللجنة
2	سعادة الدكتور/ غسان أحمد عبد الله السليمان	عضو
3	معالي الدكتور/ ماجد عبد الله عثمان القصبي	عضو

الهيكل التنظيمي للجمعية

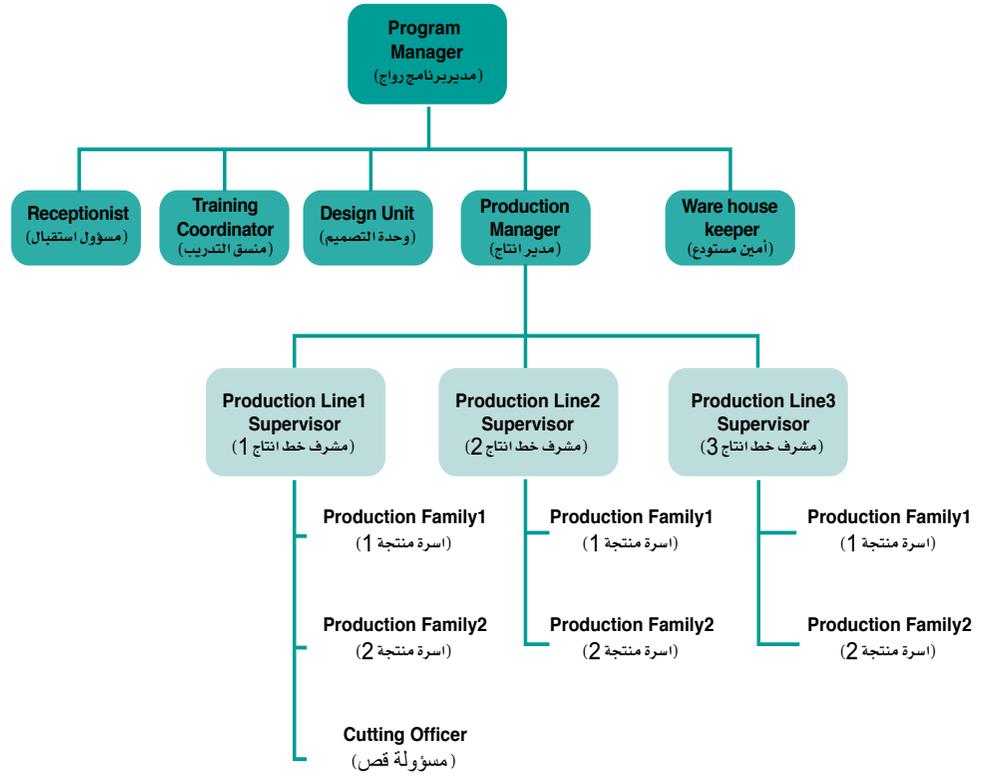


الهيكل التنظيمي برنامج التنمية المجتمعية

**Social Development
Program Manager**
(مدير برنامج التنمية المجتمعية)

**Community
Motivator**
(محفز اجتماعي)

الهيكل التنظيمي برنامج رواج



الهيكل التنظيمي برنامج التطوع



الهيكل التنظيمي برنامج القروض الميسرة



تطوير الموارد البشرية:

”نحن ننظر لمواردنا البشرية كأصول يجب علينا الحفاظ عليها والإستثمار فيها وتنميتها. وذلك من خلال مشاركتهم وتدريبهم ومكافأتهم على أساس الكفاءة في العمل“

منهج الإدارة:

تدرك الجمعية أهمية الموارد البشرية في نجاح أي مؤسسة، وتنتظر لكادرها الوظيفي كأساس تبني عليه نجاحها وتبلغ به أهدافها. ويتلخص منهج الجمعية في إدارة الموارد البشرية بالتزامها بتوفير بيئة عمل مناسبة للإبداع وتنمية مواهب الموظفين والاستفادة من خبراتهم ومعلوماتهم فيما يخدم مصلحة العمل، وذلك ابتداءً من سياسة التوظيف القائمة على تكافؤ الفرص وإعطاء المنصب المناسب للموظف المناسب الذي تنسجم مؤهلاته مع مؤهلات المنصب الشاغر، إلى تكافؤ فرص التدريب والانتداب للموظفين من خلال خطة تدريب وانتداب واضحة. إلى المساواة بين الموظفين واحترام حقوق الإنسان، وتقييم أداء الموظفين وترقيتهم ومكافأتهم بالإعتماد على أدائهم. كما يشمل منهج الإدارة الالتزام بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين. وتنظيم العلاقة والإتصال ما بين الموظفين وإدارة الشركة بما فيها مجلس الإدارة.

ويتم تطبيق هذا المنهج وإدارة شؤون الموارد البشرية في الجمعية من خلال المدير الإداري وجهة متخصصة في إدارة الموارد البشرية.

ولتعزيز هذا المنهج وتحقيق التزاماتها؛ عملت الجمعية خلال عام 1431هـ/2010م على دراسة نظامها لإدارة الموارد البشرية وتحديد الفجوات واستحداث هيكل تنظيمي يحتوي على مسميات وظيفية جديدة واستحداث الوصف الوظيفي لجميع المسميات. كما تلتزم الجمعية بتعزيز نظامها لإدارة الموارد البشرية من خلال تطبيق ممارسات تنظر للموظفين كواحد من أهم ذوي المصلحة وتؤخذ مشاركتهم ومساهماتهم بعين الاعتبار.

فريق العمل:

تعرف الجمعية فريق العمل على أنه الموظفون والمتطوعون. وستعمل الجمعية على إدراج معلومات المتطوعين في تقرير الاستدامة للعام 1432هـ/2011م حيث أنه سيتم تفعيل برنامج التطوع خلال العام 1432هـ/2011م. أما هذا التقرير فيحتوي المعلومات المتعلقة بالموظفين فقط.

عدد الموظفين	نسبة السعوديين	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م	
20	53%	19	53%	21	52%

بلغ عدد موظفي الجمعية 21 موظف في نهاية عام 1431هـ/2010م، جميعهم يعملون بدوام كامل، بزيادة مقدارها 10% مقارنة مع عدد الموظفين في عام 1430هـ/2009م والذي بلغ 19 موظف. ولا يعمل أي موظف في الجمعية بدوام جزئي.

ويشكل السعوديين ما نسبته 52% من مجموع عدد الموظفين في عام 1431هـ/2010م، بنقصان مقداره 2% مقارنة بنسبة السعوديين لعام 1430هـ/2009م. تجدر الإشارة هنا أن جميع المدراء في فريق الإدارة التنفيذية (المدير العام ومدراء الوحدات) هم سعوديون من المجتمع المحلي. وانطلاقاً من التزام الجمعية بدعم مبادرة السعودية، ومن التزام الجمعية بمسؤوليتها تجاه المجتمع المحلي؛ تهدف الجمعية الى رفع نسبة السعوديين من موظفي الجمعية خلال العام 1432هـ/2011م من خلال إعطاء الأولوية للسعوديين خلال عمليات التوظيف الجديدة في حالة مطابقة المرشحين للشروط.

التنوع في فريق العمل:

2010هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
33%	37%	40%	نسبة الإناث - من مجموع الموظفين

تعمل الجمعية جاهدة على الالتزام بتوفير بيئة عمل مناسبة وتوفير فرص عمل متكافئة لكلا الجنسين. حيث بلغت نسبة الموظفات الإناث 33% في نهاية عام 1431هـ/2010م من مجموع موظفي الجمعية، وتعتبر هذه النسبة عالية مقارنة مع الشركات والمنظمات الأخرى في المملكة. وتسعى الجمعية إلى توفير فرص عمل للإناث حيث أظهرت خبرات الجمعية في مجال التنمية الاجتماعية الحاجة لإشراك الإناث في القوى العاملة لتحسين الظروف المعيشية لعائلاتهن. وتجدر الإشارة هنا إلى أن جميع المستفيدين من برنامج رواج هم من الإناث. في الوقت الذي تزداد فيه نسبة خريجين الجامعات من الإناث واللاتي يحملن الشهادات الجامعية والمؤهلات المطلوبة للعمل في الجمعية وغيرها من مؤسسات المجتمع. وفي الوقت نفسه، تدرك الجمعية أهمية الحفاظ على التوازن في نسبة الموظفين الذكور حيث أن العمل الميداني مع مختلف شرائح المجتمع يتطلب حضوراً قوياً وقدرة على احتواء مختلف الثقافات والتقاليد، بما فيها ما يتعلق بعمل المرأة السعودية.

الأجور والمزايا:

تلتزم الجمعية بتقديم جميع المزايا التي ينص عليها قانون العمل السعودي وذلك فيما يتعلق بالإجازات السنوية والمرضية والأجور والتأمينات الاجتماعية وغيرها. وينص قانون التأمينات الاجتماعية على أنه يطبق فرع المعاشات بصورة إلزامية على السعوديين فقط، بينما يطبق نظام الأخطار المهنية بصورة إلزامية على السعوديين وغير السعوديين. ويطبق هذا القانون على جميع موظفي الجمعية

عدد الموظفين حسب الفئة العمرية			
1341هـ / 2010م	1430هـ/2009م	1429هـ / 2008م	
4	5	3	30-18
7	5	11	40-31
9	7	4	50-41
1	1	1	60-51
0	1	1	70-61

عملت الجمعية خلال العام 1431هـ/2010م على تقييم أداء الموظفين بشكل مفصل شمل مراجعة مؤهلاتهم ومسؤولياتهم وأدائهم خلال الأعوام السابقة ونتج عن هذه المراجعة الخروج بهيكل تنظيمي جديد للجمعية. وستعمل الجمعية خلال العام 1432هـ/2011م على أخذ أداء الاستدامة بعين الاعتبار في معايير تقييم الموظفين ومنح المزايا اعتماداً على نتيجة التقييم.

إدارة الجمعية حسب الفئة العمرية			
1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
2	1	0	30-18
1	2	2	40-31
3	2	0	50-41

يتميز الحد الأدنى للأجور في الجمعية بأنه أعلى من الحد الأدنى للأجور والمحدد في القانون السعودي بـ 1500 ريال سعودي. كما تتميز الأجور في الجمعية بأنها تتماشى مع معطيات ومتطلبات السوق وتتماشى مع متوسط الرواتب المدفوعة لنفس المنصب في كلا القطاعين العام والخاص.

التدريب:

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
8	5.5	7.5	معدل ساعات تدريب الموظفين
%100	مؤشر جديد	مؤشر جديد	نسبة الموظفين المدربين على الاستدامة

تهدف الجمعية إلى تطوير كفاءات ومهارات موظفيها لتعزيز أدائهم والإحتفاظ بهم، حيث يعد التدريب والتطوير استثماراً للجمعية يعزز مؤهلات وقدرات الموظفين ويوفر لهم إدراكاً أفضل لإمكاناتهم لضمان تحقيق غايات وأهداف الجمعية. وعملت الجمعية خلال عام 1431هـ/2010م على تقييم احتياجات التدريب لموظفي الجمعية وعملت على تطوير خطة تدريب للعام 1432هـ/2011م.

ومنذ أن التزمت الجمعية بتطبيق إدارة الاستدامة أدركت الجمعية أهمية تدريب الموظفين على هذا المفهوم وهذا المنهج ليتمكنوا من فهمه وفهم أهميته وتطبيقه في أعمالهم. فسارعت الجمعية إلى عقد تدريب لجميع الموظفين حول إدارة الاستدامة وأهميتها كمبادرة إستراتيجية ووسيلة لتعزيز أداء الجمعية، وبينت فيه كيفية ترسيخ هذا المنهج في الجمعية. وتعتزم الجمعية عقد جلسة تدريب واحدة على الأقل لجميع الموظفين بشكل سنوي.

مشاركة فريق العمل ورضاهم:

تؤمن الجمعية بأهمية مشاركة ذوي المصلحة ودور هذه المشاركة الاستراتيجية في تحقيق رؤية وأهداف الجمعية، وقد عرفت الجمعية فريق العمل كواحد من ذوي المصلحة الرئيسيين الذين عملت الجمعية وستعمل جاهدة على مشاركتهم بشكل فعال وعلى تلبية أولوياتهم.

تواصل إدارة الجمعية مع فريق العمل بشكل دوري من خلال الاجتماعات اليومية، واجتماعات مناقشة خطة العمل، وغيرها من سبل التواصل، وعلى رأس هذه السبل سياسة الباب المفتوح التي تعكس الشفافية في التواصل بين الموظفين والإدارة وروح الفريق. كما تعمل الجمعية على توطيد العلاقات من خلال جمع الموظفين خارج أوقات الدوام وعقد إفطار الأعياد مرتين في السنة.

حتى نهاية عام 1431هـ/2010م، اعتمدت الجمعية سياسة الباب المفتوح لاستقبال شكاوي الموظفين ومعالجتها، ولكن الجمعية تلتزم بإنشاء نظام جديد أكثر فاعلية وحيادية لشكاوي الموظفين واقتراحاتهم خلال عام 1432هـ/2011م.

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
			معدل رضى الموظفين
			مؤشر جديد

كما تعتزم الجمعية قياس رضى الموظفين بشكل سنوي ابتداءً من عام 1432هـ/2011م، بحيث تتمكن الجمعية من قياس مؤشر رضى الموظفين والذي يعكس مدى فعالية منهج وسياسات إدارة الموارد البشرية ومشاركة فريق العمل.

حقوق الإنسان:

بالإضافة لالتزام الجمعية بقانون العمل السعودي، تلتزم الجمعية بجميع مبادئ حقوق الإنسان المعترف بها محلياً ودولياً، بما لا يتعارض مع قوانين المملكة العربية السعودية. فتلتزم الجمعية بالحد الأدنى للعمر المسموح به للتوظيف وتخارب عمالة الأطفال بكافة أشكالها، كما تحرص الجمعية على عدم التعامل بالعمالة الإجبارية بشكل مباشر أو غير مباشر، وتحصر على توفير بيئة عمل خالية من التمييز على أساس العرق أو الدين أو الجنس أو غيرها من أسس التمييز، فتتحلى الموظفات الإناث بنفس المزايا التي يتحلها بها الموظفون الذكور ويتقاضين نفس الراتب إذا تكافأت المؤهلات والمنصب. وتفتخر الجمعية بعدم تسجيل أي حالة تمييز منذ تأسيسها.

معدل دوران الموظفين:

معدل دوران الموظفين	2008هـ/م	2009هـ/م	2010هـ/م
معدل دوران الموظفين الذكور	8%	17%	21.5%
معدل دوران الموظفين الإناث	12.5%	28.5%	14%
مجموع معدل دوران الموظفين	10%	21%	19%

تطمح الجمعية إلى ترجمة جميع ما سبق من ممارسات متعلقة بإدارة الموارد البشرية إلى واقع ملموس ينعكس على معدل دوران منخفض للموظفين. وكما يتضح من الجدول المجاور: تعتبر نسبة دوران الموظفين مرتفعة قليلاً بالمقارنة مع طموح الجمعية في توفير بيئة عملي مناسبة ومريحة تساهم في إبقاء معدل دوران الموظفين أقل كما يمكن. وتأمل الجمعية في تحقيق خفض ملموس على هذه النسبة من خلال قياس رضی الموظفين - كما ذكر سابقاً.

عدد ومعدل دوران الموظفين حسب الفئة العمرية	2008هـ/م		2009هـ/م		2010هـ/م	
	عدد	معدل	عدد	معدل	عدد	معدل
18-30 سنة	1	5%	0	0%	0	0%
31-40 سنة	1	5%	3	16%	3	14%
41-50 سنة	0	0%	1	5%	1	5%

الصحة والسلامة:

مؤشر جديد	2008هـ/م	2009هـ/م	2010هـ/م
إجمالي الوقت الضائع الناتج عن إصابات العمل (بالأيام)			
معدل غياب الموظفين			



لا يوجد في الجمعية نظام موثق يعنى بأمور الصحة والسلامة، إلا انه لم يتم تسجيل أي إصابات خلال الثلاثة سنوات الماضية. الجمعية تلتزم بتطوير نظام للصحة والسلامة عام 11432هـ/2011م بحيث يشمل هذا النظام جميع موظفي الجمعية على اختلاف أعمالهم ومواقعهم. كما سيشمل هذا النظام أمور الصحة والسلامة المتعلقة ببرنامج رواج وعلى الأخص عاملات الإنتاج وذلك نتيجة لتعرضهم بشكل يومي للمخاطر المتعلقة بالخياطة وإنتاج الملابس. وسيشمل هذا النظام على عدد من مؤشرات الأداء أهمها "إجمالي الوقت الضائع الناتج عن إصابات العمل (بالأيام)". وتفتخر الجمعية بذكر عدم تسجيل أي حالة وفاة ناتجة عن إصابات العمل.

تحقيق الاستدامة المالية:

”لتحقيق هدفنا في دعم التنمية المستدامة في المملكة، فنحن نسعى لتطبيق الاستدامة المالية للجمعية بما يضمن استمرارها واستمرار برامجها. وذلك من خلال تنويع مصادر الدعم وكسب ثقة الداعمين“

منهج الإدارة:

عملت الجمعية على ربط الاستدامة المالية بإستراتيجيتها للاستدامة، حيث تم تعريف الاستدامة المالية كواحدة من قضايا الاستدامة الرئيسية التي يجب على الجمعية أخذها بعين الاعتبار لضمان استدامة الجمعية ككل. وبناء على الدراسات والتحليل الذي قامت به الجمعية عام 1431هـ /2010م، توضح أنه لا بد أن تربط الجمعية بين رؤيتها وتوجهها في التنمية المستدامة وبين مصادرها المالية، حيث تهدف الجمعية لتكون الذراع النفاذة لخطط ومشاريع الشركات العامة والخاصة فيما يتعلق بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات والاستثمار في المجتمع. وهو ما ينسجم مع توجه الجمعية المستدام، ما يعزز الشركات الداعمة كواحد من مصادر الدخل المستدامة.

كما أظهرت هذه الدراسات والتحليل ضرورة تعزيز الأثر الاجتماعي والإقتصادي لبرامج الجمعية، الأمر الذي ينتهي بهذه البرامج بتحقيق التوازن بين مصروفات البرامج والإيرادات المالية التي حققها بحيث يمول البرنامج نفسه على المدى البعيد. كما أن تعزيز الأثر الاجتماعي والإقتصادي لبرامج الجمعية يزيد ثقة الداعمين والرعاة، على اختلاف أنواعهم وتوجهاتهم، بالجمعية وبرامجها وبالأثر الاجتماعي الذي يمكن أن يحققه هذه البرامج.

ويتم إدارة الأمور المالية للجمعية من خلال قسم المحاسبة الذي يقوم بإعداد الموازنة التقديرية السنوية وإعداد التقارير المالية السنوية، والتي تُكتب حسب معايير وزارة الشؤون الاجتماعية ويتم تدقيقها من قبل مكتب المحاسبون السعوديون المكلف من وزارة الشؤون الاجتماعية. وقد تمكنت الجمعية من خلال تطبيق معايير محاسبية متقدمة من تقليل معدل انحراف الموازنة الفعلية عن الموازنة التقديرية إلى 6.5% عام 1431هـ/2010م، مقارنة مع العام 1430هـ/2009م حيث كان الانحراف 8%.

ويستعمل الجمعية خلال العام 1432هـ/2011م على تطوير خطة للمخاطر المالية بهدف تحسين الأداء المالي للجمعية فيما يتعلق بانحراف الموازنة الفعلية عن التقديرية، وتصحيح الأخطاء الناتجة عن زيادة المصروفات.

حددت المنطقة التي تستهدفها الجمعية خلال الفترة الحالية على محافظة جدة وأمانة منطقة مكة المكرمة، إلا أن نطاق عملها مصرح به على مستوى المملكة العربية السعودية كما حددتها وزارة الشؤون الاجتماعية، إلا أن تطلعات الجمعية الطموحة تسعى لتوسيع تواجد برامج الجمعية وأثرها الاجتماعي والإقتصادي في جميع مناطق المملكة وذلك من خلال نشر مفهوم التنمية المستدامة، ومساعدة الجمعيات الأخرى في تطبيق إدارة الاستدامة، وكسب ثقة الداعمين في جميع المناطق.

المصادر المالية:

- الإيرادات من الحكومة: تستلم الجمعية دعماً مادياً من وزارة الشؤون الإجتماعية بشكل سنوي، بلغ 600.000 ريال سعودي عام 1431 هـ/2010م، مقارنة مع 300.000 ريال سعودي عام 1430 هـ/2009م، وتخطى الجمعية بثقة وزارة الشؤون الإجتماعية ودعمها لتوجه الجمعية القائم على التنمية المستدامة، والذي تسعى الجمعية من خلاله إلى زيادة مبلغ الدعم السنوي من الوزارة.
- الإيرادات من الشركات: تعتبر الجمعية هذا المصدر رئيسياً واستراتيجياً حيث تسعى الجمعية إلى نشر مفهوم التنمية المستدامة في القطاعين العام والخاص وعلى مستوى المملكة، والذي من شأنه تعزيز ثقة الشركات بالجمعية، ولكن لا بد من تدعيم هذا التوجه بزيادة الأثر الاجتماعي والإقتصادي الذي حققه البرامج وإطلاق برامج جديدة تمس بقضايا الاستدامة للمجتمع السعودي، والذي سيكون محور تركيز الجمعية وفريق عملها خلال الأعوام المقبلة.
- وبُلع الدعم المالي الذي حصلت عليه الجمعية من إيرادات الشركات 3.483.526 ريال سعودي عام 1431 هـ/2010م، بزيادة بلغت 9% مقارنة مع العام 1430 هـ/2009م، وكان من أكبر الداعمين من الشركات خلال العام 1431 هـ/2010م: شركة بن لادن السعودية، البنك الأهلي التجاري، بنك الجزيرة، محمد يوسف ناغي للسيارات وشركة الزيت العربية.
- الإيرادات من الأفراد: لا تغفل الجمعية أهمية إيرادات الأفراد والتي شكلت الحصة الأكبر من إيرادات الجمعية المالية عام 1431 هـ/2010م والتي بلغت 8.726.075 ريال سعودي وهو ما نسبته 53% من مجموع الإيرادات المالية لهذا العام.
- ويقف الوازع والشفافة العربية التي تؤمن بال إعطاء وحث عليه وراء هذه الأرقام الكبيرة التي تدعم الجمعية وبالتالي تنعكس على الأفراد والمجموعات المستفيدة من برامج الجمعية في المجتمع.
- الإيرادات من الإنتاج: تتمثل غاية الجمعية فيما يخص الإيرادات المالية بالوصول بجميع برامجها إلى الاستدامة المالية بحيث (على الأقل) تتساوى مصروفات البرنامج السنوية مع إيراداته السنوية، وفي الوقت الحالي، يتم تطبيق هذا المعيار على برنامج رواج فقط، إلا أن الجمعية تهدف إلى تطبيق هذا المعيار على جميع برامجها.
- وبلغت إيرادات برنامج رواج 2.608.439 ريال سعودي عام 1431 هـ/2010م، بنقصان مقداره 27% عن العام 1430 هـ/2009م، وذلك نتيجة للأسباب التي سبق ذكرها في صفحة 28 والتي أدت إلى انخفاض عدد المنتجين والقطع المنتجة من برنامج رواج.
- الإيرادات من الاستثمار: تلخص استراتيجية الجمعية فيما يتعلق بالاستثمار في: الاستثمار في الصناديق الإستثمارية و الأسهم في السوق المالي السعودي، وذلك بالتعاون مع شركات رسمية معتمدة، وتتركز معايير الاستثمار في الشركات المصنفة كشركات ممتازة فقط، مع إبقاء مخاطر الاستثمار أقل ما يمكن لحماية رأس المال، وتحقيق عائد مادي ملموس.
- الإيرادات من الأوقاف: لم يتم تفعيل هذا المصدر المالي خلال السنوات السابقة، إلا أن خطة الجمعية المالية المستدامة تهدف إلى تفعيل الأوقاف كمصدر مالي للجمعية وذلك من خلال استغلال أصول الجمعية.
- الإيرادات من رسوم العضوية: بلغت إيرادات رسوم العضوية 103.000 ريال سعودي عام 1431 هـ/2010م، بينما بلغت الإيرادات من رسوم العضوية 44.000 ريال سعودي عام 1430 هـ/2009م.

المؤشرات	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
معدل انحراف الموازنة الفعلية عن الموازنة التقديرية	32%	8%	6.5%
الإيرادات من الحكومة (000 رس.)	400	300	600
الإيرادات من الشركات (000 رس.)	1.141	3.196	4.769.3
الإيرادات من الأفراد (000 رس.)	8.036	2.569	4.894.4
الإيرادات من الإنتاج (000 رس.)	1.715	3.564	2.608.4
الإيرادات من الاستثمار (000 رس.)	184	1.473	908.5
الإيرادات من الأوقاف (000 رس.)	0	0	0
الإيرادات من رسوم العضوية (000 رس.)	28	44	103
إجمالي الإيرادات (000 رس.)	9.935.7	9.574.3	13.83.6

الأرقام في الجدول أعلاه مختصرة بأخذ ثلاثة خانات من الرقم الأصلي (000)

قيمة الأصول (000 رس.)	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
	27.683	27.439	32.778

الأثر الإقتصادي المباشر وغير المباشر للجمعية

لا يكاد الأثر الإقتصادي المباشر للجمعية يختلف عن أثرها الإقتصادي غير المباشر، فكمنظمة غير ربحية وبالنظر إلى مهمة الجمعية يتضح أن الأثر الإقتصادي للجمعية يتمثل في تعزيز أثر برامجها على جميع الفئات المستهدفة وعلى المجتمع بشكل عام.

وتتعدى هذه المهمة التركيز على الأثر الإقتصادي فحسب إلى التركيز على الأثر الإجتماعي لبرامج وعمليات الجمعية على المجتمع المحلي. وعملت الجمعية على تعريف "تعزيز الأثر الإجتماعي" كواحدة من قضايا الاستدامة الرئيسية التي ستعمل على الجمعية على تطويرها خلال الأعوام القادمة. الفصل "تعزيز الأثر الإجتماعي" صفحة 25.

ر.س.*	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
المصروفات العمومية والإدارية*	5.031.1	1.228.4	1.224.8
المصاريف التشغيلية	1.074.4	4.490.0	4.830.9
المساعدات	1.277.4	2.896.4	1.821.5
استهلاكات الأصول	839.6	959.4	661.8
إجمالي المصاريف	8.222.5	9.574.2	8.538.9

* تشمل الرواتب والأجور ر.س. اختصار ريال سعودي

وتحاول الجمعية في جميع عملياتها اتخاذ إجراءات بحيث تحقق أعلى النتائج بأقل المصاريف التشغيلية، ما لم يؤثر ذلك على جودة المخرجات. وعملت الجمعية على تطبيق نظام مراكز التكلفة ما يوفر حُكم أكبر في المصاريف ويزيد دقتها.

ر.س.*	1429هـ/2008م	1430هـ/2009م	1431هـ/2010م
مجموع ما تم دفعه للمزودين المحليين	2.446.509	4.943.057	755.355.5
مجموع ما تم دفعه للمزودين غير المحليين	718.741	744.271	929.097
نسبة ما تم دفعه للمزودين المحليين	%49	%79	%88

* ر.س. اختصار ريال سعودي

كما تلتزم الجمعية بتعزيز أثرها على المجتمع المحلي من خلال دعمها لمبادرة السعودية على نطاق أوسع من الموظفين: بحيث تقوم الجمعية باختيار موردين (مزودي الخدمات) محليين طالما أمكن ذلك، وطالما توفر في المزود مقياس الجودة العالية والسعر المناسب وتعرف الجمعية الموردين (مزودي الخدمات) المحليين بأنهم الشركات المملوكة لسعوديين.

إدارة العمليات بطريقة صديقة للبيئة

”نحن ندرك التحديات البيئية التي تواجه المملكة والعالم؛ من شح المياه والتغير المناخي وغيرها. ونؤمن بنهج التنمية المستدامة وضرورته لمواجهة هذه التحديات. كما نسعى لنكون قدوة في تطبيق هذا النهج على مستوى العمليات الداخلية للجمعية قبل أن نطبقه على برامجنا وعملياتنا الخارجية“

منهج الإدارة:

لا تغفل الجمعية الجانب البيئي لأنشطتها سواءً كانت الآثار البيئية للبرامج التنموية التي تنفذها في المجتمعات المحلية، أو الآثار البيئية لعمليات الجمعية اليومية المتمثلة في استهلاك الطاقة والمواد والمخلفة وانبعاثات النفايات من مبنى الجمعية. وقد عملت الجمعية فيما قبل على تطبيق بعض المبادرات التي تهدف إلى تقليل أثرها البيئي. إلا أنها لم تعمل على دراسة أثارها البيئية على نطاق واسع ووضع خطط عمل بشكل منهجي ضمن خططها الاستراتيجية. وقد سارعت الجمعية في عام 1431هـ/2010م إلى إدراج هذا الموضوع بشكل رئيسي في خطتها الاستراتيجية للأعوام الثلاثة (1432هـ/2011م - 1434هـ/2013م) بحيث سيتم العمل على دراسة الأداء الحالي للجمعية فيما يتعلق بمؤثراتها البيئية ووضع خطط عمل لتحسين أدائها في هذا الجانب.

وتلتزم الجمعية من خلال خطتها الاستراتيجية للأعوام (1432هـ/2011م - 1434هـ/2013م) بالقيام بدراسة لتقييم الأثر الاجتماعي والبيئي والاقتصادي لبرامجها الفعالة حالياً. كما تلتزم الجمعية بالقيام بهذه الدراسة لأي مشروع جديد قبل البدء بتنفيذه. وتضمنت الخطة الاستراتيجية (1432هـ/2011م - 1434هـ/2013م) مجموعة من الأهداف الاستراتيجية كان من بينها تطلع الجمعية لرفع مستوى تطبيق المعايير البيئية في العمليات الداخلية.

استهلاك الطاقة:

يتمثل منهج الإدارة بترشيد استهلاك الطاقة في جميع عمليات الجمعية والعمل على تطبيق مبادرات تعمل على تقليل كمية الطاقة المستهلكة ما ينعكس على كمية الغازات الدفيئة الناتجة عن عمليات الجمعية، وبالتالي تقليل الأثر البيئي الناجم عن خدمات ومنتجات الجمعية وبرامجها.

إستهلاك الطاقة			
1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
216.900	138.216	174.429	الكهرباء (ك.و)
18.573	10.661	7.277	البنزين (لتر)
647.649.907.9	371.754.464.5	2.276.257.352	محتوى الطاقة في البنزين (كيلو جول)
29.376	25.588	17.464	الديزل (لتر)
1.118.638.080.0	974.391.040.0	0.021.920.566	محتوى الطاقة في الديزل (كيلو جول)

ويتمثل استهلاك الجمعية للطاقة في كمية الكهرباء التي تستخدم في المقر الرئيسي للجمعية وفي مقر رواج. وفي الوقود المستخدم لسيارات وباصات الجمعية. حيث بلغت كمية الكهرباء المستهلكة عام 1431هـ/2010م 216.900 (ك.و). بزيادة مقدارها 57% عن كمية الاستهلاك عام 1430هـ/2009م. وتتمثل هذه الزيادة في بدء مقر رواج الجديد بالعمل خلال النصف الثاني من العام 1431هـ/2010م. وحصلت الجمعية على الكهرباء من الشركة السعودية للكهرباء. والتي تستخدم الوقود الثقيل لتوليد الكهرباء.

عملت الجمعية على تنفيذ بعض المبادرات التي تهدف إلى تقليل استهلاك الكهرباء في مباني الجمعية. كان أهمها تركيب مصابيح إضاءة موفرة للطاقة. مع الحرص على الاعتماد على ضوء النهار ما أمكن ذلك. والتأكد من عدم استخدام الإضاءة وأجهزة التكييف إلا عند الضرورة وخلال أوقات الدوام.

أما فيما يتعلق باستهلاك الجمعية لوقود السيارات والباصات. فتمتلك الجمعية أربعة سيارات وباصان. تستخدم جميعها في تلبية احتياجات الجمعية من استقبال الوفود واستكمال الأوراق والإجراءات الحكومية. وتوصيل المستفيدات من برنامج رواج من متدربات ومنتجات إلى أماكن سكنهم أو إلى أقرب نقطة متفق عليها. وقد بلغ استهلاك الجمعية من البنزين 57318 لتر عام 1431هـ/2010م. بزيادة مقدارها 74% عن كمية الاستهلاك عام 1430هـ/2009م وذلك بسبب تعاقد الجمعية مع مراكز تدريب خارجية في أماكن مختلفة ومتباعدة وذلك لعدم إكمال مركز رواج الجديد. وكان هذا هو السبب نفسه وراء زيادة كمية الديزل المستهلك عام 1431هـ/2010م نسبة 15% عن عام 1430هـ/2009م.

انبعاثات غازات الدفيئة - مكافئ ثاني أكسيد الكربون (طن)			
2010هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
177.45	113.08	142.70	انبعاثات غير مباشرة - الكهرباء
44.87	25.75	17.58	انبعاثات مباشرة - البنزين
80.18	69.84	47.66	انبعاثات مباشرة - الديزل (النقل)
125.05	95.59	65.24	مجموع الانبعاثات المباشرة
302.50	208.67	207.94	مجموع الانبعاثات الكامل (مباشرة وغير المباشرة)

وتنتج عن كمية الطاقة المستهلكة عام 1431هـ/2010م ما مقداره 301.8 طن من الغازات الدفيئة. وتهدف الجمعية إلى تقليل هذه الانبعاثات خلال العام 1432هـ/2011م من خلال تفعيل المبادرات السابقة ذكرها وتطبيق مبادرات جديدة في هذا الشأن.

استهلاك الموارد

تلتزم الجمعية بتتبع استهلاكها لجميع الموارد وذلك بهدف تقليل أثرها البيئي على هذه الموارد وعلى البيئة بشكل عام. ويندرج تحت هذا الاستهلاك: استهلاك المياه. واستهلاك الورق. واستهلاك أحبار الطابعات. وأي مواد أخرى يتم شراؤها بكميات كبيرة.

استهلاك المياه

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
379.300	359.241	299.587	استهلاك الماء (لتر)

تستخدم الجمعية المياه بشكل رئيسي في المقر الرئيسي للجمعية ومقر رواج، ويشمل ذلك الاستخدام الاعتيادي اليومي فقط. فلا يستخدم الماء بكميات كبيرة لتزويد الخدمات والمنتجات. وحصل الجمعية على المياه من خلال شبكة وزارة المياه والصرف الصحي والتي بدورها تستخدم عملية التحلية لتزود الماء لمدينة جدة.

وتسعى الجمعية دوماً إلى تقليل استهلاك المياه في الجمعية انطلاقاً من فهمها للتحديات البيئية التي تواجه العالم والمنطقة العربية وبالتحديد فيما يتعلق بشح الموارد المائية. فعملت الجمعية على تركيب صنابير لتوفير المياه في جميع مرافق الجمعية.

لا تعمل الجمعية على إعادة تدوير المياه المستهلكة، ويتم استخدام شبكة الصرف الصحي التي توفرها وزارة المياه والصرف الصحي للتخلص من جميع كمية المياه التي استخدمتها الجمعية.

استهلاك الورق وأحبار الطابعات

يمثل الورق المادة الأكثر استخداماً في الجمعية، وترى الجمعية في تتبع استهلاك الورق والعمل على تقليله فرصة في تقليل الأثر البيئي للجمعية. كما أن هناك فرصة لتقليل التكلفة المالية المتعلقة بشراء ما يلزم الجمعية من ورق. عملت الجمعية على مخاطبة مزود الورق في محاولة لتتبع كمية الورق التي تستهلكها الجمعية بشكل سنوي بالكيلوغرام، إلا أن الزود لم يتمكن من تزويد الوزن للصندوق الواحد.

وبدأت الجمعية عام 1430هـ/2009م بتطبيق برنامج لإعادة تدوير الورق بحيث يتم جمع الأوراق المراد إتلافها في حاويات خاصة موزعة داخل مبنى الجمعية، ثم يتم جمع هذه الأوراق من خلال جمعية غير ربحية تعمل على بيع هذه الأوراق إلى شركات خاصة تقوم بتدويرها. وتهدف الجمعية إلى زيادة نسبة الورق الذي يعاد تدويره من مجموع كمية الورق التي يتم استهلاكها في الجمعية، إلا أنه لم يتم تتبع كمية الورق المرسل لإعادة التدوير من قبل.

1431هـ/2010م	1430هـ/2009م	1429هـ/2008م	
	مؤشر جديد		نسبة الورق الذي يتم إعادة تدويره - من مجموع إستهلاك الورق
	مؤشر جديد		مشتريات الورق المعاد تصنيعه (%)
	مؤشر جديد		منظفات صديقة للبيئة (%)

كما تلتزم الجمعية باستخدام ورق معاد تدويره أو مصنوع من أشجار مقطوعة بشكل مستدام، إلا أن هذه الخيارات قد لا تتوفر في السوق المحلي أو قد لا تكون مجدية إقتصادياً. وينطبق ذلك على استخدام مواد صديقة للبيئة كالمنظفات.

كما تسعى الجمعية إلى تقليل كمية الأحبار التي تستهلكها، كجزء من مبادرة تقليل استخدام وطباعة الورق واستخدام الأحبار غير الملونة إن أمكن ذلك. كما بحثت الجمعية في إمكانية إعادة ملأ وعاء الحبر إلا أن أصحاب الخبرة في هذا المجال أشاروا إلى تأثير ذلك على نوعية الطباعة وعلى مكائن الطباعة.

وتهدف الجمعية خلال عام 1432هـ/2011م إلى تتبع كميات المواد التي يستهلكها برنامج رواج، ودراسة أي فرص لتقليل الأثر البيئي أو تقليل التكاليف المرتبطة بهذه المواد.

إدارة النفايات

تتكون النفايات الناتجة عن أعمال الجمعية من الورق، بشكل رئيسي، وبعض العبوات البلاستيكية والزجاجية والناديل الورقية والقطع القماشية الناتجة عن عمليات برنامج رواج. وتهدف الجمعية إلى تقليل كمية النفايات الناتجة عن أعمال الجمعية، ومن ذلك ما ذكر سابقاً من تنفيذ الجمعية لمبادرة بهدف زيادة نسبة الورق الذي يتم إعادة تدويره، إلا أن الجمعية تدرك أن هذه المبادرات البيئية تحتاج إلى التزام الموظفين وجميع ذوي المصلحة لإجهاها وزيادة أثرها، ولذلك: تلتزم الجمعية بعقد دورات تدريبية عام 1432هـ/2011م بهدف توعية الموظفين بأهمية تقليل الأثر البيئي للجمعية وتقليل استهلاك الموارد والنفايات الناتجة ودعم المبادرات البيئية.

ولم تتمكن الجمعية من تتبع كمية النفايات الناتجة عن أعمالها خلال الأعوام السابقة، حيث يتم جمع هذه النفايات من خلال أمانة مدينة جدة ثم نقلها إلى مكب النفايات التابع للأمانة، ولا يتم تزويدنا بهذه المعلومات. وتأمل الجمعية عام 1432هـ/2011م إلى إيجاد طريقة يتم من خلالها تتبع كمية النفايات التي تنتجها أعمال الجمعية لنتمكن من مراقبة الأداء فيما يتعلق بخفض إنتاج النفايات.



القوائم المالية المعتمدة من مكتب المحاسب القانوني للعام 1431 هـ / 2010م

<p>SAUDI ACCOUNTANTS (I. ALSOBAYEL CO.) (REG.2) I.AL-SOBAYEL - M. EL-DAMEGH L.NO. (76) 1981 L. NO. (95) 1982</p>		<p>المحاسبون السعوديون (إبراهيم السبيل وشركاه) سجل ٢ إبراهيم السبيل - محمد الدامغ ت (٩٥) عام ١٩٨١ هـ - ت (٧٦) عام ١٩٨١ هـ</p>
Chartered Accountants		محاسبون قانونيون
تقرير مراقبي الحسابات		
صاحب السمو الملكي * رئيس مجلس الإدارة		
أ.ع.م. - جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية		
حفظه المحترم		
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته .. وبعد ...		
<p>راجعنا قائمة المركز المالي لجمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة كما في ١٤٣١/١٢/٣٠ هـ ، وكذا قائمة الإيرادات والمصروفات ، وقائمة المقبوضات والمدفوعات للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، والإيضاحات من رقم (١) حتى رقم (١٩) المعتبرة جزءاً من هذه القوائم المالية المعدة من قبل إدارة الجمعية والمقدمة لنا مع كافة البيانات والمعلومات التي طلبناها ، وقد تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة والتي شملت فحص ومراجعة حسابات الجمعية مراجعة مستقلة وحسابية كاملة للتكوين لدرجة مطولة من القناعة يمكننا من إيداع الرأي على القوائم المالية .</p> <p>* ونود الإشارة إلى أن الجمعية قُلت باستثمار مبلغ ١٥,١٠٠,٠٠٠ ريال في عام ١٤٢٩ هـ بشركة جندوى للاستثمار طبقاً لقرار مجلس الإدارة رقم ٤ وتاريخ ١٤٢٩/٩/٩ هـ دون أن يتم أخذ موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية طبقاً لما هو وارد بالتصميم رقم ٨٣٨١ وتاريخ ١٤٣٠/٢/٣ هـ ومخالفًا للسود ٤٦ ، ٤٦ ، ٥ من التوائح التفسيرية لنظام الجمعيات الخيرية ، وقد بلغت أرباح الجمعية عن هذا الاستثمار في ١٤٣١/١٢/٣٠ هـ مبلغ ١,٤٤٩,٠٨٧ ريال .</p> <p>وفيما عدا ذلك ففي رأينا ، فإن القوائم المالية المذكورة بعاليه وإيضاحاتها من رقم (١) إلى رقم (١٩) ككل :</p> <p>١- تُظهر بحدل ووضوح المركز المالي لجمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة كما في ١٤٣١/١٢/٣٠ هـ ، ونتائج أعمالها للسنة المنتهية في ذلك التاريخ ، في ضوء العرض والإفصاح للمعلومات والإيضاحات التي تحتوي عليها القوائم المالية ووفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها والسالمة لظروف الجمعية .</p> <p>٢- تتفق مع متطلبات معيار العرض والإفصاح العام فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية ، والنظام الأساسي للجمعية ونظام الجمعيات الخيرية والتوائح والقواعد والتعليمات المنفذة لها والتعليمات الصادرة من وزارة الشؤون الاجتماعية ، وهي مطابقة للتدفق والسجلات المحاسبية المدونة آلياً وباللغة العربية .</p>		
المحاسبون السعوديون	التاريخ : ١٤٣٢/٠٣/٢٥ هـ	
 محمد بن عبدالعزيز الدامغ	الموافق : ٢٠١١/٠٢/٢٨ م	
<p>Main Office Riyadh, P.O. Box 6541 Tel. 4641922 Fax 4628474 Jeddah Branch P.O. Box 5481 Tel. 6520354 Fax 6523804</p>		

نسخة من الأصل

جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية
والخدمات الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة
مسجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية برقم (١٧٤)
الحساب الختامي كما في ١٤٣١/١٢/٣٠هـ

بيان (أ)

الأصول (١٠٠٠)				الخصوم (٢٠٠٠)			
عام ١٤٣١هـ	البيانات	الرمز	رقم الإيضاح	عام ١٤٣٠هـ	البيانات	الرمز	رقم الإيضاح
١٨,١٨٢,٨٠٣	الأصول الثابتة	١١٠٠		١٦,٩٤٤,١٧٩	مصاريف الجمعية	٢١٠٠	
(٦,٥١٢,١٥٦)	نقصاً : مجمع استهلاك الأصول الثابتة			(٥,٩٢٧,٨٢٤)	مصاريف الجمعية المدور	٢٢٠٠	
١١,٦٧٠,٦٤٧	صافي قيمة الأصول الثابتة		(جدول ١)	٥,٣٤٤,٦٤٤	فائض الإيرادات عن المصروفات العام الحالي	٢٣٠٠	(بيان ب)
	الأصول المتداولة	١٣٠٠		-	عجز الإيرادات عن المصروفات العام الحالي	٢٤٠٠	(بيان ب)
١٠,٠٠٠	تأمينات لدى الغير	١٣٠٢	(١٤)	١٠,٠٠٠			
١٣٤,٤٩٤	مدينون	١٣٠٣	(١٥)	١٥٥,١٣٣			
١٩,٨٠٣,١٣٩	استثمارات مالية	١٣٠٥	(١٦)	-	أرباح استثمارات غير محققة		
٢٨٠,٥٦٨	قروض للغير	١٣٠٦/٢	(١٧)	٣٢,٢٩٠,٠٤١	إجمالي (صافي) مبالغ الجمعية المدور		
	إجمالي التدفيرة	١٤٠٠		٢٢,٧٧٨,٢٥٠	الخصوم المتداولة	٢٥٠٠	
٨٧٩,٤٠٢	تدفيرة لدى البنوك	١٤٠٢	(١٨)	٢٦٣,٥٣١	دائون	٢٥٠١	(١٩)
٢١,١٠٧,٦٠٣	إجمالي الأصول المتداولة			١٦,٤٢٢,٩٣١	إجمالي الخصوم المتداولة		
				٢٢٤,٦٧٨	مخصص مكافأة نهاية الخدمة	٢٥٠٦	
٣٢,٧٧٨,٢٥٠	إجمالي الأصول			٣٢,٧٧٨,٢٥٠	إجمالي الخصوم		

رئيس مجلس الإدارة
مستغل بن ماجد بن عبدالعزيز

عضو مجلس الإدارة والمعين الصندوق
مترن محمد بترجي

المدير المالي
دوسف إبراهيم أحمد



جمعية ماجد بن عبد العزيز للتدريب
والخدمات الاجتماعية بمنطقة مكة المكرمة
مجلة بوزارة الشؤون الاجتماعية رقم (١٧٤)

قائمة المقبوضات والمدفوعات عن الفترة من ١٤٣١/١/١هـ حتى ١٤٣١/١٢/٣٠هـ

بأن (ج)

المقبوضات		المدفوعات	
عام ١٤٣١هـ	البيروان	عام ١٤٣١هـ	البيروان
١,١٠٥,٤٢٠	رصيد التدفئة أول العام	٢,٥٦٥,٥٦٢	
	الإيرادات والفوائد		٤١٠٠
١٠٥,٠٠٠	الإيرادات من الفوائد	٤٤,٠٠٠	٤١٠١
٤,٠٠٢,٦٣٥	تبرعات نقدية	١,٥٩٩,٧٩٣	٤١٠٢
٤٤٧,٠٠٠	تبرعات زكوية	١٤٩,٠٤٠	٤١٠٤
٤,٥٥٤,٦٣٥	إجمالي الإيرادات والفوائد	١,٧٩٢,٨٣٣	
٨٩٨,٢١٨	إجمالي الإعانات	٣٠٠,٠٠٠	٤٢٠٠
	إيرادات الأنشطة		٤٣٠٠
١٢٣,٠٢٦	إيرادات معهد الملك عبدالله بن عبدالعزيز	٧٠,١٤٠	٤٣١٣/١١
٢,٢٢٣,٤٣٩	إيرادات دعم الإنتاج الأثري	٢,٨٦٨,٥٣٣	٤٣١٣/١٢
٢٣٨,٠٠٠	إيرادات برنامج القروض الميسرة	٢٦٤,٧٣٦	٤٣١٣/١٣
٦٨٥,٨٨٥	إيرادات منتدى التنمية الاجتماعية	٩٧٧,٥٧٦	٤٣١٣/١٤
٤,٠٠٠,٠٠٠	إجمالي إيرادات الأنشطة	٦٨٥,٨٨٥	٤٣١٣/١٥
٧,٢٨٠,٣٥٠	إجمالي الإيرادات	٤,٨٦٦,٨٧٠	
	استثمارات مالية	٤,٠٠٠,٠٠٠	
	المصرفات العمومية والإدارية	١,١٩٣,٧٦٤	
	المدفوعات	-	
	تسديد مصرفات مستحقة وموردين	٨,٠٩٩	
	شراء أصول ثابتة	١,٢٤٢,١٢٤	
	مشتريات للتسويق	١,١٨٩,٦٦٢	
	تأمينات لدى الغير	-	
	قروض للغير	٧٢,٧٩٠	
	رصيد التدفئة آخر العام	٨٧٩,٤٠٢	
	الإجمالي	١٤,٠٨٤,٥٢٣	٩,٨٧٧,٧٧٥

رئيس مجلس الإدارة
شاهد بن ماجد بن عبدالعزيز

عضو مجلس الإدارة وأمين الصندوق
سازن محمد بقرجي



المدير المالي
يوسف إبراهيم أحمد

نسخة من الأصل

الموازنة التقديرية للعام المالي 1432 هـ / 2011م

The Society of Iqbal Bin Abdussaz
Date: 02/03/2011
Page(s): 1 of 1

الموازنة التقديرية 1432



1431	1432	1432	1431	1432	1432						
الإجمالي العام	الإجمالي العام	مصادر التغطية الإجتماعية	الإجمالي	الإجمالي	معيد الملك عبدالله	التطوع	القروض الميسرة	رؤوس	التغطية المجتمعية	الإدارة	البيان
SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	SR	
1,242,124	265,000	25,000	1,072,912	240,000	0	20,000	20,000	80,000	45,000	75,000	المصروفات
4,743,159	16,906,296	5,809,631	4,690,044	11,096,665	0	583,999	246,937	4,461,697	4,141,606	1,642,426	المصروفات الإدارية والتشغيلية
2,462,730	4,541,610	1,315,369	1,829,960	3,226,241	0	583,999	294,859	1,187,880	1,159,503	0	المصروفات غير المشتركة
8,448,013	21,712,906	7,150,000	7,592,916	14,562,906	0	1,187,998	561,796	5,749,577	5,346,109	1,717,426	الإجمالي المصروفات
300,000	350,000	0	300,000	350,000	0	0	0	350,000	0	0	المطل من النشاط
0	4,566,485	2,000,000	0	2,566,485	0	16,823	41,055	1,414,639	986,054	107,914	الدعم
4,236,000	2,950,000	0	4,236,000	2,950,000	0	0	450,000	0	2,500,000	0	بناء القدرات
1,000,000	8,250,000	6,000,000	500,000	2,250,000	0	600,000	150,000	500,000	1,000,000	0	تكوين أفراد وشاريع
0	1,000,000	0	0	1,000,000	0	500,000	0	0	500,000	0	برامج توعوية
1,000,000	1,000,000	0	1,000,000	1,000,000	0	0	0	0	1,000,000	0	حمل تطوعي
457,000	300,000	0	457,000	300,000	0	0	0	0	300,000	0	غير رأسمالي
2,308,439	3,175,391	0	2,308,439	3,175,391	0	0	0	3,175,391	0	0	البرامج
906,538	999,392	0	906,538	999,392	0	0	0	0	0	999,392	شؤون التشغيل
4,057,301	1,947,631	0	4,057,301	1,947,631	147,631	0	0	0	0	1,800,000	مطل العام
14,269,278	24,538,899	8,000,000	13,769,278	16,538,899	147,631	1,116,823	641,055	5,440,020	6,286,054	2,907,306	الإجمالي للمطل
5,821,265	2,825,993	850,000	6,176,362	1,975,993	147,631	71,175	79,259	309,547	939,945	1,189,880	الإجمالي المتاح
300,000	0	0	300,000	0	0	0	0	0	0	0	مطل مشاريع خاصة
300,000	0	0	300,000	0	0	0	0	0	0	0	مصروفات مشاريع خاصة

رئيس مجلس الإدارة
ممثل بن ماجد بن عبد العزيز

عضو مجلس الإدارة - أمين الصندوق
مبارك محمد بن يحيى

المدير العام
عصام خالد زارع

المدير المالي
يوسف إبراهيم أحمد

نسخة من الأصل



مجموعة بن لادن السعودية
SAUDI BINLADIN GROUP



ويقع مركزها الرئيسي بحي الروضة، بمدينة جدة، المملكة العربية السعودية. إن مجموعة بن لادن السعودية قامت بعد إنشائها بتنفيذ العديد من المشاريع الضخمة، والتي إستمدتها من رؤية مؤسسها محمد بن لادن الذي أنشأ مؤسسة محمد بن لادن، وقيادته الفذة التي ورثها عنه أبناءه وعلى رأسهم بكر محمد بن لادن كان السبب الأول في تطور وثناء هذه الشركة.

وتتميز أنشطتها في الهندسة، وكان لها الفخر والإعزاز بتنفيذ مشروع توسعة المسجد الحرام والمسجد النبوي الشريف، وكذلك مشروع تطوير وقف الملك عبدالعزيز للحرمين الشريفين بمكة المكرمة، مشروع تطوير مبنى الجمرات بمنى والمنطقة المحيطة به، وبرج الفيصلية بالرياض، ومشروع طريق (القصيم/ المدينة/ ينبع/ رابغ السريع)، كما ساهمت المجموعة بتنفيذ العديد من مشاريع البنية التحتية بالمملكة كالجامعات، المستشفيات، والمباني العامة والخاصة، المطارات والأنفاق، محطات توليد الكهرباء، المجمعات الصناعية، النقل البري، التشغيل والصيانة، الأعمال البحرية، المجمعات السكنية.. إلخ.

www.sbg.com.sa

محمد يوسف ناغي للسيارات
Mohamed Yousuf Naghi Motors

نجحت إستراتيجية محمد يوسف ناغي للسيارات منذ إنطلاقها في الوصول إلى أكثر من ثلاثة أضعاف حصتهم في السوق. وقد حازوا على جوائز عديدة منها جائزة أفضل أداء و موزع في الشرق الأوسط عام 1994م، وكذلك في عام 1995م، كما حازوا على جائزة أفضل موزع في العالم، ويرتكز الإهتمام حالياً على نشر الشبكة الخاصة بالموزعين في المنطقة.

www.naghi-group.com



استجابة للبناء التنموي الشمولي في المملكة العربية السعودية أنشئت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية عام 1380هـ التي انفصلت لتشكل حقيبتي وزاريتين مستقلتين (وزارة العمل- وزارة الشؤون الاجتماعية) مثلما تفرع عنها سابقاً عدد من الهيئات والرئاسات العامة الأخرى لتواصل بعد ذلك وزارة الشؤون الاجتماعية نهوضها بعدد من السياسات والأهداف الاجتماعية الوطنية الكبرى أبرزها رسم السياسة العامة والعمالية في المملكة ضمن إطار مستوحى من القيم والمبادئ الإسلامية. وتخطيط البرامج والمشروعات والخدمات الاجتماعية وتنفيذها عن طريق دراسة الاحتياجات الاجتماعية وترتيبها ضمن أولويات، ووضع البرامج والمشروعات التي تكفل مواجهة الاحتياجات حسب أولوياتها. كذلك الإسهام في توجيه التطور الاجتماعي في المملكة توجيهاً متزناً يهدف إلى رفع مستوى المواطنين وتحسين مستوى معيشتهم.

www.mosa.gov.sa



تصدر شركة المنتجات الحديثة و شقيقتها شركة الصناعات الحديثة شركات السلع الاستهلاكية في المملكة. و تعتبر هاتان الشركتان من رواد الثورة الصناعية في المملكة العربية السعودية في هذا المجال.

و يرجع تاريخ الشركتين إلى عام 1953 م عندما طرح رجل الأعمال السعودي الشيخ اسماعيل أبو داود مسحوق الغسيل تاييد في أسواق المملكة العربية السعودية لأول مرة. و منذ ذلك الحين استمرت الشركتان في اقتحام كافة المجالات لتصبحان من أكبر الشركات المنتجة للبضائع الاستهلاكية في منطقة الشرق الأوسط.

و تتمتع الشركة الأم، بروكتر أند جامبل، التي أنشأت عام 1837 م بتاريخ طويل من الإجازات والنجاح. حيث ينتمي إليها أكثر من 100 ألف شخص حالياً في أكثر من 80 بلد، يعملون على تطوير و تسويق أكثر من 300 منتج.

www.pg.com



استطاع بنك الجزيرة منذ اعتماده استراتيجية التميز بتقديم منتجات وخدمات مصرفية حديثة تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية وذلك في منتصف عام 2002م أن يحقق إنجازات متتالية ما جعله يحقق مراكز متقدمة في كثير من الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية وأصبح ينظر إليه بحق كرائد في هذا المجال.

وخلال عام 2005م تضاعفت أرباح البنك لتصل إلى 874.4 مليون ريال بنسبة زيادة قدرها 366% مقارنة بمبلغ 187.7 مليون ريال عن نفس الفترة من عام 2004م. وفي الربع الأول من عام 2006م ارتفعت أرباح بنك الجزيرة لتصل إلى 683.4 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة قدرها 817% مقارنة بمبلغ 74.5 مليون ريال عن نفس الفترة من عام 2005م. ما يرفع ربحية السهم إلى 9.11 ريال سعودي مقارنة بمبلغ 0.99 ريال سعودي لنفس الفترة من عام 2005م. بينما ارتفع إجمالي دخل العمليات إلى 816.9 مليون ريال مقارنة بمبلغ 169.5 مليون ريال بنسبة زيادة قدرها 382% عن نفس الفترة من عام 2005م.

www.baj.com.sa



بدأ البنك نشاطه بموجب الأمر السامي الكريم في 20 ربيع ثاني 1373 هـ الموافق 26 ديسمبر 1953م. بلغ رأس مال البنك عند تأسيسه 30 مليون ريال سعودي أو ما يعادل حوالي 8 مليون دولار. منذ تأسيسه ظل الشكل القانوني للبنك الأهلي التجاري شركة تضامن إلى أن تم تحويله إلى شركة مساهمة في عام 1997م وذلك كخطوة أولية لطرح أسهمه للإكتتاب العام. في عام 1999م دخلت الحكومة السعودية ممثلة في صندوق الاستثمارات العامة التابع لوزارة المالية مساهماً في أغلبية ملكية البنك. وفي نفس العام وعلى ضوء التحولات التي حصلت في البنك شكل مجلس الإدارة برئاسة الشيخ عبدالله سالم باحمدان. كما أعيد انتخابه رئيساً لمجلس الإدارة في دورته الحالية.

www.ncb.com.sa

ارامكو السعودية
Saudi Aramco



www.aramco.com



الخطوط الجوية العربية السعودية
SAUDI ARABIAN AIRLINES

www.saudiairlines.com



مدينة سلطان بن عبد العزيز للخدمات الإنسانية
SULTAN BIN ABDULAZIZ HUMANITARIAN CITY

www.humanitariancity.org.sa



شركة أسمنت ينبع
Yanbu Cement Co

www.yanbucement.com



باناجه القابضة
banaja holdings

www.banajaholdings.com



THE AMERICAN UNIVERSITY IN CAIRO
الجامعة الأمريكية بالقاهرة

www.aucegypt.edu



مؤسسة نهر الأردن
JORDAN RIVER FOUNDATION

www.jordanriver.jo



إنجاز
INJAZ

www.injaz.org.jo

شكر خاص

صاحب السمو الملكي الأمير عبد العزيز بن ماجد بن عبد العزيز

صاحبة السمو الملكي الأميرة مشاعل بنت ماجد بن عبد العزيز

أ. محمد عبدالله شريتلي

أ. محمد أحمد ناغي

أ. علي سعيد باسمح

معالي د. ماجد عبد الله القصبي

أ. فريد عبدالرحمن العظم

بيان الدعم وفقاً لتاريخ الإستلام

م	المبلغ (رس)	التاريخ	الداعم	تصنيف الدعم	مجال الصرف	ملاحظات
01	999.000	01/29	مجموعة بن لادن السعودية	تشغيل	الإدارة العامة	مصرفوات تشغيلية
02	300.000	01/29	مجموعة بن لادن السعودية	تشغيل	رواج	جهاز المقر
03	4.000	02/28	طلال محمد بادكوك	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
04	100.000	02/28	الامير مشعل بن ماجد بن عبد العزيز	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
05	10.000	02/28	شركة الصناعات الاساسية (سابق)	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
06	2.000	02/28	عبد الرحمن محمد مؤمنة	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
07	33.000	02/28	البنك الأهلي	بناء قدرات	رواج	تدريب (تنسيق هدايا مناسبات)
08	10.000	02/28	عبد الرحمن بن عبد الله الخرجي	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
09	57.508	02/28	البنك الأهلي	بناء قدرات	رواج	تدريب (فن اللاسيه)
10	4.000	02/28	محمد علي أبو داوود	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
11	20.000	02/28	أحمد حسن فتحي	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
12	35.000	03/28	بنك الجزيرة	بناء قدرات	رواج	تدريب (تفصيل وخياطة وفن التجميل)
13	2.000	03/29	عبد الرحمن محمد مؤمنة	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
14	9.000	03/29	محمد عبد الله عبد العزيز العنقري	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
15	114.000	03/29	البنك الأهلي	بناء قدرات	رواج	تدريب (الخياطة المصنعية)
16	12.000	03/29	مؤسسة منصور الشيعبي الخيرية	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (الزي المدرسي)
17	49.000	03/29	سعود عبد العزيز عبد الله السليمان	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
18	499.000	03/29	محمد عبد الله عباس شريتلي	تشغيل	الإدارة العامة	إعادة تهيئة المقر الرئيسي
19	14.875	03/29	الشركة العربية للمناطق السباحية	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (السعف وسجادة الصلاة والمجسمات الحرفية)
20	26.000	04/28	البنك الأهلي	بناء قدرات	رواج	تدريب (ديكوباج)
21	100.000	04/28	مرعي مبارك بن محفوظ	تشغيل	رواج	جهاز المقر

إستثمار لمشاريع تنمية	تنمية مجتمعية	دراسات وتوعية	الأمير عبد العزيز بن ماجد بن عبد العزيز	04/29	4.000.000	22
انتاج (كسوة الشتاء)	رواج	تمكين أفراد ومشاريع	محمد احمد ناغي	04/29	300.000	23
تدريب (تشكيل الشمع)	رواج	بناء قدرات	شركة شبه الجزيرة العربية	04/29	27.750	24
تنظيم المهرجان الخليجي للعمل الإجتماعي	الإدارة العامة	دراسات وتوعية	وزارة الشؤون الإجتماعية	05/01	300.000	25
دعم سنوي	الإدارة العامة	بناء قدرات	وزارة الشؤون الإجتماعية	05/01	200.000	26
منضري السيول (ك14 طريق مكة)	تنمية مجتمعية	خبري إستراتيجي	شركة بي جي	05/18	1.000.000	27
تدريب (تفصيل وخطاطة الثياب الرجالية)	رواج	بناء قدرات	بنك الجزيرة	05/29	137.500	28
التطوع. تقرير الإستدامة	تطوع. الإدارة العامة	دراسات وتوعية	محمد يوسف ناغي	06/01	850.000	29
تدريب (فنية التغليف)	رواج	بناء قدرات	بنك الجزيرة	06/01	75.000	30
تدريب (تنسيق هدايا المناسبات)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	06/19	33.000	31
انتاج (كسوة الشتاء)	رواج	تمكين أفراد ومشاريع	ابراهيم يوسف صالح كردي	06/22	4.000	32
انتاج (كسوة الشتاء)	رواج	تمكين أفراد ومشاريع	الشركة السعودية للزيت (ارامكو)	06/24	100.000	33
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خبري إستراتيجي	عبد الرحمن محمد مؤمنة	06/24	2.000	34
تدريب (أعمال فنية بخامات البيئة)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	06/26	15.602	35
تدريب (فن اللاسيه)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	06/26	22.916	36
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خبري إستراتيجي	فاعل خير	07/1	20.000	37
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خبري إستراتيجي	عبد الرحمن محمد مؤمنة	07/29	2.000	38
انتاج (كسوة العيد)	رواج	تمكين أفراد ومشاريع	بيت العدسة	07/29	28.000	39
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خبري إستراتيجي	عبد الرحمن محمد مؤمنة	07/29	2.000	40
انتاج (كسوة العيد)	رواج	تمكين أفراد ومشاريع	يوسف عبد اللطيف باناجه	07/29	100.000	41
تدريب (تشكيل الشمع)	رواج	بناء قدرات	شركة شبه الجزيرة العربية	08/01	27.750	42

43	100.000	08/01	شركة أسمنت ينبع	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة العيد)
44	200.000	08/01	وزارة الشؤون الإجتماعية	بناء قدرات	الإدارة العامة	دعم إضافي
45	100.000	08/01	فاعل خير	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة العيد)
46	2.000	08/29	عبد الرحمن محمد مؤمنة	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
47	10.000	08/29	ابراهيم محمد العيسى	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
48	50.000	09/29	البنك الأهلي	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (الزي المدرسي)
49	200.000	09/01	وزارة الشؤون الإجتماعية	بناء قدرات	الإدارة العامة	دعم إضافي
50	100.000	09/29	فريد عبد الرحمن العظم	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
51	8.000	09/29	ابراهيم محمد بن سعدان	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
52	37.200	09/29	ثامر مسعود	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
53	100.000	09/29	ماجد عبد الله القصبي	دراسات وتوعية	الإدارة العامة	تطوير الموارد البشرية
54	10.000	09/29	شركة عبد الرحمن محمد ابراهيم الغامدي	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
55	50.000	09/29	صالح علي التركي	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
56	100.000	09/29	الاميره مشاعل بنت ماجد بن عبد العزيز	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
57	250.000	09/29	إحسان ورامي شكور أبو غزاله	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
58	100.000	10/29	مدينة سلطان بن عبد العزيز للخدمات الإنسانية	دراسات وتوعية	الإدارة العامة	دراسة المخاطر
59	50.000	10/29	فاعل خير	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
60	10.000	10/29	خادم الحرمين الشريفين	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
61	10.000	10/29	مكتب ابراهيم محمد سعيدان	خيري إستراتيجي	تنمية مجتمعية	زكاة الغارمين
62	15.000	10/29	الاميره ساره بنت فيصل بن عبد العزيز	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
63	10.000	10/29	محمد عبد الله عبد الرحمن عدوان	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)
64	10.000	10/29	محمد عبد الله هاشم هاشم	تمكين أفراد ومشاريع	رواج	انتاج (كسوة الشتاء)

تقييم البرنامج	الفروض	دراسات وتوعية	علي سعيد باسمح	10/29	238,000	65
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خيري إستراتيجي	عبد الرحمن محمد مؤمنة	11/15	2,000	66
زكاة الغارمين	تنمية مجتمعية	خيري إستراتيجي	عبد الرحمن محمد مؤمنة	11/17	2,000	67
تفعيل توصيات الدورة السابقة	منتدى التنمية الإجتماعية	دراسات وتوعية	محمد يوسف ناغي	11/29	500,000	68
تدريب (خياطة اكسسوارات)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	11/29	41,375	69
تدريب (الخياطة المصنعية)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	11/29	71,625	70
تدريب (تقنية القص)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	11/29	61,500	71
تدريب (التجميل)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	12/01	54,000	72
تدريب (كماليات اكسسوارات)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	12/28	56,500	73
تدريب (عمل شنط)	رواج	بناء قدرات	البنك الأهلي	12/28	12,500	74
			الإجمالي		12,209,601	

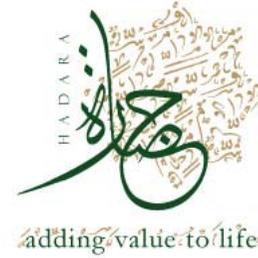
*ملاحظة: هذا البيان لايشمل رسوم العضوية أو المبالغ التي تقل عن 1,000 رس

تعاقدات لتنفيذ الأعمال



مكتب المستشار معتمد خاشقجي
MOTASEM KHASHOGGI LAW FIRM

الشؤون القانونية



تطوير الأعمال



تقنية المعلومات



الموارد البشرية

"إن النجاح الحقيقي في التنمية يكمن في تحويلها من الرعايا المباشرة إلى تمكين الإنسان من إكتشاف قدراته الذاتية وتغيير مفاهيمه، بتعويده على الإنتاج لا على الإعتماد على الضمان والرفادة"

صاحب السمو الملكي الأمير ماجد بن عبدالعزيز (يرحمه الله)



ملخص الالتزامات

ملخص الالتزامات

إعداد إستراتيجية وخطة عمل للاستدامة كل ثلاثة أعوام	تعزيز مفهوم التنمية المستدامة
عقد منتدى التنمية الاجتماعية الثاني خلال العام 1432هـ/2011م	
الخلوص بخطة عمل لتطوير برنامج التنمية المجتمعية في بداية عام 1432هـ/2011م	تعزيز الأثر الاجتماعي
الخلوص بخطة لتطوير هذا البرنامج وإعادة إطلاقه خلال العام 1432هـ/2011م	
إعادة إطلاق برنامج التطوع في منتدى التنمية الاجتماعية الثاني خلال العام 1432هـ/2011م	تشجيع العمل التطوعي
دمج القضايا البيئية والإقتصادية مع القضايا الاجتماعية في جميع الدراسات ومراحل تصميم وتنفيذ البرامج	
إعداد خطة المخاطر خلال العام 1432هـ/2011م والتي تتضمن دراسة المخاطر البيئية والإقتصادية والاجتماعية	غرس الحوكمة الرشيدة، والمساءلة والشفافية
تطوير نظام لتقييم أداء مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار المحاور الاجتماعية والبيئية والإقتصادية، ومدى فاعلية مشاركتهم في تفعيل وتطوير برامج الجمعية - خلال العام 1433هـ/2012م	
إدراج معايير الاستدامة ضمن معايير تقييم الموظفين خلال العام 1432هـ/2011م	
إنشاء نظام جديد لشكاوي الموظفين واقتراحاتهم خلال عام 1432هـ/2011م	تطوير الموارد البشرية
قياس رضى الموظفين بشكل سنوي ابتداءً من عام 1432هـ/2011م	
تطوير نظام للصحة والسلامة عام 1432هـ/2011م	
تطوير خطة للمخاطر المالية خلال العام 1432هـ/2011م	تحقيق الاستدامة المالية
رفع مستوى تطبيق المعايير البيئية في العمليات الداخلية	إدارة العمليات بطريقة صديقة للبيئة
دراسة وتقييم الأثر الاجتماعي والبيئي والاقتصادي للبرامج الفعالة حالياً، والقيام بهذه الدراسة لأي مشروع جديد قبل البدء بتنفيذه	



نطاق التقرير

الأسلوب لتحديد محتوى التقرير

تحديد محاور الاستدامة الرئيسية:

اتبعت الجمعية أسلوب منهجي لتحديد مسائل الاستدامة الخاصة بها. نتج عن هذا الأسلوب تحديد ثمانية محاور استدامة. تعتبر جميع هذه المحاور أساسية من أجل تحقيق أفضل النتائج والريادة في تطبيق إدارة الاستدامة. وكذلك لتحقيق رؤية وأهداف الجمعية. وتم ترتيب هذه المحاور إلى محاور خارجية ومحاور داخلية. ثم قامت الجمعية بإيجاد مؤشرات أداء لكل من محاور الاستدامة الداخلية والخارجية لئتم اعتمادها في قياس أداء الاستدامة للجمعية.

المادة:

لقد درسنا ونعتمد بأننا قمنا بتغطية جميع المواضيع (وأضفنا مؤشرات تابعة) التي تعكس الآثار الاجتماعية والاقتصادية والبيئية الجوهرية للجمعية أو التي قد تؤثر بشكل موضوعي على عمليات تقييم وقرارات ذوي المصلحة.

شمول ذوي المصلحة:

لقد درسنا ونعتمد بأننا قمنا بتحديد جميع ذوي المصلحة الرئيسيين وكيفية تواصلنا معهم وإدراكنا لحصالحهم وتوقعاتهم وأولوياتهم وكيفية استجابتنا. وقد عرفنا ذوي المصلحة على أنهم كل فرد أو مجموعة أو مؤسسة تؤثر على الجمعية أو تتأثر بعمل الجمعية.

ضمان الجودة في عملية التقرير عن أدائنا في الاستدامة

التوازن:

نعتمد بأن هذا التقرير يظهر كلاً من النواحي الإيجابية لأدائنا والنواحي التي تستلزم تحسين جوهري.

عملية المقارنة:

أيضاً كان ذلك ممكناً. قمنا بتوفير بيانات سنوية للمقارنة من العام 1429هـ/2008م إلى العام 1431هـ/2010م (نهاية 31 ديسمبر من كل سنة) وحاولنا إتباع بروتوكولات مؤشر GRI من أجل تسهيل عملية مقارنة تقريرنا مع المؤسسات الحكومية والشركات الأخرى.

الدقة:

لقد قمنا بالسعي إلى الدقة القصوى، وحيث أشتمل ذلك على تقديرات أو تحديدات أخرى للبيانات فقد تم تحديدها.

الوضوح: معات، إن الوعي العام وتحسين مفهوم الاستدامة في المجتمع يعتبر أساس رؤية وتوجه الجمعية.

التأكيد:

لم يتم تدقيق هذا التقرير من قبل طرف ثالث.

حدود الإبلاغ

النطاق:

يغطي هذا التقرير الأداء السنوي لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للأعوام الثلاثة الماضية - ما أمكن ذلك (من العام 1429هـ/2008م إلى العام 1431هـ/2010م - نهاية 31 ديسمبر من كل سنة). ويشمل ذلك عمليات الجمعية المنبثقة من مبنائها الرئيسي في جدة، ومركز برنامج رواج.

التحديات:

في هذا التقرير، استحدثت الجمعية مجموعة من مؤشرات الأداء التي لم يتم تتبعها سابقاً، فيجد القارئ أن البيانات غير متوفرة لبعض السنوات السابقة. وتلتزم الجمعية بتتبع هذه المؤشرات بشكل دقيق في التقرير الثاني.

الأساليب التقنية لقياس البيانات:

تعتبر جميع المعلومات والبيانات الواردة في هذا التقرير دقيقة قدر الإمكان حيث أن بعض البيانات تم جمعها بالرجوع إلى ما تم استهلاكه خلال السنوات الثلاثة السابقة خلال فترة إعداد التقرير، مع العلم أن جميع البيانات تمت مراجعتها من قبل فريق الاستدامة في الجمعية أكثر من مرة.

فهرس المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

الصفحة	معايير الإفصاح	الصفحة	معايير الإفصاح	الصفحة	معايير الإفصاح
26	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح- العمل	30	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح- الاقتصاد		
26	العمل 1	31-32	الاقتصاد 1	4	1.1
28	العمل 2	30 , 12	الاقتصاد 2	15-17 , 4	1.2
27	العمل 3	27	الاقتصاد 3	6	2.1
لا يوجد نقابات عمالية في المملكة	العمل 4	31	الاقتصاد 4	8	2.2
حسب قانون العمل السعودي، يجب أن لا تقل فترة الانذار عن 30 يوماً، ويتم ذكر ذلك في عقد الموظف	العمل 5	27	الاقتصاد 5	42	2.3
29	العمل 6	32	الاقتصاد 6	6	2.4
لم يتم متابعة هذا المؤشر أو الأرقام المتعلقة به في عام 2010. سيتم الإبلاغ عن هذا المؤشر في تقرير عام 2011	العمل 7	26	الاقتصاد 7	6	2.5
29	العمل 8	17-20	الاقتصاد 8	7	2.6
لا يوجد نقابات عمالية في المملكة	العمل 9	32	الاقتصاد 9	8	2.7
27	العمل 10	33	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح- البيئة	51-54 , 45	2.8
27-28	العمل 11	13-14	البيئة 1	26,45	2.9
27	العمل 12	13-14	البيئة 2	9	2.10
26 , 24	العمل 13	33	البيئة 3	78	3.1
27	العمل 14	33	البيئة 4	غير متوفرة في التقرير الأول	3.2
28	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح- حقوق الإنسان	33-34	البيئة 5	4	3.3
لا يوجد، صفر	حقوق الإنسان 1	33-34	البيئة 6	84	3.4
لا يوجد، صفر	حقوق الإنسان 2	33-34	البيئة 7	80	3.5
لا يوجد، صفر	حقوق الإنسان 3	34	البيئة 8	80	3.6
28	حقوق الإنسان 4	34	البيئة 9	80	3.7
نحن لا نعمل في أي مجال من المجالات عالية المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان	حقوق الإنسان 5	34	البيئة 10	80	3.8
نحن لا نعمل في أي مجال من المجالات عالية المخاطر المتعلقة بعمالة الأطفال	حقوق الإنسان 6		البيئة 11	80	3.9
نحن لا نعمل في أي مجال من المجالات عالية المخاطر المتعلقة بالعمالة الإجبارية	حقوق الإنسان 7		البيئة 12	غير متوفرة في التقرير الأول	3.10
لا يوجد، صفر	حقوق الإنسان 8	33، لا تهدد عمليات الجمعية أي تنوع بيولوجي	البيئة 13	غير متوفرة في التقرير الأول	3.11
لا يوجد، صفر	حقوق الإنسان 9		البيئة 14	81-82	3.12
17	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح- المجتمع		البيئة 15	80	3.13

معيار الإفصاح	الصفحة	معيار الإفصاح	الصفحة	معيار الإفصاح	الصفحة
4.1	36	البيئة 16	34	المجتمع 1	17-19
4.2	73	البيئة 17	34	المجتمع 2	لم يتم خلال 2010، تم إدراج هذه السياسات ضمن دليل الموظفين مع شركة الموارد البشرية لعام 2010 م، سيتم تدريب الموظفين عام 1432 هـ.
4.3	37	البيئة 18	33-34	المجتمع 3	لم يتم خلال 2010، سيتم خلال عام 2011
4.4	14-04	البيئة 19	لا توجد مثل هذه الغازات في عمليات الجمعية	المجتمع 4	لا توجد أي حالة
4.5	93	البيئة 20	34	المجتمع 5	ترتبط الجمعية دائماً بنظام الدولة نظراً لإرتباطها ومرجعيتها الأساسية وزارة الشؤون الاجتماعية، ليس من أهداف الجمعية تقديم مثل هذه المساهمات
4.6	39	البيئة 21	34	المجتمع 6	ترتبط الجمعية دائماً بنظام الدولة نظراً لإرتباطها ومرجعيتها الأساسية وزارة الشؤون الاجتماعية، ليس من أهداف الجمعية تقديم مثل هذه المساهمات
4.7	37	البيئة 22	35	المجتمع 7	كون الجمعية تعد أحد مؤسسات القطاع الغير ربحي السعودي فهي تستمد قواها من وزارة الشؤون الاجتماعية التي تحت على التعاون المثمر بين منسوبي القطاع أكثر من التنافس مثل هذه القوانين الجبه المعنية بها وزارة التجارة التي لا تحتكم الجمعية بقوانينها
4.8	7	البيئة 23	لا يوجد	المجتمع 8	لا توجد أي غرامات
4.9	4	البيئة 24	لا يوجد	منهجية الإدارة الشاملة للإفصاح - مسؤولية الإنتاج	19
4.10	39	البيئة 25	35	مسؤولية المنتج 1	19
4.11	18, 4	البيئة 26	33-35	مسؤولية المنتج 2	لا توجد أي حالة
4.12	9	البيئة 27	19، لا ينطبق على خدمات ومنتجات الجمعية	مسؤولية المنتج 3	19
4.13	9	البيئة 28	لم يتم تسجيل أي مخالفة	مسؤولية المنتج 4	لا توجد أي حالة
4.14	13-14	البيئة 29	33-34	مسؤولية المنتج 5	20, 13
4.15	13-14	البيئة 30		مسؤولية المنتج 6	19
4.16	13-14		غير متوفر خلال فترة التقرير. سيتم أخذه بعين الاعتبار في التقرير الثاني	مسؤولية المنتج 7	لا توجد أي حالة
4.17	13-14			مسؤولية المنتج 8	لا توجد أي حالة
				مسؤولية المنتج 9	لا يوجد، صفر



Statement GRI Application Level Check

GRI hereby states that The Society of Majid Bin AbdulAziz for Development and Social Services has presented its report "Majid Society Sustainability Report 2010" to GRI's Report Services which have concluded that the report fulfills the requirements of Application Level A.

GRI Application Levels communicate the extent to which the content of the G3 Guidelines has been used in the submitted sustainability reporting. The Check confirms that the required set and number of disclosures for that Application Level have been addressed in the reporting and that the GRI Content Index demonstrates a valid representation of the required disclosures, as described in the GRI G3 Guidelines.

Application Levels do not provide an opinion on the sustainability performance of the reporter nor the quality of the information in the report.

10 March 2010, Amsterdam

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Nelmara Arbex".

Nelmara Arbex
Deputy Chief Executive
Global Reporting Initiative



The Global Reporting Initiative (GRI) is a network-based organization that has pioneered the development of the world's most widely used sustainability reporting framework and is committed to its continuous improvement and application worldwide. The GRI Guidelines set out the principles and indicators that organizations can use to measure and report their economic, environmental, and social performance. www.globalreporting.org

Disclaimer: Where the relevant sustainability reporting includes external links, including to audio-visual material, this statement only concerns material submitted to GRI at the time of the Check on 3 March 2011. GRI explicitly excludes the statement being applied to any later changes to such material.

قاموس المصطلحات

مقياس يستخدم لوصف مدى الاحتباس الحراري العالمي الناجم عن استخدام نوع معين وكمية محددة من الغازات الدفيئة، وذلك باستخدام الكمية المعادلة أو تركيز ثاني أكسيد الكربون (CO2) كمرجع.	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
سياسة وطنية في المملكة العربية السعودية لتشجيع توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص.	السُّعُودَة
مجموعة من المبادئ التوجيهية لإعداد تقارير الاستدامة قامت بوضعها المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI). وتعتمد بشكل أساسي على إطار عمل الاستدامة المنبثق عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) وهو الإطار الأكثر شيوعاً واستخداماً على نطاق واسع في إعداد تقارير الاستدامة.	المبادئ التوجيهية للمبادرة العالمية لإعداد التقارير
تتمحور رؤية المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) بأن يصبح إعداد التقارير المتعلقة بالأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي أمراً روتينياً بالنسبة لجميع المنظمات وترتقي أهميته لنفس مستوى أهمية التقارير المالية. وتحقق رؤية المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) من خلال التطوير والتحسين المستمرين وبناء القدرات بشأن استخدام الإطار العام لتقارير الاستدامة التي تعد فيها المبادئ التوجيهية حجر الأساس.	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
محاولات لتوفير أفضل النتائج في الجوانب البيئية والبشرية والاقتصادية على حد سواء في الوقت الحالي أو في المستقبل.	الاستدامة
الإدارة المتكاملة للأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي بهدف زيادة الأهمية لجميع ذوي المصلحة الرئيسيين.	إدارة الاستدامة

ترحب الجمعية بجميع ملاحظتكم واستفساراتكم حول هذا التقرير، وحث جميع ذوي المصلحة على عدم التردد بموافقتنا بأي اقتراحات تدعم مسيرتنا لتحقيق التنمية المستدامة وتطور عملية كتابتنا لتقارير الاستدامة. الرجاء التواصل معنا عبر البريد الإلكتروني: executive&sustainabilityteam@majidsociety.org



همام خالد زارع، مدير عام الجمعية يتسلم جائزة الريادة في التنمية المستدامة في الكويت

جائزة الريادة في التنمية المستدامة
من مجلس وزراء الشؤون الاجتماعية
بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية
لعام 1431هـ / 2010م

هذا الإصدار بدعم من:

محمد يوسف ناغي للسيارات
Mohamed Yousuf Naghi Motors

جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية

تصريح وزارة الشؤون الاجتماعية رقم 174

ص.ب. 4656 جدة 21412 المملكة العربية السعودية

وحده رقم 7، مجمع تجار جدة، شارع التحلية، حي الخالدية 1

www.majidsociety.org info@majidsociety.org +966 (2) 6063012 ☎ +966 (2) 6062959 📠

< نعتذر لعدم التمكّن من طباعة الكتيب على ورق مدوّر بسبب صعوبة الحصول عليه محلياً. عند الانتهاء من تصفحه وعدم الحاجة إليه، يرجى مشاركته أو القيام بتدويره >