

المقدمة

مرحباً بكم في تقرير الاستدامة السنوي لماجد للتنمية المجتمعية للسنة السادسة على التوالي، وللمرة الثالثة حسب معيار الجيل الرابع G4 لمنظمة التقارير العالمية "Global Reporting Initiative" GRI.

تعدُّ ماجد للتنمية المجتمعية أحد رواد مجال الاستدامة على المستوى الوطني والإقليمي، وذلك من خلال طرحها وتبنيها لبرامج وفعاليات تسهم في تنمية الفرد والمجتمع تنميةً مستدامة.

وحرصنا على إعداد تقارير الاستدامة كمنظمة غير ربحية رائدة في مجال الاستدامة، يعدُّ أحد الوسائل الفعالة والمهمة لدمج جميع المعلومات والبيانات البيئية والاقتصادية، والاجتماعية الخاصة بنا، وإيماناً منا بتحسين مستوى الشفافية والمسؤولية أمام ذوي المصلحة الداخليين والخارجيين.

G4-17

المجال والحدود

التواصل

يغطي هذا التقرير جميع عمليات ونشاطات «ماجد للتنمية المجتمعية» في المملكة العربية السعودية -منطقة مكة المكرمة - مدينة جدة، فهي جمعية تنمية اجتماعية مصرحة من وزارة الشؤون الاجتماعية - الإدارة العامة للجمعيات والمؤسسات الخيرية برقم 174 وتاريخ 22/03/1421 هـ ومقرها مدينة جدة ونطاق خدماتها المملكة العربية السعودية.

للاستفسار عن محتوى التقرير يرجى التواصل مع فريق الاستدامة التنفيذي لـ«ماجد للتنمية المجتمعية» على البريد الإلكتروني:

Executive&SustainabilityTeam@majidsociety.org

أو زيارة موقعنا أدناه:

@majidsociety

فترة التقرير

نحن ملتزمون



استكمالا لنهج الاستدامة الذي نلتزم به في ماجد للتنمية المجتمعية، يجسد تقرير الاستدامة عن العام المالي 2015 والسادس على التوالي في التزامنا بإصدار التقرير سنويا انعكاسا حقيقيا لرؤيتنا وأهدافنا المتمحورة حول تمكين الفرد لتنمية المجتمع، حيث يعكس التقرير الأهداف التي حققناها ومبادراتنا الطموحة التي نسعى من خلالها إلى تفعيل استدامة شاملة.

بتكريم من خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز، تُؤجّت مسيرتنا هذا العام بحصولنا على المركز الثالث لجائزة الملك خالد للتميز عن فئة المنظمات غير الربحية، فكانت حافزا لنا لبذل المزيد من العطاء لخدمة الفرد والمجتمع.

في عام 2015 بلغ إجمالي المستفيدين من برامجنا 2,133 مستفيد (نساء، رجال) شاملة التدريب والتطوير وتقديم قروض للمشاريع الصغيرة، محققا 103% من نسبة عدد المستفيدين المستهدف، إضافة إلى الاستثمار المستمر في تطوير وتأهيل فريق عملنا.

ويأتي إطلاق السهم التنموي الذي تعادل قيمته متوسط تكلفة الفرد الواحد عاملا هاما في الوصول لعدد المستفيدين المستهدف بتعاقد المجتمع ومساهمته في تنمية الأفراد من خلال برامجنا، يقاب

2015 في أرقام

حقق برنامج كوادر خلال
2015 رضا المستفيدين
بنسبة

97%



عدد
الدورات 26
التدريب 576



تم تحقيق نسبة
رضى بنسبة

94%

فرصة
تطوعية 48



عدد المتدربين

من نحن؟

أسست جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية عام 1998 بمبادرة من صاحب السمو الملكي، الأمير ماجد بن عبد العزيز . يرحمه الله . باعتبارها جمعية تنموية اجتماعية مصرحة من وزارة الشؤون الاجتماعية . الإدارة العامة للجمعيات والمؤسسات الخيرية برقم 174 وتاريخ 1421/03/22هـ ومقرها مدينة جدة ونطاق خدماتها المملكة العربية السعودية.

نعمل بشكل دائم على خدمة جميع فئات المجتمع إيماناً منا بأهمية المساهمة في تحقيق تنمية مستدامة شاملة في مدينة جدة والمملكة العربية السعودية، فبرامجنا الستة الرئيسية المختلفة تمثل حرصنا الدائم على تحقيق رؤيتنا وأهدافنا نحو مستقبل أفضل للأجيال القادمة.

رؤيتنا

أن تكون ماجد للتنمية المجتمعية رائدة في بناء منظومة التنمية المستدامة من خلال تبادل الخبرات وتطبيق آليات تمكين الأفراد داخل مجتمعاتهم بالمملكة العربية السعودية.

مهمتنا

تعزيراً من ماجد للتنمية المجتمعية لتحقيق رؤيتها فأن مهمتنا تتلخص في التالي:

الحوكمة



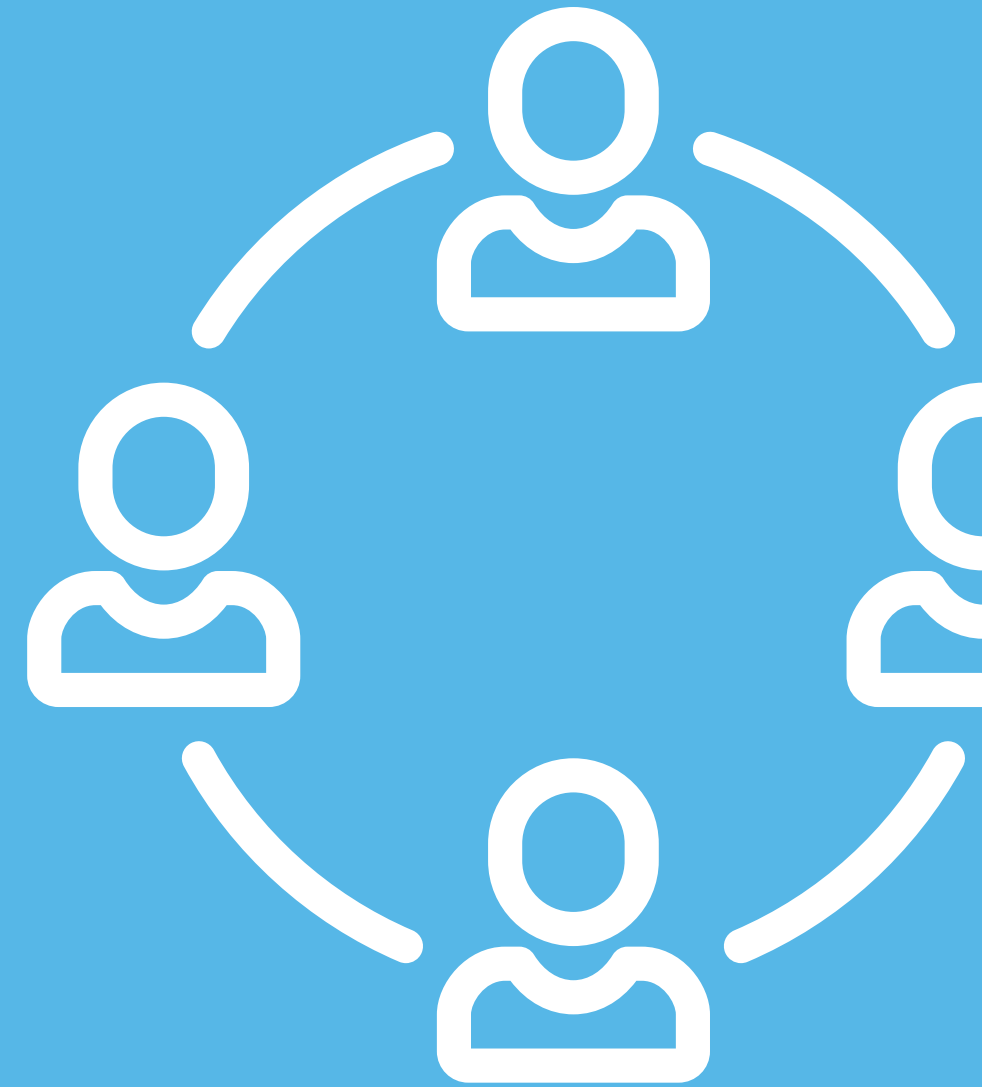
هل تعلم؟

تعنى سياسة عدم تعارض المصالح لدى ماجد للتنمية المجتمعية بحماية مصالحها، من خلال تنظيم تعارض المصالح المحتملة مع كل من أعضاء مجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية، والموظفين، والمساهمين والجهات ذات العلاقة الأخرى

مشاركة ذوي المصلحة

هل تعلم؟

أن منهجية اختيار ذوي المصلحة وتعزيز مشاركتهم، يقوم باستخدام خارطة المعنيين بناءً على النموذج الأوروبي للتميز EFQM الذي يساهم في تلبية تطلعات جميع ذوي المصلحة.

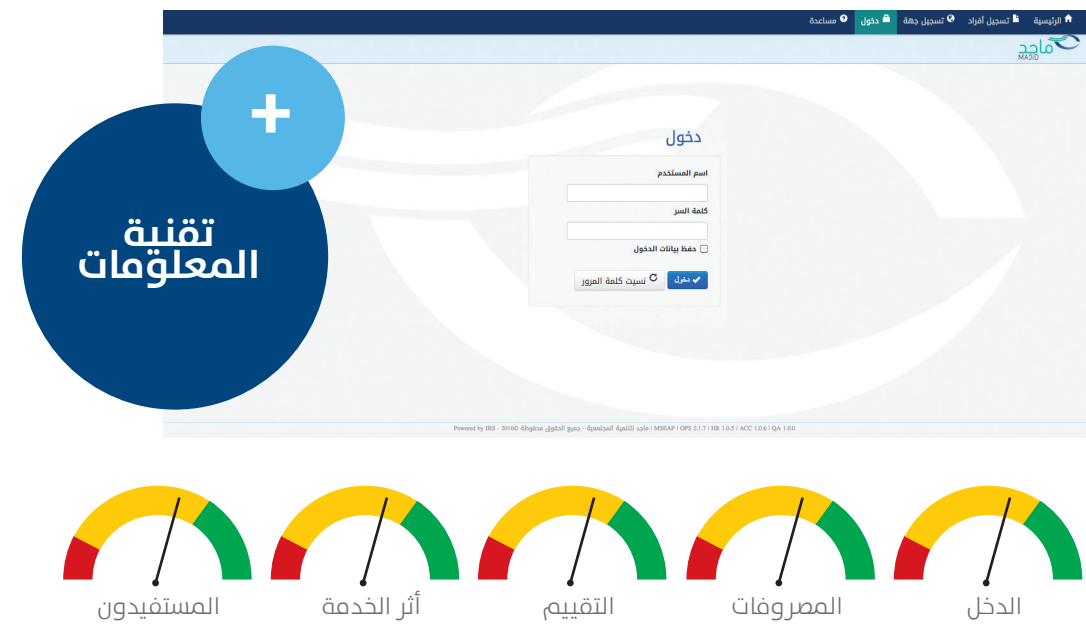


طبيعة التواصل

الجهة المستهدفة

تقارير دورية إلى الداعمين مزودة بالكشوفات المالية وقصص النجاح وكل ما يحتاج الداعم إلى معرفته عن دعمه المالي للبرنامج. ومن خلال المنصة الإلكترونية MSEAP التي تساعدنا على عرض مؤشراتنا بشفافية، سيزود كل داعم بإسم مستخدم وكلمة مرور خاصة به ويستطيع عرض ومشاهدة التقارير وأسماء المستفيدين وقصص نجاحهم.

منصة التشغيل الإلكترونية



في الربع الأول والثاني من العام، تم التعاقد مع إذاعة «مكس إف إم» ذات نسبة الاستماع العالية، لاستضافتنا لمدة ساعتين مرّة في الأسبوع لاستعراض قصص نجاح المستفيد وشرح برامجنا. وقد وصل عدد المست

سياسة المشتريات



هل تعلم؟

إنَّ أساس عمليّة الشراء أو التعاقد المناسب تكون من خلال المقارنة والمفاضلة بين الموردين ومزودي الخدمات بتقييم أدائهم وقدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم من حيث مستويات الجودة والأسعار والكميات ومواعيد التسليم، وتحديد قدرة المورد ومزود الخدمة على تحقيق هذه الجوانب.

الموارد البشرية

هل تعلم؟

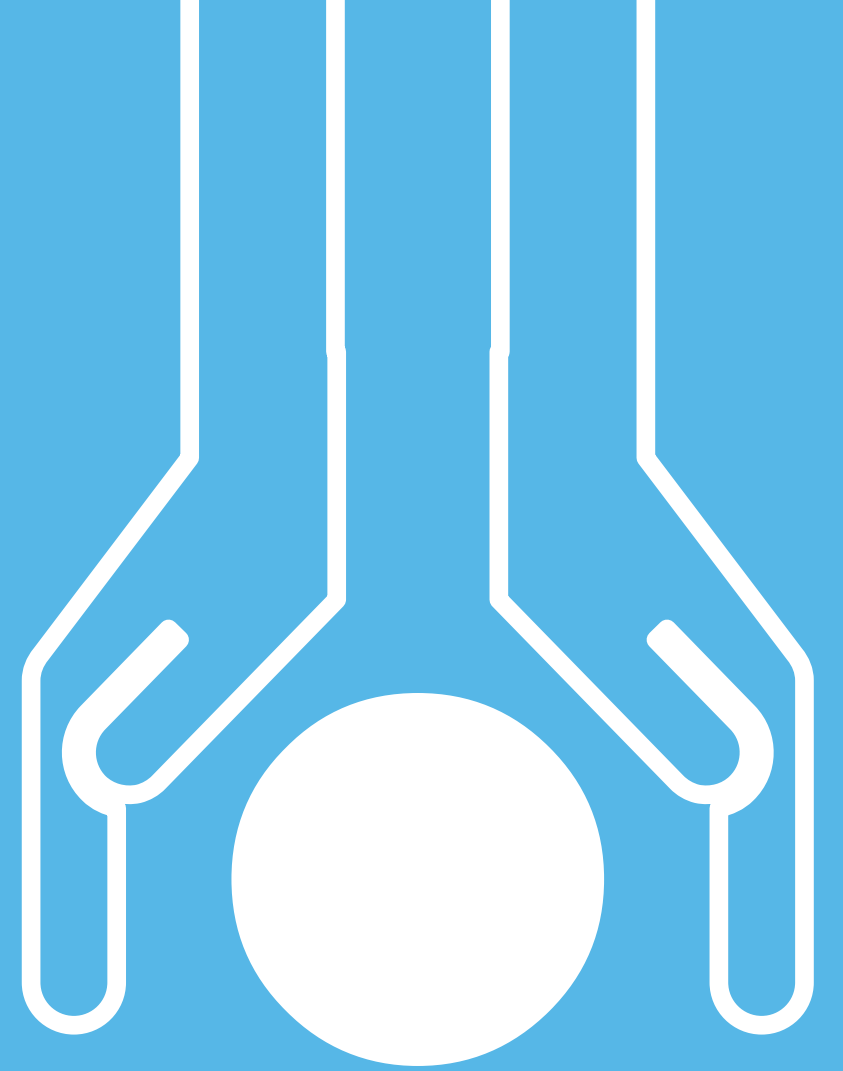
نعتمد على مبدأ المساواة بدون استثناء من الذكور والإناث وباختلاف الجنسيات في جميع أعمالنا الإدارية. ندرك بأهمية الموارد البشرية في نجاح أي مؤسسة، لذا ننظر إلى موظفينا كأساس تبني عليه نجاحنا في تحقيق أهدافنا الطموحة



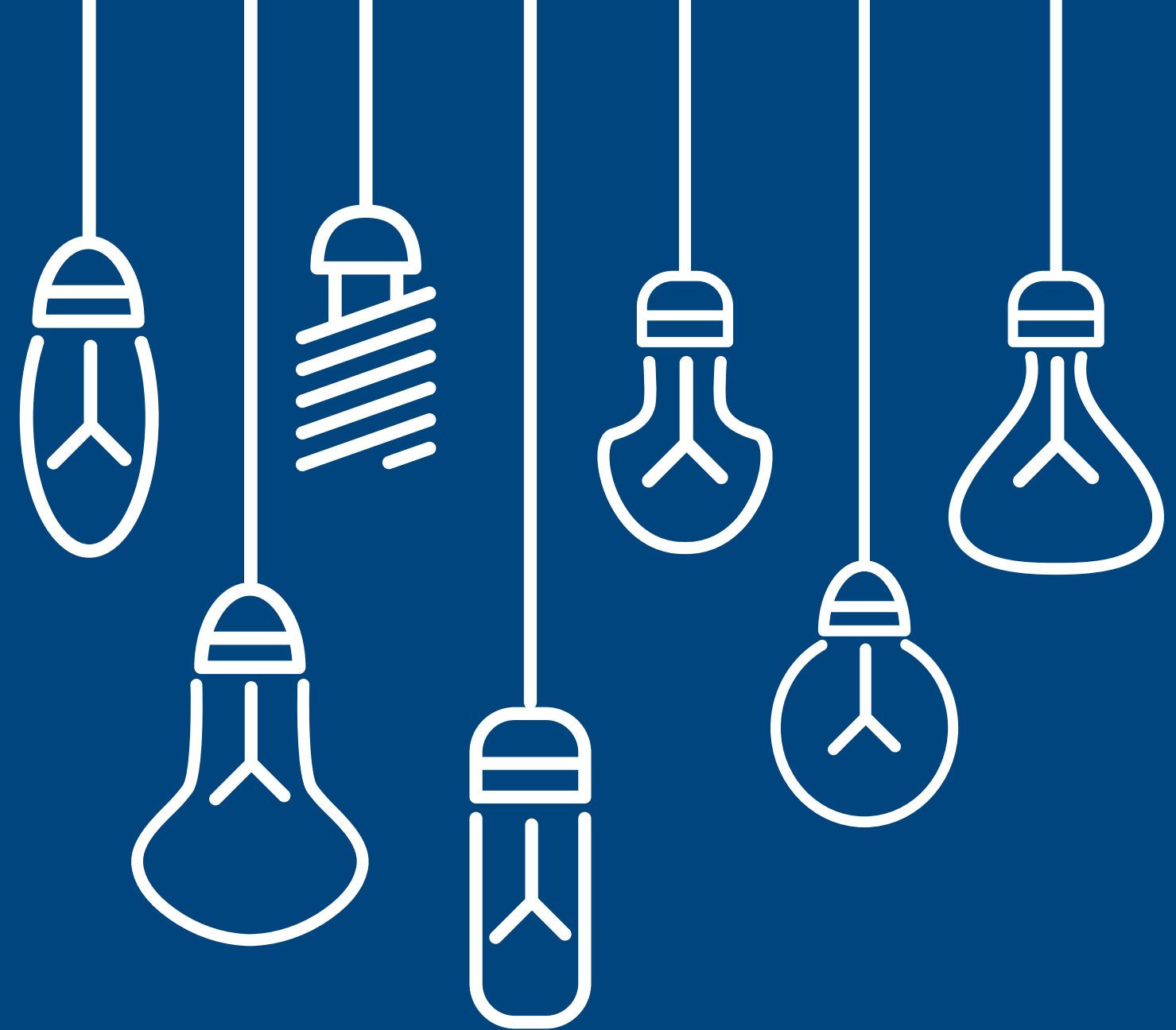
تعزير الأثر الاجتماعي

هل تعلم؟

في عام 2015 بلغ إجمالي
المستفيدين من برامجنا 2,133
مستفيد (نساء، رجال) شاملة
التدريب والتطوير وتقديم قروض
للمشاريع الصغيرة، محققا 103% من
نسبة عدد المستفيدين المستهدف،
إضافة إلى الاستثمار المستمر في
تطوير وتأهيل فريق عملنا.



الجانبي البيئي



هل تعلم؟

تم تغيير جميع أنواع الاضاءة
داخل المبني الى اضاءة موفرة
في استهلاك الطاقة الكهربائية
وتركيب أجهزة استشعار لإغلاق
الاضاءة

البعد الاقتصادي

105%

ارتفعت نسبة الدعم النقدي لعام 2015 ما يقارب 105% مقارنة بعام 2014، ويتم العمل على خفض الإنفاق على الخدمات الاستشارية ومزودي الخدمات الخارجيين بنسبة تصل إلى 45% مقابل التأهيل الداخلي لتنفيذ العديد من تلك المهام التعاقدية.

