

تقرير الاستدامة السنوي 2017



” إن النجاح الحقيقي في
التنمية يكمن في تحويلها من
الرعاية المباشرة إلى تمكين
الإنسان من إكتشاف قدراته
الذاتية وتغيير مفاهيمه،
بتعويده على الإنتاج لا على
الإعتماد على الضمان والرفادة

“

صاحب السمو الملكي الأمير/ ماجد بن عبدالعزيز
(يرحمه الله)

2003-1938



نرحب بكم في تقرير الاستدامة السنوي لعام 2017، والذي يتم إعداده داخلياً من قبل إدارة تميز الأداء بالتعاون مع فريق العمل من مختلف الإدارات وإن إستمرارنا في إصدار تقارير الاستدامة بصورة سنوية التزاماً منا بالشفافية والمسؤولية أمام ذوي المصلحة الداخليين والخارجيين، حيث تعدّ ماجد للتنمية المجتمعية أحد رواد مجال الاستدامة على المستوى الوطني والإقليمي، وذلك من خلال طرحها وتبنيها لبرامج وفعاليات تسهم في تنمية الفرد والمجتمع تنمية مستدامة، وقد أعد هذا التقرير وفقاً لمعيار الجيل الرابع G4 لمنظمة التقارير العالمية Global Reporting Initiative GRI.

المجال والحدود

يغطي هذا التقرير جميع عمليات ونشاطات «ماجد للتنمية المجتمعية» في المملكة العربية السعودية -منطقة مكة المكرمة - مدينة جدة، فهي جمعية تنمية اجتماعية مصرحة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 174، وتاريخ 22/03/1421هـ، ونطاق خدماتها المملكة العربية السعودية.

فترة التقرير

نحن ملتزمون بنشر تقرير الاستدامة الخاص بشكل سنوي، والمعلومات الواردة فيه تغطي جميع البيانات والأنشطة لعام 2017 (يناير - ديسمبر).

توكيد تقرير الاستدامة

تمت مراجعة البيانات الواردة في تقرير الاستدامة داخلياً لضمان دقتها.

التواصل

للاستفسار عن محتوى التقرير يرجى التواصل مع فريق الاستدامة التنفيذي لـ «ماجد للتنمية المجتمعية» على البريد الإلكتروني

Executive&SustainabilityTeam@majidsociety.org

حسابات وسائل التواصل الاجتماعي

[YouTube](#) [f](#) [Twitter](#) [Instagram](#) [in](#) [Snapchat](#) @majidsociety

05	كلمة الرئيس
09	من نحن
12	برامجنا
13	2017 في أرقام
17	إنجازاتنا
21	الحوكمة
31	مشاركة ذوي المصلحة
39	سلسلة إمداد ماجد
43	رأس المال البشري
51	تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال برامجنا
65	الجانب المالي
89	الجانب البيئي
93	شركاء النجاح

”

تأتي إنجازات العام 2017 لتتخطى مجموعة التحديات المالية والتشغيلية من خلال الالتزام بمعايير السلامة المالية إستناداً إلى مبادرة مكن لحكومة الجمعيات الأهلية والتكامل (المتخصص تشغيلياً في دعم المشاريع الصغيرة والمتناهية الصغر (تأهيل، تمويل، تطوير فجاء الإعتماد بنسبة 93% على تمويل المشاريع من محافظ الإقراض الدوارة مع ضبط للمصروفات بالالتزام بالخطة التشغيلية وانعكاس ذلك في انخفاض المصروفات الإدارية والعمومية بنسبة 24% مع تحقيق 10% زيادة في الإيرادات من مصادر دخل متنوعة كذلك الحصول على جائزة الأمير محمد بن فهد في دورتها الأولى لأفضل أداء خيري في الوطن العربي ضمن فرع المؤسسات الكبرى من بين 156 مؤسسة وجمعية خيرية شاركت من مختلف أنحاء الدول العربية جاء ليعد تنويجا لمسيرة إنجازات جمعية ماجد وقدرتها على التحسين والتطوير الدائم

ومع نهاية الربع الأخير تم الإنتهاء من إعداد خطة إستراتيجية للأعوام الخمس المقبلة (2018 – 2022) تركز على تحقيق تنمية مجتمعية مستدامة بتمكين الأفراد تتوافق أهدافها مع رؤية 2030 وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتكفل تحقيق أثر إجتماعي على مستوى الأفراد وتحقيق إستدامة مالية على المدى المتوسط والطويل لجمعية ماجد، إضافة إلى إعادة الهيكلة الإدارية لضمان تحقيق أهداف الخطة الإستراتيجية

ومع ختام هذا العام الذي يتزامن مع إنتهاء الدورة السادسة لمجلس الإدارة.. أصدق الشكر والتقدير لجميع أعضاء المجلس واللجان على عطاءهم ومساهماتهم المتنوعة على مدار هذه الدورة، وللفريق التنفيذي على مجمل الإنجازات ولمجموعة الداعمين والشركاء لتعاونهم على تحقيقها لتشكيل في مجملها محطة هامة في مسيرة ماجد التنموية نحو تمكين الأفراد

“

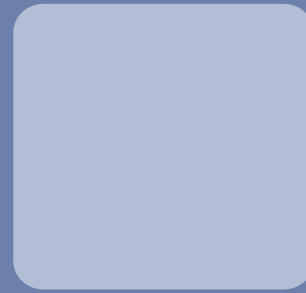
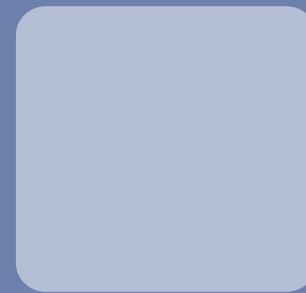
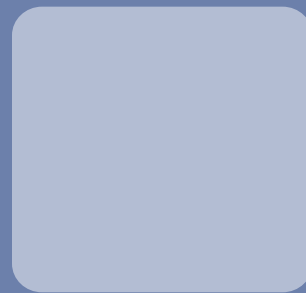
والله ولي التوفيق

مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز

رئيس مجلس الإدارة



من نحن



أسست جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية عام 1998 بمبادرة من صاحب السمو الملكي / الأمير ماجد بن عبد العزيز . يرحمه الله . باعتبارها جمعية تنموية اجتماعية مصدرة من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم 174، وتاريخ 22/03/1421هـ، ونطاق خدماتها المملكة العربية السعودية.

وقد عملت ماجد خلال الربع الرابع من 2017 على تطوير استراتيجيتها لخمس أعوام قادمة 2018-2022 بالتعاون مع شركة الميدان المستخدم Sustainable Square ومرت مرحلة تطوير الاستراتيجية بمجموعة من المراحل هي:

التحليل الاستراتيجي:

تطوير نموذج العمل Canvas Business Model

التحليل الرباعي SWOT analysis وتحليل الميزة التنافسية وعوامل النجاح

بناء مصفوفة القضايا ذات الأولوية

وتم في جميع مراحل التحليل الاستراتيجي، الأخذ في الاعتبار مايلي:

- رؤية 2030
- أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر
- الإستدامة المالية (حسب منهجية) Mango
- الأثر الاجتماعي والعائد على الاستثمار SROI

الصياغة الاستراتيجية:

الخارطة الاستراتيجية للجميع (أطار العمل الاستراتيجي) Strategic Map

صياغة الرسالة والرؤية والأهداف والقيم

وتمثلت مخرجات الاستراتيجية الجديدة فيما يلي:

رؤيتنا

أن تكون جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية رائدة في بناء منظومة التنمية المستدامة من خلال تبادل الخبرات وتطبيق آليات تمكين الأفراد داخل مجتمعاتهم بالمملكة العربية السعودية.

مهمتنا

المساهمة في التنمية المجتمعية المستدامة بتمكين الأفراد.

الشغف

نعمل ما نحب ونحب ما نعمل

التعاون

نعمل مع الآخرين لتعزيز الإنجاز والأثر

العدالة

نعطي كل ذي حق حقه ونوازن في العطاء والأحكام بما يتناسب مع كل حالة

الإحترافية

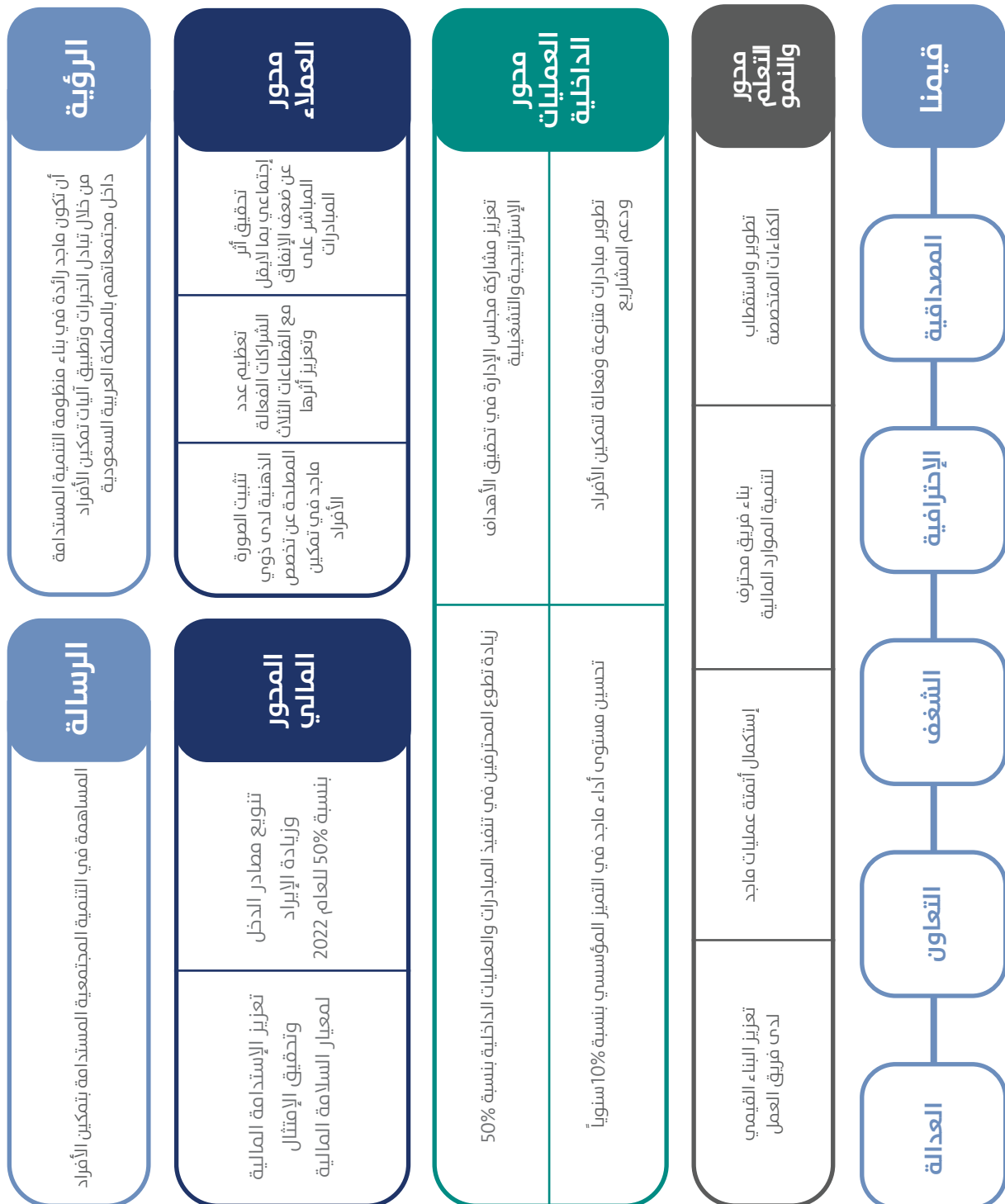
نهتم بالمعرفة المتخصصة وبالمهارات والقدرات والنزاهة والانضباط في العمل

المصداقية

يطابق فعلنا قولنا ونعتني وملتزم بالشفافية ونلتزم أنفسنا بالمسؤولية تجاه ذوي المصلحة

قيمنا

الخارطة الاستراتيجية 2018-2022





تم تصميم الشعار ليعكس الرؤية التي تسعى ماجد للتنمية المجتمعية إلى تحقيقها، كما أنه يرمز في مجمله إلى العين اليقظة على تنمية مجتمعها كذلك يشير إلى حرف الميم باللغة العربية كأول حرف في إسم ماجد عندما يكتب في أول الكلمة

يرمز إلى الأخذ والعطاء بصورة تكاملية من وإلى المجتمع



ويرمز الخطان المتوازيان ذو اللون الأخضر إلى البرامج التي تتداخل بين الأخذ والعطاء لتحقيق التنمية



هو علامة تجارية مسجلة رسمياً بوزارة التجارة والإستثمار السعودية

تتبنى ماجد للتنمية المجتمعية تمويل ودعم المشاريع الصغيرة ومتناهية الصغر من خلال مجموعة من المراحل المتكاملة والمتسلسلة تعمل على تحقيق أهدافها:

كوادر
MANPOWER

برنامج كوادر
تأهيل الأفراد من أصحاب المشاريع متناهية الصغر والأسر المنتجة بأساسيات تمويل وتنفيذ المشاريع والدخول إلى سوق العمل.

انطلق
KICK-OFF

برنامج انطلق
تمويل بدون فوائد يستهدف أصحاب المشاريع متناهية الصغر والأسر المنتجة للتمكين من تنفيذ المشاريع وتوفير دخل مستدام.

مبادرات
INITIATIVES

برنامج مبادرات
تطوير لتنمية ودعم المشاريع الصغيرة والأسر المنتجة بتقديم استشارات وخدمات مساندة لتحقيق الاستفادة المالية.

تطوع
VOLUNTEER

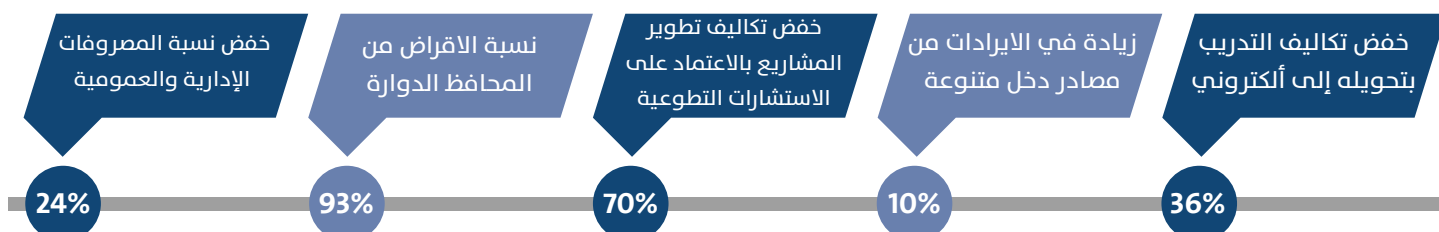
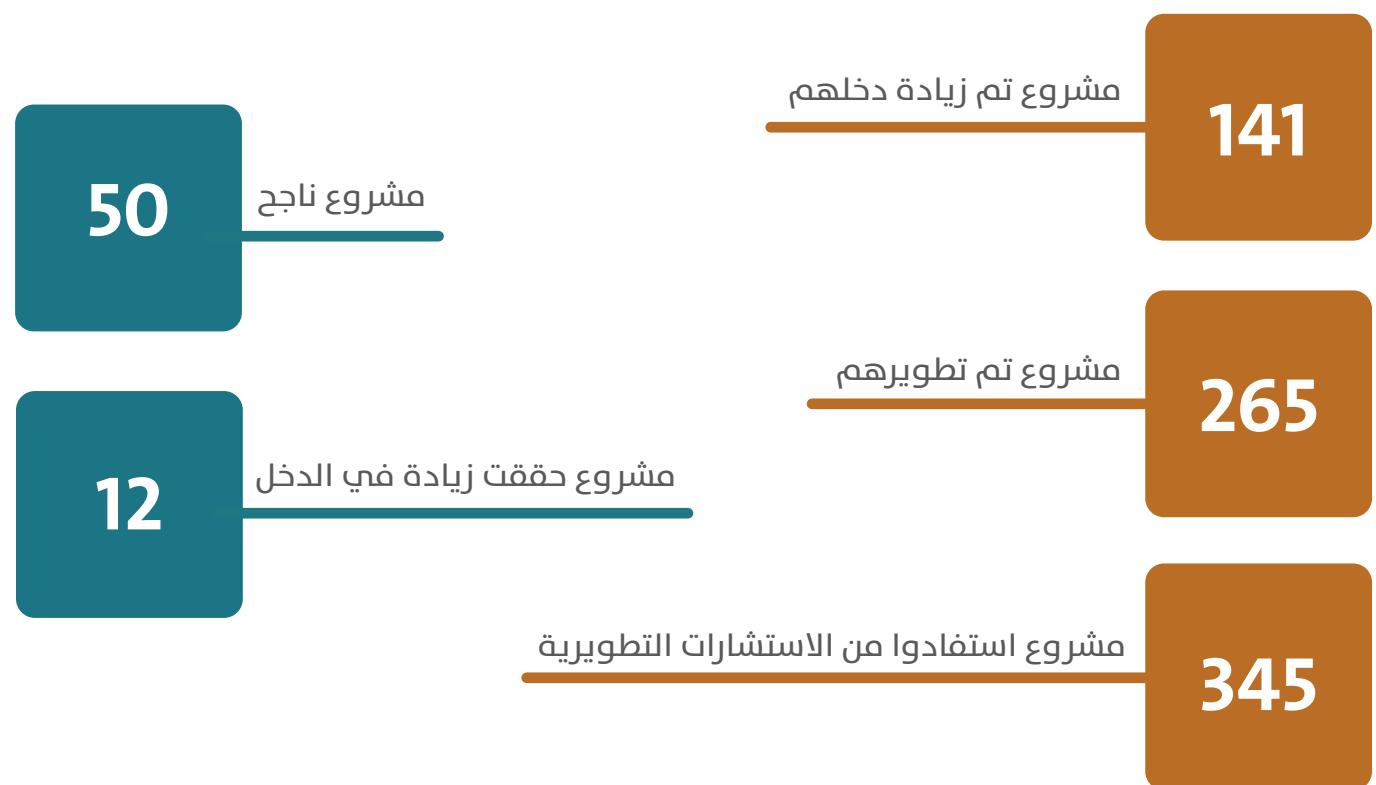
برنامج تطوع
تدعيم ثقافة العمل التطوعي بتوفير فرص تطوعية داخلية تعزز الأثر المستهدف من برامج ماجد.

2017 في أرقام

معدل رضى المستفيدين



مشاريع



متطوع داخليا



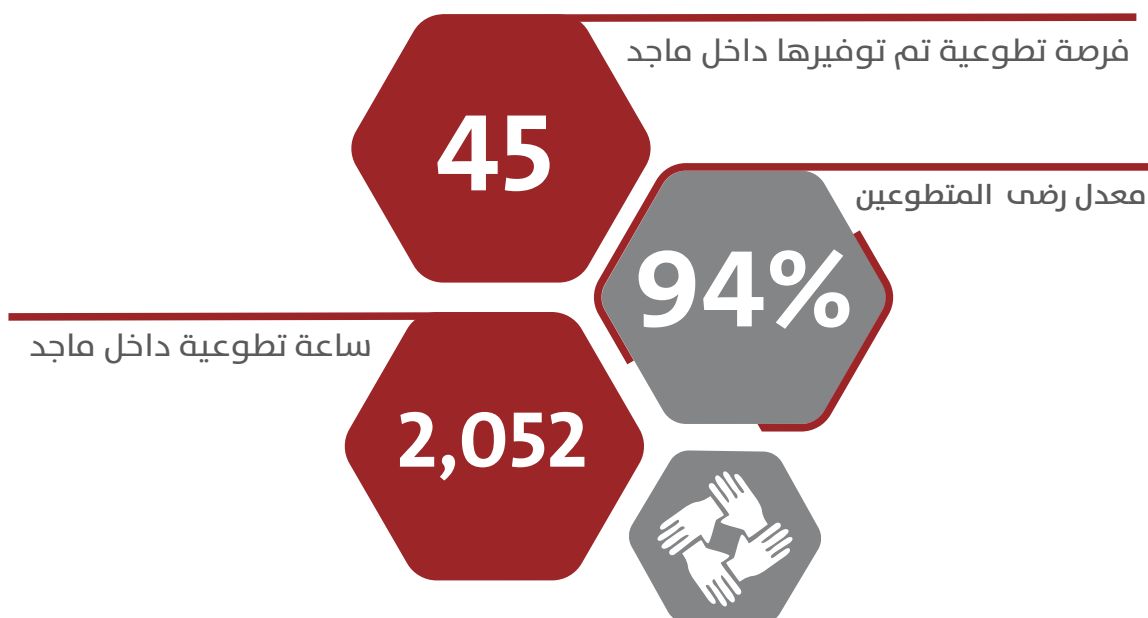
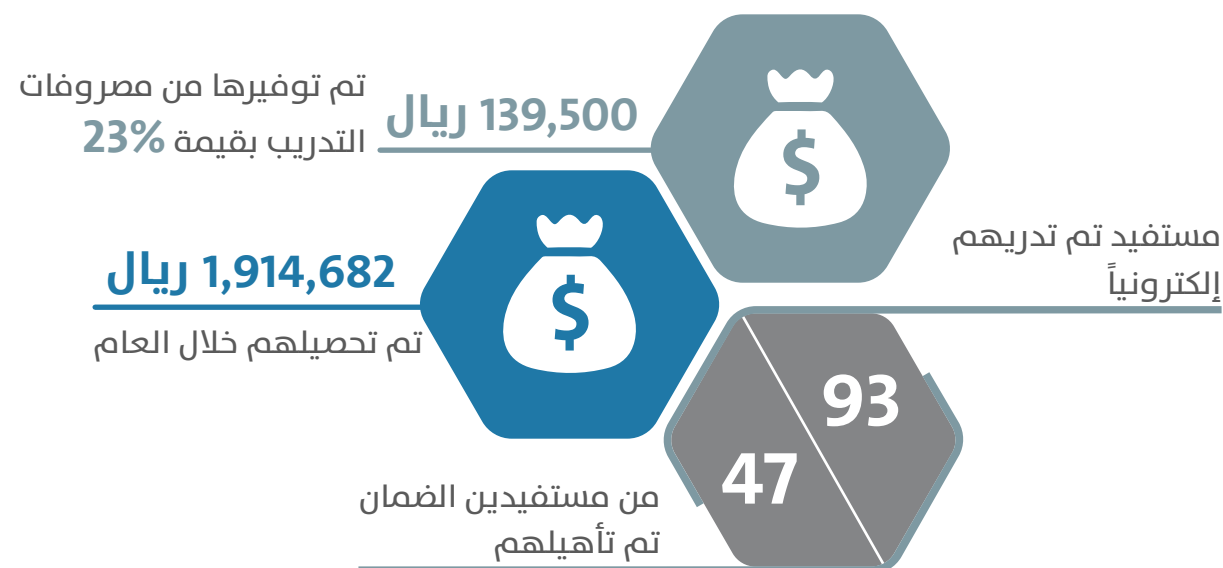
مستفيد من منافذ بيع تم توفيرها لهم



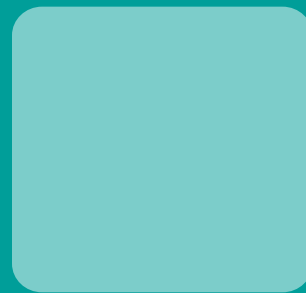
مستفيد تم اقراضهم



مستفيد تم تدريبهم



الإنجازات



رحلتنا في تحقيق التميز المؤسسي

بعد النجاحات التي استطاعت ماجد تحقيقها على مستوى التميز المؤسسي خلال السنوات الماضية بدءاً من حصولها على اعتماد C2E من المنظمة الأوروبية لإدارة الجودة عام 2014 ثم حصولها على المركز الثالث في جائزة الملك خالد في عام 2015 عن فئة التميّز للمنظمات غير الربحية، ثم جائزة "الشارقة للعمل التطوعي" عام 2016 كان ذلك دافعاً لنا لإستكمال رحلتنا نحو التميّز. فمن أبرز إنجازاتنا في عام 2017:



جائزة الأمير محمد بن فهد لأفضل أداء خيري في الوطن العربي

تمكنت ماجد للتنمية المجتمعية من الحصول على جائزة الأمير محمد بن فهد لأفضل أداء خيري في الوطن العربي في دورتها الأولى لعام 2017 لفرع المؤسسات الكبرى من بين (156) مؤسسة وجمعية خيرية، شاركت من أنحاء الدول العربية.



توقيع اتفاقية تعاون لتأهيل ماجد لإعتماد "معروفون بالتميز R4E" من المنظمة الأوروبية للجودة

ضمن خطة عمل لتأهيل ماجد للتنمية المجتمعية للحصول على الإعتماد وتمنح الشهادة للجهات التي تتبع نهج عالي من الجودة والقدرة على الابتكار والالتزام بتقديم خدمة متميزة في جميع جوانب عملها، تم توقيع اتفاقية تعاون مع "مركز التميز في العمل الخيري" لتأهيل ماجد خلال مدة أقصاها 18 شهر للحصول على اعتماد R4E.

البدء في تطبيق معيار PQASSO المصمم خصيصاً للمنظمات غير الربحية

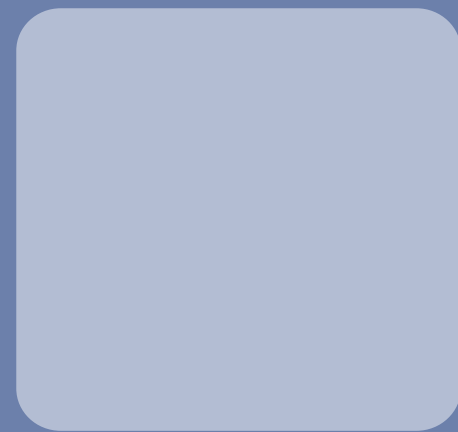
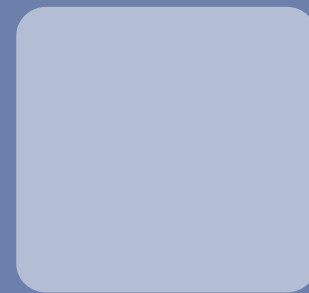
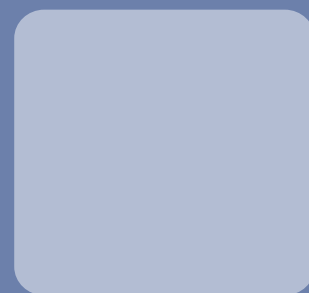
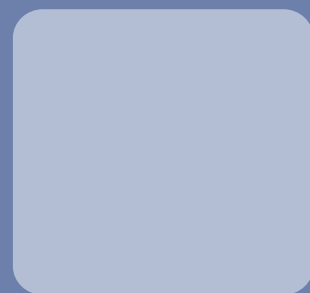
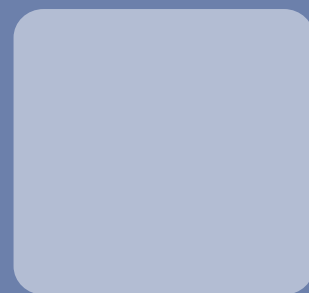
تم توقيع الإتفاقية مع مؤسسة سالم بن محفوظ التي ترعى هذه المبادرة وبدعم منها للقطاع غير الربحي، وتنفيذ ركين الإستشارات وبناء القدرات، وتطمح ماجد إلى الحصول على الإعتماد للمستوى الأول بنهاية عام 2018.



تطبيق معيار مكين لحوكمة الجمعيات الأهلية

خضعت ماجد خلال العام 2017 لمراجعة من قبل فريق من وزارة العمل والتنمية الاجتماعية" لتقييم تطبيقها لمعايير وضوابط الحوكمة وفقاً لمشروع "مكين" وقد حققت ماجد نتيجة متقدمة في التقييم ويرجع ذلك إلى التزامها بتطبيق الحوكمة منذ عدة سنوات حرصاً على تقديم خدماتها ضمن إطار من شفافية الأداء.

الحكومة



إن وجود نظام حوكمة بماجد للتنمية المجتمعية دليل على إلتزامنا الواضح نحو المساءلة والشفافية وتحقيق العدالة، والذي يعتمد على أسلوب ممارسة الإدارة الرشيدة متضمناً مجموعة من النظم والقواعد والإجراءات والآليات التي تحدّد كفيّة اتخاذ القرارات، وكيفية تنفيذها في ضوء المحافظة على القيم الأساسيّة، ويشمل ذلك البنية التنظيميّة أو الهيكل التنظيمي الذي يتم من خلاله وضع الأهداف أو الوسائل التي تؤدي إلى تحقيق الأهداف، ومراقبة الأداء، كما يشمل مجموعة القيم والمعايير التي يقوم عليها النشاط مثل النزاهة، الشفافية، المسؤوليّة، المحاسبة، الكفاءة والمساواة.

نهج الإدارة

يتكون هيكل حوكمة ماجد للتنمية المجتمعيّة من الجمعية العمومية، مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منها، وتعتبر اللجنة التنفيذية هي المسؤولة عن رفع التوصيات بشأن الخطط الإستراتيجية والتنفيذية إلى مجلس الإدارة لإعتمادها، واتخاذ أيّ من القرارات استناداً إلى مستوى الصلاحية المفوضة من مجلس الإدارة.

ويعتمد الهيكل الإداري لماجد للتنمية المجتمعية على تسلسل هرمي ووصف وظيفي، حيث تُعطى الصلاحيات لفريق العمل بحسب المناصب، ويمنح التفويض بشكل تلقائي لامركزي ليتم إتخاذ القرارات وفقاً لطبيعة المهام المكلف بها، لغاية تحقيق الأهداف الإستراتيجية بما يضمن تحقيق التكامل والتنسيق والتعاون بين الإدارات المختلفة فيها.

ومن منطلق رؤيتنا الطموحة في زيادة الأثر المجتمعي وتوافق توجهاتنا الإستراتيجية مع رؤية المملكة 2030، حيث عملنا في ماجد للتنمية المجتمعيّة على دراسة الوضع الحالي للبرامج وماتم تحقيقه وتحليل النتائج والأثر المحقق ضمن مرحلة تطوير إستراتيجيتها، فقد تم تشكيل مجموعة من فريق العمل بناءً على مهاراتهم وخبراهم المحلية للعمل ضمن مجموعة إستشارية تهدف إلى الإطلاع على الدراسات وأفضل الممارسات والبحوث الميدانية لمعرفة إحتياج المستفيدين وضمان قياس الأثر الفعّال لخدماتها، وتم إتخاذ قرار بالتركيز نحو توجه أكثر تخصصاً، وإعادة بلورة البرامج لتناسب مع "تمكين الأفراد من خلال دعم المشاريع" وتوفير الدعم اللازم لهم والذي يشمل تدريب شامل بالإضافة للتمويل لضمان نجاح المشاريع والمساهمة في تحويلها إلى مشاريع ريادية

لذا تم العمل خلال عام 2016 على وضع خطة تشغيلية إنتقالية تطبق من مطلع عام 2017، وعلى أساسها تم الخروج بمجموعة من القرارات والتوصيات التالية:

1 كوادِر تطوير برنامج كوادِر ليهتم بتدريب الأفراد بمناهج متخصصة تؤهلهم للبدء بمشاريع صغيرة والدخول لسوق العمل، وذلك من خلال خلق شراكات إستراتيجية مع القطاعي الحكومي والخاص.

2 انطلق التركيز على برنامج انطلق لدعم المشاريع من خلال عقد شراكات موسعة مع الجهات التمويلية وتعدد هذه الشراكات لضمان استدامة البرنامج.

3 مبادِرَات تفعيل برنامج مبادِرَات ليهتم بتطوير مشاريع الأسر المنتجة والمشاريع الصغيرة من خلال تقديم خدمات مساندة للعمل على تنميتها وضمان تحقيق الإستدامة المالية.

4 تطوع تركيز برنامج تطوع على توفير فرص تطوعية داخلية من خلال برامج وإدارات ماجد للتنمية المجتمعيّة.

5 أبداً إغلاق برنامج ابدأ رغم النجاح الذي حققه خلال الفترة السابقة والذي بدأ كمبادرة هدفها تحقيق الإنتشار والوصول إلى أحياء جدة لتمكين الأفراد من خلال رفع مستوى القراءة والكتابة لديهم، إلا أن قرار إغلاقه نتيجة بُعد توجهه بعض الشئ عن التوجه الرئيسي للفترة القادمة.

6 كفاءات إغلاق برنامج كفاءات لغاية التخصصية مع التوجه الجديد، وفي ظل وجود جهات أخرى ذات إختصاص.

بنية حوكمتنا

1. الجمعية العمومية:

تتكون الجمعية العمومية – فيما عدا الجمعية العمومية التأسيسية – من كافة الأعضاء العاملين الذين أوفوا بإلتزاماتهم المالية تجاه الجمعية ومضى على عضويتهم سنة على الأقل، وتعقد مرة كل سنة في مدة لا تتجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ إنتهاء السنة المالية للجمعية، للنظر في التقارير المالية للجمعية، والميزانية التقديرية، وبحث وإقرار أو تعديل برنامج العمل الذي يقترحه مجلس الإدارة للسنة القادمة وإتخاذ ما تراه بشأنه.

2. القيادة (مجلس الإدارة):

دور مجلس الإدارة:

- تقييم وفهم المخاطر وإدارتها، ووضع الأهداف الاستراتيجية، وعرض إدارة الأداء، وتأمين جميع المستلزمات للأعضاء والاجتماع بهم.
- تحديد المسؤوليّة: أن يكون هناك تحديد واضح للمسؤوليات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة: قيادة المجلس وضمان فاعليته في جميع الجوانب.
- مسؤوليات غير التنفيذيين: المساعدة على تحديد وتطوير المقترحات الاستراتيجية.

فاعيّة مجلس الإدارة:

التشكيل

ينبغي لأعضاء مجلس الادارة أن يكون لديهم التوازن في المعرفة والمهارات والخبرات.

الإنتخاب

يجب الإلتزام بالإجراءات الرسميّة وبأليّة تكفل الشفافية في انتخاب أعضاء جدد لمجلس الإدارة.

الإلتزام

يجب على أعضاء مجلس الإدارة الإلتزام والوفاء بمسؤولياتهم وتخصيص الوقت الكافي لها.

التطوير

القيام بتحديث مستمر للمهارات والمعارف للإدارة التنفيذية.

المعلومات والدعم الفني

تزويد المجلس بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب وبالشكل المناسب للقيام بمسؤولياته.

التقييم

ينبغي على مجلس الإدارة إجراء تقييم رسمي وسنوي لأدائه وللجانته وبشكل فردي.

إعادة التوظيف والتسكين

يجب توظيف وإعادة تسكين الإدارة التنفيذية على فترات مختلفة بناءً على قياس الأداء المستمر.

3. اللجان المنبثقة:

اللجنة التنفيذية

مهمتها رفع التوصيات بشأن الخطط الاستراتيجية والتنفيذيّة إلى مجلس الإدارة لاعتمادها، واتخاذ أي من القرارات استناداً إلى مستوى الملاحية المفوض من مجلس الإدارة.

اللجنة التنفيذية

مهمتها تعزيز التزام الجمعية بمعايير الشفافية، والإفصاح المستمر استناداً إلى دليل الحوكمة الخاص بالجمعية، والأنظمة الأخرى ذات العلاقة، وأفضل الممارسات في هذا الجانب.

لجنة الإستدامة الاقتصادية

دراسة وإقتراح أفضل البدائل الإستثمارية الآمنة وحلول جذب الدعم المبتكرة لتوفير مصادر مالية تحقق استقرار وتوازن إقتصادي مستدام للجمعية.



أعضاء مجلس الإدارة (2014-2018)



معاللي المهندس
عادل محمد فقيه
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
صالح محمد بن لادن
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
صالح علي التركي
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
غسان أحمد السليمان
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
علي سعيد باسمح
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
عبدالكريم أسعد أبو النصر
عضو مجلس الإدارة



سعادة أ. الدكتور
ناصر عبدالله الميمان
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
محمد يوسف ناغي
عضو مجلس الإدارة



سعادة الدكتور
محمد عز الدين عرفان
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
ياسر محمد باحارث
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذة
نشوى عبدالهادي طاهر
عضو مجلس الإدارة



سعادة الدكتورة
نائلة حسين عطار
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
مازن محمد بترجي
المشرف المالي (أمين الصندوق)



سعادة الدكتورة
لمى عبدالعزيز السليمان
نائب رئيس مجلس الإدارة



صاحب السمو الملكي الأمير
مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز
رئيس مجلس الإدارة



سعادة المستشار
أحمد عبدالعزيز الحمدان
عضو مجلس الإدارة



سعادة المهندس
إحسان شكور أبو غزالة
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
إبراهيم محمد العيسى
عضو مجلس الإدارة



سعادة الدكتور
سليمان أحمد موصلي
عضو مجلس الإدارة



سعادة الأستاذ
أنيس أحمد مؤمنة
عضو مجلس الإدارة



سعادة الدكتور
أحمد عبدالله عاشور
عضو مجلس الإدارة

إدارة المخاطر

إن المنهجية المتبعة لإدارة المخاطر تقوم على تحديد وتقييم المخاطر المحتملة والتي تساعد الإدارة العليا على تحديد الوسيلة أو الإستراتيجية المثلى للتخفيف من إثر هذه المخاطر أو الإستعانة بجهة أخرى ذات خبرة لتقديم الإستشارات التي تمكننا من مواجهة وتقييم المخاطر.

وترتكز ماجد في منهجيتها لإدارة المخاطر، على المواصفة الإرشادية ISO 31000:2009 المتعلقة بإدارة المخاطر مع المزيد من التفعيل والتطوير في تطبيق هذا الإطار ومن نتائج ذلك:

3 وضع الخطط التشغيلية السنوية مع الأخذ في الاعتبار خطط إدارة المخاطر وتنفيذ الإجراءات الوقائية للحد من المخاطر والتقليل من آثارها وتنفيذ الخطط البديلة عند حدوث بعض هذه المخاطر.

4 متابعة مؤشرات الأداء لجميع إدارات ماجد، حيث تم وضع مؤشرات واضحة لقياس المخاطر ورصد أي انحرافات ومن ثمّ وضع الخطط التصحيحية لذلك، ومراعاة ذلك أثناء وضع الخطط التشغيلية السنوية للعام الجديد، حيث تقوم إدارة تميّز الأداء بإصدار تقارير تعقيبية شهرية على مؤشرات الأداء لتحديد جوانب الإنحرافات في كل إدارة.

وتم إدراج مؤشراتها ضمنياً ضمن مؤشرات الأداء السنوية لمراقبة الالتزام بجميع المؤشرات وفقاً لدراسة المخاطر والتحديات التي تمت بالتشاور مع ذوي المصلحة.

1 التركيز على تحديد المخاطر وإدارتها على الجانب الإستراتيجي من قبل أعضاء مجلس الإدارة لتحديد PESTLE من خلال تطبيق أداة العوامل والتأثيرات والمخاطر الخارجية ووضع إجراءات للتعامل معها.

2 وضع خطة كاملة لإدارة المخاطر لجميع البرامج التشغيلية مع التركيز على وضع خطط بديلة من أجل مواجهة هذه المخاطر حال حدوثها، وتم متابعة تنفيذ هذه الخطط والتأكد من تنفيذ إجراءات التحكم، وكان الناتج هو تنفيذ العديد من إجراءات التحسين والتعديل على آلية عمل التأهيل والتمويل والتطوير.

آلية التعامل مع المخاوف الحاسمة

يتم ذلك من خلال التواصل الدوري بين الإدارة والأعضاء خلال العام بجدولة الاجتماعات (مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية)، ومن خلال التواصل إلكترونياً عبر البريد المخصص لكل عضو من أعضاء المجلس واللجان، أو في حال تطلب الأمر يعقد اجتماع استثنائي غير مجدول. وحتى الآن لم تظهر أي مخاوف حاسمة.

تضارب المصالح

منذ تأسيسها قامت «ماجد للتنمية المجتمعية» على مبدأ النزاهة والشفافية في العمل. لذلك حرصنا منذ سنوات عديدة على تطبيق سياسة عدم تعارض المصالح، والمطبقة في العديد من الشركات الرائدة.

تعنى سياسة عدم تعارض المصالح بحماية مصالح الجمعية من خلال إدارة المخاطر، التي قد تتبع من تعارض مصالح ذوي المصلحة المعنيين بجمعيتنا كأعضاء مجلس الإدارة، والموظفين وغيرهم، كما تهدف سياسة عدم تضارب المصالح إلى نيل ثقة جميع المتعاملين مع الجمعية عن طريق منع تنظيم، وإدارة أي تعارض للمصالح بشكل فعّال يترتب على جميع أعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بالجمعية تجنب الدخول أو المشاركة في أي نشاط يتعارض بشكل مباشر أو غير مباشر مع مصالح الجمعية. ونشير هنا إلى أنه لم يتم تسجيل أي حالة منذ عام 2014.

PESTLE

إدارة المخاطر الإستراتيجية باستخدام

وهي أداة بدأ مجلس الإدارة في تطبيقها بداية من العام 2017 لتحليل العوامل الخارجية غير المباشرة (اقتصادية-بيئية-اجتماعية – قانونية – تقنية) وذلك لتحديد المخاطر الخارجية ووضع الإجراءات المناسبة لمواجهتها.

أعضاء اللجنة التنفيذية:

اسم العضو	المنصب
1. صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبد العزيز	رئيس مجلس الإدارة
2. سعادة الأستاذ محمد يوسف ناغي	نائب رئيس اللجنة التنفيذية
3. سعادة الأستاذ مازن محمد بترجي	المشرف المالي (أمين الصندوق)
4. سعادة المهندس إحسان شكور أبو غزالة	عضو اللجنة التنفيذية
5. سعادة المستشار أحمد عبدالعزيز الحمدان	عضو اللجنة التنفيذية
6. سعادة الدكتور سليمان أحمد موصلي	عضو اللجنة التنفيذية
7. سعادة الأستاذ صالح علي التركي	عضو اللجنة التنفيذية
8. سعادة الدكتورة لمى عبدالعزيز السليمان	عضو اللجنة التنفيذية

أعضاء لجنة الاستدامة الاقتصادية:

اسم العضو	المنصب
1. سعادة المستشار أحمد عبدالعزيز الحمدان	رئيس لجنة الاستدامة الاقتصادية
2. سعادة الدكتور سليمان أحمد موصلي	نائب رئيس لجنة الاستدامة الاقتصادية
3. سعادة المهندس إحسان شكور أبو غزالة	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية
4. سعادة الأستاذ أنيس أحمد مؤمنة	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية
5. سعادة الأستاذ ياسر محمد باحارث	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية
6. سعادة الأستاذة طوبى تركلي	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية
7. سعادة الدكتور عدلي حقاد	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية
8. سعادة الأستاذ عدنان طاشكندي	عضو لجنة الاستدامة الاقتصادية

أعضاء لجنة الحوكمة:

اسم العضو	المنصب
1. صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبد العزيز	رئيس مجلس الإدارة
2. سعادة الأستاذة إيناس غازي حشاني	عضو لجنة الحوكمة (أساسي)
3. سعادة الدكتور عبدالله مرعي بن محفوظ	عضو لجنة الحوكمة (أساسي)
4. سعادة الدكتورة بسمة مصلح عمير	عضو لجنة الحوكمة (احتياطي)

الإستدامة والحوكمة

تولي الإدارة العليا بماجد للتنمية المجتمعيّة أهمية كبرى لتطبيق مبادئ الحوكمة والاستدامة، حيث أن هناك منظومة متكاملة لاطار عمل الاستدامة ضمن إستراتيجتنا، وإيماناً بأهمية تطبيقها وممارستها فإن مجلس الإدارة يحرص على تفعيلها في جميع القرارات والتوصيات، حيث يتم إصدار وإعتماد هذه التوصيات للتنفيذ عبر الإدارة التنفيذية. بالإضافة إلى ذلك تعرض الآثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية والمخاطر على مجلس الإدارة دورياً، ومن خلال هذه الاجتماعات يقوم رئيس مجلس الإدارة، وهو أعلى منصب منوط به في الموافقة رسمياً على تقرير الاستدامة.

تعتمد عمليّة التواصل، لدينا بخصوص المخاوف الحرجة على سياستين:

الاجتماعات الدورية التي تعقد بين فريق العمل

سياسة الباب المفتوح، التي تكفل للجميع التحدث بشفافيّة ووضوح لأي من المخاطر

أما بالنسبة للتدابير المتّخذة لتطوير وتعزيز معرفة هيئة الإدارة العليا في الجمعية عن المواضيع الإقتصادية والبيئية والاجتماعية، فيتم الحرص على مشاركة هيئة الإدارة العليا بشكل دوري طوال العام من خلال الاجتماعات المجدولة مسبقاً (مجلس إدارة ولجان منبثقة). فمن خلال تلك الاجتماعات يتم عرض ومناقشة نتائج العمل وتقارير مؤشرات الأداء، والمشاركات المتنوّعة في المحافل واللقاءات التي تشرى وتنعكس بشكل ايجابي على الجانب المعرفي لدى أعضاء مجلس الادارة.

كما يتم جدولة إجتماعات المجلس واللجان مع بداية كل عام ميلادي، التي من خلالها يتم مناقشة أهم الآثار والمخاطر والفرص الإقتصادية والبيئية والاجتماعية وإدارتها، وفقاً للتالي:

- 1 مجلس الإدارة بمعدل ثلاثة اجتماعات.
- 2 اللجان المنبثقة بمعدل ستة اجتماعات (اللجنة التنفيذية، لجنة الاستدامة الاقتصادية).
- 3 لجنة الحوكمة (على أن تعقد اجتماعات لجنة الحوكمة بناءً على ظهور حالات تعارض المصالح وباكتمال نصاب حضور الأعضاء، على أن يتم ذلك خلال 60 يوماً من تسلم الحالة وإشعار المعني بها).

وحرصاً منّا على تقييم أداء هيئة الإدارة العليا يوجد نظام تقييم متكامل يندرج ضمنه جميع المحاور الثلاثة من حيث الإقتصاد والبيئة والمجتمع بأوزان تتناسب مع مجال عملنا، كما يساهم التقييم في تسهيل عملية اتخاذ القرار والوقوف على مستجدات العمل.

إن التقييم المتعلق بإدارة المخاطر يندرج ضمن أعمال إدارة تميز الأداء، ويعدّ ذلك من أساسيات المتابعة الدورية لمؤشرات الأداء وما يماثله، وبالتالي ترسل ضمن تقارير الأداء للإدارة العليا بشكل دوري.

تعتبر الأخلاق والنزاهة من أسس وركائز عملنا، حيث تم وضع لائحة للسياسات والإجراءات تظهر مدى تمسك جمعيتنا بمبادئها وقيمها. وتشمل هذه اللائحة مبادئ ومعايير الجمعية، وقواعد السلوك التي تطبق على العاملين فيها من دون استثناء وتتضمن اللائحة التالي:

تخطيط الاحتياجات للقوى البشرية	سياسة شؤون الموظفين
سياسة التوظيف والتعيين	نظام الإجراءات التأديبية
سياسة انتهاء الخدمات	سياسة الإنتداب
نظام إدارة الأداء	سياسة للتظلم وشكاوى الموظفين
سياسة التدريب والتطوير	نظام التعويضات والمزايا
التخطيط للتعاقد الوظيفي	سلم الرواتب المعتمد

وأهداف اللائحة هي:

- 1 ترجمة فلسفة الجمعية وعلاقاتها تجاه موظفيها إلى سياسات وإجراءات ثابتة وواضحة.
- 2 توفير مجموعة السياسات والإجراءات التي تنظم العلاقة بين إدارة الجمعية ومنتسبيها.
- 3 توضيح وتحديد الخطوات العملية والتنفيذية التي يتوجب على الموظفين ومدير التطوير المؤسسي في الجمعية إتباعها عند معالجة المواضيع الخاصة بشؤون الموظفين.
- 4 توفير المعاملة العادلة لجميع الموظفين في الجمعية، ووضعهم على قدم المساواة.
- 5 تشجيع وتحفيز الموظفين لزيادة الولاء للجمعية، ودفعهم لبذل المزيد من الجهد.
- 6 توضيح المخالفات التي يجب على الموظف تجنبها حتى لا يتعرّض للجزاءات أو الاجراءات التأديبية.

ومن مبدأ حرصنا على تعزيز الشفافية الداخلية تتبع جمعيتنا سياسة الباب المفتوح للمشورة من قبل الإدارة العاقّة، وإدارة التطوير المؤسسي ووحدة الموارد البشرية. يوجد صندوق للشكاوى ونظام للشكاوى والتظلم ضمن لائحة السياسات والإجراءات للموارد البشرية، كما يوجد تعاقد مع مكتب محاماة للحصول على الاستشارات القانونية إذا ما تطلب الأمر.

أما على المستوى الخارجي فتقوم إدارة التطوير المؤسسي بإستقبال الشكاوى الخارجية على المنظمة ودراستها ثمّ أخذ الإستشارات القانونية لمعالجتها ضمن إطار النظام المطبق داخل المملكة العربية السعودية.

مشاركة ذوي المصلحة



■ مشاركة ذوي المصلحة

G4-18

نعتبر مشاركة ذوي المصلحة جزءاً أساسياً في منظومتنا، لذا عملنا على تحديد ذوي المصلحة وتصنيفهم من خلال استخدام خارطة المعنيين والتي تساعدنا في تحديد ومعرفة أولوياتهم، حيث نحرص على التواصل معهم وفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم، كما أننا نؤمن أيضاً بأن مشاركتهم تلعب دوراً أساسياً في مساندتنا نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وتحسين أداء عملياتنا وقدرتها على معالجة أهم القضايا ذات الأولوية لذوي المصلحة.

تُبعت هذه المشاركة تحليل وتقييم تطلعاتهم داخلياً لمعرفة مدى تأثير موضوعات الإستدامة المختلفة علينا وعلى المجتمع، وذلك لضمان تغطية متكاملة للجوانب ذات الأهمية النسبية لذوي المصلحة، حيث تابنت التغذية الراجعة طبقاً لأولوياتهم، ومدى معرفتهم بإهتمام «ماجد للتنمية المجتمعية» بمحاور الإستدامة المختلفة، فمن خلال هذه العملية تم تحديد الموضوعات المهمة والمؤثرة في الإستدامة التي سيتم الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الخاصة بها في تقرير الاستدامة لعام 2017.

وتأتي مشاركتهم في التقرير الحالي كجزء أساسي في إعداده، سواء مستفيدين، داعمين، أو مزودي الخدمات وغيرهم من المهتمين بما تقدّمه «ماجد للتنمية المجتمعيّة» ويتم ذلك من خلال استبيان إلكتروني يضمن تعزيز مشاركة ذوي المصلحة الداخليين والخارجيين بشكل أكبر. وقد تمت مشاركتهم طبقاً وذلك من أجل التحديد الفعّال (G4) لمنظمة التقارير العالميّة الجديدة للقضايا ذات الأهميّة النسبيّة، وإستشارتهم حول المعلومات والمبادرات المطلوب إدراجها ضمن تقرير الإستدامة للعام الحالي.

ولضمان وصول رابط الاستبيان لجميع ذوي المصلحة، قمنا بنشر الرابط الإلكتروني بطرق متنوعة ومختلفة، وذلك من خلال النشرات الإلكترونية الشهرية عبر البريد الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي (فيسبوك، تويتر، انستغرام) بالإضافة لإرسال رسائل نصية (SMS) للمستفيدين لضمان مشاركتهم.

50% نسبة مشاركة مستفيدي البرامج في إستبيان تحديد الموضوعات الجوهرية لتقرير الاستدامة

كانت جميع هذه الجوانب جوهرية للمنظمات التالية:

- متخذو القرارات
- الداعمين
- المستفيدون
- المؤسسات الحكومية
- شركاء الأعمال
- الموردون
- المجتمعات المحلية
- بعض شركائنا في القطاع الربحي

ملاحظة

لا يقع تحت مظلة «ماجد للتنمية المجتمعية» أي كيان أو هيئة. ولذلك تعدُّ هذه الجوانب جوهريةً لكامل أقسام الجمعية

ذوو المصلحة أحد ركائز الاستدامة في جمعيتنا

قمنا بتشكيل فريق الإستدامة التنفيذي الداخلي لمآجد للتنمية المجتمعيّة لتحسين عملية إعداد التقارير ومحتوياته. إن منهجيّة اختيار ذوي المصلحة وتعزيز مشاركتهم، نقوم باستخدام خارطة المعنيين التي تم تطويرها بعام 2014، بناء على النموذج الأوروبي للتمييز EFQM الذي بدوره يساهم في تلبية تطلعات جميع ذوي المصلحة وتم هذا العام من خلال بناء نموذج العمل الخاص بمآجد Business Model Canvas.

يُحرص دوماً على مشاركة ذوي المصلحة سواءً على الصعيد الداخلي أو الخارجي، والأخذ بنقاط التحسين والتوصيات التي يرونها ذات أهميّة عالية من خلال اللقاءات الدورية لمجلس ذوي المصلحة أو الاستبيانات أو اللقاءات غير الرسميّة معهم، التي يتم العمل على معالجتها مع فريق العمل المعني بذلك، وهو فريق الاستدامة التنفيذي.

أما بالنسبة للداعمين، فيتم استقطاب الذين لديهم التوجه المتوافق مع توجه، الرؤية والمنهجية، والرسالة المعنية بالتنمية المستدامة الخاصة بنا داخل نطاق المملكة العربية السعودية.



البرامج المستفيدة					
ذوي الدخل المحدود من أصحاب المشاريع أو من لديه فكرة مشروع الداعمون		العلاقات مع العملاء التواصل الشخصي المباشر والدائم لأصحاب المشاريع والداعمين علاقة مستمرة عن بعد - متابعة وإشراف علاقة - تواصل الكتروني		القيمة المضافة تعزيز نجاح المشروع واستدامته من خلال التكامل في التأهيل والتمويل والتطوير جلسات استشارية مع متخصصين في الاستثمار التجاري وبناءة القانونية التركيز على دعم التسويق - التقليدي والإلكتروني والترويج العام الفرش الحسن - بدون فوائد الشفافية من خلال التقارير التي ترفع عن الدعم وكيفية الصرف التكريم التغطيات الإعلامية إظهار شعار الداعم على الشهادات وفي قنوات التواصل الاجتماعي وتقارير الجمعية	
مصادر الأيراد					
رسوم الدورات التدريبية الدعم الحكومي الاستثمارات العقارية العضويات الزكاة الدعم العيني تأجير الفاعة		هيكله التكاليف التأهيل - تدريب التمويل - يشمل المشاريع المتعثرة التطوير العمومية والإدارية - الرواتب وماضي حكمها الصيانة - للمبنى والسيارات التسويق للجمعية تنمية الموارد المالية			

		G4-19		G4-27	
عالي	ذوي المصلحة الخارجيين			أهمية المساواة في الأجور بين الإناث والذكور تنوع وتكافؤ الفرص من حيث العمر الجنس والكفاءات التوظيف التدريب والتعليم الأداء الاقتصادي المواد المستخدمة وإعادة التدوير برامج والتعاقدات مع المجتمع والبرامج المطبقة ممارسات الشراء ونسبة الإفاق على الموردین والمحليين صحة وسلامة المستهلكين من الخدمات أهمية توفير الطاقة	
متوسط	ذوي المصلحة الداخليين	أهمية الامتثال للقوانين البيئية الموجودة في المملكة أهمية التقييم من الناحية البيئية للموردين البيئات الشكاوي المتعلقة بالآثار على المجتمع أهمية الامتثال للقوانين والمعايير المجتمعية أليات الشكاوي المتعلقة بالآثار على المجتمع أهمية حقوق الشعوب الأصلية	وضع ملاحظات المعلومات على المنتجات والخدمات أهمية السلوك المناهض للمنافسة استهلاك وتوفير المياه كمية امتثال المنتجات والخدمات للقوانين الآثار الاقتصادية غير المباشرة	الصحة والسلامة المهنية علاقات البيئات الشكاوي المتعلقة بممارسات العمالة عدم التمييز أهمية الامتثال للقوانين والمعايير المجتمعية أليات الشكاوي المتعلقة بالآثار على المجتمع	
ضعيف	ذوي المصلحة الداخليين				

ذوي المصلحة الداخليين

عالي

متوسط

ضعيف

تحليل أهم مجموعات ذوي المصلحة

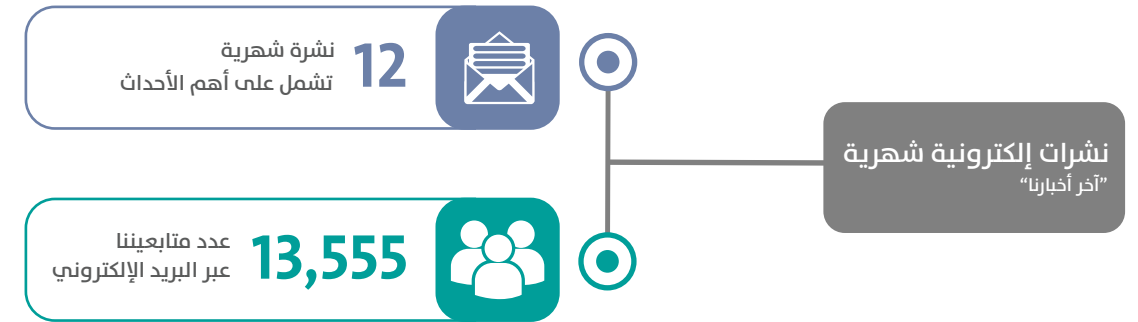
اسم مجموعة ذوي المصلحة	كيف يؤثر على ماجد	كيف تؤثر عليهم ماجد	ماذا يحتاجون من ماجد	ماذا تحتاج منهم ماجد
المستفيدون	وجودهم هو المبرر لوجود ماجد واستمرارها	رفع مستوى المعيشة	التيسير (السهولة والمرونة والسرعة) في الحصول على الخدمة	التعاون مع فريق ماجد والالتزام بتوجيهات ماجد وبنود التعاقد
	نجاحهم أو فشلهم يؤثر في سمعة ماجد وصورتها الذهنية في المجتمع	رفع القدرات العلمية والعملية	المتابعة والتطوير لتعزيز نجاح مشروع المستفيد	المشاركة في تقييم برامج ماجد وخدماتها بهدف تحسينها
			تقديم الدعم المعنوي وتوفير الإستشارات ومنافذ البيع	التوصية لماجد لمن حولهم من المستفيدين والداعمين
			سرية المعلومات	المصادقية
الداعمون	الإستقرار المالي باستمرار الدعم	تحقيق هدفهم في المشاركة في التنمية المجتمعية	تحقيق أثر فعلي في حياة المستفيدين مما يعظم الأجر	التعاون مع ماجد (التعاون المالي والإداري والتنفيذي والإستشارات...) بحكم خبراتهم في مجال عملهم
	آرائهم ومشاركتهم لتجربتهم مع غيرهم يؤثر في سمعة ماجد وصورتها الذهنية في المجتمع	مشاركتهم في برامج ماجد	جودة المخرجات	التفاعل مع ماجد في تقييم البرامج والخدمات بموضوعية وشفافية وغيرها من الإستبيانات
			المصادقية والشفافية	التوصية لداعمين آخرين
			فعالية وكفاءة المشاريع والعمليات	استمرارية الدعم
			التواصل المستمر	
الموظفون والمتطوعون	أدائهم يؤثر في نتائج ماجد وبالتالي يؤثر في الصورة الذهنية لماجد أمام ذوي المصلحة الداخليين والخارجيين	بناء المعارف والخبرات والمهارات	بيئة عمل محفزة	الالتزام بالقيم
			وضوح السياسات والإجراءات والمسؤوليات	الفعالية والكفاءة ومستوى إنتاج مرتفع
			رواتب ومميزات جاذبة	الإبداع والإبتكار
			التطوير والتمكين والمشاركة	المبادرة
				الولاء والالتزام
مجلس الإدارة	تعزيز الإستدامة المالية بخبراتهم ومشاركتهم في خطة تنمية الموارد المالية وجذب الداعمين وتفعيل الإستثمارات التجارية	المصادقية والشفافية في الأداء	تنفيذ توصيات المجلس	مشاركة منسوبي ماجد في تحديد التوجه الإستراتيجي
	القرارات الإستراتيجية والتوصيات للخطط التنفيذية	خط العمل الواضحة التي تحدد أدوار المجلس	رفع التقارير الدورية	السرعة في اتخاذ القرارات
	فعالية المجلس (إيجاباً أو سلباً) تؤثر في عمل ماجد والصورة الذهنية لماجد	مشاركتهم في برامج وأنشطة ماجد	جودة المخرجات وتعزيز الأثر المتحقق في حياة المستفيدين	مشاركة الخبرات العلمية والعملية في تحقيق أهداف ماجد وخططها التنفيذية
			فعالية وكفاءة البرامج والعمليات في تحقيق أهداف ماجد	التواصل المستمر مع جميع منسوبي ماجد وذوي المصلحة
الجهات التنظيمية والتشريعية	القوانين والقرارات المؤثرة في عمل ماجد وبرامجها	المساهمة في تحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بالقطاع الثالث والجهات التنظيمية المختلفة	السلامة المالية	فتح آفاق ومجالات تعاون
			إمثلة للقوانين والسياسات والإجراءات	تسهيل الموافقات والإجراءات
			المصادقية والشفافية	التعاون في تقييم ماجد ورفع التوصيات التي تساهم في تحسين كفاءتها
			رفع مستوى الشفافية والعمل المؤسسي المستدام في القطاع الثالث	
مزودي الخدمات والموردين	اجتماعات مباشرة عقود وإتفاقيات مراقبة الجودة طلب عروض الأسعار	الدفعات في وقتها تعزيز العلاقات التجارية للموردين		
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	اجتماع الجمعية العمومية المراسلات الرسمية استبيان قياس الرضا مع المدقق المالي	الالتزام بالقوانين دعم التنمية الاجتماعية دعم توجه التنمية المستدامة		

اسم مجموعة ذوي المصلحة	كيف يؤثر على ماجد	كيف تؤثر عليهم ماجد	ماذا يحتاجون من ماجد	ماذا تحتاج منهم ماجد
المستفيدون	وجودهم هو المبرر لوجود ماجد واستمرارها	رفع مستوى المعيشة	التيسير (السهولة والمرونة والسرعة) في الحصول على الخدمة	التعاون مع فريق ماجد والالتزام بتوجيهات ماجد وبنود التعاقد
	نجاحهم أو فشلهم يؤثر في سمعة ماجد وصورتها الذهنية في المجتمع	رفع القدرات العلمية والعملية	المتابعة والتطوير لتعزيز نجاح مشروع المستفيد	المشاركة في تقييم برامج ماجد وخدماتها بهدف تحسينها
			تقديم الدعم المعنوي وتوفير الإستشارات ومنافذ البيع	التوصية لماجد لمن حولهم من المستفيدين والداعمين
			سرية المعلومات	المصادقية
الداعمون	الإستقرار المالي باستمرار الدعم	تحقيق هدفهم في المشاركة في التنمية المجتمعية	تحقيق أثر فعلي في حياة المستفيدين مما يعظم الأجر	التعاون مع ماجد (التعاون المالي والإداري والتنفيذي والإستشارات...) بحكم خبراتهم في مجال عملهم
	آرائهم ومشاركتهم لتجربتهم مع غيرهم يؤثر في سمعة ماجد وصورتها الذهنية في المجتمع	مشاركتهم في برامج ماجد	جودة المخرجات	التفاعل مع ماجد في تقييم البرامج والخدمات بموضوعية وشفافية وغيرها من الإستبيانات
			المصادقية والشفافية	التوصية لداعمين آخرين
			فعالية وكفاءة المشاريع والعمليات	استمرارية الدعم
			التواصل المستمر	
الموظفون والمتطوعون	أدائهم يؤثر في نتائج ماجد وبالتالي يؤثر في الصورة الذهنية لماجد أمام ذوي المصلحة الداخليين والخارجيين	بناء المعارف والخبرات والمهارات	بيئة عمل محفزة	الالتزام بالقيم
			وضوح السياسات والإجراءات والمسؤوليات	الفعالية والكفاءة ومستوى إنتاج مرتفع
			رواتب ومميزات جاذبة	الإبداع والإبتكار
			التطوير والتمكين والمشاركة	المبادرة
				الولاء والالتزام
مجلس الإدارة	تعزيز الإستدامة المالية بخبراتهم ومشاركتهم في خطة تنمية الموارد المالية وجذب الداعمين وتفعيل الإستثمارات التجارية	المصادقية والشفافية في الأداء	تنفيذ توصيات المجلس	مشاركة منسوبي ماجد في تحديد التوجه الإستراتيجي
	القرارات الإستراتيجية والتوصيات للخطط التنفيذية	خط العمل الواضحة التي تحدد أدوار المجلس	رفع التقارير الدورية	السرعة في اتخاذ القرارات
	فعالية المجلس (إيجاباً أو سلباً) تؤثر في عمل ماجد والصورة الذهنية لماجد	مشاركتهم في برامج وأنشطة ماجد	جودة المخرجات وتعزيز الأثر المتحقق في حياة المستفيدين	مشاركة الخبرات العلمية والعملية في تحقيق أهداف ماجد وخططها التنفيذية
			فعالية وكفاءة البرامج والعمليات في تحقيق أهداف ماجد	التواصل المستمر مع جميع منسوبي ماجد وذوي المصلحة
الجهات التنظيمية والتشريعية	القوانين والقرارات المؤثرة في عمل ماجد وبرامجها	المساهمة في تحقيق أهداف رؤية 2030 المتعلقة بالقطاع الثالث والجهات التنظيمية المختلفة	السلامة المالية	فتح آفاق ومجالات تعاون
			إمثلة للقوانين والسياسات والإجراءات	تسهيل الموافقات والإجراءات
			المصادقية والشفافية	التعاون في تقييم ماجد ورفع التوصيات التي تساهم في تحسين كفاءتها
			رفع مستوى الشفافية والعمل المؤسسي المستدام في القطاع الثالث	
مزودي الخدمات والموردين	اجتماعات مباشرة عقود وإتفاقيات مراقبة الجودة طلب عروض الأسعار	الدفعات في وقتها تعزيز العلاقات التجارية للموردين		
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	اجتماع الجمعية العمومية المراسلات الرسمية استبيان قياس الرضا مع المدقق المالي	الالتزام بالقوانين دعم التنمية الاجتماعية دعم توجه التنمية المستدامة		

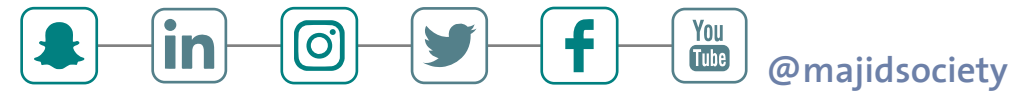
مشاركتنا المجتمعية

G4-24

نعتبر مشاركة المجتمع المحلي هي عملية أساسية ضمن منظومتنا، حيث أن زيادة الوعي نحو تعزيز ثقافة التنمية المجتمعية وفتح قنوات التواصل والحوار المتبادل لمعرفة تطلعاتهم وكسب ثقتهم، يساعدنا لتحقيق إستراتيجيتنا لتحقيق أثر تنموي مستدام. لذلك قمنا بعام 2017 بزيادة تنوع قنوات التواصل لغاية ضمان مشاركة أكبر لذوي المصلحة من خلال مجموعة من الآليات تحافظ على إستدامة التواصل مع كل المستفيدين والداعمين وغيرهم من المتابعين لأنشطة وفعاليات ماجد للتنمية المجتمعية.



مواقع التواصل الاجتماعي



«فيس بوك»، «تويتر» و«إنستقرام»، «لينكد إن»، «سناب شات»، و«يوتيوب»، من خلال هذه القنوات نسعى لزيادة انتشارنا وانتشار برامجنا محلياً وإقليمياً ودولياً، ويتم وضع خطة تحريرية إلكترونية شهرية تتضمن:



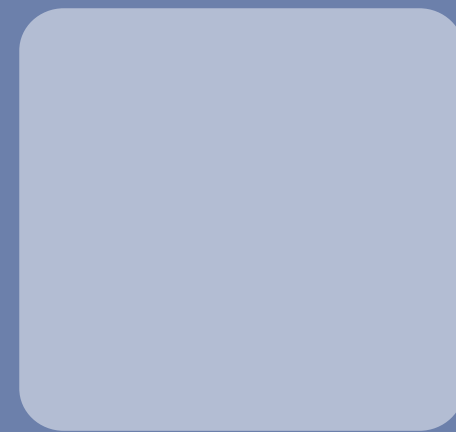
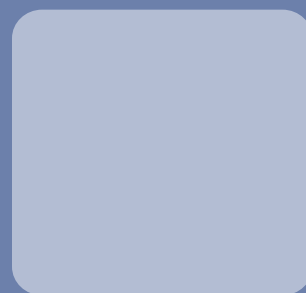
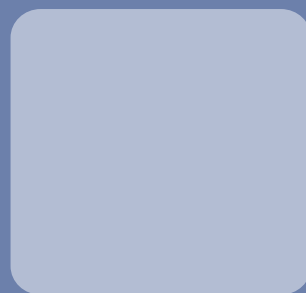
- نشر القيم المؤسسية والمبادئ المجتمعية التي نسعى لغرسها داخلياً وخارجياً
- نشر تغطية للمشاركات والملتقيات التي تشارك بها ماجد من أجل تحقيق أهدافها

المشاركة في الفعاليات والمشاركات الخارجية يتم من خلالها التعريف بأنشطة «ماجد للتنمية المجتمعية» وبرامجها، وبلغ عدد المشاركات ١٧ مشاركة، ومن أبرزها:



تم خلال العام أيضاً مشاركة فريق عمل ماجد للتنمية المجتمعية في فعاليات متميزة من أنحاء العالم العربي مثل "برنامج شغف"، "مبادرة هارون" بالتعاون مع مؤسسة غدن والمشاركة في ورشة عمل "نحو تنمية موارد مالية مستدامة" وكذلك مشاركة عدد من مستفيدي ماجد في "مهرجان عيد جدة الترفيهي"

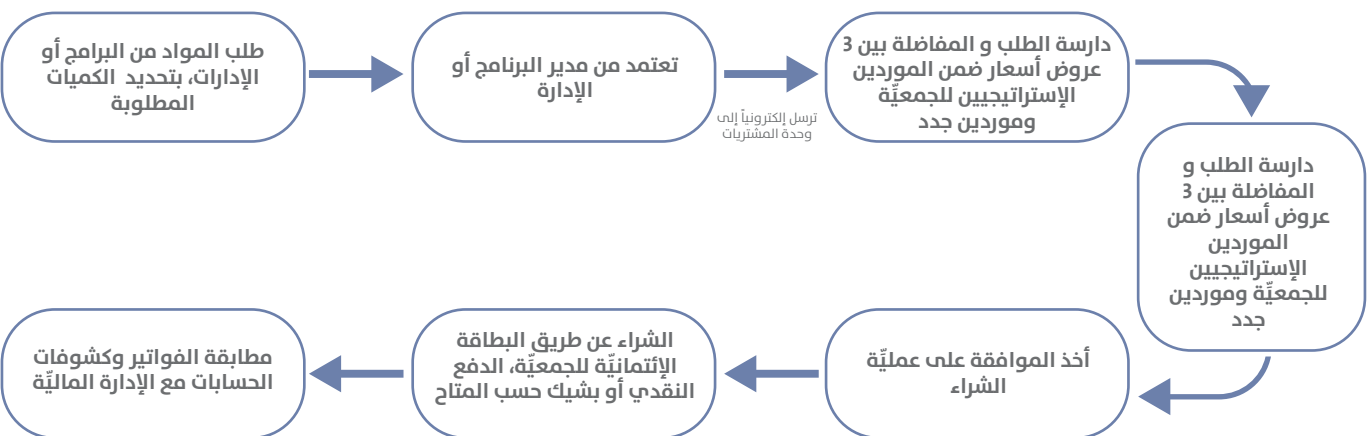
سلسلة إمداد ماجد



سلسلة إمداد ماجد

إن نجاح ماجد للتنمية المجتمعية في إختيار الأفضل من بين مصادر التوريد ومزودي الخدمات يعد من أهم مقومات الكفاءة الإدارية، حيث أن الإختيار السليم لمصادر التوريد بشكل خاص ومزودي الخدمات بشكل عام يؤثر تأثيراً كبيراً في تحقيق ما هو مرجو من عوامل الجودة.

تخضع جميع عمليات الشراء والتوريد الخاصة بنا لسياسات وإجراءات المشتريات المعتمدة لوحدة المشتريات، التي تتضمن مجموعة من الإجراءات والنماذج الإدارية الإلكترونية، حيث تبدأ العملية بطلب المواد من البرامج أو الإدارات إلى تنفيذ عملية الشراء (بناءً على الجودة، الوقت المطلوب، السعر الأفضل)، وانتهاء بإستلام السلع والخدمات ودفع مستحقات الموردين.



أنواع الموردين:

صيانة
تقنية معلومات
طابعات

استشارات
قانونية
إدارية

خدمات
تأمين ضيافة
قرطاسية
الإنترنت
الضيافة والنظافة

إجمالي المبلغ السنوي المدفوع للموردين ومزودي الخدمات 2,019,024 ريال سعودي

بعد نجاحنا في اختيار الأفضل من بين مصادر التوريد ومزودي الخدمات من أهم مقومات الكفاءة الإدارية، إذ إنّ الاختيار السليم لمصادر التوريد بشكل خاص، ومزودي الخدمات بشكل عام يؤثر تأثيراً كبيراً في تحقيق ما هو مرجو من عوامل الجودة.

معايير الاختيار:

- 1 السمعة والمكانة الجيدة في سوق العمل
- 2 قرب الموقع الجغرافي وسهولة الوصول إليه
- 3 «مبدأ تطبيق أساسيات الجودة» مؤشر نسبي حسب نوع ونشاط المورد ومزود الخدمة
- 4 القدرة الفنية في تلبية احتياجات التعاقد
- 5 نظام التواصل الفعّال
- 6 سهولة تبادل المعلومات والبيانات بين الطرفين

أساس عملية الشراء أو التعاقد المناسب تكون من خلال المقارنة والمفاضلة بين الموردين ومزودي الخدمات بتقييم أدائهم وقدرتهم على الوفاء بالتزاماتهم من حيث مستويات الجودة والأسعار والكميات ومواعيد التسليم، وتحديد قدرة المورد ومزود الخدمة على تحقيق هذه الجوانب.

معايير التقييم:

تعتمد على ثلاثة معايير أساسية



طرق تقييم أداء الموردين ومزودي الخدمات:

يمكن تقييم أدائهم من خلال عدة طرق، سيتم شرح خطوات ومميزات وعيوب كل طريقة وفقاً للتالي:

أولاً: طريقة ترتيب الموردين ومزودي الخدمات:

الخطوات	المميزات	العيوب
• تحديد قائمة ومعايير التقييم، الجودة، السعر و المواعيد • يقوم المسؤول بإعطاء درجة سالب، موجب، محايد لكل عنصر، لكل مورد أو مزود خدمة • تقوم الإدارات والبرامج المستفيدة بعمل التقييم نفسه • بعد مناقشة هذه التقييمات يقوم مدير إدارة التطوير المؤسسي بترتيب الموردين أو مزودي الخدمات طبقاً لأفضليتهم • يتم وضع الدرجة أو الرتبة النهائية لكل مورد أو مزود خدمة لتحديد حجم التعامل ومداه	• سهلة ويمكن استيعابها بكل يسر وسهولة موضوعية، حيث لا تسمح باتخاذ أي إجراء ضد المورد أو مزود الخدمة طالما لم تتوفر البيانات الكافية • تشجع على الإحتفاظ بسجلات منتظمة عن الموردين ومزودي الخدمات • اقتصادية، حيث تعتمد على بيانات محدودة	• أقل طرق المفاضلة بين الموردين ومزودي الخدمات الدقة، وتعتمد على الحكم الشخصي الروتينية، وتتم بطريقة غير جدية؛ لأنها تتسم بصفة متكررة

ثانياً: طريقة النقاط المرجحة:

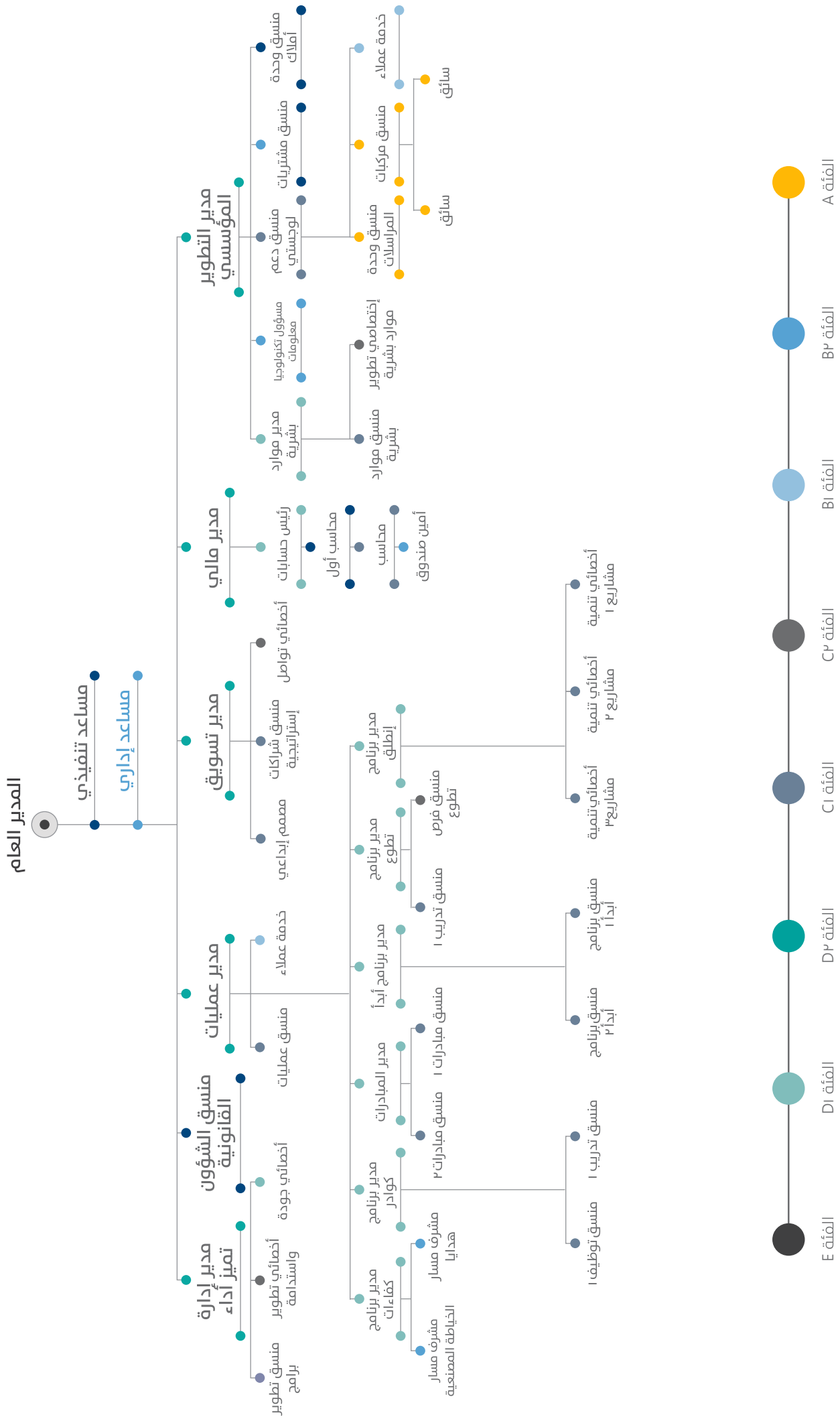
الخطوات	المميزات	العيوب
• تحديد عوامل أو تقييم الموردين ومزودي الخدمات من خلال معايير قابلة للقياس يعطى كل معيار وزناً نسبياً • تحسب قيمة كل معيار وتضرب في الوزن النسبي • تجميع النواتج لكل مورد أو مزود خدمة لعمل التقييم النهائي	• أكثر دقة، وتعتمد على أساس كمي • يمكن استخدام أي عدد من العوامل • يمكن تغيير الوزن النسبي للعوامل طبقاً لطبيعة ونشاط المنظمة • تقلل بقدر الامكان من الاعتماد على الحكم الشخصي	• أكثر تعقيداً من الطريقة السابقة • قد يساء استخدامها في حالة عدم الموضوعية في الوزن النسبي للعناصر

الوزن النسبي لعوامل تقييم المورد

العنصر	الجودة	السعر	مواعيد التسليم
الوزن النسبي	40	35	25

رأس المال البشري



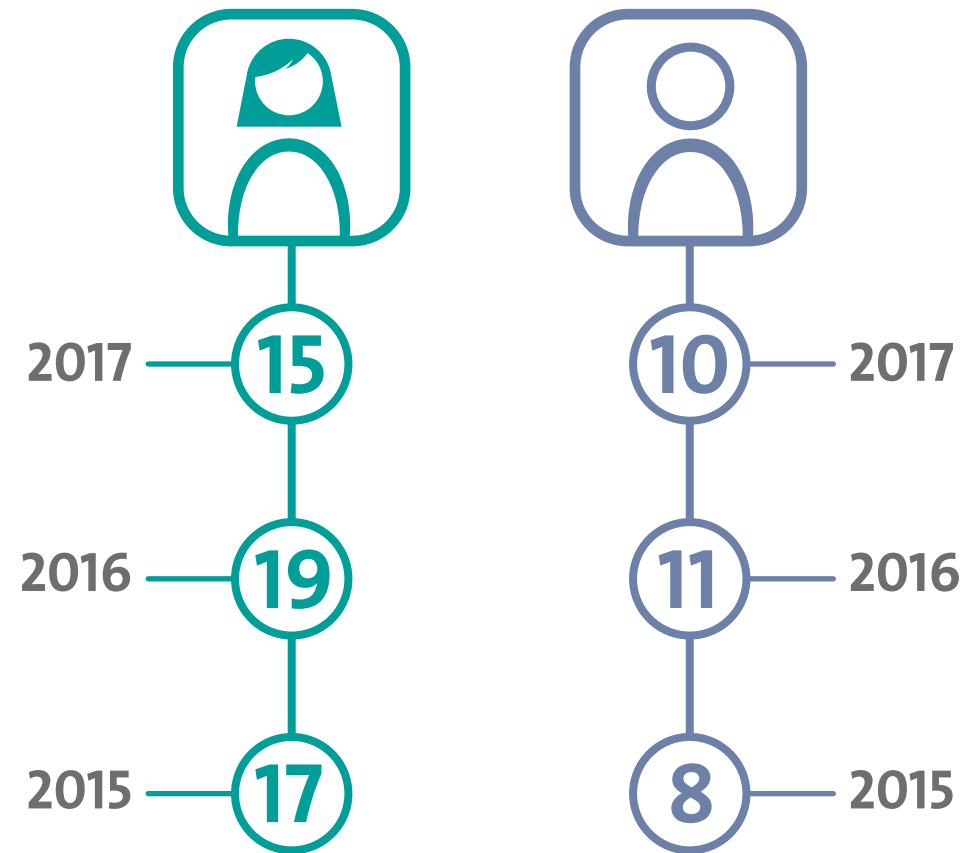


رأس المال البشري

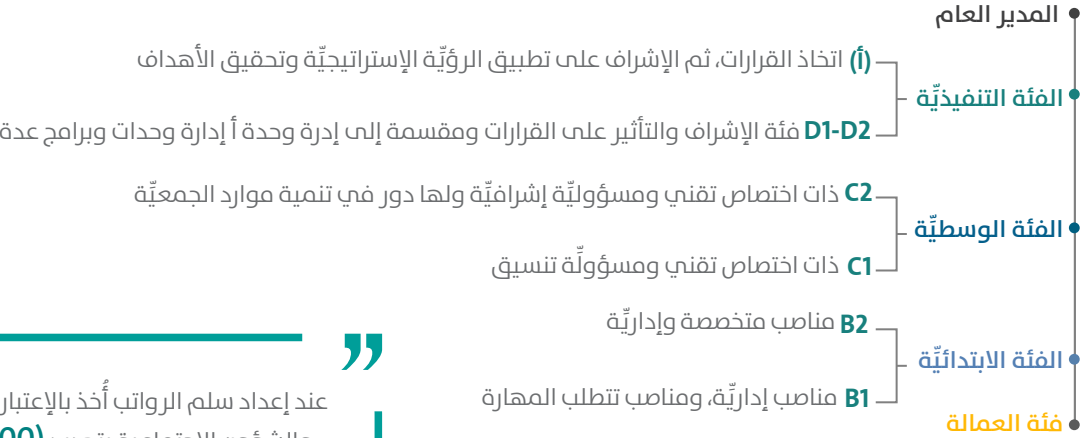
تؤمن ماجد للتنمية المجتمعية أن موظفيها هم أصولها القيمة ورأس مالها التي يقودها لتحقيق أهدافها الإستراتيجية ونجاحها

لذا ندرك أن أهمية دور الموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي من خلال موظفيها، وتوفير بيئة عمل مناسبة لهم يشعرون من خلالها بالإنتماء والتقدير والقدرة على الإبداع، بالإضافة لدوره في الإشراف على العمليات الداخلية وقياس الكفاءة، فيعنى قسم الموارد البشرية بزيادة الانتاجية والكفاءة، كما يساهم في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمة.

يوضح الرسم أدناه عدد الموظفين لدينا حسب العمر والجنس:



نعتمد في سياستنا على مبدأ المساواة من الذكور والإناث دون استثناء وباختلاف الجنسيات في جميع أعمالنا الإدارية. ومن أهم ما يميّز هذا المبدأ هو اعتمادنا على هيكل تنظيمي إداري، وسلم للرواتب يعتمد على المؤهل العلمي والخبرة العملية، وتعتبر نسبة الراتب الأساسي والأجور للنساء بالمقارنة مع الرجال مصنفة تبعاً لفئة الموظف متساوية 1:1، وأعدّ بعد دراسة كاملة لسوق العمل من القطاع الخاص والقطاع غير الربحي من قبل شركة استشارية ليطبق على جميع الموظفين، معتمد من ذوي المصلحة «مجلس الإدارة» ويتضمن الفئات التالية:



” عند إعداد سلم الرواتب أخذ بالإعتبار تطبيق قرار وزارة العمل والشؤون الإجتماعية بتحديد (3,000 ر.س) كحدّ أدنى للرواتب، ويفدّر الحد الأدنى للراتب في جمعيتنا بقيمة (3,229 ر.س)، كما نلتزم بتطبيق سياسات وزارة العمل والشؤون الإجتماعية والقرارات الصادرة وتحقيق نسبة التوظيف للمنشآت.

“

أما عن النسبة بين التعويض الإجمالي السنوي لأعلى أجر في الجمعية فهو 17%

كما نحرض دوماً على تعويض الموظفين بشكل عادل وقانوني، ولذلك يتم العمل حسب القانون السعودي في مسألة التقاعد وانهاء الخدمة. فنهاية الخدمة تحتسب حسب نظام وزارة العمل السعودي، وللتقاعد يتم تطبيق نظام استقطاع المؤسسة العاقبة للتأمينات الاجتماعية وفقاً لنظام وزارة العمل السعودي، بالإضافة لذلك نعمل على توفير جميع سبل الراحة والدعم لموظفينا، فالفوائد المقدّمة للموظفين بدوام كامل، ولا تقدّم للموظفين بدوام مؤقت أو بدوام جزئي، وتشمل جميع الموظفين من دون استثناء:

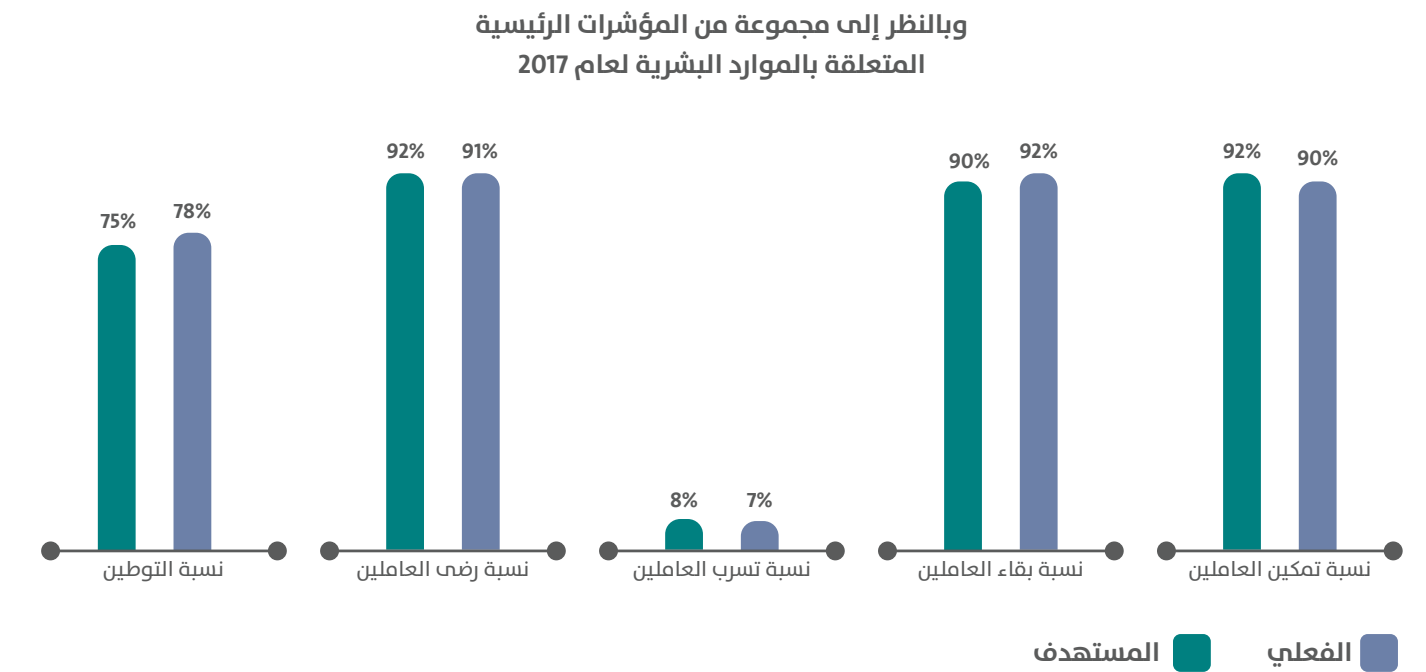
- التأمين الصحي
- التأمينات الإجتماعية
- إجازة الوضع والأمومة
- إجازة مرافقة الزوجة أثناء الوضع
- مكافآت نهاية العام الناتجة عن التقييم
- دعم التعليم لمرحلة البكالوريوس
- الزيادة السنوية بنسبة 0% من الراتب الأساس
- دورات تدريبية تطويرية داخلية وخارجية



رضا الموظفين
عن الراتب المقدم
91%

كما يتم إستطلاع رأي العاملين عن مدى رضاهم عن الراتب المقدم، وقد تحققت نسبة رضا **91%** لهذا العام مقارنة بعام 2016 والتي كانت **84%** أما عن النسبة بين التعويض الإجمالي السنوي لأعلى أجر في الجمعية فهو **17%**

الفئة	الرتبة	المسميات الوظيفية	الدرجة										بدل موصلات شهريًا (ر.س.)	بدل تعليم أبناء (ر.س.)	
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
			الأجور(ر.س.)												
E المدير العام	المدير العام	E	المدير العام	25.953	27.251	28.614	30.044	31.547	33.124	34.780	36.519	38.345	40.262	1.800	حد أقصى 60.000
D الفئة التنفيذية	إدارة أكثر من وحدة أو برنامج	D2	مدير العمليات، المدير المالي، مدير التطوير المؤسسي، مدير إدارة تميز الأداء، مدير التسويق، مدقق داخلي	14.419	15.140	5.896	16.691	17.526	18.402	19.322	20.288	21.303	22.368	عشرة بالمئة من الراتب الأساسي ويحد أقصى 1800 ريال	حد أقصى 40.000
	إدارة وحدة كاملة	D1	مدير برنامج، مدير تنمية الموارد البشرية، رئيس حسابات، أخصائي جودة	11.091	11.646	12.228	12.839	13.481	14.156	14.863	15.606	16.387	17.206		حد أقصى 20.000
C الفئة الوسطية	ذات اختصاص تقني ومسؤولية إشرافية	C2	مساعد تنفيذي، منسق فرص تطوعية، أخصائي تنمية الموارد البشرية، أخصائي وسائل اتصال، منسق شؤون قانونية، منسق وحدة أملاك، محاسب أول	6.028	6.329	6.646	6.978	7.327	7.693	8.078	8.482	8.906	9.351	عشرة بالمئة من الراتب الأساسي أو 600 ريال أيهما أعلى	-
	ذات اختصاص تقني ومسؤولية تنسيق	C1	منسق عمليات، منسق تدريب، منسق برنامج، منسق شركات استراتيجة، مصمم إبداع، منسق تنمية مشاريع، منسق موارد بشرية، منسق دعم لوجستي	5.242	5.504	5.779	6.068	6.371	6.690	7.024	7.375	7.744	8.131		
B الفئة الابتدائية	مناصب متخصصة وإدارية	B2	مسؤول تكنولوجيا معلومات، منسق مشتريات، مساعد إداري، مشرف مسار حرفي	4.032	4.234	4.445	4.668	4.901	5.146	5.403	5.673	5.957	6.255	عشرة بالمئة من الراتب الأساسي أو 500 ريال أيهما أعلى	-
	مناصب إدارية ومناصب تتطلب المهارة	B1	خدمة عملاء، أمين صندوق	3.360	3.528	3.704	3.890	4.084	4.288	4.503	4.728	4.964	5.212		
A فئة المراسلين	المراسلين	A	منسق وحدة مراسلات، مشرف مركبات، سائق	2.400	2.520	2.646	2.778	2.917	3.063	3.216	3.377	3.546	3.723	400 ريال	-



التدريب والتطوير

تبعث هذه المشاركة تحليل وتقييم تطلعاتهم داخلياً لمعرفة مدى تأثير موضوعات الإستدامة المختلفة علينا وعلى المجتمع، وذلك لضمان تغطية متكاملة للجوانب ذات الأهمية النسبية لذوي المصلحة، حيث تباينت التغذية الراجعة طبقاً لأولوياتهم، ومدى معرفتهم بإهتمام «ماجد للتنمية المجتمعية» بمحاور الإستدامة المختلفة، فمن خلال هذه العملية تم تحديد الموضوعات المهمة والمؤثرة في الإستدامة التي سيتم الإبلاغ عن مؤشرات الأداء الخاصة بها في تقرير الاستدامة لعام 2017.

والجدير بالذكر أنه ضمن مؤشرات الموارد البشرية (مؤشر" عدد الدورات التدريبية") لم يتم وضع أي مستهدف له خلال عام 2017 وفقاً لتوصية مجلس الإدارة ونتيجة الوضع الإقتصادي ومنها تم البحث عن حلول. وتم ذلك من خلال التدريب الإلكتروني المجاني وكذلك البرامج التدريبية المقدمة من جهات مانحة تساهم في نقل مهارة الموظفين للعمل في القطاع غير الربحي وهي كالتالي: تدريب من خلال منصة رواق (بناء الهياكل التنظيمية – مؤشرات الإستدامة المالية في الجهات الخيرية - إدارة المشاريع – العناية بالعملاء

مؤشرات أساسية تهتم بها الموارد البشرية

وتوضح مؤشرات أداء إدارة الموارد البشرية، تحقيق أداء عالي في كل من مؤشرات "نسبة التوطين" و "نسبة رضى العاملين" و "نسبة تمكين العاملين" بينما جاء مؤشر "نسبة تسرب العاملين" في الأداء العالي أي نسبة منخفضة جداً عن السابق وذلك يرجع إلى ما يتم اتخاذه من اجراءات لتطوير الكادر البشرية وتحسين بيئة العمل لتكون أكثر تطوراً.

تعزير الأثر الاجتماعي من خلال برامجنا



تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال برامجنا

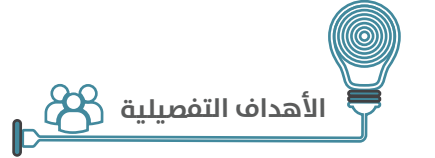


تأهيل الأفراد من أصحاب المشاريع متناهية الصغر والأسر المنتجة بأساسيات تمويل وتنفيذ المشاريع والدخول إلى سوق العمل



الهدف العام

تأهيل الأفراد من أصحاب المشاريع متناهية الصغر والأسر المنتجة بأساسيات تمويل وتنفيذ المشاريع والدخول إلى سوق العمل

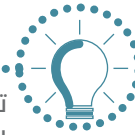


الأهداف التفصيلية

تمكين المقترضين من تطوير وتنمية المهارات الذاتية



تمكين المقترضين من دراسة السوق ووضع الخطط التسويقية



تمكين المقترضين من إعداد دراسات الجدوى وإدارة المال



الشراكات وذوي المصلحة



تم توقيع اتفاقية تعاون مع مجموعة سدكو القابضة للاستفادة من برنامج ريالي للوعي المالي حيث تم انطلاق الفترة التدريبية للبرنامج خلال الربع الأخير من عام 2017 والتي شملت **93 متدرب** وتم **تمويل 6 مشاريع** متنوعة بقيمة **285 ألف ريال سعودي** ومن المستهدف الوصول إلى **410 متدرب** خلال العام 2018



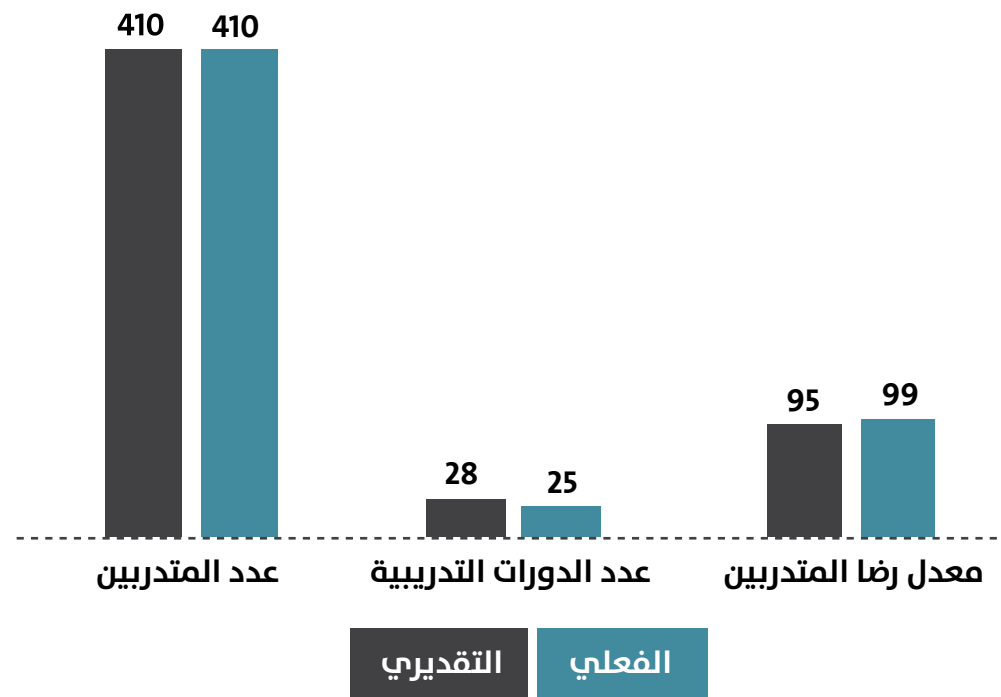
الاستفادة من **معهد المستقبل** في الخدمات والخبرات والذي هو من إحدى الجهات المرخص لها والمتخصصة في مجال التدريب والذي يحقق الهدف من إعداد تلك البرامج تم **تدريب عدد 116 مستفيد** من خلال تنفيذ الاتفاقية المبرمة معهم



الاستفادة من خدمات وخبرات **سيدانة** والذي يمثل إحدى الجهات المتخصصة في تنمية وتمكين المرأة في مجالات الأعمال والثقافة والفنون من خلال عدد من البرامج والأنشطة والفعاليات تم **تدريب عدد 125 مستفيد** من خلال تنفيذ الاتفاقية المبرمة معهم



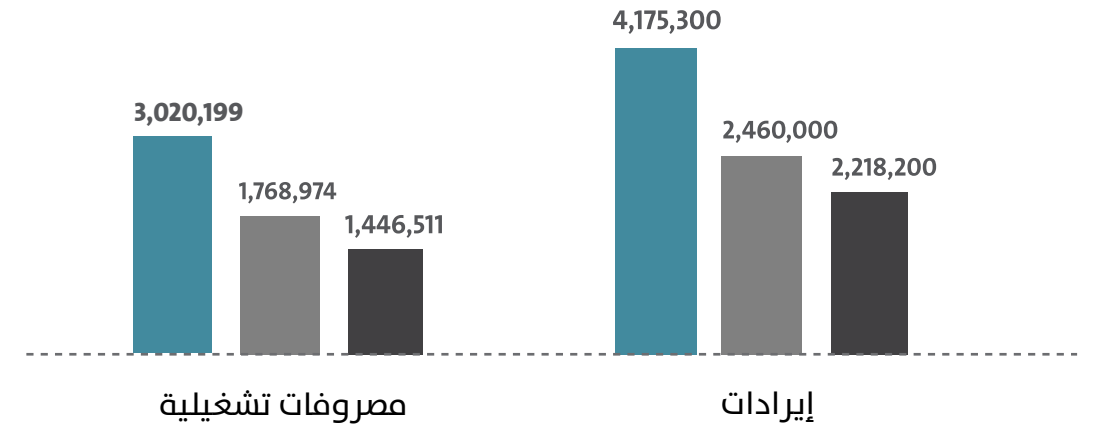
نتائج البرنامج



تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال برامجنا

أبرز الانجازات:

تخفيض التكاليف التشغيلية من خلال التميز في القطاع غير الربحي بإيجاد منصة تدريب إلكتروني بالتعاون مع جهة مختصة



تقديري 2017

تقديري تصحيحي

فعلي إلى تاريخه

مبالغ تم توفيرها:

بقيمة 139,500 ريال سعودي

23% مبالغ تم توفيرها

93 تدريب إلكتروني دعم عيني

وتطوير لمشروعه من خلال خلق الهوية التجارية والشعار وبذلك تمكن من تحقيق وتنفيذ فكرة مشروعه

قصص نجاح المستفيدين

أ. عثمان هوساوي

صاحب مشروع "بيت القهوة الكندي" والذي يهتم بتقديم وإعداد القهوة بأنواعها إضافة إلى الحلويات

اجتاز للدورة التدريبية وتمكن من إعداد دراسة الجدوى، والنواحي المالية والتسويقية لمشروعه

طور لمشروعه من خلال خلق الهوية التجارية والشعار



استطاع الاستفادة من بقية برامج ماجد بإقراض يصل إلى (80,000) ر.س

وبذلك تمكن من تحقيق وتنفيذ فكرة مشروعه

أ. جواهر بن حريب

صاحبة مشروع متخصص في الخياطة من المنزل

أرادت التوسعة والحصول على قرض لتنفيذ الخطة التطويرية المدروسة من قبلها

تمكنت من اتمام واجتياز الدورة التدريبية مع العمل على إعداد دراسة جدوى تساعد على نجاح مشروعه

توجهت لبرنامج التأهيل للاستفادة من دراسة الجدوى في تخفيض التكاليف ومدى امكانية التوسعة

تحويلها لبرنامج التمويل لإكمال الإجراءات اللازمة

أ. نجود الحويطي

لديها الموهبة وتمكنت من صقلها بالخبرة في مجال العناية بالشعر والتجميل

بعد دراستها للمشروع من حيث الموقع ورأس المال

انضمت لماجذ واستفادت من دورة تدريبية لإعداد دراسات الجدوى، وإعتمادها للتمويل

أ. فاطمة العمودي

مشروع جديد لبيع الفحم وتوزيعه على المطاعم

التحقت بورشة العمل (تقييم وتدقيق لدراسات الجدوى) مع مدرب متخصص في الدراسات المالية

تم بعد ذلك تحويلها للتمويل لتتمكن من البدء بإنشاء مشروعه الخاص

استفادت من ذلك في تحديد المصاريف وكيفية احتساب الإيرادات

تمويل بدون فوائد يستهدف أصحاب المشاريع متناهية الصغر والأسر المنتجة للتمكين من تنفيذ المشاريع وتوفير دخل مستدام.



الهدف العام

برنامج يهتم بتمويل أصحاب المشاريع متناهية الصغر بدون فوائد، بهدف توفير دخل مستدام.



الأهداف التفصيلية

توفير دخل مستدام

مساعدة المتقترضين لإملاك مشاريعهم الخاصة

تحقيق إكتفاء ذاتي لأصحاب المشاريع

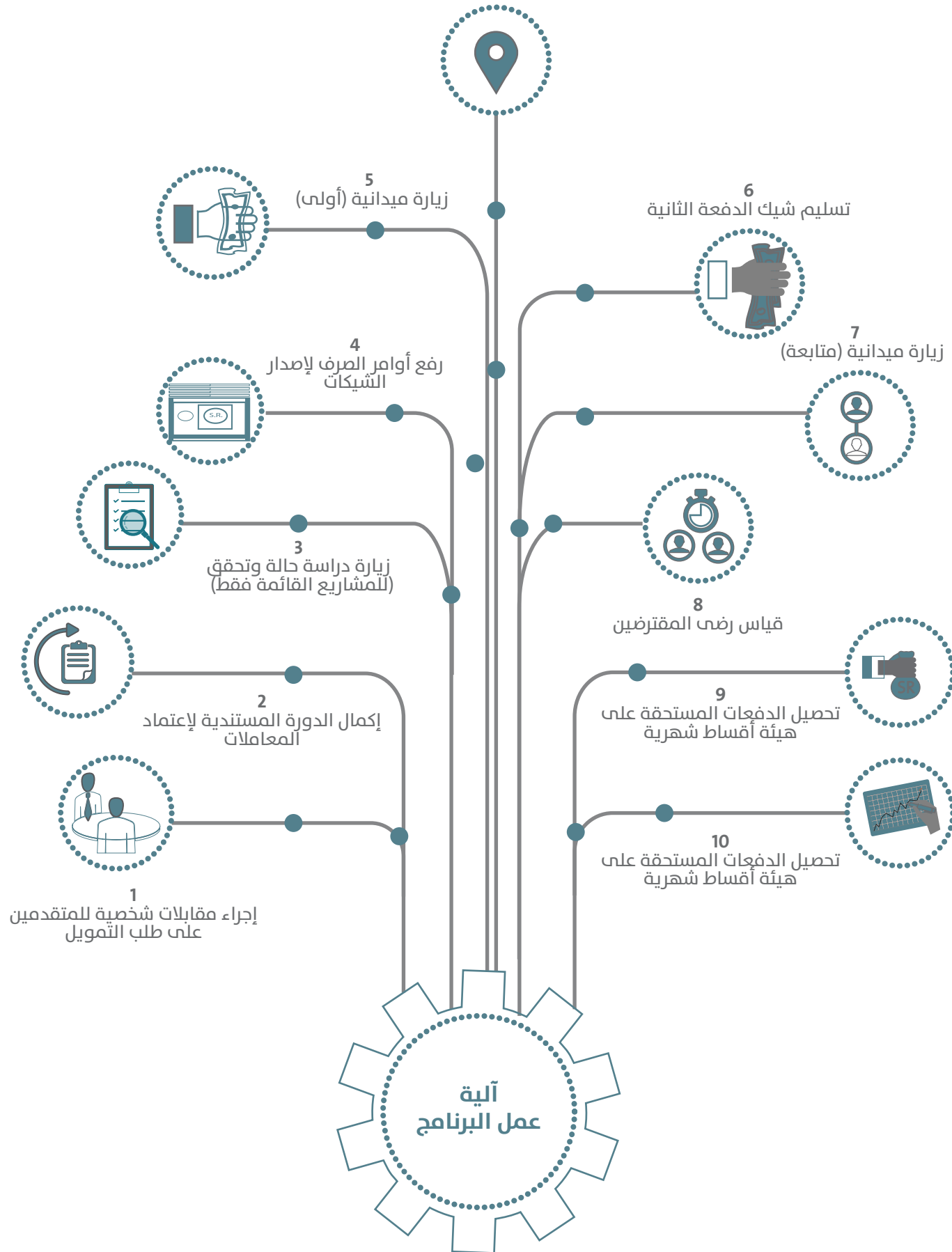
الشراكات وذوي المصلحة

تقديم خدمات مساندة لعملائنا المستفيدين من خلال توقيع إتفاقية تعاون مع شركة فوق الصفر المختصة بالعربات المتنقلة

التسويق والتعريف من خلال إذاعة "مكس اف ام" حيث يتم الإيضاح فيما يخص برنامج إنطلق وشروطه والفئات الإقراضية

نتائج البرنامج

عدد المستفيدين	2014	2015	2016	2017
69	1,500,000	1,825,000	95	2,627,500



تعزيز الأثر الاجتماعي من خلال برامجنا

تخصيص فريق للتصنيف وتأهيلهم من خلال تدريب متخصص (مهارات تصنيف الديون) لرفع الكفاءة وزياد فعالية التصنيف إقراض عدد 95% من المستفيدين خلال العام 2017 من المبالغ المحصلة بهدف تحقيق الإستدامة المالية

التحسينات التي تم العمل عليها في البرنامج



Sustained sums for loaning.



Bank transfer activation



Funding amounts up to **SR 100,000**



Creative molds



قصص نجاح المستفيدين



أ. أمية سعيد مرتع

من الشخصيات المميزة والمكافحة استطاعت تأسيس مشروعها المتمثل في صنع الكيك والكوكيز وأنواع أخرى مختلفة من الحلويات، بعد ذلك تم إفتتاح المعمل الخاص بها عام 2009م



انضمت لـ ماجد لرغبتها في تطوير مشروعها



واستطاعت تطوير منتجاتها وتغطية احتياج عملاءها بما يتناسب مع أذواقهم إضافةً إلى جودة المنتج



بعد دراسة حالة المشروع واستحقاقه. استفادت السيدة أمية من الإقراض بمبلغ **50,000 ريال**

أ. فاطمة محمد الهوساوي



إحدى قصص نجاح برنامج إنطلاق اكتسبت خبرة أثناء عملها في إحدى الشركات الكبرى بجدة، بمجال التدريب



شغفها وخبراتها ساهموا في بحثها لدراسة فكرة المشروع الذي ترغب به



متضمناً صفحة تفاعلية يلتقي بها كل من يؤد اكتشاف نقاط قوته أو العمل على تطوير بعض النواحي التي تخصه، بدعم من مستشارين متخصصين في تقديم الإرشاد الأسري والمهني



هو عبارة عن موقع إلكتروني أطلقت عليه اسم منصة صفاء للاستشارات التربوية والتعليمية عملت على إنشائه عام 2017



انضمت السيدة فاطمة لبرامج ماجد وجاري العمل على تطوير مشروعها والتسويق له



أ. نجوى عبدالله قربان

مصممة مبدعة ومبتكرة بالمجال المعماري والديكور



التحقت ببرامج ماجد (تأهيل، إقراض) خلال نهاية العام 2016 م



وجاري العمل على تطوير مشروعها والتسويق لها من خلال إذاعة مكس إف إم



انطلق مشروعها خلال العام 2017 وقامت بالعديد من التصاميم المعمارية

تطوير لتنمية ودعم المشاريع الصغيرة والأسر المنتجة بتقديم استشارات وخدمات مساندة لتحقيق الاستفادة المالية.



الهدف العام

تطوير لتنمية ودعم المشاريع الصغيرة والأسر المنتجة من خلال تقديم استشارات وخدمات مساندة لتحقيق الاستفادة المالية



الأهداف التفصيلية



طرح مبادرات فعالة



تطوير عدد من المشاريع القائمة والمساهمة في إنجاحها



تقديم الاستشارات المتخصصة لأصحاب المشاريع من ذوي الخبرة

نتائج البرنامج

96% معدل رضى المستفيدين

345 إجمالي عدد المشاريع المستفيدة من البرنامج

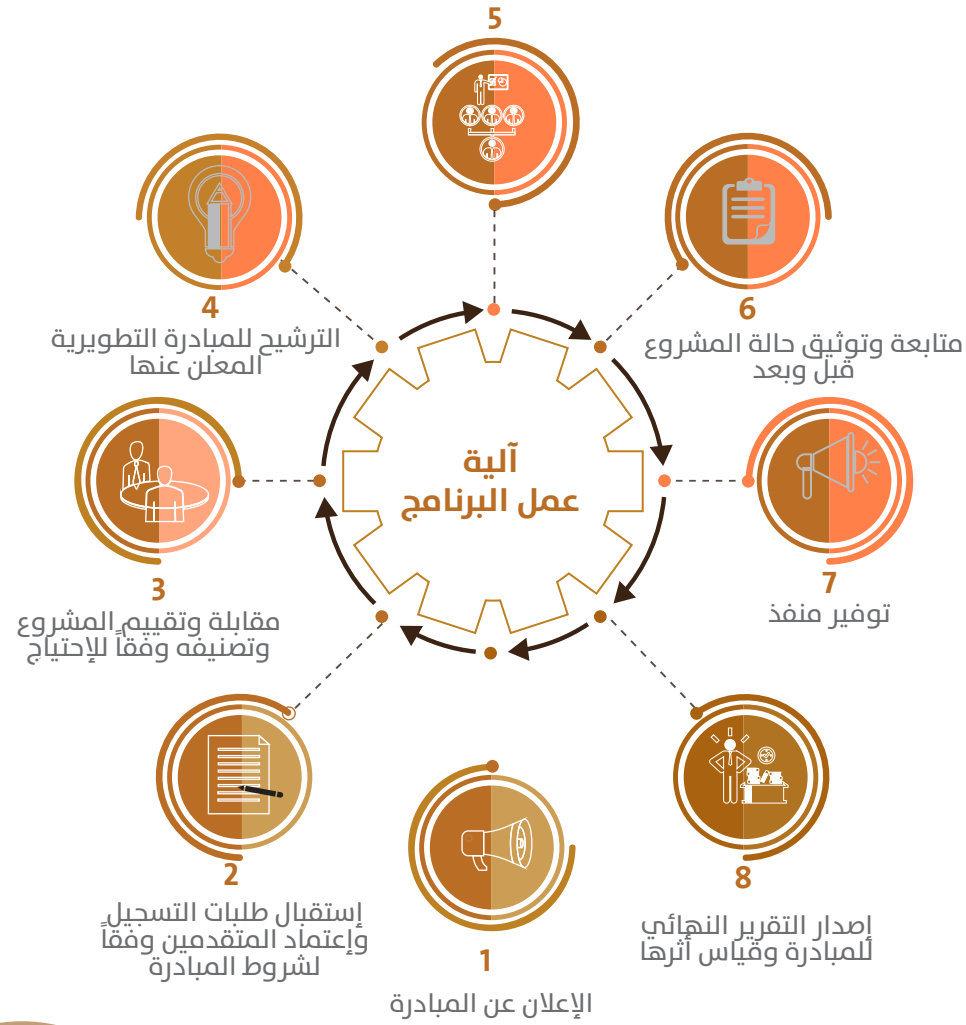
279 إجمالي عدد المشاريع التي تم تطويرها

4 عدد المشاريع التي تم تحويلها

11 عدد المستشارين وذوي الخبرة التي تم الإتفاق معهم

11 عدد منافذ البيع التي تم توفيرها

تقديم الخدمات التطويرية للمشروع من (تدريب، إستشارات، تسويق، تمويل)

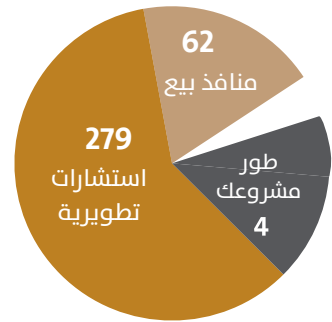


أبرز الإنجازات

تطوير المشاريع لتحويلها من أسر منتجة إلى مشاريع صغيرة

تقديم الدعم المعنوي والاستشارات المتخصصة من ذوي الخبرة لأصحاب المشاريع بهدف التوعية والتثقيف والتطوير

توفير منافذ بيع للمشاريع بهدف تنمية المشروع



01 طور مشروع مبادرة تهدف إلى تطوير المشاريع وتحويلها من مشروع ناشئ لمشروع بميزة تنافسية



02 مستشارك إستشارات متخصصة من خلال جلسات وورش مالية تسويقية قانونية فنية

03 العلامة التجارية يشمل تسويق الكتروني، تصميم هوية تجارية، تصوير منتجات



04 منافذ بيع فرص مجانية تقدم للمستفيدين بهدف زيادة أرباحهم من خلال المشاركة بالمنافذ والبيارات المحلية





تدعيم ثقافة العمل التطوعي بتوفير فرص تطوعية داخلية تعزز الأثر المستهدف من برامج ماجد

تم العمل على ذلك بإعداد خمس قوالب تطوعية استناداً إلى التعاون مع مبادرة هارون:

فرص تطوعية بسيطة

قالب الإتصال المباشر: هو قالب لتقديم الخدمات الاستشارية عن بعد من قبل مستشار في نفس المجال ويقوم بالتواصل مع ممثل من ماجد وتقديم الاستشارات الهاتفية

قالب التوجيه والإشراف: يقوم على تحديد الإحتياج والمستشار في نفس المجال لتوجيه ممثل ماجد من نفس التخصص ويكون التوجيه محدد لمشروع متفق عليه مسبقاً يخدم المشاريع القصيرة والمتوسطة المدى من شهر إلى ثلاثة أشهر

قالب المارثوان: قالب اليوم الواحد في المكان الواحد حيث يجتمع المتخصصون في مكان واحد سواء من نفس التخصص أو من تخصصات مختلفة حسب حاجة المشروع لتقديم خدمة استشارية أو لإتمام مخرج سريع

قالب فريق العمل: يقوم على تكوين فريق من المتخصصين من نفس التخصص أو من تخصصات مختلفة ، لكل فرد من الفريق دور ومهام وصلاحيات لانجاز مهمة معينة. غالباً ما تكون مشاريع فريق العمل ذات مدى متوسط إلى طويل

والنظر إلى مؤشرات أداء برنامج تطوع



فرصة تطوعية > 45



متطوع > 138



رضا المتطوعين > 94%



ساعة تطوعية > 2,052

التعاون مع إدارة الفعاليات والمهرجانات المساهمة بتوفير عدد (11) منفذ بيع للمستفيدين



مجموعة لتنظيم الفعاليات والمؤتمرات المساهمة في توفير عدد (12) منفذ بيع للمستفيدين



مؤسسة سعودية تعمل في مجال الإستشارات المتخصصة والخدمات المساندة لتطوير المشاريع الناشئة تم التعاقد مع المؤسسة وعملت على تطوير (04) مشاريع تطويراً شاملاً



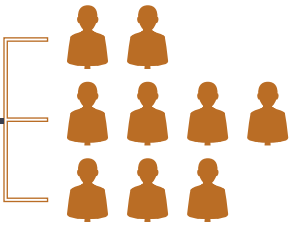
شركة مجالات تطوير سكني ساهمت الشركة في توفير عدد (04) منافذ بيع



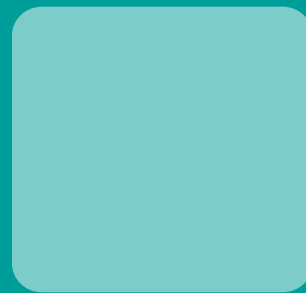
مؤسسة متخصصة لتقديم الإستشارات والخدمات التسويقية لأصحاب المشاريع بتوقيع اتفاقية مع المؤسسة تم إستفادة عدد (55) مشروع



منشأة سعودية تعمل في مجال النقل والتوصيل بطرق متعددة تواكب تطور التكنولوجيا تم توقيع اتفاقية مع المنشأة وتقديم الخدمة لعدد (22) مشروع

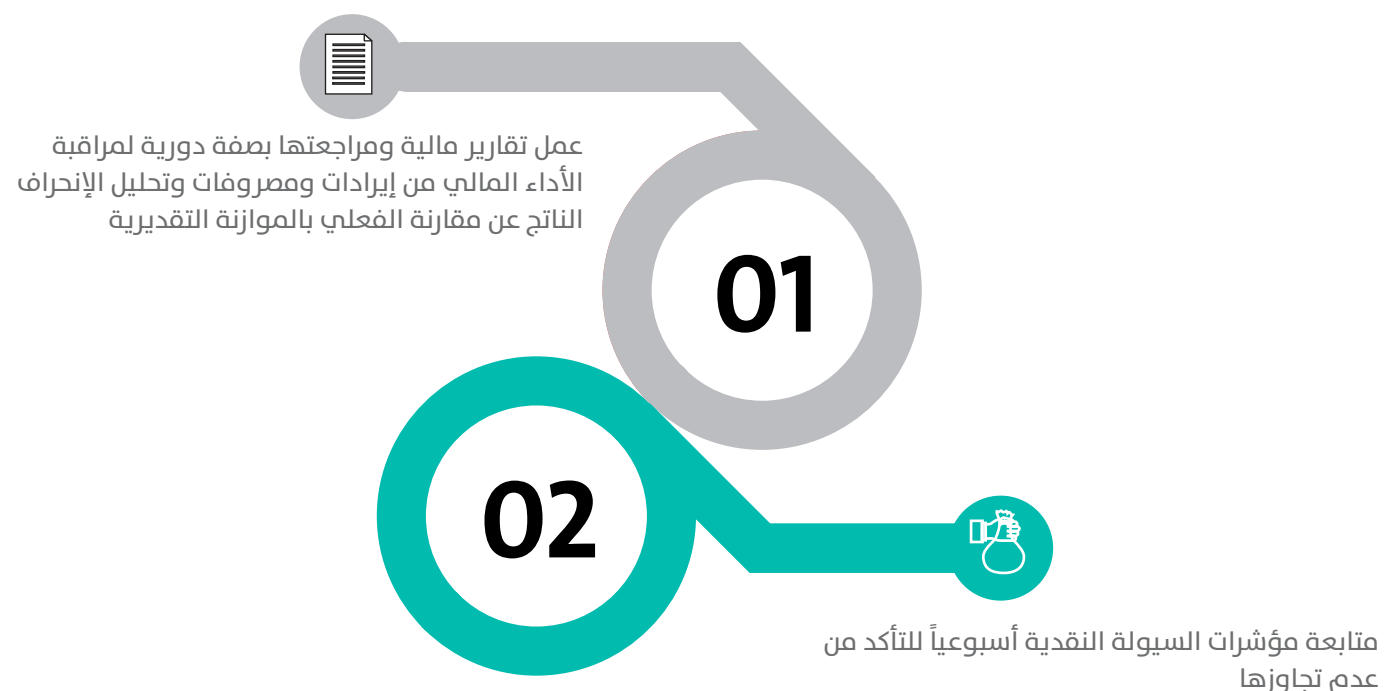


البعد الاقتصادي

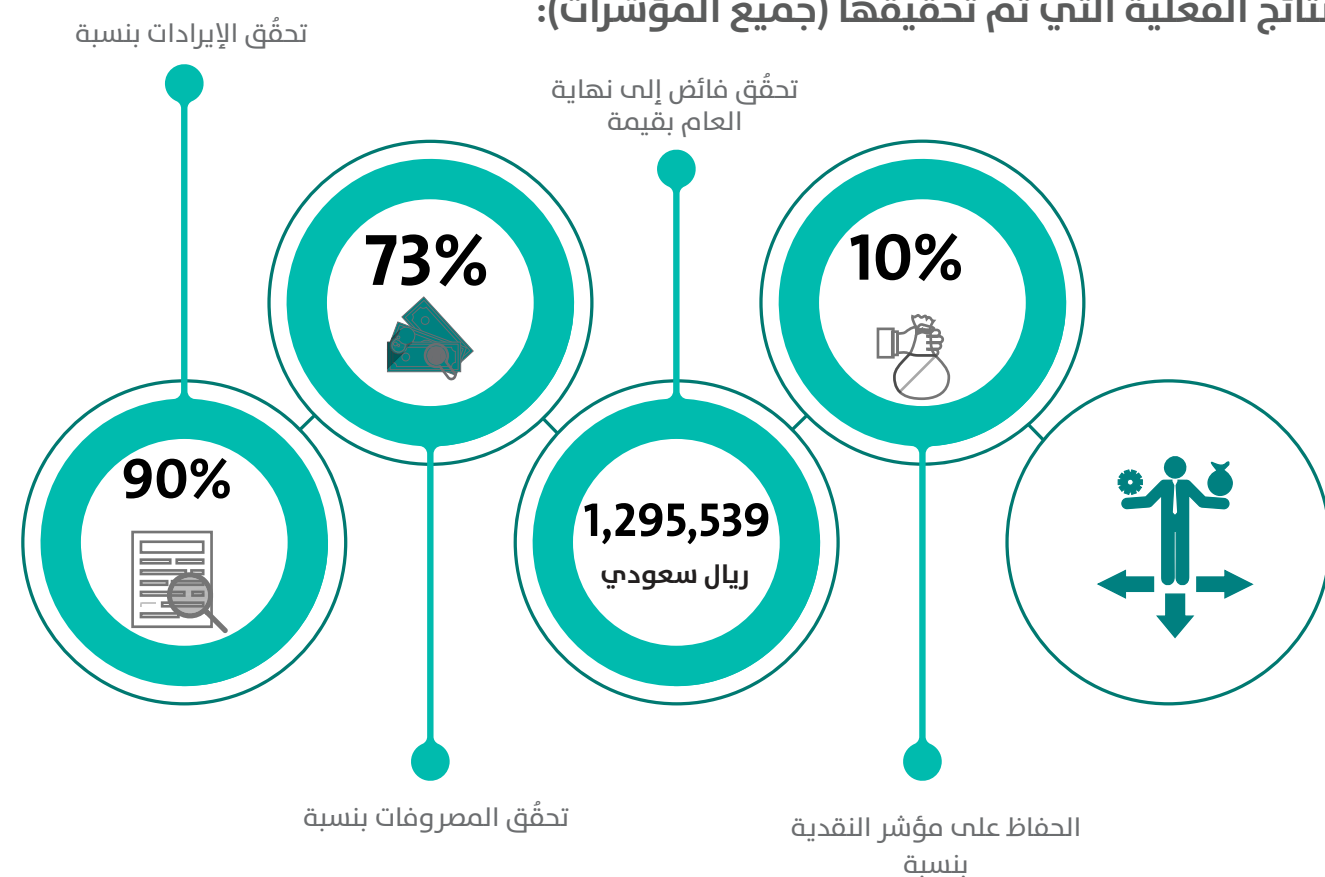


تعتبر الإستدامة المالية ركيزة أساسية لإستدامة المنظمات على إختلاف أنواعها وأنشطتها. لذلك تولي الجمعية جل اهتمامها إلى تحقيق التوازن المالي بين الإيرادات والمصروفات من خلال تطبيق مبادئ المحاسبة وضمان إجراءات الرقابة على الموارد المالية و المصاريف طبقاً للسياسات و الإجراءات المالية و المحاسبية المعتمدة

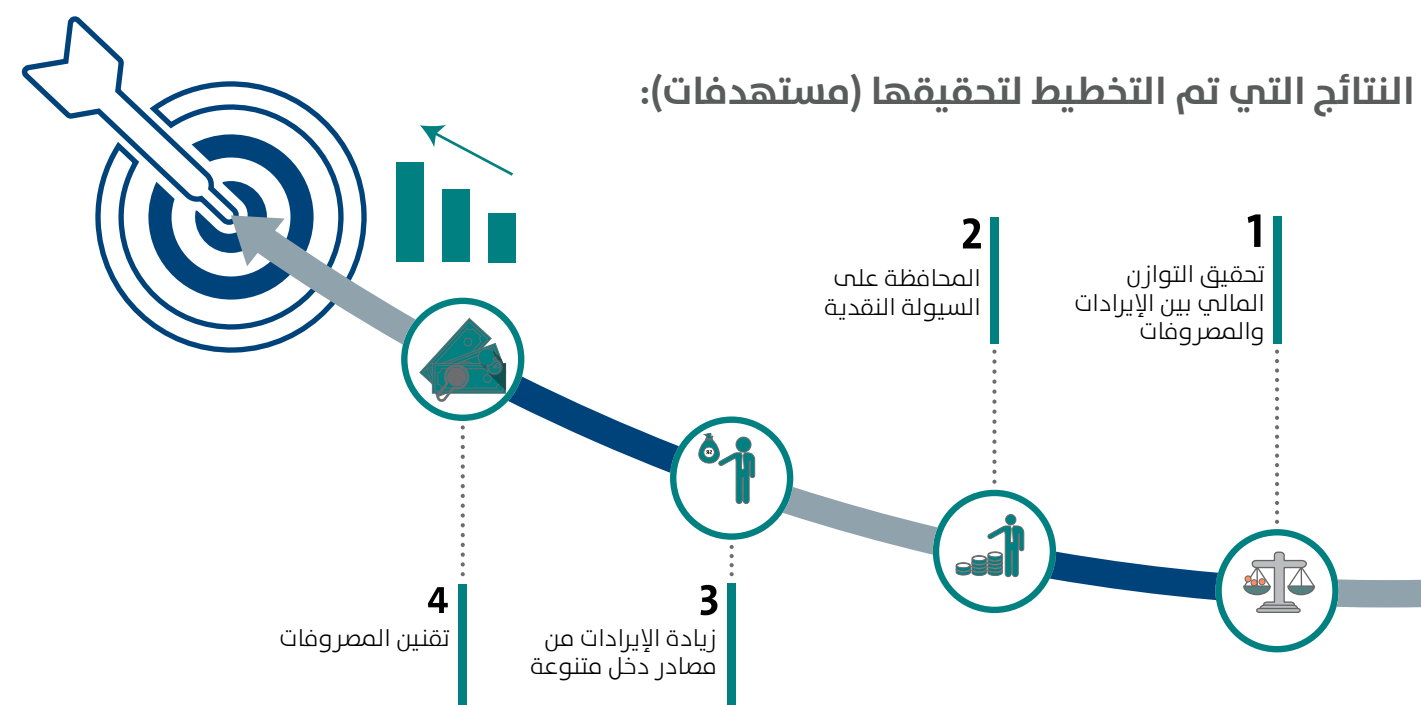
الخطوات العملية التي تم تنفيذها بالفعل



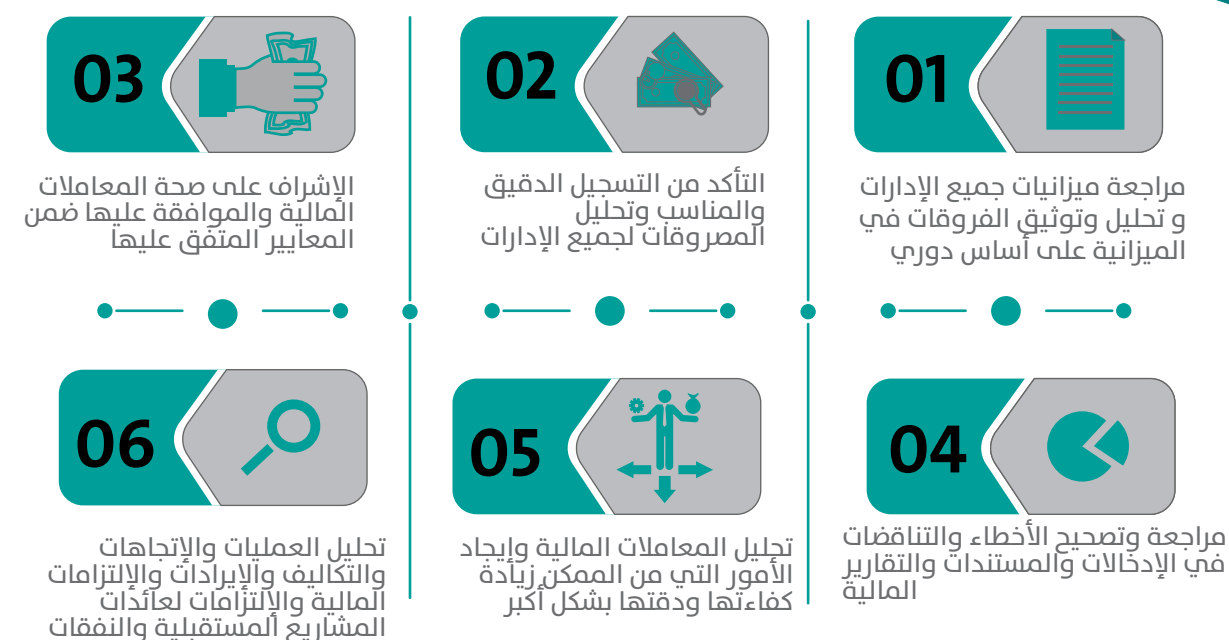
النتائج الفعلية التي تم تحقيقها (جميع المؤشرات):



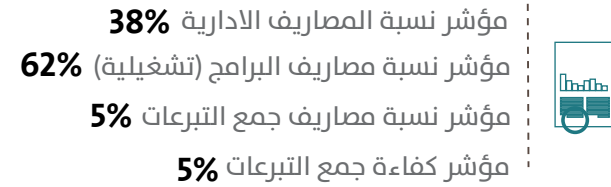
النتائج التي تم التخطيط لتحقيقها (مستهدفات):



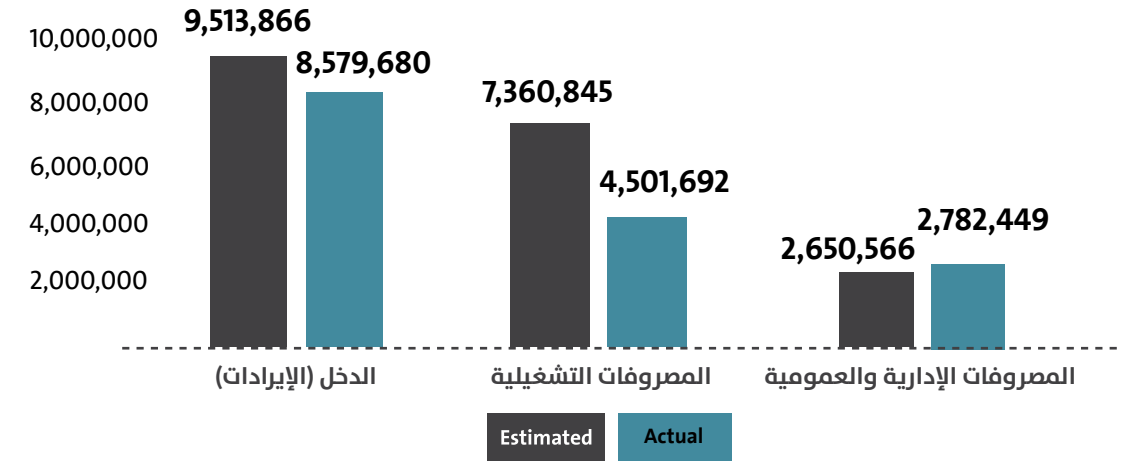
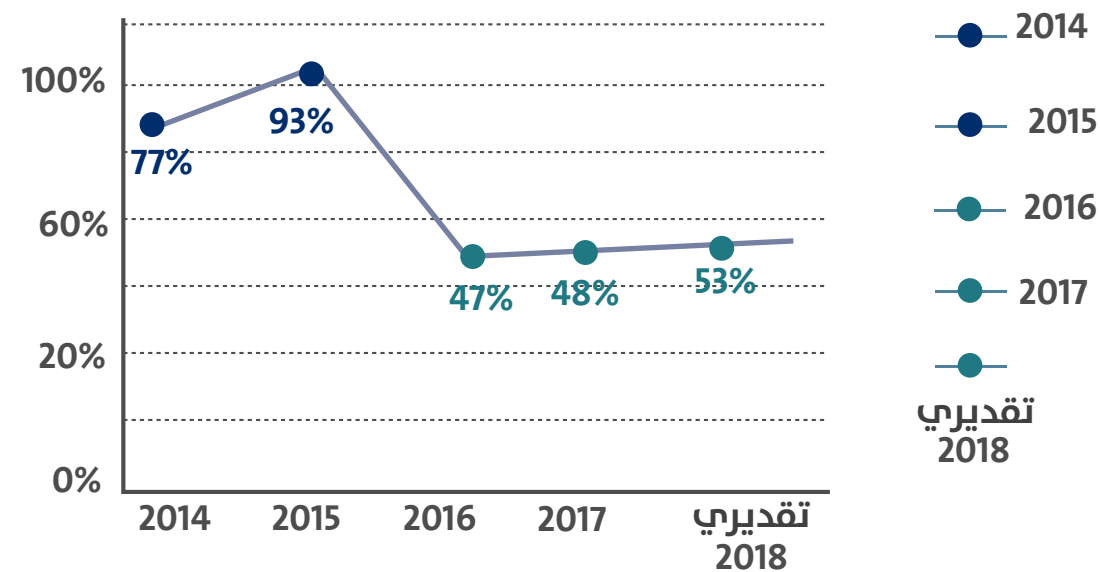
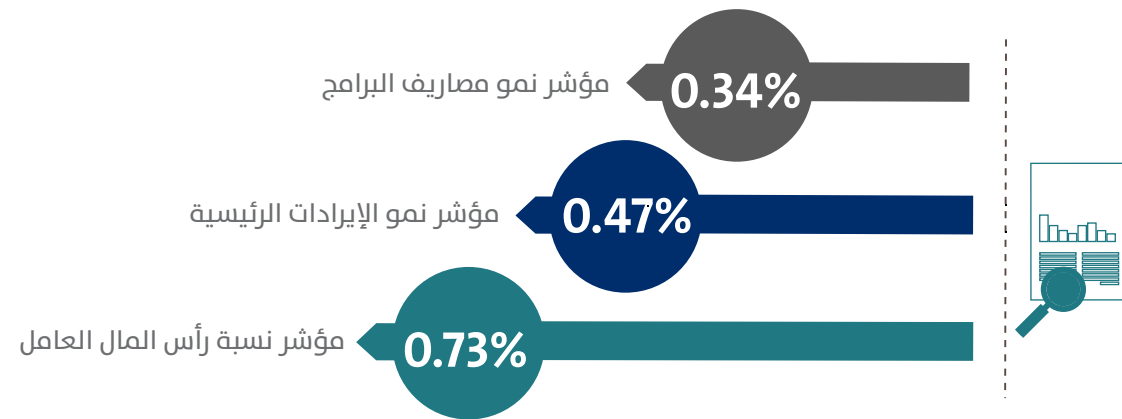
منهجيات وآليات العمل التي تم وضعها لتنفيذ خطة البرنامج التشغيلية:



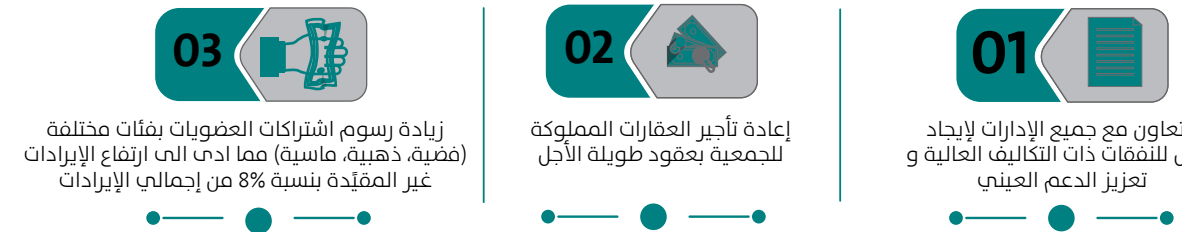
مؤشرات الأداء المالي:



مؤشرات القدرة المالية:



الإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها أثناء مراحل عمل الإدارة:



التحديات والمخاطر التي واجهت عمل الإدارة وما تم إتخاذ من إجراءات:

1 خطر إنخفاض السيولة النقدية في الربع الثالث: تم العمل على إيقاف بعض النفقات لضمان عدم نفاذ السيولة والتواصل مع الإدارات المعنية لمتابعة تحصيل الدعم الإستراتيجي

2 خطر إرتفاع نسبة المصروفات العمومية والإدارية لعام 2017 عن 11%: تم عمل التحليلات اللازمة لمعرفة سبب إرتفاع المصروفات الإدارية وحين إتضح سبب إرتفاعها وهو خفض نسبة المصروفات التشغيلية، تم العمل على تسجيل معظم المساعدات العينية للبرامج والتي أدت بنسبة ما إلى خفض نسبة المصروفات الإدارية مقارنة بإجمالي المصروفات

3 إنخفاض نسبة مؤشرات السلامة المالية 2017: نظراً لإنخفاض الإيرادات بدايةً من عام 2016 بسبب التغيرات الاقتصادية التي أثرت على الداعمين الإستراتيجيين والتي أثرت بشكل كبير على باقي مؤشرات السلامة المالية وعلى أداء الجمعية بصفة عامة، يتم الآن مراجعة المؤشرات بصفة دورية مع الأخذ بعين الاعتبار رفعها عند الإعداد للموازنة التقديرية لعام 2018

التطويرات والتحسينات التي تم إضافتها لآليات عمل الإدارة:

تم إضافة مؤشرات السلامة المالية وهي معيار من المعايير التي وضعتها وزارة العمل والتنمية الإجتماعية لحوكمة الجمعيات الأهلية، حيث يتم متابعتها بشكل دوري لضمان امتثال الجمعية للسلامة المالية

خطوات إعداد الموازنة التقديرية:

- 1 بتوصية من لجنة الإستدامة الإقتصادية أصدرت الإدارة العليا بالتعليمات الواجب إتباعها لإعداد الموازنة التقديرية بالإعتماد على نتائج العام السابق 2017 لحين الإنتهاء من الخطة الإستراتيجية
- 2 تم إعداد الموازنة التقديرية لجميع الإدارات وفقاً لنتائج الأداء لعام 2017
- 3 مناقشة الإدارة المالية للموازنة التقديرية مع جميع الإدارات التنفيذية الداخلية والعمل على تعديل بعض المصروفات وإعادة ضبطها لتتواءم مع السنوات السابقة
- 4 الإنتهاء من المسودة الأولى للموازنة التقديرية لإعتمادها من مجلس الإدارة
- 5 يتم الإلتزام بعدم تجاوز المخصصات المالية المعتمدة بالموازنة التقديرية بأي حال من الأحوال إلا بموجب إعتماد جديد من مجلس الإدارة أو من يفوضه وبناء على الإقتراح المقدم من مدير عام الجمعية و/أو الجهة المختصة حسب المادة رقم 30 من دليل السياسات و الإجراءات المالية

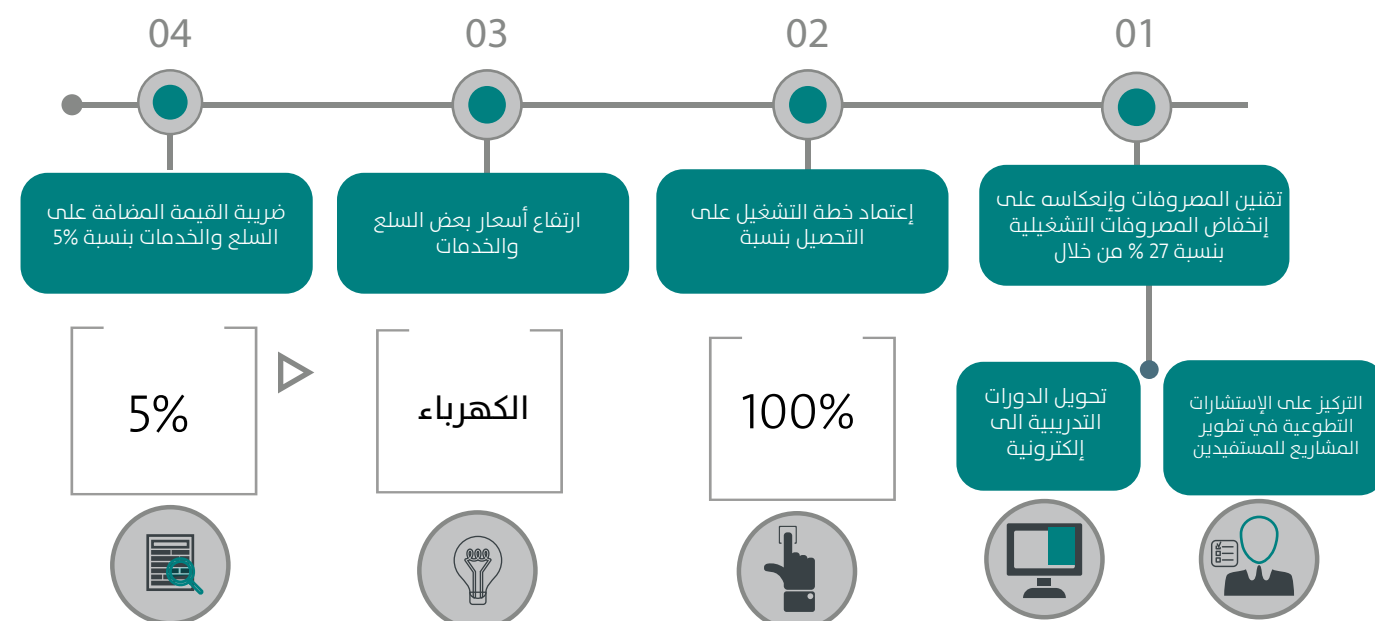
الملخص التنفيذي لموازنة 2018

توضح الموازنة التقديرية لعام 2018 أن الأداء المالي جيد حيث حققت فائض بقيمة 427,483 ريال مقارنة بالفائض الفعلي (غير المدقق) لعام 2017 بقيمة 993,213 ريال حيث تصل قيمة الإيرادات المتوقعة في 2018 إلى 9,417,494 ريال

- بارتفاع 18%، عن الإيرادات المحققة في 2017 و يبلغ الإنفاق المقرر ب 8,990,012 ريال، بزيادة بنسبة 29%، عن الإنفاق المحقق في عام 2017
- زيادة الإيرادات بنسبة 18% عن المحقق فعلياً في عام 2017 يرجع إلى زيادة تنوع مصادر الدخل للوصول إلى الإستدامة المالية للمشاريع من خلال فصل وتخصيص دعم المشاريع التطويرية في بنود مستقلة عن المشاريع التشغيلية
- إلغاء رسوم الأنشطة المفروضة على المستفيدين مؤقتاً لتحويل الدورات التدريبية إلى إلكترونية لحين الإنتهاء من الخطة الإستراتيجية وتفعيل مبادرات جديدة تتطلب فرض رسوم عليها
- زيادة إجمالي المصروفات بنسبة 29% يتمثل في زيادة المصروفات التشغيلية للبرامج بنسبة 45% عن المحقق لعام 2017 ، حيث تم إضافة مبالغ تقديرية مقابل الدورات و الإستشارات المتخصصة لرفع الكفاءة التشغيلية للبرامج والتي لم تفعل في عام 2017 لإنخفاض الإيرادات المستهدفة، مما أدى إلى تحسين أداء مؤشرات السلامة المالية عن العام السابق 2017، حيث تمثل المصروفات التشغيلية نسبة 72% من إجمالي المصروفات فيما تمثل نسبة المصروفات العمومية والإدارية 28% من إجمالي المصروفات المقدرة لعام 2018، بتحسّن مقداره 11% عن العام السابق 2017
- في حين ارتفعت المصروفات الإدارية والعمومية بنسبة 6% عن المحقق فعلياً لعام 2017 وذلك بعد إضافة ضرائب القيمة المضافة وارتفاع قيمة بعض السلع والخدمات لتحقيق الإستدامة المالية سيتم تغطية مايقارب 60% من المصروفات العمومية والإدارية من الإيرادات غير المقيدة من الإستثمارات و اشتراكات الأعضاء وإيرادات أخرى متنوعة
- وكذلك تم الإبقاء على القرارات المعتمدة لعام 2017 من إلغاء بعض عقود الإستشارات الخارجية والإكتفاء بعقود الإستشارات القانونية والموارد البشرية حسب الحاجة، و إلغاء بعض مزاي الموظفين مثل العلاوات السنوية، الحوافز والمكافآت، بدل تعليم الأبناء وتدريب الموظفين النقدي، والإكتفاء بالإنتدابات الداخلية
- تجاوز نسبة 11% كمصروفات إدارية وعمومية (غير المباشرة) والتي كان من المعتاد الحفاظ عليها في السنوات السابقة لتصل إلى 28% من إجمالي المصروفات التقديرية، يرجع ذلك لإنخفاض التبرعات النقدية عن المحققة في الأعوام السابقة مما أدى إلى إنخفاض المصروفات التشغيلية والذي أثر بشكل سلبي على إحداث الأثر الاجتماعي



أهم الأسس التي تم الإعتماد عليها في إعداد الموازنة التقديرية للعام المالي 2018:





مسؤوليات المراجع حول القوائم المالية:

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ , وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد , إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ , وتعد جوهرياً , بمفردها أو في مجموعها , إذا كان يشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية , فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ :

- تحديد مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية وتقديرها سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ , وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة استجابة لتلك المخاطر , والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ , لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة , من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف , وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للجمعية.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة , ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة , واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها , فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الجمعية على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري , يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية , أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية , عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك , فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الجمعية عن الاستمرار في أعمالها كمُنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام , وهيكل ومحتوى القوائم المالية , بما في ذلك الإفصاحات , وفيما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

نقوم بإبلاغ إدارة جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة , بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

الرأي حول المتطلبات القانونية والرقابية الأخرى

وفي رأينا فإن القوائم المالية المشار إليها أعلاه تتفق مع متطلبات نظام الجمعيات والمؤسسات الخيرية المعتمد من قبل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية والنظام الأساسي للمؤسسة , وهي مطابقة للدفاتر والسجلات المحاسبية المحتفظ بها .

عن الرويس وشريكه

الرياض : ١٢ جمادى الثاني ١٤٣٩ هـ.

محاسبون ومراجعون قانونيون

عبد المجيد عبد الرحمن العريني

ترخيص رقم (٥٤٩)

خالد سلطان الرويس وشريكه
محاسبون ومراجعون قانونيون
سجل مهني رقم ٧٢٥/١١/٣٢٣
ALRuweis & Co.
Certified Accountants
& Auditors

الموافق : ٢٨ فبراير ٢٠١٨ م.



تقرير المراجع المستقل

المحترمين

اصحاب الفضيلة والسعادة / أعضاء مجلس الإدارة

جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ,،،

الرأي المطلق:

لقد راجعنا قائمة المركز المالي المرفقة لجمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية - مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٧٤) - كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م وقائمة الأنشطة وقائمة التدفقات النقدية للسنة المالية المنتهية بذلك التاريخ والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة. في رأينا , أن القوائم المالية المرفقة تظهر بعدل من كافة النواحي الجوهرية , المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ , وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية ومعايير المنشآت الغير هادفة للربح والملائمة لظروف نشاط الجمعية.

أساس الرأي المطلق:

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. إننا مستقلون عن الجمعية وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية. كما أننا التزمنا بمسؤوليتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك القواعد. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا المتحفظ.

مسؤوليات الإدارة حول القوائم المالية:

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية , وعرضها بشكل عادل وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية , فإن الإدارة مسؤولة عن توفير مقدرة الجمعية على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح حسبما هو ملائم , عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية , وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة , ما لم تكن هناك نية لتصفية الجمعية أو إيقاف عملياتها , أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك. إن الإدارة مسؤولة عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في الجمعية.

الأصول	إيضاح	٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
الأصول المتداولة			
النقد لدى البنوك	(٣)	٢,٧٩١,٣٧١	١,٨٥٧,٣٤٧
المدينون	(٤)	١٣٩,٦٣٢	١٣٤,٤٢٠
العهد		-	٢,٤٠٠
تأمينات لدى الغير		٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠
ايرادات مستحقة		٨٠٩,٠٤٠	١,٠٩٠,٣٣٦
ألقروض	(٥)	٥,٣١١,٦٨٨	٤,٣٣٨,٥٨٥
مصرفات مدفوعة مقدماً	(٦)	٢٧٥,٤٨٢	٢٠٠,٩٦٩
مجموع الأصول المتداولة		٩,٣٧٧,٢١٣	٧,٦٧٤,٠٥٧
الاستثمارات والأصول المالية			
استثمارات مالية	(٧)	٢,٧٤٦,٧١٩	٢,٦٩٤,٥٥٠
مجموع الاستثمارات والأصول المالية		٢,٧٤٦,٧١٩	٢,٦٩٤,٥٥٠
الأصول غير المتداولة			
مشروعات تحت التنفيذ	(٨)	٤,٢١٥,٣٤٠	٤,٢١٥,٣٤٠
صافي الأصول الثابتة	(٩)	١٤,٤٨٦,٣٠٨	١٥,٥٩١,٤٩٧
مجموع الأصول غير المتداولة		١٨,٧٠١,٦٤٨	١٩,٨٠٦,٨٣٧
إجمالي الأصول		٣٠,٨٢٥,٥٨٠	٣٠,١٧٥,٤٤٤
الالتزامات وصافي الأصول			
الالتزامات المتداولة			
الإيرادات المقدمة		١٠٩,٩٩٩	-
شيكات تحت الدفع		٤٥,٠٠٠	١٦٩,١٠٠
الدائنون	(١٠)	٥,٧٠٣,٦٣٧	٥,٥٤١,٧٦٧
مصرفات مستحقة	(١١)	٥٠,٠٤٦	٥٤,٨٤٢
مجموع الالتزامات المتداولة		٥,٩٠٨,٦٨٢	٥,٧٦٥,٧٠٩
الالتزامات غير المتداولة			
مخصص مكافأة نهاية الخدمة	(١٢)	٧٩٩,٨٨٤	٧٤٧,٣٦٨
مجموع الالتزامات غير المتداولة		٧٩٩,٨٨٤	٧٤٧,٣٦٨
مجموع الالتزامات		٦,٧٠٨,٥٦٦	٦,٥١٣,٠٧٧
صافي الأصول			
صافي الأصول غير المقيدة		٢٣,٧٢٢,٠٨٧	٢٣,٣٣٥,٧٢٨
صافي الأصول المقيدة	(١٩)	٣٩٤,٩٢٧	٣٢٦,٦٣٩
مجموع صافي الأصول		٢٤,١١٧,٠١٤	٢٣,٦٦٢,٣٦٧
إجمالي الالتزامات وصافي الأصول		٣٠,٨٢٥,٥٨٠	٣٠,١٧٥,٤٤٤

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى (٢٠) جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية وتقرأ معها

(٣)

براعة عبد الله العبدى
رئيس الحسابات

همام خالد الزارع
المدير العام

مازن محمد البترجي
أمين الصندوق - المشرف المالي للجمعية

مشعل بن ماجد بن عبد العزيز
رئيس مجلس الادارة

إيضاح	غير مقيدة	مقيدة	اجمالي ٢٠١٧ م	اجمالي ٢٠١٦ م
الإيرادات والمكاسب				
التبرعات النقدية	٦,٩٨٨,٣٦٨	-	٦,٩٨٨,٣٦٨	٨,٠١٤,٢٨٧
التبرعات العينية	١٥١,٠٥٦	-	١٥١,٠٥٦	١٤٦,١٨٢
اشتراكات الأعضاء	٥٧٠,٠٠٠	-	٥٧٠,٠٠٠	٩٢,٠٠٠
تبرعات زكاة	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٣٢٠,٣١٠
إعانات الوزارة	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	١٥٠,٠٠٠
إيرادات العقارات	٢٨٢,٤٠١	-	٢٨٢,٤٠١	١٨٤,٤١٠
إيرادات الأنشطة رسوم الجدية	١٠٠,٩٠٠	-	١٠٠,٩٠٠	٢٢٢,٥٠٠
عوائد استثمار	٥٢,١٦٩	-	٥٢,١٦٩	٦٦,٨٦٣
صافي الأصول المحررة من القيود	٢٣١,٧١٢	(٢٣١,٧١٢)	-	-
إعادة تصنيف لتحقيق قيد الاستخدام				
إجمالي الإيرادات والمكاسب وإعادة التصنيف	٨,٣٧٦,٦٠٦	٦٨,٢٨٨	٨,٤٤٤,٨٩٤	٩,١٩٦,٥٥٢
المصرفات والخسائر				
مساعداات الزكاة	٣١,٧١٢	-	٣١,٧١٢	٣٥٢,٠٢٢
مصرفات الأنشطة	٤,٥٠١,٦٩٢	-	٤,٥٠١,٦٩٢	١٢,٣٢٤,٣٢٧
المصرفات العمومية والإدارية	٢,٣٢٣,١٤٨	-	٢,٣٢٣,١٤٨	٢,٩١٢,٢٢٠
إهلاك الأصول الثابتة	٤٥٩,٣٠٣	-	٤٥٩,٣٠٣	٨٥٧,٧٠٧
إجمالي المصرفات والخسائر	٧,٣١٥,٨٥٥	-	٧,٣١٥,٨٥٥	١٦,٤٤٦,٢٧٦
التغير في صافي الأصول من الأنشطة المستمرة	١,٠٦٠,٧٥١	٦٨,٢٨٨	١,١٢٩,٠٣٩	(٧,٢٤٩,٧٢٤)
البنود الاستثنائية				
إيرادات أخرى	٢٣٤,٧٨٥	-	٢٣٤,٧٨٥	٢٠٦,٤١٢
تسوية سنوات سابقة	(٩٠٩,١٧٧)	-	(٩٠٩,١٧٧)	(٢,٥٣٣,٢٠٠)
التغير في صافي الأصول من البنود الاستثنائية	(٦٧٤,٣٩٢)	-	(٦٧٤,٣٩٢)	(٢,٣٢٦,٧٨٨)
التغير في صافي الأصول	٣٨٦,٣٥٩	٦٨,٢٨٨	٤٥٤,٦٤٧	(٩,٥٧٦,٥١٢)
صافي الأصول بداية السنة	٢٣,٣٣٥,٧٢٨	٣٢٦,٦٣٩	٢٣,٦٦٢,٣٦٧	٣٣,٢٣٨,٨٧٩
صافي الأصول نهاية السنة	٢٣,٧٢٢,٠٨٧	٣٩٤,٩٢٧	٢٤,١١٧,٠١٤	٢٣,٦٦٢,٣٦٧

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى (٢٠) جزء لا يتجزأ من هذه القوائم المالية و تقرأ معها

(٤)

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	
التغير في صافي الأصول	٤٥٤,٦٤٧
المكون من مخصص نهاية الخدمة	٢٢٩,٥٠٤
إهلاك الأصول الثابتة	٤٥٩,٣٠٣
تسويات اهلاك السنوات السابقة	٢٢٩,٩٧٠
استيعادات اصول ثابتة	٤٦٥,٢٢٦
التغير في صافي الأصول بعد التسويات	١,٨٣٨,٦٥٠
التغيرات في الأصول والالتزامات المتداولة	
المدينون	(٥,٢١٢)
العهد	٢,٤٠٠
تأمينات لدى الغير	-
ايرادات مستحقة	٢٨١,٢٩٦
القروض	(٩٧٣,١٠٣)
مصرفات مدفوعة مقدماً	(٧٤,٥١٣)
شيكات تحت الدفع	(١٢٤,١٠٠)
الإيرادات المقدمة	١٠٩,٩٩٩
الدائنون	١٦١,٨٧٠
مصرفات مستحقة	(٤,٧٩٦)
المسدد من مكافأة نهاية الخدمة	(١٧٦,٩٨٨)
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية	١,٠٣٥,٥٠٣
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية	
شراء أصول ثابتة	(٤٩,٣١٠)
إضافات مشروعات تحت التنفيذ	-
الاستثمارات المالية	(٥٢,١٦٩)
صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	(١٠١,٤٧٩)
التغير في النقدية خلال السنة	٩٣٤,٠٢٤
النقدية وما في حكمها في بداية السنة	١,٨٥٧,٣٤٧
النقدية وما في حكمها في نهاية السنة	٢,٧٩١,٣٧١

إن الإيضاحات المرفقة من رقم (١) إلى (٢٠) تمثل جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية

(١) التكوين والنشاط :-

جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية , جمعية خيرية مسجلة لدى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٧٤) وتاريخ ١٤٢١/٠٣/٢٢ هـ .

ومركزها الرئيسي جدة - مكة المكرمة- المملكة العربية السعودية .

وتتمثل أهداف الجمعية طبقاً لنظامها الأساسي في ما يلي :-

العمل لخدمة المجتمع من خلال البرامج التالية :-

* تحقيق الرعاية الاجتماعية و الصحية و التعليمية للمحتاجين .

* رفع المستوى المعيشي لأهالي المنطقة .

* إيجاد فرص العائد بالنفع على الفرد و العائلة و المجتمع .

* تنمية الموارد الاقتصادية عن طريق وضع البرامج والمشاريع الاقتصادية .

* غير ما تقدم من أهداف ذات صلة موضحة توضيحاً تفصيلياً بالنظام الأساسي للجمعية .

السنة المالية :

تبدأ السنة المالية للجمعية في الأول من يناير من كل عام وتنتهي بنهاية ديسمبر من نفس العام .

(٢) ملخص بأهم السياسات المحاسبية :-

في ١١ صفر ١٤٣٤ هـ الموافق ١٤ ديسمبر ٢٠١٢م تم اعتماد المعايير المحاسبية للمنشآت الغير هادفة للربح من قبل مجلس إدارة الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين . وقامت وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بتطبيق المعايير الصادرة علي الجمعيات التي تخضع لإشرافها , ونورد فيما يلي أهم السياسات المحاسبية المتبعة :-

استخدام التقديرات :

إن إعداد القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية للمنشآت الغير هادفة للربح والمتعارف عليها والتي يتطلب فيها استخدام التقديرات والإفتراضات التي قد تؤثر على مبالغ الأصول والخصوم وإيضاحات الأصول والخصوم المحتمل في تاريخ القوائم المالية , إضافة إلى الإيرادات والمصرفات المسجلة خلال تلك السنة وبالرغم من أن هذه التقديرات مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة حول الأحداث والأنشطة إلا أن النتائج الفعلية قد تختلف عن هذه التقديرات .

العرف المحاسبي :

تقوم الجمعية بتسجيل أصولها وخصومها طبقاً لمبدأ التكلفة الفعلية عند حدوثها ، ويتم تسجيل الإيرادات والمصروفات طبقاً لما يلي:-

(أ) الإيرادات :-

تتمثل الإيرادات في التبرعات والصدقات والزكوات والمنح والهبات والتي تتلقاها الجمعية من المتبرعين وكذلك كافة الإيرادات الأخرى وتتبع الجمعية السياسات التالية في معالجة إيراداتها وفقاً لما يلي :-

- يتم إثبات التبرعات والصدقات والزكوات والمنح والهبات وكذلك كافة الإيرادات الأخرى المتنوعة طبقاً لأساس الاستحقاق وذلك عندما تتمتع الجمعية بسلطة إدارة التبرع أو التصرف فيه بأي شكل من أشكال التصرف بما يسمح لها تحديد كيفية الاستخدام في المستقبل ، وأن تتوقع الجمعية الحصول على التبرع بدرجة معقولة من الثقة ، وأن يكون التبرع قابلاً للقياس بدرجة معقولة من الموضوعية .
- وفيما عدا ذلك يتم إثبات التبرعات والصدقات والزكوات والمنح والهبات وكذلك كافة الإيرادات الأخرى المتنوعة طبقاً للأساس النقدي.

- يتم إثبات ما يتم تلقيه من تبرعات في صورة خدمات أو تجهيزات أو منافع أو مرافق ضمن الإيرادات وذلك عند إمكانية قياسها بحيث تعكس القيمة المقدرة لتلك التبرعات القيمة العادلة لتلك الخدمات أو المنافع أو التجهيزات .

(ب) المصروفات :-

تتمثل مصروفات الأنشطة والمساعدات في المصروفات الناتجة عن مجهودات ووظائف الجمعية ، وكافة المصروفات الأخرى يتم تصنيفها كمصاريف عمومية وإدارية وتتبع الجمعية السياسات التالية في معالجة مصروفاتها وفقاً لما يلي :-

- يتم إثبات مصروفات الأنشطة فور استحقاقها طبقاً لمبدأ الاستحقاق .
- يتم إثبات مصروفات المساعدات المتنوعة والزكاة طبقاً للأساس النقدي .
- يتم إثبات المصروفات العمومية والإدارية فور استحقاقها طبقاً لمبدأ الاستحقاق .

النقدية وشبه النقدية:

لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية تتمثل النقدية وشبه النقدية من أرصدة النقدية في الخزينة والحسابات الجارية وودائع البنوك.

الذمم المدينة:

تثبت الذمم المدينة بصافي قيمتها القابلة للتحقق بعد أخذ مخصص كافي للديون المشكوك في تحصيلها ، وتشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

المخزون السلعي :-

- المخزون من البضاعة المشتراه للمؤسسة و التي لم تصرف حتى تاريخ القوائم المالية يتم لإثباتها بالتكلفة الفعلية .
- المخزون من البضاعة المشتراه يتم إثباتها على أساس التكلفة الفعلية وطبقاً لطريقة الوارد أولاً يُصرف أولاً .

الأصول الثابتة :

يتم استهلاك الأصول الثابتة بطريقة القسط الثابت و ذلك بغرض إهلاك قيمتها الدفترية و على أساس العمر الافتراضي المتوقع لها بموجب النسب التالية و الواردة باللائحة الأساسية لنظام الجمعيات الخيرية :-

مباني	٤%
السيارات ومركبات	٢٠%
أجهزة كمبيوتر وطابعات ومواقع الكترونية	١٥%
أثاث ومفروشات	١٠%
أجهزة كهربائية	١٥%

مخصص ترك الخدمة :

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدمتهم المتجمعة بتاريخ قائمة المركز المالي وفقاً لإحكام نظام العمل و العمال في المملكة العربية السعودية.

الحسابات الدائنة والذمم الدائنة الأخرى :

يتم قيد الذمم الدائنة الأخرى بالتكلفة الفعلية لها .

الاستثمارات المالية :

تقوم الجمعية بتسجيل استثماراتها بموجب التكلفة الفعلية عند اقتنائها ولا يتم إثبات الإيرادات الخاصة بها إلا عند استلامها فعلياً .

التبرعات :

يتم تصنيف التبرعات التي تتلقاها الجمعية من قبل المتبرعين إلى تبرعات مقيمة و تبرعات غير مقيمة و تبرعات أوقاف طبقاً لطبيعة وشروط تلقي الجمعية للتبرع من قبل المتبرعين .

التبرعات العينية :

يتم قيد التبرعات العينية بالقيمة القابلة للتحقق في الفترة المحاسبية التي تم الاستلام فيها وعند تعذر الوصول إلى القيمة القابلة للتحقق لتلك السلع فإنه يجب تأجيل الاعتراف بتلك التبرعات إلى حين بيعها .

قائمة التدفقات النقدية :

يتم إعداد قائمة التدفقات النقدية وفقاً للطريقة غير المباشرة ولأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية تتمثل النقدية وما في حكمها في أرصدة النقدية بالصندوق والحسابات الجارية.

(٣) النقد لدى البنوك

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
٢١٨,٥٤٢	٢١٤,٢٤٢
البنك السعودي الهولندي ح / ٣٠٠٩	
٢٧٦,٤٤٦	١٦٣,٦١٩
مجموعة سامبا المالية ح/ ٦٧٣	
٥٥٨,٨٤٩	٣٤,٢٤٩
البنك الأهلي ح/ ٥٠٢	
١,٧٠٩,٣٣٤	١,٤١٣,٢٣٧
بنك الإنماء ح/ ٥٠٠٠	
٢٨,٢٠٠	٢٤,٩٥٠
مصرف الراجحي ح/ ٦٢٤	
-	٧,٠٥٠
بنك الأنماء - ح/ ٥٠٠١	
٢,٧٩١,٣٧١	١,٨٥٧,٣٤٧

(٤) المدينون

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
-	٧
بطاقة أمريكان اكسبريس	
-	٣
سلف الموظفين	
٤,٢١٢	-
شركة المتوسط و الخليج للتأمين (ميدغلف)	
١,٠١٠	-
تسويات بنكية	
١٣٤,٤١٠	١٣٤,٤١٠
مؤسسة البلد الشاملة	
١٣٩,٦٣٢	١٣٤,٤٢٠

(٥) القروض

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
٥,٥٦٧,٠٠٢	٤,٦١٢,٠٢٢
المقترضين	
(٢٥٥,٣١٤)	(٢٧٣,٤٣٧)
مخصص الديون المشكوك في تحصيلها	
٥,٣١١,٦٨٨	٤,٣٣٨,٥٨٥

(٩)

(٦) مصروفات مدفوعة مقدماً

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
٦,٠٠٠	-
إيجارات مقدمة	
-	٩,١٤٣
التأمين مقدم	
٦,٦٥٧	٩,١٢٩
التأمين على السيارات	
٩,٧٦٤	-
التأمين على المباني	
٢١٩,٤٤١	١٦٢,٨٠٩
التأمين الطبي	
١٣,٠٩٨	١٣,١٠٥
صيانة مقدمة	
٢٠,٥٢٢	٦,٧٨٣
مصاريف مقدمة لمقدمي الخدمات	
٢٧٥,٤٨٢	٢٠٠,٩٦٩

(٧) استثمارات مالية

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
٢,٧٤٦,٧١٩	٢,٦٩٤,٥٥٠
استثمارات وحدات سامبا كابيتال - صندوق السنبلة	
٢,٧٤٦,٧١٩	٢,٦٩٤,٥٥٠

(٨) مشروعات تحت التنفيذ

٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
٤,٢١٥,٣٤٠	٤,٢١٥,٣٤٠
المنصة الالكترونية للجمعية	
٤,٢١٥,٣٤٠	٤,٢١٥,٣٤٠

- يوجد دعوى قضائية مقامه ضد مؤسسه نظم الاعمال الابداعيه الالكترونييه برقم ٣٨٣٤٢٥٣٩٦ و لم يبت فيها حتى تاريخ اعداد القوائم الماليه .

(١٠)

جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٧٤)

إيضاحات حول القوائم المالية

عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م (المبالغ بالريالات السعودية)

(٩) صافي الأصول الثابتة

الإجمالي	أجهزة كمبيوتر و طابعات ومواقع إلكترونية	ديكورات وتجديدات	أثاث ومفروشات	السيارات ومركبات	المباني	الأراضي	التكلفة
٢٦,٤٠,٥٢٠.١	٥,١٩٧,٢٣٢	٤٦٦,٤١٨	٤,٤٢٨,١٤٣	٢٥٢,٣٠٨	٨,٠٥٦,٥٢٣	٨,٠٠٤,٥٧٧	الرصيد بداية السنة
٤٩,٣١٠	٤٣,٨١٠	-	٥,٥٠٠	-	-	-	الإضافات خلال السنة
(٣,١١٩,٥٨٦)	(٣,٦٥,٤٩١)	(٤٦٦,٤١٨)	(٢,٢٨٧,٦٧٧)	-	-	-	الاستيعادات خلال السنة
٢٣,٣٣٤,٩٢٥	٤,٨٧٥,٥٥١	-	٢,١٤٥,٩٦٦	٢٥٢,٣٠٨	٨,٠٥٦,٥٢٣	٨,٠٠٤,٥٧٧	الرصيد في نهاية السنة
١٠,٨١٣,٧٠٤	٤,٥٢٤,٢٨٨	٢٢٣,٦٩٠	٣,٧٨٤,١٨٩	١٤٣,١٠٩	٢,١٣٨,٤٢٨	-	الإهلاك المتراكم
٤٥٩,٣٠٣	٥٨,٦٣٩	-	٢١,٦٩٣	٥,٤٦٠	٣٢٨,٥١١	-	الرصيد بداية السنة
(٢,٦٥٤,٣٦٠)	-	(٤٦٦,٤١٨)	(٢,١٨٧,٩٤٢)	-	-	-	أهلاك السنة
٢٢٩,٩٧٠	٢٢٩,٩٧١	٢٤٢,٧٢٨	١٥٤,٣٨٦	-	(٣٩٧,١١٥)	-	الاستيعادات خلال السنة
٨,٨٤٨,٦١٧	٤,٨١٢,٨٩٨	-	١,٧٧٢,٣٢٦	١٩٣,٥٦٩	٢,٠٦٩,٨٢٤	-	تسويات سنوات سابقة
١٤,٤٨٦,٣٠٨	٦٢,٦٥٣	-	٣٧٣,٦٤٠	٥٨,٧٣٩	٥,٩٨٦,٦٩٩	٨,٠٠٤,٥٧٧	الرصيد في نهاية السنة
١٥,٥٩١,٤٩٧	٦٢٢,٩٤٤	٢٤٢,٧٢٨	٦٤٣,٩٥٤	١٠٩,١٩٩	٥,٩٩٨,٠٩٥	٨,٠٠٤,٥٧٧	الرصيد ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م

(١١)

جمعية ماجد بن عبد العزيز للتنمية و الخدمات الاجتماعية
مسجلة بوزارة العمل والتنمية الاجتماعية برقم (١٧٤)

إيضاحات حول القوائم المالية

عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م (المبالغ بالريالات السعودية)

(١٠) الدائنون :-

٢٠١٦ م	٢٠١٧ م	الصندوق الخيري الوطني - القروض الميسرة
٢٣٦,٧٥٠	١٨٥,٧٥٠	شركة بيت الرياض
-	٢,٩٢٧	كريتف ادج
٦٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠	شركة الرضا للاستثمار المحدودة
٧٨٠	-	شركة نور للاتصالات
٤١,٧٠٠	٤١,٧٠٠	الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني
٢,٠٦٣	-	مؤسسة فراس مرزا لتقنية المعلومات
-	١٢,٠٠٠	محفظة سالم بن محفوظ
٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	محفظة ابو غزالة الخيرية
٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	مؤسسة حسن عباس شريتلي إقراض
٢,١٧٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	بنك التسليف إقراض
٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	محفظة فوزية الجفالي
-	٣٠,٠٠٠	محفظة بانجه القابضة
-	١٥,٠٠٠	تجار جده
١٩,٧٤٠	٦,٢٦٠	تسويات بنكية دائنة
-	-	مؤسسة الحلول السريعة للاستشارات الادارية
٣٧,٥٠٠	-	شركة الثمرات للتجارة
٨,٢٠٠	-	معهد اكاديمية النفيسة للتدريب النسائي
١٩٨,٤٠٠	-	شركة المتوسط و الخليج للتأمين (ميدغلف)
١٥,٨٠٠	-	مدخرات المقترضين
٨٣٤	-	
٥,٥٤١,٧٦٧	٥,٧٠٣,٦٣٧	

(١١) مصروفات مستحقة :-

تأمينات اجتماعية حصة الجمعية
تأمينات اجتماعية حصة الموظفين

٢٠١٦ م	٢٠١٧ م
٣٠,٤٤٣	٢٧,١٤٠
٢٤,٣٩٩	٢٢,٩٠٦
٥٤,٨٤٢	٥٠,٠٤٦

(١٢)

(١٢) مخصص مكافأة نهاية الخدمة -		٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
الرصيد في اول العام		٧٤٧,٣٦٨	٩٠٦,١٥٤
المضاف خلال العام		٢٢٩,٥٠٤	٢٦٩,٩٧٥
المسدد خلال العام		(١٧٦,٩٨٨)	(٤٢٨,٧٦١)
		<u>٧٩٩,٨٨٤</u>	<u>٧٤٧,٣٦٨</u>
(١٣) التبرعات العينية :-		٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
بوثات مهرجان جدة / عيد جدة/ مهرجان جدة سياحة		٨٦,٩٠٠	-
طاوولات بازار السوق الخيري		٢,٠٠٠	-
دورات جواز سفر النجاح		-	١٠٥,٠٠٠
دعم شركة دورشستر تقييم عقارات الجمعية		٥٠,٠٠٠	-
دعم الخطوط السعودية "تذاكر طيران"		١٢,١٥٦	٤١,١٨٢
		<u>١٥١,٠٥٦</u>	<u>١٤٦,١٨٢</u>
(١٤) اعانات الوزارة :-		٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
اعانة سنوية		٢٠٠,٠٠٠	
		<u>٢٠٠,٠٠٠</u>	<u>١٥٠,٠٠٠</u>

(١٥) مصروفات الأنشطة :-		٢٠١٧ م	٢٠١٦ م
برنامج ابداء		-	١,١٣٢,٦٣٨
برنامج كوادر		١,٤٨١,٠١١	٢,٢٤٦,٠٧٠
برنامج كفاءات خياطة /هدايا		-	٤,٦١٠,٣٨٢
برنامج انطلق (القروض الميسرة سابقا)		١,٦٢٨,٠٠٨	١,٢٤٧,٨٠٢
برنامج تطوع		-	١,١٤٧,٥٣٦
مجلة خطوة		-	٢٨٤,٥٠٦
برنامج مبادرات		١,٠٩٨,٧٢١	-
مشاريع الجودة		١٨٣,٤٠٠	-
اللقاء السنوى للجمعية العمومية		١١٠,٥٥٢	١,٦٥٥,٣٩٤
		<u>٤,٥٠١,٦٩٢</u>	<u>١٢,٣٢٤,٣٢٧</u>

(١٦) المصروفات العمومية والإدارية :-		٢٠١٧م	٢٠١٦م
المرتبات و ما في حكمها		١,٤٩٢,٠٨٧	١,٥٦٠,٤٢٦
انتقالات و سفر		٣١,٢٩٣	١٠٩,٨٥٧
ادوات مكتبية		١١,٨٣٧	١٨,٦٨٢
بريد و برق وانترنت		١٩٠,٩٠٦	-
كهرباء و هاتف		٣٩,٢٣٦	٢٤١,٨٠٥
صيانة و ترميم		٢٧١,٢٢٦	٢٥٦,٤٤٤
محروقات		٤,٠٩٢	١٠,٤٢٦
ضيافة و نظافة		٨٧,٣٩٠	٩٨,٥٥٩
اعلانات وتسويق		٥٤,١٨٣	٦٨,٧٥٥
تأمين سيارات و مباني		٢٥,٤٧١	٣١,٢٢٤
استثمارات فنية		٦٢,٠٠٠	٣٢٧,١٤٩
تدريب		-	٨٧,٧٣٣
جوازات و رسوم		٨,٢٥٣	٤٢,٣٦٣
عمولات بنكية		٥,٢٦٥	-
مصروفات نثرية		٣٩,٩٠٩	٥٨,٧٩٧
		<u>٢,٣٢٣,١٤٨</u>	<u>٢,٩١٢,٢٢٠</u>

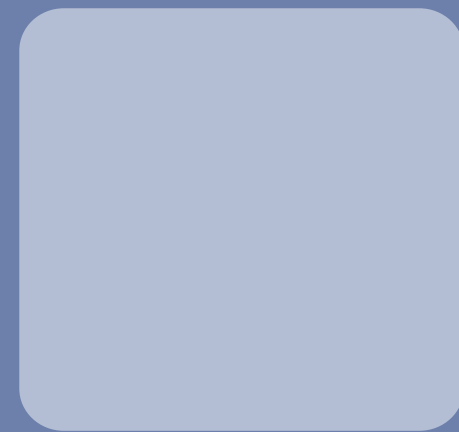
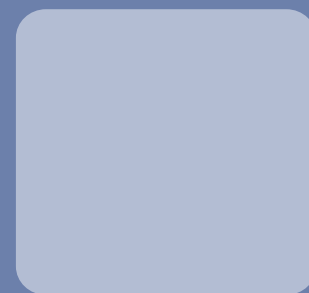
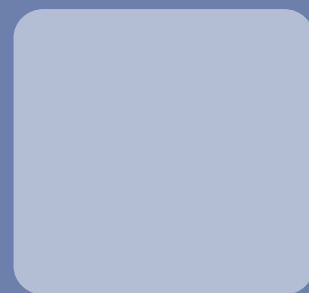
(١٧) الإيرادات الأخرى :-		٢٠١٧م	٢٠١٦م
إيرادات متنوعة		٢٣٤,٧٨٥	٢٠٦,٤١٢
		<u>٢٣٤,٧٨٥</u>	<u>٢٠٦,٤١٢</u>
(١٨) تسويات سنوات سابقة :-		٢٠١٧م	٢٠١٦م
تسويات على المبالغ المقرضة للغير		-	٤٧٤,٩٩٧
تسويات على المبالغ المقرضة للغير بنك التسليف		-	(١,٤٩١,٨٩٧)
تسويات متنوعة دائنة علي صافي الاصول		-	١٨١,٩٤٢
تسويات متنوعة مدينة		(٩٠٩,١٧٧)	(١,٦٩٨,٢٤٢)
		<u>(٩٠٩,١٧٧)</u>	<u>(٢,٥٣٣,٢٠٠)</u>
(١٩) صافي الاصول المقيدة :-		٢٠١٧م	٢٠١٦م
زكاة		٣٩٤,٩٢٧	٣٢٦,٦٣٩
		<u>٣٩٤,٩٢٧</u>	<u>٣٢٦,٦٣٩</u>

(٢٠) عام :-

١- تم إعادة تبويب بعض أرقام سنة المقارنة لكي تتناسب مع عرض القوائم المالية للسنة الحالية .

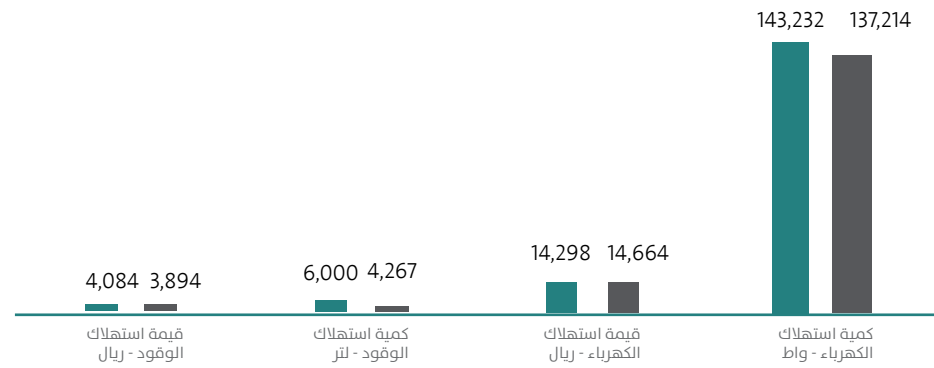
٢- تم تقريب الأرقام الواردة بالقوائم المالية لأقرب ريال سعودي صحيح

الجانبي
البيئي

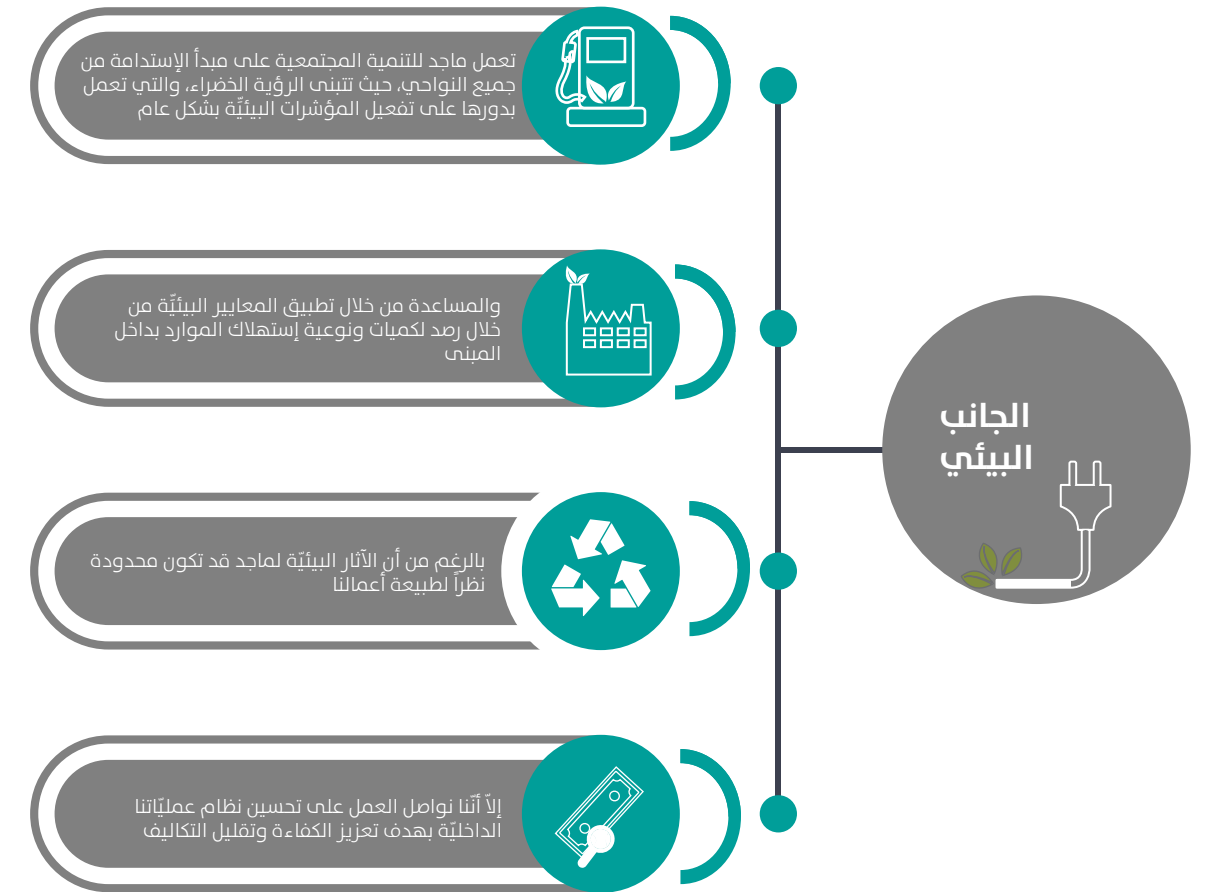
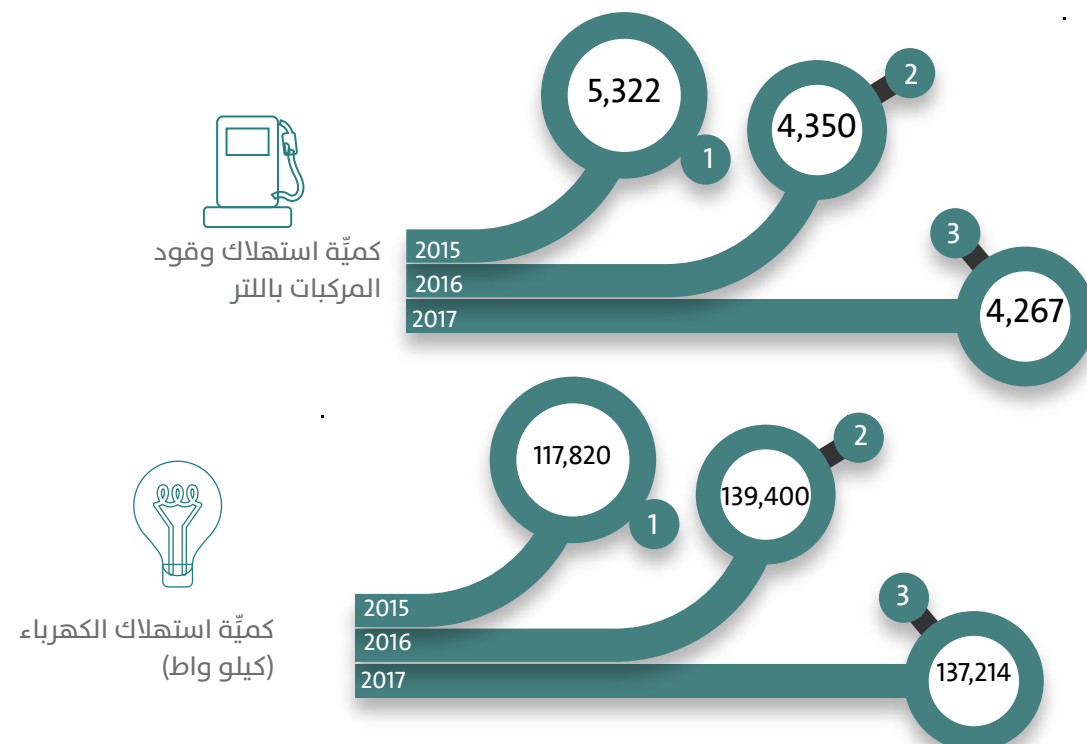


م	مؤشرات الأداء الرئيسية (إدارة التطوير المؤسسي)	الهدف (سنوي 2017)	الفعلي	مقدار الإنحراف	نسبة تحقيق المستهدف
1	قيمة استهلاك الوقود - ريال	4,084	3,894	+190	105%
2	كمية استهلاك الوقود - لتر	6,000	4,267	+1733	141%
3	قيمة استهلاك الكهرباء - ريال	14,298	14,664	-366	98%
4	كمية استهلاك الكهرباء - واط	143,232	137,214	+6,014	104%

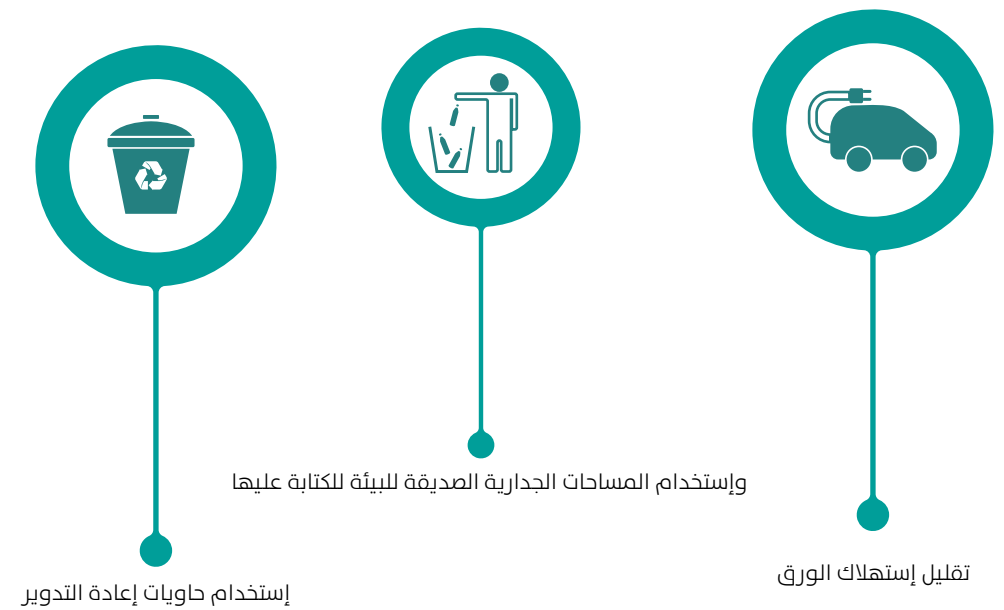
المؤشرات البيئية



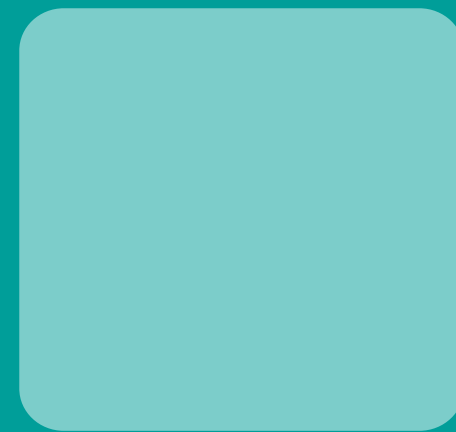
الاستهلاك مقارنة بالأعوام السابقة



كما نعمل على توعية الموظفين الجدد بقوانين البيئية المطبقة داخل المبنى



شركاء
النجاح



قائمة الداعمين بأكثر من 10,000 ريال

	الداعم	مبلغ الدعم (بالريال السعودي)	البرنامج
22	الاستاذ/ محمد ابراهيم محمد العيسى	50,000	كوادر
23	الدكتور محمد عز عرفان	50,000	مبادرات
24	الخطوط السعودية	50,000	إدارة الجمعية
25	دورشستر العقارية	50,000	إدارة الجمعية
26	مجموعة مرعي بن محفوظ وشركاه	38,400	كوادر, مبادرات
27	الاستاذ/ ابراهيم محمد ابراهيم العيسى	20,000	كوادر
28	مجموعة تسويق الشرق الأوسط	15,600	مبادرات
29	دياركم للضيافة	15,600	كوادر, مبادرات

ملاحظة: هذا البيان لا يشمل رسوم العضوية أو المبالغ التي تقل عن 1,000 ر.س

	الداعم	مبلغ الدعم (بالريال السعودي)	البرنامج
01	مجموعة محمد يوسف ناغي وإخوانه	1,000,000	إدارة الجمعية
02	محمد عبدالله شربتلي	1,000,000	إدارة الجمعية , كوادر, مبادرات
03	شركة أحمد محمد عبدالوهاب ناغي وأولاده	1,000,000	كوادر, انطلق
04	مؤسسة حسن عباس شربتلي لخدمة المجتمع	720,000	كوادر
05	مؤسسة سالم بن محفوظ الخيرية	600,000	كوادر
06	سعادة الاستاذ/ عبدالرؤوف أبو زنادة	500,000	إدارة الجمعية
07	الاستاذ علي سعيد باسمح	330,000	مبادرات
08	شركة باتاجة القابضة	304,200	إنطلق
09	مؤسسة أبو غزاله الخيرية	250,000	كوادر, مبادرات
10	مؤسسة صالح صيرفي الخيرية	250,000	مبادرات
11	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية	200,000	إدارة الجمعية
12	مجموعة مستشفيات السعودي الالمانى	200,000	كوادر
13	مؤسسة الملك خالد الخيرية	194,789	جميع البرامج
14	صاحب السمو الملكي الامير خالد مشعل بن عبدالعزيز	145,000	
15	بنك التنمية الاجتماعية	141,220	انطلق
16	الاميرة مشاعل بنت ماجد	100,000	كوادر
17	مجموعة شركات نسما القابضة	100,000	انطلق
18	فوزية ابراهيم الجفالي	100,000	إنطلق
19	أ.منصور بن عبدالله بن سعيد	75,000	مبادرات
20	شركة رناد لتنظيم المعارض والمؤتمرات	65,300	مبادرات
21	رولاكو للتجارة والتعهدات	50,000	مبادرات

ملحق أ: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير (G4-GRI)

الإفصاحات المعيارية العامة			
الإفصاحات المعيارية العامة	الصفحة	الإغفالات	التوكيد الخارجي
الاستراتيجية والتحليل			
G4 - 1	9		لا
G4 - 2	11-13		لا
سجل خصائص المنظمة			
G4 - 3	9		لا
G4 - 4	11		لا
G4 - 5	3		لا
G4 - 6	3		لا
G4 - 7	3, 9		لا
G4 - 8	51-62		لا
G4 - 9	43,51,65		لا
G4 - 10	43		لا
G4 - 11		لا ينطبق	لا
G4 - 12	39,40		لا
G4 - 13	32		لا
G4 - 14	26		لا
G4 - 15	51,63-69,91		لا
G4 - 16		ليست عضوا في أي جمعية للصناعة (لا ينطبق)	لا
الجوانب الجوهرية وحدود آثارها			
G4 - 17	3		لا
G4 - 18	31-32		لا
G4 - 19	31-32		لا
G4 - 20	31-32		لا
G4 - 21	31-32		لا
G4 - 22	-	لم يكن هناك أي تعديل للمحتوى بالتقرير السابق في الفترة المشمولة	لا
G4 - 23	32		لا
مشاركة ذوي المصلحة			
G4 - 24	32,35		لا
G4 - 25	32,35		لا
G4 - 26	32,35		لا
G4 - 27	32		لا
سجل خصائص التقرير			
G4 - 28	3		لا
G4 - 29	3		لا
G4 - 30	3		لا

G4 - 31	3		لا
G4 - 32	3	"طبقاً" لخيار "المفضل"	لا
G4 - 33	3		لا
الحوكمة			
G4 - 34	21		لا
G4 - 35	22		لا
G4 - 36	22		لا
G4 - 37	23		لا
G4 - 38	25		لا
G4 - 39	27		لا
G4 - 40	27		لا
G4 - 41	28		لا
G4 - 42	28		لا
G4 - 43	26		لا
G4 - 44	26		لا
G4 - 45	26		لا
G4 - 46	27		لا
G4 - 47	26,27		لا
G4 - 48	26,27		لا
G4 - 49	26,27		لا
G4 - 50	26,27		لا
G4 - 51	43		لا
G4 - 52	43		لا
G4 - 53	21,22		لا
G4 - 54	43		لا
G4 - 55	45		لا
الأخلاقيات والنزاهة			
G4 - 56	27,28		لا
G4 - 57	27,28		لا
G4 - 58	27,28		لا
الإفصاحات المعيارية المحددة			
جوانب جوهرية	الصفحة	الإغفالات	التوكيد الخارجي
اقتصادي			
الجانب: الأداء الإقتصادي			
G4 - DMA	65-70		لا
G4 - EC1	65-70		لا
G4 - EC2	65-70		لا
G4 - EC3	65-70		لا
G4 - EC4	65-70		لا
الجانب: التواجد في السوق			
G4 - DMA	22,45		لا
G4 - EC5	45		لا
G4 - EC6	22		لا

شركاء النجاح



الجانب: الآثار الاقتصادية غير المباشرة			
لا		65-70	G4 - DMA
لا		65-70	G4 - EC7
لا		65-70	G4 - EC8
الجانب: ممارسات الشراء			
لا		39,40	G4 - DMA
لا		39,40	G4 - EC9
بيئي			
الجانب: المواد			
لا		-	G4 - DMA
لا	لا ينطبق	-	G4 - EN1
لا	لا ينطبق	-	G4 - EN2
الجانب: الطاقة			
لا		91,92	G4 - DMA
لا		91,92	G4 - EN3
لا		91,92	G4 - EN4
لا	لا ينطبق	-	G4 - EN5
لا	لا ينطبق	-	G4 - EN6
لا	لا ينطبق	-	G4 - EN7
إجتماعي: ممارسات العمالة والعمل اللائق			
الجانب: التوظيف			
لا		46,47	G4 - DMA
لا		47	G4 - LA1
لا		47	G4 - LA2
لا		46,47	G4 - LA3
الجانب: التدريب والتعليم			
لا		47	G4 - DMA
لا		47	G4 - LA9
لا		47	G4 - LA10
لا		47	G4 - LA11
الجانب: التنوع وتكافؤ الفرص			
لا		43	G4 - DMA
لا		43	G4 - LA12
الجانب: مساواة الرجال والنساء في الأجر			
لا		45,46	G4 - DMA
لا		45,46	G4 - LA13
إجتماعي: حقوق الإنسان			
الجانب: الإستثمار			
لا		47	G4 - DMA
لا	لا ينطبق	47	G4 - HR1
لا		47	G4 - HR2
إجتماعي: المجتمع			
الجانب: المجتمع المحلي			
لا		51,62	G4 - DMA
لا		51,62	G4 - SO1
لا	لا يوجد أي عمليات ذات تأثير سلبي فعلي أو محتمل	51,62	G4 - SO2