



محاضر الجمعيات العمومية السنوي

المحتويات

3	محضر اجتماع 2021
9	محضر اجتماع 2020
14	محضر اجتماع 2019
19	محضر اجتماع 2018
20	محضر اجتماع 2017

محضر اجتماع 2021



نمّج الفرد لينمو المجتمع
empowering individuals to develop the society

محضر اجتماع الجمعية العمومية

أنه في يوم الثلاثاء 20 أبريل 2021 الموافق 08 رمضان 1442 تم انعقاد اجتماع الجمعية العمومية لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية افتراضياً (عن بُعد) عبر منصة زوم وفقاً للحضور التالي:

أ. حضور عدد (26) عضو

ب. تفويض عدد (25) عضو

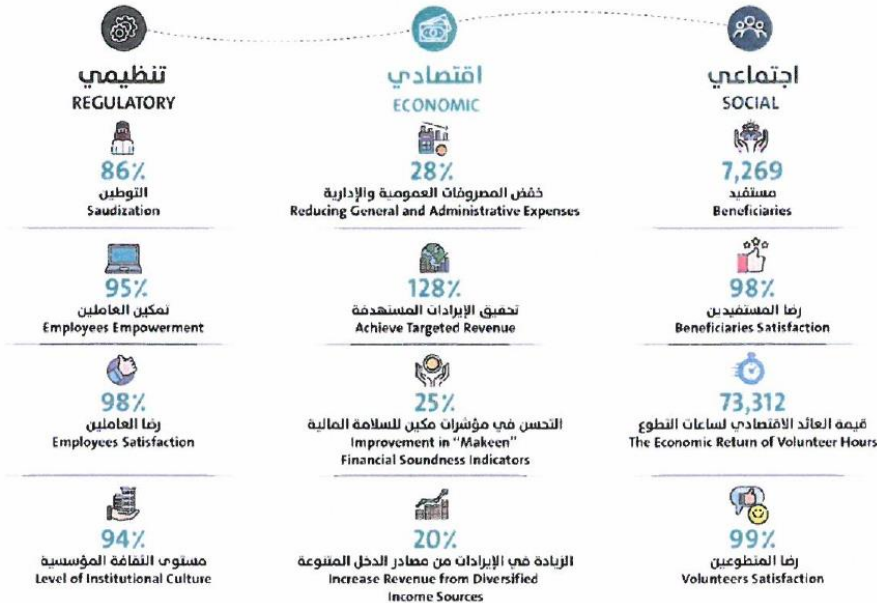
ليصبح إجمالي الحضور (51) عضو من الأعضاء المسجلين البالغ عددهم (82) وباحتساب صوتين للعضو المفوض. استهل الاجتماع أ. همام خالد زارع مدير عام الجمعية مرحباً بالحضور وعرض أجندة الاجتماع والارشادات العامة على النحو التالي:

1. تقتصر المشاركة فقط على الأعضاء المسجلين للعضوية
 2. يعقد الاجتماع باكتمال النصاب
 3. يمكن التفويض بالإنابة لحضور أحد الأعضاء المسجلين من خلال رابط تأكيد الحضور
 4. الأسئلة والملاحظات حول محتوى جدول الأعمال ترسل مسبقاً ليتم الإجابة عليها خلال انعقاد الاجتماع
 5. التصويت على القرارات سيتم خلال الاجتماع إلكترونياً ويتطلب مشاركة الجميع
 6. الدخول على منصة Zoom يتطلب تسجيل الاسم والبريد الإلكتروني
 7. يتم حضور الأعضاء في منصة Zoom دون تشغيل الكاميرا والصوت
 8. العضو المفوض يحسب موته بصوتين
 9. للاستفسارات والمساعدة التواصل على 0126263012
- ولنظامية الاجتماع تم اختيار رئيس مجلس إدارة الجمعية صاحب السمو الملكي الأمير/ مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز رئيساً للجلسة.

ومن ثم بدأ الاجتماع بجدول الأعمال على النحو التالي:

(1) أبرز الانجازات للعام المالي 2021:

قامت أ. سمية سدي - مشرف المشاريع بعرض أهم إنجازات العام 2020 وفقاً للعرض التالي:



■ الجانب الاجتماعي:

1. 7,269 مستفيد تم تمكينهم وتأهيلهم: تم التخطيط والتنفيذ لمبادرات تمكين الشباب، المقصف، ومعسكرات أصحاب الأعمال، وبحمد الله تم مواجهة تحديات جائحة كورونا باستحداث مبادرات تناسب احتياجات المستفيد، ومن هذه المبادرات:
أ. التوعية والتأهيل عن بُعد عبر Zoom (جلسات استشارية وورش عمل إدارية وتقنية بتقديم خبراء متخصصين في المجال، تضمنت محاور منها: دور التقنية في إدارة الأزمات، مبادئ الأمن السيبراني، تطبيقات جوجل السحابية المكتبية، إدارة الأزمات المالية والتخطيط المالي)
ب. التحول الرقمي (برامج مايكروسوفت 365* والذي يحتوي على حزمة من البرامج التي تمكن أصحاب المشاريع من إدارة أعمالهم وكذلك الموظفين والطلاب، المتاجر الإلكترونية لتمكين وتأهيل أصحاب المشاريع من تسويق وبيع منتجاتهم وخدماتهم)
ت. توقف المنفعة لأصحاب المشاريع المتأثرة بسبب الجائحة
ث. السلال الغذائية خلال شهر رمضان المبارك
2. 98% نسبة رضا المستفيدين على الخدمات المقدمة لهم
3. 73,312 ريال قيمة العائد الاقتصادي لساعات التطوع، نتيجة زيادة الفرص التطوعية حيث تم تفعيل التطوع ضمن الية تنفيذ المبادرات لتحقيق الأثر المستهدف من البرامج
4. 99% نسبة رضا المتطوعين

■ الجانب الاقتصادي (والذي سيتم عرضه بالتفصيل ضمن القوائم المالية):

1. 28% نسبة خفض المصروفات العمومية والإدارية مقارنة بالعام السابق
2. 128% نسبة تحقيق إيرادات مستهدفة
3. 25% تحسن في مؤشرات مكن للسلامة نتيجة خفض المصاريف العمومية والإدارية
4. 20% زيادة إيرادات مصادر الدخل المتنوعة

■ الجانب التنظيمي:

1. 86% نسبة التوطين: حصلت ماجد في شهر أغسطس على اعتماد لائحة تنظيم العمل الداخلي مما أدى الى تحسن وتطور الجانب التنظيمي وبذلك تكون ماجد ضمن الإطار البلاتيني المحدد من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للقطاع الثالث
2. 95% نسبة تمكين العاملين: يتمكن ماجد من مواجهة تحديات جائحة كورونا بالأدوات والإعداد المسبق بوجود أتمتة معلومات وأجهزة كمبيوتر محمول، ونظام تقني، تمكن العاملين من العمل عن بعد وإنجاز المهام بمرونة عالية ودون وجود صعوبات
3. 98% نسبة رضا العاملين: شاركت ماجد في الحصول على جائزة أفضل بيئة عمل لتكون ضمن 5 فئات منها:
أ. المركز 10 كأفضل بيئة عمل سعودي
ب. المركز 6 ضمن الخليج العربي
ت. المركز 2 كأفضل بيئة عمل على القطاع الخاص والعام لتصل
4. 94% مستوى الثقافة المؤسسية: نتيجة الرضا والتمكين والتطوير تم رفع مستوى الثقافة المؤسسية

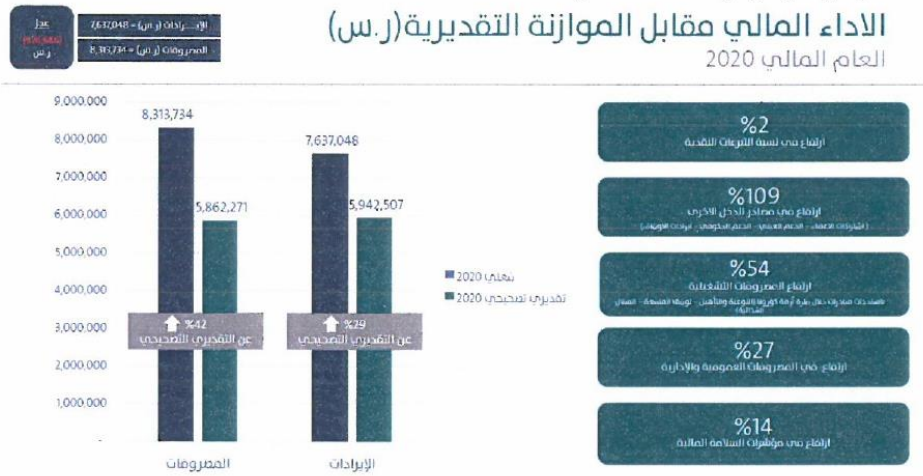
(2) تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2020:

عرضت أ. براءة العبدى الاداء المالي مقابل الموازنة التقديرية التصحيحية للعام 2021 والتي تم توقع انخفاض الإيرادات بها بنسبة 40%، وأنه رغم العجز الفعلي والمحقق حتى نهاية العام 2020 الى ان كلا الإيرادات



والمصروفات حققت نتائج اعلى من المتوقع التقديري بنسبة 29% و42% على التوالي، مشيراً الى أبرز النقاط على النحو التالي:

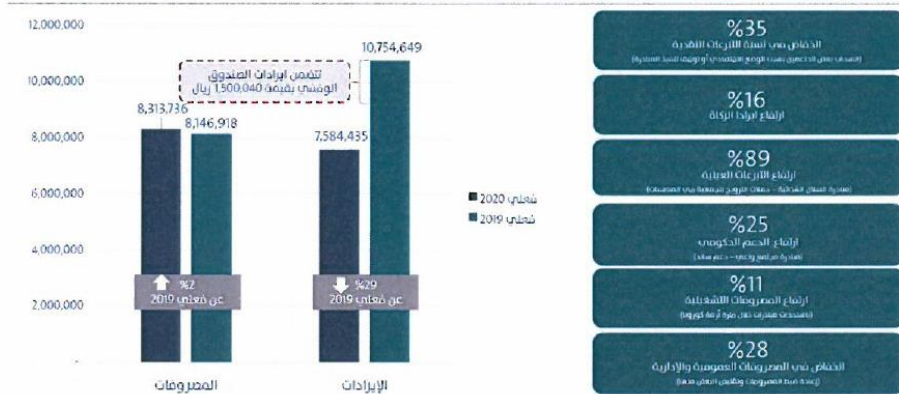
- 2% ارتفاع في نسبة التبرعات النقدية
- 109% ارتفاع في مصادر الدخل الاخرى (اشتراكات الأعضاء، الدعم العيني، الدعم الحكومي، ايرادات الاوقاف)
- 54% ارتفاع المصروفات التشغيلية (باستحداث مبادرات خلال فترة أزمة كورونا مثل: التوعية والتأهيل، توقف المنفعة، السلال الغذائية)
- 27% ارتفاع في المصروفات العمومية والادارية
- 14% ارتفاع في مؤشرات السلامة المالية



بعد ذلك تم عرض الاداء المالي مقابل العام السابق 2019 والإشارة الى أبرز النقاط على النحو التالي:

- 35% ارتفاع في نسبة التبرعات النقدية (انسحاب بعض الداعمين بسبب الوضع الاقتصادي أو توقف تنفيذ المبادرة)
- 16% ارتفاع ايرادات الزكاة
- 89% ارتفاع التبرعات العينية (مبادرة السلال الغذائية، حملات الترويج للجمعية في المناسبات)
- 25% ارتفاع الدعم الحكومي (مبادرة مجتمع واع، دعم ساند)
- 11% ارتفاع المصروفات التشغيلية (باستحداث مبادرات خلال فترة أزمة كورونا)
- 28% انخفاض في المصروفات العمومية والادارية

الاداء المالي مقابل العام السابق (ر.س) العام المالي 2020



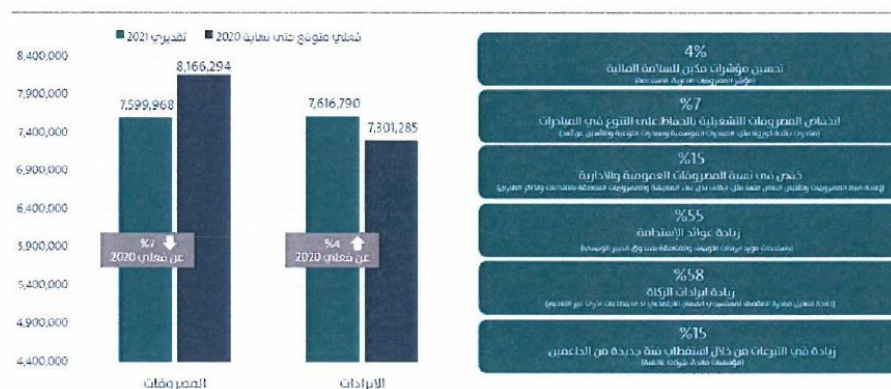
ولم توجد ملاحظات على الاداء المالي بشكل عام، وتم التصويت الكترونيا على اعتماد القوائم المالية للعام 2020 بنسبة 100%.

(3) الموازنة التقديرية للعام المالي 2021:

عرضت أ.براءة الموازنة التقديرية للعام المالي 2021 والتي توضح الارتفاع في الإيرادات بنسبة 4% عن فعلي متوقع للعام 2020 لتصل إلى 7,616,790 ريال مقابل انخفاض المصروفات بنسبة 7% عن فعلي متوقع للعام 2020 بقيمة 7,599,968 ريال، والتي من أبرزها:

- 4% تحسين مؤشرات مكنين للسلامة المالية
- 7% انخفاض المصروفات التشغيلية بالحفاظ على التنوع في المبادرات
- 15% خفض المصروفات العمومية والإدارية
- 55% زيادة عوائد الاستدامة
- 58% زيادة إيرادات الزكاة
- 15% زيادة في التبرعات من خلال استقطاب فئة جديدة من الداعمين

الموازنة التقديرية - العام المالي 2021





تمكّن الفرد لينمو المجتمع
empowering individuals to develop the society

ولم توجد ملاحظات على الخطة الموازنة التقديرية بشكل عام، وتم التصويت الإلكتروني على اعتماد الموازنة التقديرية للعام 2021 بنسبة 100%.

(4) ملاحظات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية (تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية لعام 2020):

قام أ. عيسى القحطاني - ممثل مركز التنمية الاجتماعية بجدة بالشكر والتقدير لجميع أعضاء ومنسوبي الجمعية على الجهود المبذولة لتحقيق النتائج الايجابية في الاداء المالي، ومن ثم قام بعرض أهم النتائج الايجابية للقوائم المالية للعام 2020:

1. بلغ رصيد النقدية لدى البنوك لعام 2020 مبلغ (1,500,060) ريال مقابل مبلغ (1,889,451) ريال بانخفاض قدره (383,391) ريال.
2. بلغ رصيد التبرعات العينية لعام 2020 مبلغ (606,665) ريال
3. بلغ رصيد إشتراكات الأعضاء لعام 2020 مبلغ 447,000 ريال.
4. بلغ رصيد إجمالي مصروفات الأنشطة لعام 2020 مبلغ (6,832,410) ريال مقابل مبلغ (5,871,403) ريال للعام السابق.
5. بلغ رصيد إجمالي المصروفات العمومية والإدارية (1,336,131) ريال وتمثل الرواتب والأجور مانسيته 73% من إجمالي المصروفات العمومية والإدارية لمراعاة الحد من تلك المصروفات مستقبلا

(5) دليل الحوكمة (الاصدار الرابع ومرفقاته):

عرضت أ.أفنان سندي - أخصائي الجودة أبرز التعديلات التي تمت على الإصدار الرابع من تقرير الاستدامة والموضحة في الجدول التالي:

ت	البيان	التحديث	من صفحة	إلى صفحة
1	القسم الثاني الشؤون النظامية واللائحة الأساسية	تحديث عام لللائحة الأساسية لجمعية ماجد استنادا لللائحة الأساسية للجمعيات الأهلية من دليل حوكمة الجمعيات الأهلية	4	29
2	القسم الرابع البيان الثاني حوكمة اللجان الفرعية	إلغاء اللجنة التنفيذية وإضافة لجنة إدارة المخاطر استنادا لدليل حوكمة الجمعيات الأهلية وتنفيذا لتوصية مجلس الإدارة	43	44
3	المراجع	إضافة مرجعي من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: 1.لائحة وأنظمة الجمعيات في المملكة العربية السعودية 2.مكن: مشروع حوكمة الجمعيات الأهلية	60	60
4	الملحقات	إضافة روابط الملحق التالية: 1. دليل الموارد البشرية (مؤقت من: وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بحث سنويا) 2. (أ) لائحة السياسات المالية (ب) دليل الإجراءات المالية (مؤقت من جهة مختصة: شركة عبدالقادر سلمي ومشارق يرحي محاسبون قانونيون ومستشارون)	61	63

حيث تم عرضها على لجنة الحوكمة للمراجعة النهائية بتاريخ 24 مارس 2021، ومن ثم اعتماد النسخة النهائية من مجلس الإدارة بتاريخ 06 أبريل 2021 والمطلوب الآن اعتماده من الجمعية العمومية للرفع وإطلاق الدليل ولم توجد ملاحظات على دليل الحوكمة ومرفقاته، وتم التصويت إلكترونياً على:

أ. اعتماد دليل الحوكمة الصادر الرابع بنسبة 100%.

ب. اعتماد لائحة السياسات المالية ودليل الإجراءات المالية الاصدار الثاني

وفي ختام الجمعية العمومية قام صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز - رئيس مجلس الإدارة بشكر أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الجمعية العمومية على الحضور والدعم والتصويت كذلك شكر وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على دعمها الدائم مؤكداً على أهمية التكامل فيما تقوم به جمعية ماجد وتوجهات الوزارة.

ثم قام سموه بشكر أ.همام زارع عن فترة عمله مديراً عاماً للجمعية مثمناً جهده على مدار 15 عام متمنياً له التوفيق في خطوته العملية المقبلة، ثم رحب بالقيادة الجديدة من فريق عمل ماجد أ.براءة العبدى مهنئاً لها تقلدها منصب المدير العام متمنياً لها التوفيق.

(6) أبرز القرارات والتوصيات:

- 2021/07 - 01 اعتماد تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2020
- 2021/07 - 02 اعتماد الموازنة التقديرية للعام المالي 2021
- 2021/07 - 03 اعتماد دليل الحوكمة (الاصدار الرابع)
- 2021/07 - 04 اعتماد لائحة السياسات المالية ودليل الاجراءات المالية (الاصدار الثاني)

والله الموفق،

ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مركز التنمية الاجتماعية بجدة
عيسى مريع القحطاني

رئيس مجلس إدارة جمعية ماجد بن عبدالعزيز
للتنمية والخدمات الاجتماعية / رئيس اللجنة
مشعل بن ماجد بن عبد العزيز

حرر هذا المحضر بتاريخ 22 أبريل 2021 الموافق 10 رمضان 1442

مدير الفرع
عيسى مريع القحطاني

محضر اجتماع الجمعية العمومية

أنه في يوم الثلاثاء 01 سبتمبر 2020 الموافق 13 محرم 1442 تم انعقاد اجتماع الجمعية العمومية لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية افتراضياً (عن بُعد) عبر منصة زوم وفقاً للحضور التالي:

أ. حضور عدد (37) عضو

ب. تفويض عدد (7) عضو

ليصبح إجمالي الحضور (44) عضو من الأعضاء المسجلين البالغ عددهم (84) وباحتساب صوتين للعضو المفوض.

استهل الاجتماع أ. همام خالد زارع مدير عام الجمعية مرحباً بالحضور وعرض أجندة الاجتماع والارشادات العامة على النحو التالي:

1. تقتصر المشاركة فقط على الأعضاء المسجلين للعضوية
 2. يعقد الاجتماع باكتمال النصاب
 3. يمكن التفويض بالإتابة لحضور أحد الأعضاء المسجلين من خلال رابط تأكيد الحضور
 4. الأسئلة والملاحظات حول محتوى جدول الأعمال ترسل مسبقاً ليتم الإجابة عليها خلال انعقاد الاجتماع
 5. التصويت على القرارات سيتم خلال الاجتماع إلكترونياً ويتطلب مشاركة الجميع
 6. الدخول على منصة Zoom يتطلب تسجيل الاسم والبريد الإلكتروني
 7. يتم حضور الأعضاء في منصة Zoom دون تشغيل الكاميرا والصوت
 8. العضو المفوض يحسب صوته بصوتين
 9. للاستفسارات والمساعدة التواصل على 0503011491
- ولنظامية الاجتماع تم اختيار رئيس مجلس إدارة الجمعية صاحب السمو الملكي الأمير / مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز رئيساً للجلسة.

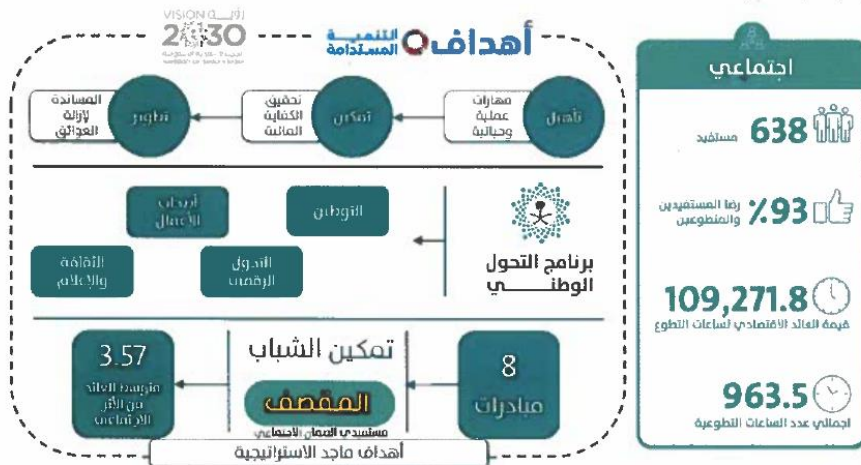
ومن ثم بدأ الاجتماع بكلمة ترحيبية من رئيس مجلس إدارة الجمعية ورئيس الجلسة صاحب السمو الملكي الأمير / مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز شاكرًا نقة الأعضاء وحضورهم سائلًا من الله التوفيق للجميع.

ثم بدأ جدول الأعمال على النحو التالي:

(1) أبرز الإنجازات للعام المالي 2019:

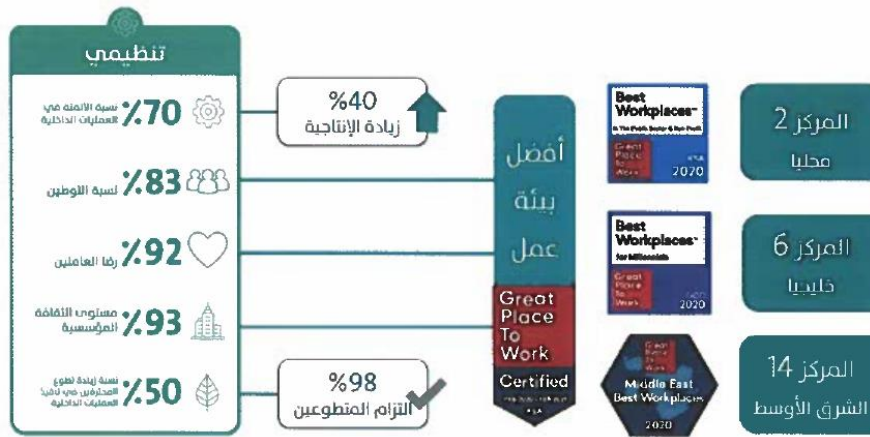
قامت أ. مشاعل الجدعاني - مدير المشاريع بعرض أهم إنجازات العام 2019 وفقاً للعرض التالي:

■ الجانب الاجتماعي:



موضحة القيام بتعظيم أداء المبادرات خلال العام 2019 من خلال إدراج التطوع كقيمة مضافة لتعزيز أثر مبادرات ماجد للتنمية المجتمعية حيث أن التطوع يعد هدفا رئيسيا في خطة ماجد الاستراتيجية، وقد بلغ عدد الساعات التطوعية 963,5 ساعة تطوعية لتعادل عائد اقتصادي بقيمة 109,271.8 ريال.

■ الجانب التنظيمي:

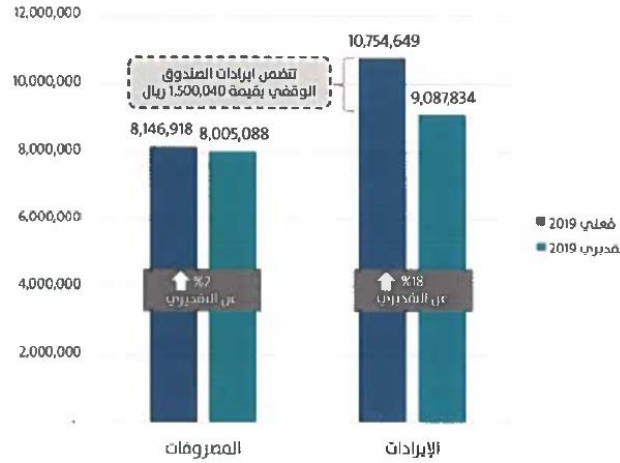


وأن جميع ما تم العمل عليه في الجانب التنظيمي خلال العام 2019 أدى الى تأهل ماجد في العام الحالي 2020 لتحصد عدة جوائز لأفضل بيئة عمل (محليا، خليجيا، الشرق الأوسط).

(2) تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2019:

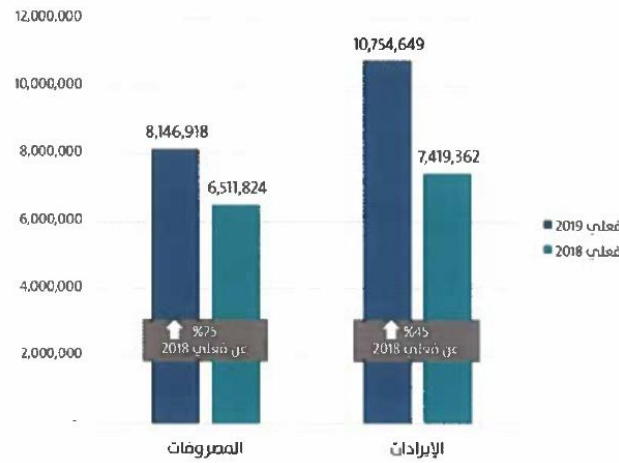
قامت أ. براءة العبدى - مدير الحسابات بعرض النتائج المالية للعام المالي 2019 مشيراً الى أن عام 2019 عام مليء بالإنجازات ليس فقط على الجانب الاجتماعي والتنظيمي بل أيضا على الجانب الاقتصادي حيث حقق عام 2019 فائض بقيمة 2,607,731 ريال بزيادة في الإيرادات 18% مقابل نسبة الزيادة في المصروفات بنسبة 2% عن المقدّر للعام 2019. وأشارت إلى أهم وأبرز النقاط في الأداء المالي للعام 2019:

1. ارتفاع في نسبة التبرعات النقدية 14%
2. الزيادة في الإيرادات من مصادر دخل متنوعة، والتي من أهمها استحداث مورد إيرادات الاوقاف (صندوق الخير الوقفي) بنهاية العام 2019 27%
3. ارتفاع الدعم الحكومي بسبب إعادة تصميم والتنوع في المبادرات بما يتوافق مع رؤية 2020 وبرامج التحول الوطني 61%
4. ارتفاع في نسبة الاستثمارات في صناديق المراجعة ناتج عن الاشتراك في صندوق مراجعة جديد الهدف منه ايداع فائض السيولة النقدية للحساب التشغيلي بشكل دوري 69%
5. انخفاض في المصروفات العمومية والإدارية والذي يعكس ما تم ذكره في الجانب التنظيمي من اتمته العمليات الداخلية بالإضافة الى تحويل جميع الاستشارات الداخلية الى تطوعية 16%



ثانياً: الاداء المالي مقابل العام السابق 2018:

1. ارتفاع التبرعات النقدية (استقطاب شريحة جديدة من الداعمين والمؤسسات المانحة) 24%
2. الزيادة في الإيرادات من مصادر دخل متنوعة 109%
3. ارتفاع إيرادات الزكاة (استحداث مورد مبادرة المقصف) 381%
4. ارتفاع المصروفات التشغيلية (زيادة عدد المبادرات المجتمعية) 66%
5. انخفاض في المصروفات العمومية والإدارية 26%
6. تحسين مؤشرات مكن للسلامة المالية 19%



ولم توجد ملاحظات على الاداء المالي بشكل عام، وتم التصويت إلكترونياً على اعتماد القوائم المالية للعام 2019 بنسبة 100%.

(3) الموازنة التقديرية والخطة التصحيحية – العام المالي 2020:

قامت أ. براءة العبدى بالإشارة الى انه تم العمل على خطة تصحيحية للموازنة التقديرية بنهاية الربع الاول من عام 2020 بسبب تغير الأوضاع الاقتصادي تضامنا مع أزمة كورونا بتوقع انخفاض في بنود الإيرادات بنسبة 40% مقابل انخفاض المصروفات بنسبة 35% مشيرة الى أبرز النقاط كالتالي:

1. 40% توقع انخفاض في معظم بنود الإيرادات (التبرعات النقدية، العضويات، الاستثمارات، الدعم العيني)
2. 71% خفض نسبة ايراد العقارات (الوضع الراهن لا يسمح بتأجير العقارات الجديدة)
3. 80% خفض إيرادات الزكاة (إيقاف مبادرة المقصف والمتعلقة بالزكاة بسبب اقبال المدارس خلال الوضع الراهن)
4. 100% ثبات الإيرادات الحكومية (التقديم على منح الوزارة (مجتمع واعي) لدعم مبادرات أزمة كورونا)
5. 40% خفض المصروفات التشغيلية (إعادة تصميم المبادرات لتنفيذها إلكترونيا (عن بُعد) بأقل التكاليف)
6. 100% ثبات مصروفات تنمية المورد المالية (لم يتم التعديل لأهمية تكثيف المتابعة والتواصل مع الداعمين)
7. 29% خفض المصروفات العمومية والإدارية (خفض بعض الرسوم المتعلقة بـ الاستشارات، التدريب والانتداب، الضيافة، واستهلاك الكهرباء والهاتف والوقود)



بالإضافة الى انعكاس الخطة التصحيحية على مؤشرات مكن للسلامة المالية بتحقيق درجة 78% والتي تعد ضمن نطاق الأداء الجيد بتحسن بنسبة 20% عن عام 2019، الا انه وحتى الآن بنهاية شهر اغسطس 2020 الدرجة المحققة هي في مستوى الأداء الجيد ولله الحمد مع السعي للمحافظة عليها حتى نهاية العام المالي 2020.

ولم توجد ملاحظات على الخطة التصحيحية للموازنة التقديرية بشكل عام، وتم التصويت إلكترونيا على اعتماد الموازنة التقديرية والخطة التصحيحية للعام 2020 بنسبة 100%.

(4) ملاحظات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية (تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية لعام 2019):

قام أ. رامي عز الدين - مدير مركز التنمية الاجتماعية بجدة بالشكر والتقدير لجميع أعضاء ومنسوبي الجمعية على الجهود المبذولة لتحقيق النتائج الايجابية في الاداء المالي، ومن ثم قام بعرض أهم النتائج الايجابية للقوائم المالية للعام 2019:

1. بلغ التغير في صافي الأصول لعام 2019 فائض بمبلغ 12,651,200 ريال مقابل فائض للعام المنصرم 2018 بمبلغ 1,343,398 ريال
2. بلغ رصيد التبرعات النقدية (العامة – الأوقاف) لعام 2019 مبلغ 8,479,084 ريال مقابل 5,616,524 ريال لعام 2018
3. بلغ رصيد اشتراكات الأعضاء لعام 2019 مبلغ 442,000 ريال مقابل مبلغ 438,000 ريال لعام 2018

4. بلغ رصيد تبرعات الزكاة لعام 2019 مبلغ 250,425 ريال مقابل مبلغ 55,000 ريال لعام 2018
5. بلغ رصيد عوائد استثمار لعام 2019 مبلغ 127,825 ريال مقابل مبلغ 53,105 ريال لعام 2018
6. بلغ رصيد المصروفات العمومية والإدارية لعام 2019 مبلغ 1,857,709 ريال، حيث شكلت نسبة الرواتب 64.8% مقابل مبلغ 2,506,925 ريال للعام المنصرم 2018

(5) موافقات عامة:

قام أ. ياسر باحارث - المشرف المالي بعرض البنود التي تحتاج الى موافقة الجمعية العمومية كالتالي:
أ. الاستثمارات:

- الهدف: الاستفادة من الفرص الاستثمارية المتاحة وتتطلب موافقات سريعة وفقاً لضوابط الحوكمة
- الموافقة المطلوبة: تفويض مجلس الإدارة للاستثمار في الأوراق المالية في البنوك السعودية
- وتم التصويت الكترونياً على تفويض مجلس الإدارة للاستثمار في الأوراق المالية في البنوك السعودية بنسبة 95.45%.

ب. إنشاء شركة:

- الهدف: إنشاء حاضنة لمشاريع الريادة الاجتماعية وفقاً لمتطلبات منشآت كذلك توفير ذراع استثماري مستقبلي
- الموافقة المطلوبة: إنشاء شركة الشخص الواحد ذات المسؤولية المحدودة (الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، الأنشطة الادارية للمكاتب، أنشطة الدعم للمكاتب، وغير ذلك من أنشطة الدعم للأعمال)
- وتم التصويت الكترونياً على الموافقة على إنشاء شركة الشخص الواحد ذات المسؤولية المحدودة بنسبة 95.45%.
- وفي ختام الجمعية العمومية قام أ. محمد يوسف ناغي - نائب رئيس مجلس الإدارة بشكر الاعضاء على الحضور والدعم والتصويت متمني السلامة للجميع.

(6) أبرز القرارات والتوصيات:

- | | |
|---|--------------|
| اعتماد تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2019 | 2020/07 - 01 |
| اعتماد الموازنة التقديرية والخطة التصحيحية للعام المالي 2020 | 2020/07 - 02 |
| اعتماد تفويض مجلس الإدارة للاستثمار في الأوراق المالية في البنوك السعودية | 2020/07 - 03 |
| اعتماد إنشاء شركة الشخص الواحد ذات المسؤولية المحدودة | 2020/07 - 04 |

والله الموفق،

ممثل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
مدير مركز التنمية الاجتماعية بجدة

رامي عز الدين





رئيس مجلس إدارة جمعية ماجد بن عبدالعزيز
للتنمية والخدمات الاجتماعية / رئيس الجلسة
مشعل بن ماجد بن عبد العزيز

حرر هذا المحضر بتاريخ 03 سبتمبر 2020 الموافق 15 محرم 1442

محضر اجتماع 2019



محضر اجتماع الجمعية العمومية

أنه في يوم الثلاثاء 14 مايو 2019 الموافق 09 رمضان 1440 تم إنعقاد اجتماع الجمعية العمومية لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الإجتماعية بالمقر الرئيسي للجمعية بحضور عدد (65) عضو من الأعضاء المسددين البالغ عددهم (101)، ولتنظيمية الاجتماع تم إختيار رئيس مجلس الإدارة صاحب السمو الملكي الأمير/ مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز رئيساً للجلسة، وبحضور ممثل وزارة العمل والتنمية الإجتماعية بمركز التنمية الإجتماعية بجدة أ.مسعود العرياني، وبدأ الاجتماع بمناقشة جدول الأعمال الآتي:

(1) أبرز الانجازات للعام المالي 2018:

قام فريق العمل بعرض أهم إنجازات العام المالي 2018 والتي كانت على النحو التالي:

1. عرضت أ. خلود منشي الخارطة الإستراتيجية 2018-2022 والتي توضح:
1. الرؤية (أن تكون ماجد رائدة في بناء منظومة التنمية المستدامة من خلال تبادل الخبرات وتطبيق آليات تمكين الأفراد داخل مجتمعاتهم بالملكة العربية السعودية)
2. الرسالة (المساهمة في التنمية المجتمعية المستدامة بتمكين الأفراد)
3. 13 هدفاً مقسم إلى محور العملاء، المحور المالي، محور العمليات الداخلية و محور التعلم والنمو حسب بطاقة الأداء المتوازن
4. 5 أهداف تتم العمل عليها من خلال العام 2018 وهي (2,3,5,7,8).

2. عرض نتائج عام 2018 مقسمة إلى عدة جوانب: الإجتماعي، الإقتصادي والتنظيمي، وكان أبرزها:

1. الجانب الإجتماعي: تمت الإشارة من قبل أ. مشاعل الجدعاني إلى أنه خلال العام 2018 تم تصميم مبادرات نوعية هادفة (المقصود - تمكين الشباب - تمكين أصحاب الأعمال) والتي حققت أثر اجتماعي بم لا يقل عن ضعف الاستثمار الاجتماعي حيث تم إستفادة عدد 599 مستفيد ومتطوع من المبادرات التي نفذت، متضمنة عدد (66) من المشاريع التمويلية و تم تمويلهم من المحافظ الدوارة ، ونالت نسبة الرضا عن ذلك 99% من المستفيدين والمتطوعين مما نتج عنه تحقيق الأهداف (2,3,8)
2. كما وضحت أ.أية الشبيخ بأنه التطوع أصبح هدف مخصص في خطة ماجد الاستراتيجية وهو الهدف (7)، حيث بلغ عدد الساعات المتطوعية 1,677 ساعة تطوعية لتعادل عائد إقتصادي بقيمة 236,199 ريال، وسيتم العمل على إحساب جهود جميع المتعاونين و أعضاء مجلس الإدارة واللجان ضمن نتائج عام 2019
3. من الجانب الاقتصادي أشارت أ.مشكاه السيوفي إلى أبرز النقاط التي تم العمل عليها لتحقيق التوازن المالي ومنها بنهاية العام وصولاً لتحقيق فائض بقيمة 907,538 ريال كالعمل على تخفيض المصروفات بنسبة 11% مقابل الزيادة في الإيرادات من مصادر دخل متنوعة بنسبة 7%، بالإضافة إلى زيادة العائد الإقتصادي من الدعم العيني إلى 343,324 ريال مقابل 151,056 ريال للعام السابق 2017
4. من الجانب التنظيمي أشارت أ.رؤى عامر بتوضيح سبب العمل على الأهداف التنظيمية وهي (9,10,12,13) برغم أنها ليست من ضمن الأهداف التي حددت خلال العام 2018 ولكن تم تحقيقها بصورة غير مباشرة نتيجة لما يتطلبه تحقيق الأهداف الخمسة المتفق عليها وذلك من خلال: تحقيق الهدف (9) تطبيق معايير بيكاسو لتنظيم العمل الداخلي، و تحقيق الهدف (10) برفع نسبة التوطين إلى 80%، بالإضافة إلى تحقيق الهدف (12) من خلال بدء



نمّج الفرد لينمو المجتمع
empowering individuals to develop the society

العمل على أتمتة العمليات التي ستساهم في تقليص تكاليف تقنية المعلومات للأعوام القادمة، كما تم شكر
أ.محمد يوسف ناغي على دعمه من خلال توفير فريق منطوع من أحد شركائه مختص في تقنية المعلومات
لتقديم الدعم والاستشارات للمساهمة في التطوير التقني وتظهر جهودهم ضمن 10% من هدف تحقيق زيادة
تطوع المحترفين في تنفيذ العمليات الداخلية، بالإضافة الى شكر أ.نشوى طاهر أيضاً لدعمها في تطوير أجهزة
الحاسب الآلي بما يتناسب مع المرحلة الإنتقالية من التطوير، وأخيراً تم توضيح سبب تحقيق الهدف (13) والذي
يظهر تعزيز البناء القيمي من خلال تحقيق نسبة 92% من الثقافة المؤسسية وهي من المعايير التي تتطلب
ضمن الجوائز الخاصة بأفضل بيئة عمل، وقد ساهمت في تحقيق نسبة 93% من رضا العاملين.

(2) تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2018:

قامت أ.براءة العبدى - مدير الحسابات بعرض النتائج المالية للعام المالي 2018 مقارنةً بالفعلي لعام 2017، حيث تبين
انخفاض في الإيرادات بنسبة 15% والتي بلغت 7,419,362 ريال إلى نهاية العام مقارنة بإيرادات العام السابق بقيمة
8,679,679 ريال، وانخفاض في المصروفات بنسبة 11% حيث بلغت 6,511,824 ريال مقارنة بعام 2017 والبالغة 7,315,855
ريال حيث حققت فائض بنهاية العام بقيمة 907,538 ريال.

وكانت أبرز التغيرات على النحو التالي:

1. 53% ارتفاع في رصيد النقدية
2. 127% ارتفاع في التبرعات العينية
3. 20% انخفاض في التبرعات النقدية: البعض منها بسبب انخفاض المسؤولية المجتمعية لدى بعض الداعمين
والبعض الآخر بسبب التأخر في التقديم على منح المؤسسات المانحة والشركات الى حين الانتهاء من المبادرات
واطلاقها
4. 8% ارتفاع في المصروفات العمومية والادارية: الزيادة هي عبارة عن مصروفات عينية نتيجة لاثبات قيمة
الاستشارات التطوعية
5. 11% انخفاض في مصروفات الانشطة: والنسبة الأكبر تعود الى الغاء مشاريع تميز الاداء التي كانت ستنفذ من قبل
مستشارين خارجيين بتكاليف عالية والاكتفاء بالمشاريع المنفذة داخليا، بالإضافة الى الغاء حدث اللقاء السنوي
للسنة الثالثة على التوالي والاكتفاء باقامة الجمعية العمومية في مقر الجمعية



كانت الملاحظات كالتالي:

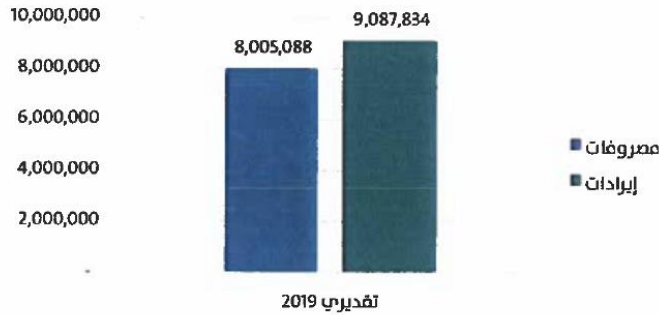
حيث لم توجد ملاحظات على الاداء المالي بشكل عام

(3) الموازنة التقديرية – العام المالي 2019:

كما قامت أ.براءة العبيدي بعرض أداء الموازنة التقديرية لعام 2018 مقابل النتائج الفعلية لعام 2018 والتي حققت نسبة التزام 79% في تحقيق الإيرادات مقابل انحراف في المصروفات بنسبة 28% والتي تعود إلى إيقاف تنفيذ مشاريع الجودة وحدث اللقاء السنوي.



بعد ذلك قامت أ.براءة العبيدي بعرض الموازنة التقديرية للعام الحالي 2019 من حيث الدخل والمصروفات والتي توضح الانخفاض في الإيرادات بنسبة 4% مع انخفاض 11% للمصروفات عن المقدّر لعام 2018



وكانت أبرز التغيرات على النحو التالي:

1. 65% زيادة الإيرادات من مصادر دخل متنوعة مثل (الزكاة، التنوع في صناديق المراجعة الاستثمارية، الحملات التسويقية الخاصة بتنمية الموارد المالية)
2. إستحداث بند إيراد الزكاة والخاص بمبادرة المقاصف المدرسية لمستحقي الزكاة من مستفيدي الضمان الاجتماعي والذي يشكل نسبة 12% من اجمالي الإيرادات
3. استحداث بندي مصروفات تنمية الموارد المالية ومصروفات الحوكمة تطبيقاً لمعيار مكن لحوكمة الجمعيات الأهلية والتي تعمل على تحسين مؤشرات السلامة المالية



نمّكّن الفرد لينمو المجتمع
empowering individuals to develop the society

4. زيادة عدد المبادرات المجتمعية التي ضعف مائتم تنفيذة في عام 2018
 5. إلغاء البنود المستقلة مثل: اللقاءات السنوية و مشاريع تميز الاداء لعدم فعاليتها خلال العامين السابقين
 6. 7% خفض المصروفات العمومية والادارية من خلال:
 - أ. خفض المصروفات المتعلقة بتقنية المعلومات من خلال التحويل التدريجي الى Google
 - ب. الاعتماد على الدعم العيني من خلال الشراكات الفعالة مع القطاع الخاص في ما يخص توفير مستزمات الضيافة ودعم تدريب الموظفين
- وبذلك سنصل الى تحقيق الابرادات بقيمة 9,087,834 ريال مقابل مصروفات بقيمة 8,005,088 ريال كما قام أ. ياسر باحارث المشرف المالي بالتعقيب على النتائج المالية للعام 2018 و الميزانية للعام 2019 مع توضيح سبب انخفاض أعداد المستفيدين وهي نتيجة التحول من البرامج الثابتة إلى المشاريع التي يمكن بنائها بما يتناسب مع أهداف ماجد والداعم لتحقيق مشروع تنموي ذو أثر اجتماعي مستدام، وأن الريادة المستقبلية في أعداد المستفيدين ستتناسب مع حجم المبادرات التي ستنفذها ماجد والتي تحقق التمكين المستهدف منها والالتزام بالنوعية على حساب الكمية وكانت المداخلات على النحو التالي:
- أستفسر أ. أحمد الحمدان عن سبب وجود فائض لنهاية العام بقيمة 907,538 ريال وعدم صرفة على المبادرات ووضحت ا.براءة العبيدي ان الفائض هو عبارة عن دعم استراتيجي تم استلامه بنهاية شهر ديسمبر من العام وتم صرفه على المبادرة المخصص له في الربع الاول من عام 2019
- كما تم الاستفسار من قبل معالي ا.احمد محمد مدني عن قدرة ماجد على النقل المعرفي للجمعيات الأخرى وأجاب المدير العام ا.همام زارع بأن جمعية ماجد لها مسيرة من النقل المعرفي مع القطاع غير الربحي والجمعيات بشكل عام في السابق كما أن وزارة العمل والتنمية الاجتماعية دائماً ما ترشح جمعية ماجد للجمعيات الأخرى لكسب الخبرات الإدارية منها وأن هذه الفترة مع ظهور الإستراتيجية الخمسية لجمعية ماجد فنحن أكثر تركيزاً في تحقيق الأهداف المتعلقة بها ولكن الباب دائماً مفتوح ومرحب بأي جهة تطلب النقل المعرفي واكتساب الخبرات
- (4) ملاحظات وزارة العمل والتنمية الاجتماعية (تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية لعام 2018):
1. بلغ رصيد النقد لدى البنوك لهذا العام مبلغ (4,259,784) ريال مقابل مبلغ (2,791,371) ريال للعام المنصرم بزيادة قدرها (1,468,413) ريال.
 2. بلغ رصيد إجمالي التبرعات العينية لهذا العام مبلغ (343,324) ريال مقابل مبلغ (151,056) ريال.
 3. بلغ رصيد إجمالي التبرعات النقدية لهذا العام مبلغ (5,616,524) ريال مقابل مبلغ (6,988,368) ريال بانخفاض قدره (1,371,844) ريال للعام المنصرم، أمل توجيه سموكم لمن يلزم بتنمية الموارد المالية للجمعية.
 4. بلغ رصيد اشتراكات الأعضاء لهذا العام مبلغ (438,000) ريال مقابل مبلغ (570,000) ريال، بانخفاض قدرة (132,000) ريال لمراعاة ضرورة المتابعة المستمرة لسداد اشتراكات الأعضاء أولاً بأول حتى لاتسقط عضويتهم نظاماً.
 5. بلغ رصيد المدينون لهذا العام مبلغ (147,293) ريال، أمل توجيه سموكم لمن يلزم بمتابعة تسديدها.
 6. بلغ رصيد الدائنون لهذا العام مبلغ (4,296,584) ريال، أمل توجيه سموكم لمن يلزم بالحث على سدادها.
 7. بلغ رصيد مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى لهذا العام مبلغ (58,744) ريال أمل توجيه سموكم لمن يلزم بمتابعة سدادها.

8. بلغ رصيد المصروفات العمومية والإدارية لهذا العام مبلغ (2,506,925) ريال مقابل مبلغ (2,323,148) ريال بزيادة قدرها (183,777) ريال وتمثل الرواتب والأجور مانسبته 60% من تلك المصروفات. ووافق الحاضرين بالأغلبية على الميزانية العمومية والحسابات المالية للعام 2018، والموافقة على الموازنة التقديرية للعام المالي 2019

(5) نبذة عن تدشين صندوق الخير الوقفي:
قام أ. عبد الكريم أبو النصر عضو مجلس الإدارة و رئيس لجنة الإستدامة الاقتصادية بعرض نبذة عن صندوق الخير الوقفي و توضيح الهدف منه و الخطوات المستقبلية لتفعيله .

(6) كلمة رئيس مجلس الإدارة صاحب السمو الملكي الأمير مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز:
"في البداية أشكركم للحضور شرفتنا وأشكركم على مجهود سنة، أحب أشكر مجلس الإدارة السابق كلة وأثنى وأشكر مجلس الإدارة الحالي، الحمد لله رب العالمين تعودنا دائما في ماجد أن نوقف بفخر بأبنائنا وبناتنا، الخبرات الشابة التي موجودة عندنا التي نفتخر بها أي واحد يعمل معهم بداية من أخوتي همام، أخواني وأخواتي كلهم التي فعلا ينرفع فيهم الراس، الله يعطيهم العافية هما التي يبيضون الوجهه وهما التي أشتغلوا ومعروفهم علينا"

(7) توقيع اتفاقية محمد عبدالله شربتلي:
على شرف حضور صاحب السمو الملكي الأمير/ مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز تم توقيع إتفاقية الدعم إستراتيجي لمدة ثلاث أعوام بقيمة ثلاثة مليون ريال لتنفيذ مبادرة متخصصة لتمكين الشباب تحقق مستهدفات كلا الطرفين للمرحلة المقبلة.

(8) أبرز القرارات والتوصيات:

2019/07 - 01	تنفيذ مبادرات تحقق اهداف ماجد الاستراتيجية وتتوافق مع رؤية ٢٠٣٠
2019/07 - 02	إعتماد تقرير مراجعي الحسابات والقوائم المالية للعام المالي 2018
2019/07 - 03	إعتماد الموازنة التقديرية للعام المالي 2019
2019/07 - 04	الإعلان عن تدشين صندوق الخير الوقفي قريبا
2019/07 - 05	توقيع اتفاقية الدعم الإستراتيجي محمد عبدالله شربتلي لمدة 3 سنوات (2021-2020-2019)

والله الموفق،،،

رئيس مجلس الإدارة / رئيس الجلسة
مشعل بن عبد العزيز

ممثل وزارة العمل والتنمية الاجتماعية بمركز التنمية الاجتماعية بجدّة
مساعدة المدير

حضر هذا المحضر بتاريخ 14 مايو 2019 الموافق 09 رمضان 1440

محضر اجتماع 2018

الرقم : ٢٤٩٩٩
التاريخ : ١٤٣٩/١٢/٢٤
رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية
فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة

إدارة الجمعيات

الموضوع : اعتماد تشكيل مجلس إدارة جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية

سلمة الله

صاحب السمو الملكي الأمير / مشعل بن ماجد بن عبدالعزيز آل سعود
رئيس مجلس إدارة جمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته :

أشير إلى اجتماع الجمعية العمومية العادي والغير عادي والمنعقد يوم الثلاثاء الموافق
١٤٣٩/١٢/٢٤ هـ والذي تم فيه انتخاب سموكم رئيساً لمجلس إدارة الجمعية وعضوية كل
من الأفاضل :-

نائب الرئيس

أمين الصندوق

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

عضو

٢- الأستاذ / محمد يوسف محمد ناغي

٣- الأستاذ / ياسر محمد صالح باحارث

٤- الأستاذ / صالح علي عبدالرحمن التركي

٥- الأستاذ / انيس احمد محمد مؤمنة

٦- الأستاذ / ناصر عبدالله عبدالعزيز الميمان

٧- الأستاذ / نزية عبدالله حسين موسى

٨- الأستاذ / عبدالكريم اسعد عبدالكريم أبو النصر

٩- الأستاذ / خالد احمد أبو بكر باعشن

١٠- الأستاذة / نشوى طاهر حسن طاهر

١١- الأستاذ / عبدالله بكر عبدالله رضوان

أفيدكم باعتماد هذا المجلس لدى الوزارة، لمدة اربع سنوات من تاريخ ١٤٣٩/١٢/٢٤ هـ
وبهذه المناسبة يسرني تهنئتكُم والإخوة أعضاء مجلس الإدارة المنتخب على الثقة الممنوحة
لكم من أعضاء الجمعية العمومية.

والوكالة متفائلة أن تكون هذه الثقة حافزاً لتقديم المزيد من الجهود لصالح الجمعية
والمستفيدين من خدماتها والمجتمع، وتحقيق أهدافها التي أنشئت من أجلها.
 متمنياً للجميع المزيد من التوفيق.

وتقبلوا سموكم الكريم تحياتي وتقديري ،،،،

مدير مركز التنمية الاجتماعية بجدة

١٤٣٩/١٢/٢٤
سعد بن علي الشهراني





وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية
فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة

محضر اجتماع الجمعية العمومية العادي والغير عادي

لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية الاهلية

أنه في يوم الثلاثاء الموافق ١٤٣٩/١٢/٢٤ هـ تم انعقاد اجتماع الجمعية العمومية العادي والغير عادي لجمعية ماجد بن عبدالعزيز للتنمية والخدمات الاجتماعية الاهلية بجدة وذلك بحضور عدد (٥٨) عضو من الأعضاء المساهمين المسددين البالغ عددهم (٩٧) ولنظامية الاجتماع تم اختيار رئيس للجلسة .. الدمي مصطفى بن ماجد ... وبدأ الاجتماع بمناقشة جدول الاعمال الآتي :

- ١- تقرير الاستدانة السنوي لعام ٢٠١٧ م .
 - ٢- المصادقة على الميزانية لعام ٢٠١٧ م .
 - ٣- عرض إنجازات مجلس الإدارة الدورة السادسة .
 - ٤- التصويت على تقليص عدد أعضاء مجلس الإدارة من ٢١ الى ١١ .
 - ٥- الاطلاع على ملاحظات الوزارة .
 - ٦- انتخاب مجلس الإدارة لدورته الجديدة .
- وبالمناقشة أُنْخِذَت القرارات التالية :

١. إقرار الإنشاءات والقرارات لعام ٢٠١٧
٢. إقرار الميزانية لعام ٢٠١٧
٣. إقرار الميزانية التصديرية لعام ٢٠١٨
٤. انتخاب أعضاء مجلس الإدارة الدورية السادسة
٥. انتخاب مجلس ربي عليه الإدارة ضائفة دامينة لعضوة
٦. الموافقة على تقليص عدد أعضاء مجلس الإدارة من ٢١ إلى ١١

بعد ذلك تم توزيع إستمارات الترشيح المعدة من إدارة الجمعيات على الحضور من الأشخاص المسددين لإشتراكهم وتم إختيار لجنة الفرز المكونة من :

- ١- إسماعيل الكويجي
- ٢- محمد بن محمد بن خاشع
- ٣- أحمد البعير



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية
فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة

وقد قامت اللجنة بفرز الأصوات وإظهار نتائج الإقتراع السري كالتالي :

- ١- ياسر محمد باجارت (٧٠١) صوتاً.
- ٢- مشعل بن ماجد بن عبد العزيز (٧٠١) صوتاً.
- ٣- خالد علي الشويخ (٧٠١) صوتاً.
- ٤- محمد يوسف ناي (٧٩٦) صوتاً.
- ٥- دكتور عبد الصادي طاهر (٧٩١) صوتاً.
- ٦- انيس احمد عيسى (٧٨٩) صوتاً.
- ٧- ناصر عبد الله المني (٧٨٤) صوتاً.
- ٨- نزيه عبد الحميد (٧٨٣) صوتاً.
- ٩- عبد الكريم احمد ابو الحسن (٧٧١) صوتاً.
- ١٠- خالد احمد باسمن (٧٦٩) صوتاً.
- ١١- عبد الله بكر بن هادي (٧٦٧) صوتاً.

وتم اختيار أعضاء احتياطيين وهم :

- ١- مونت مكيه العبد (٧٥٨) صوتاً.
- ٢- شادي عطي الحناي (٧٤٩) صوتاً.
- ٣- () صوتاً.

وبعد ذلك قام مندوب وزارة العمل والتنمية الاجتماعية الأستاذ/
بإعلان النتائج .



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية
فرع الوزارة بمنطقة مكة المكرمة

كما عقد اجتماع جانبي لتوزيع المناصب لعضوية مجلس الإدارة وكان كالتالي :

- ١- مسئول بنو ماجد بن عبد العزيز
رئيس مجلس الإدارة.
- ٢- محمد بن نايف
نائب الرئيس.
- ٣- ياسر ماجد
أمين الصندوق.
- ٤- صالح علي آل نهي
عضو.
- ٥- نديم عبد الصدي طاهر
عضو.
- ٦- انيس احمد صومنة
عضو.
- ٧- ناصر عبد الله الهادي
عضو.
- ٨- نزيه علي بن جابر
عضو.
- ٩- عبد الكريم احمد ابراهيم
عضو.
- ١٠- خالد احمد بن علي
عضو.
- ١١- عيسى بن محمد بن
عضو.

وانتهى الاجتماع في تمام الساعة ٨:١٥ التامه محضر دمية

لجنة الفرز:

الإسم: الأمير حسيل بن ماجد بن عبد العزيز
التوقيع:

الإسم: احمد الصبيح - مدير
التوقيع:

المحميات

رئيس الجلسة

مندوب بنو ماجد بن عبد العزيز

مندوبي الوزارة
١٢٢٩
١٩٤٢